

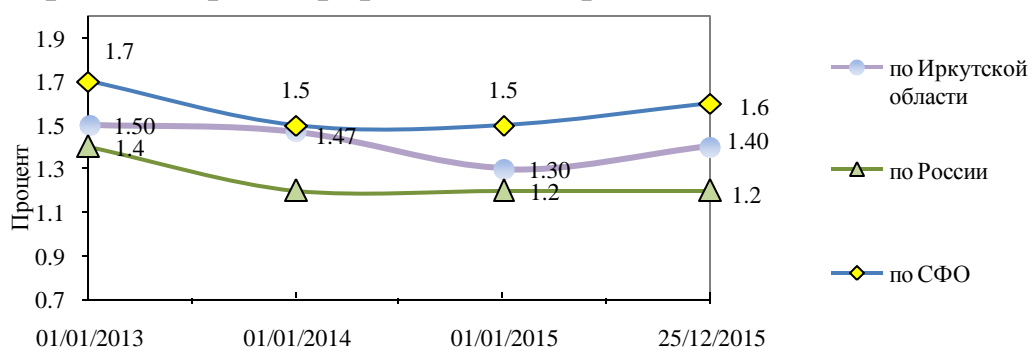
Информация о проделанной министерством труда и занятости Иркутской области работе за IV квартал 2015 года

Занятость и рынок труда.

По состоянию на 25 декабря 2015 года численность зарегистрированных безработных составила 17 тыс. человек, уровень зарегистрированной безработицы 1,4% от численности экономически активного населения.

В 2015 году в органы занятости Иркутской области в целях поиска работы обратилось 82,4 тыс. человек, из которых около 50% граждан были трудоустроены при содействии органов занятости.

Уровень зарегистрированной безработицы за 2013-2015 годы



По состоянию на 25 декабря 2015 года в банке вакансий имелись сведения о 43 тыс. вакансий, коэффициент напряженности на рынке труда Иркутской области составил 0,5 человек незанятых трудовой деятельностью в расчете на одну заявленную вакансию.

В целях обеспечения защиты граждан от безработицы и содействия в трудоустройстве реализуется ведомственная целевая программа «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2014-2018 годы (далее – Программа содействия занятости).

По состоянию на 25 декабря 2015 года в рамках Программы содействия занятости проведены следующие мероприятия:

- информирование о положении на рынке труда в Иркутской области;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест – 430 ярмарок (109,4 % от годовых плановых показателей);
- организация проведения оплачиваемых общественных работ – 2 891 человек (107,4% от годовых плановых показателей);
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые – 12 488 человек (102,9 % от годовых плановых показателей);
- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица,

индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации – 555 человек (107,8% от годовых плановых показателей);

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов занятости – 38 человек (100% от годовых плановых показателей);

- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – 45 200 человек (103,4 % от годовых плановых показателей);

- психологическая поддержка безработных граждан – 4 702 человека (112,2 % от годовых плановых показателей);

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности – 3 862 человека (103,8 % от годовых плановых показателей);

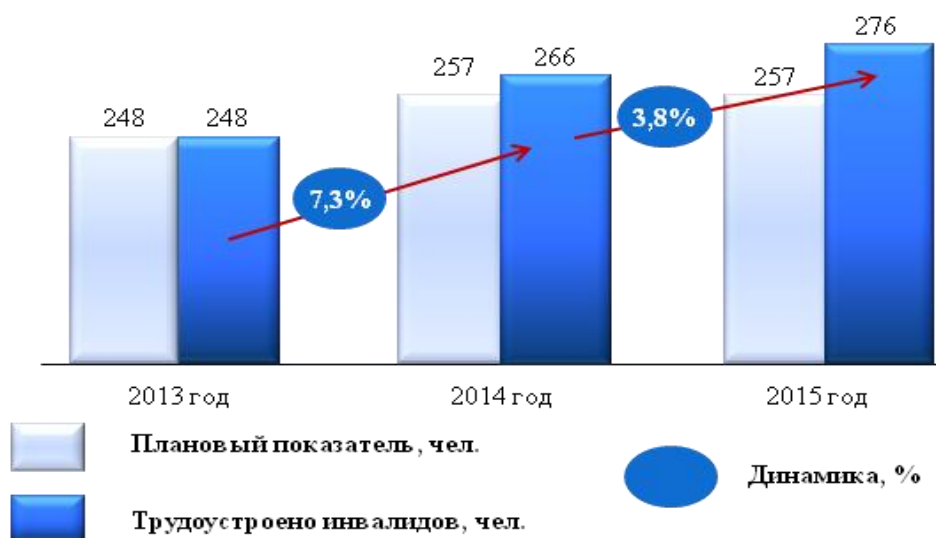
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 4 309 человек (102,8% от годовых плановых показателей);

Особое внимание уделяется содействию занятости наименее защищенных категорий граждан на рынке труда (инвалиды, женщины и молодежь).

В 2015 году в органы занятости обратилось 3,9 тысяч инвалидов, из них 2,9 тыс. инвалидов получили профориентационные услуги и участвовали в социально-адаптационных программах, 100 инвалидов направлено на профессиональное обучение и 1,0 тыс. инвалидов нашли работу.

В рамках реализации Указа Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» реализовались мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Трудоустройство инвалидов на оборудованные рабочие места, за 2013-2015 годы



В 2015 году заключены соглашения с 224 работодателями о предоставлении субсидий в целях возмещения затрат на приобретение, монтаж и установку

оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства 276 незанятых инвалидов (107% от плановых показателей).

В целях обеспечения совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью занятием организовано профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

По оперативным данным на 31 декабря 2015 года на обучение направлены 346 женщин (115% от запланированных показателей). Более 76 % женщин после обучения по окончании отпуска по уходу за ребенком успешно вышли на работу.

В IV квартале 2015 года проведен ежегодный социологический опрос о потребности в обучении женщин, находящихся в декретном отпуске, опрошено около 3 тыс. чел., 66% из которых желает вернуться на прежнее место работы в прежней должности, 34% – задумываются о смене сферы деятельности или предприятия, 15% – готовы к организации предприятий малого бизнеса.

В IV квартале 2015 года в целях активизации работы по трудоустройству женщин, оказания им практической и консультативной помощи в поиске работы проведена декада «Женщины и занятость». В рамках декады проведено более 100 мероприятий: ярмарки вакансий для женщин, семинары и тренинги, направленные на выработку у женщин навыков самопрезентации, активного и самостоятельного поиска работы, занятия по составлению профессионального резюме. В мероприятиях приняло участие 2 700 женщин, из которых трудоустроено 100 человек.

Решались вопросы поддержки и развития конкурентоспособности молодежи на рынке труда.

В Иркутской области реализуется межведомственный проект «Работа - молодежи», направленный на повышение уровня занятости молодежи и формирование информационного пространства, ориентирующего молодежь на профессиональное развитие. В рамках проекта «Работа - молодежи» в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда для выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, организуются стажировки выпускников на предприятиях под руководством опытных наставников, что позволяет молодежи приобрести практический опыт работы по полученной специальности. В 2015 году 244 выпускника разных уровней профессионального образования были трудоустроены для прохождения стажировки. Общее количество молодежи в возрасте от 14 до 29 лет, трудоустроенной в 2015 году, составило 36,4 тыс. человек, из них в IV квартале 2015 года – 6,4 тыс. человек.

Также реализуются отдельные мероприятия по содействию занятости граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста.

На «горячую линию», проведенную 1 октября 2015 года министерством по вопросам трудоустройства обратилось 93 гражданина пенсионного и предпенсионного возраста. Центры занятости населения городов и районов Иркутской области в рамках Декады «Старшее поколение» провели 94 различных мероприятий, в которых приняли участие около 2 000 человек.

В целях сохранения социальной стабильности в моногороде Усолье-Сибирское, стабилизации работы крупных предприятий города и недопущения высвобождения граждан для работников предприятия ОАО «Усолье-Сибирский

химфармзавод», осуществляющего модернизацию производства, организованно профессиональное обучение новым видам деятельности. На повышение квалификации в ноябре-декабре 2015 года направлено 87 работников ОАО «Усолъе-Сибирский химфармзавод». Реализация данного мероприятия позволит обеспечить занятость работников завода на новом оборудовании, избежать потери рабочих мест, запустить новую линию производства, увеличить объемы продукции.

В 2016 году органами занятости населения Иркутской области будет продолжена работа по обеспечению защиты граждан от безработицы и содействию в трудоустройстве, снижению напряженности на рынке труда, а также удовлетворению потребности работодателей в рабочей силе (кадрах) посредством трудоустройства граждан, ищущих работу, их профессиональной подготовке по востребованным на рынке труда профессиям и сохранению стабильной ситуации на рынке труда Иркутской области.

Надзорно-контрольная деятельность

В IV квартале 2015 года проведено 17 плановых выездных проверок работодателей, осуществляющих деятельность на территории городов и районов Иркутской области, на предмет соблюдения обязательных требований, установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в части квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В результате проведения указанных проверок выявлено 10 нарушений. По итогам проверок работодателей выдано 5 предписаний об устранении выявленных нарушений.

За указанный период составлено 44 протокола об административных правонарушениях, по результатам рассмотрения которых наложены административные штрафы на сумму 28 900 рублей, вынесено 7 административных наказаний в виде предупреждения.

Трудовая миграция

Существенное влияние на социально-экономическое и демографическое развитие Иркутской области и особенно ее отдельных территорий оказывает миграция населения.

За январь-ноябрь 2015 года число прибывших на территорию Иркутской области уменьшилось по сравнению с соответствующим периодом 2014 года на 1,9% и составило 56,6 тыс. человек, число выбывших уменьшилось на 2,9% и составило 62,2 тыс. человек.

В результате превышения числа выбывших над прибывшими в Иркутской области отмечена миграционная убыль населения, которая составила 5,6 тыс. человек, что на 11,2% меньше аналогичного периода 2014 года.

В целях улучшения демографической ситуации в Иркутской области и привлечения дополнительных трудовых ресурсов Иркутская область с 2007 года в числе 12 пилотных регионов Российской Федерации участвует в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению

в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа).

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Иркутской области, ответственным за реализацию Государственной программы, является министерство труда и занятости Иркутской области (далее – уполномоченный орган).

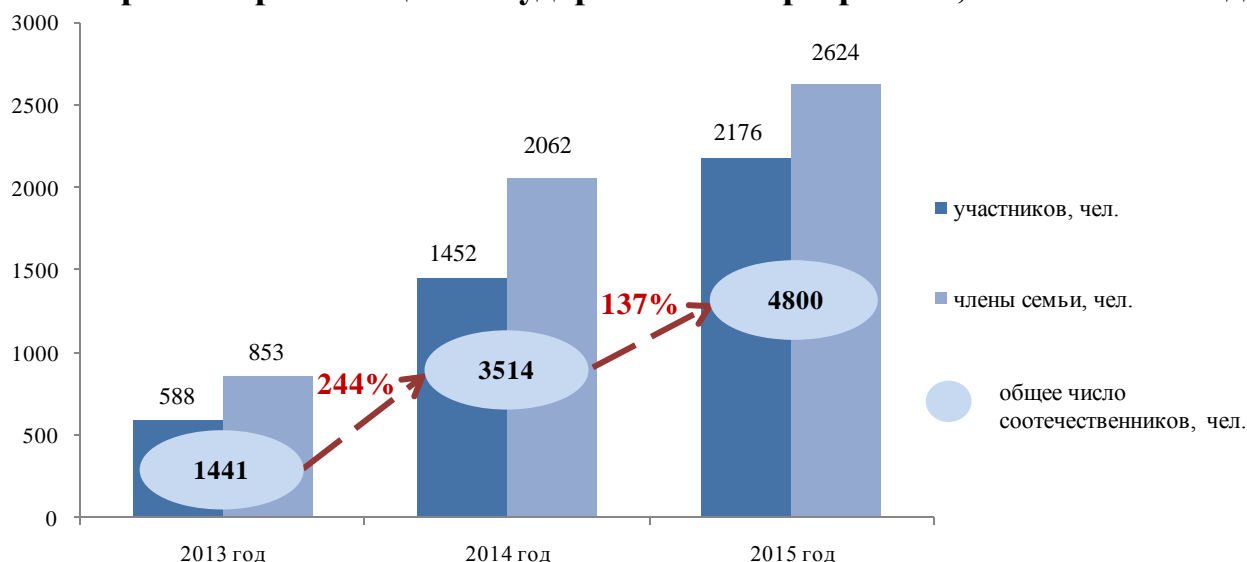
В 2015 году в уполномоченный орган из УФМС России по Иркутской области поступило на рассмотрение 2,2 тыс. заявлений от потенциальных участников Государственной программы. Из-за рубежа поступило 28% заявлений, в том числе из Украины, Республик Казахстан, Армения и Узбекистан. Есть желающие переселиться в Россию и из Республик Молдова, Таджикистан, Киргизии, Азербайджана, Беларуси, а также из Литвы, Грузии, Монголии, Туркменистана, Канады и США. От иностранных граждан, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, в том числе имеющих свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации, поступило 72% заявлений.

Общее число потенциальных участников Государственной программы вместе с членами их семей, желающих переселиться в Иркутскую область, составило 4,8 тыс. человек.

По данным представленных заявлений большая часть соотечественников желают переселиться в рамках Государственной программы в города Иркутск, Братск, Ангарское городское муниципальное образование, Шелеховский район. Не определились с будущим местом жительства 10% соотечественников.

С начала 2015 года 1,4 тыс. человек стали участниками Государственной программы.

Численность соотечественников, планирующих прибытие в Иркутскую область в рамках реализации Государственной программы, за 2013-2015 годы



В муниципальных образованиях Иркутской области, где планируется привлечение иностранной рабочей силы, в органах занятости населения Иркутской области действуют консультационные пункты, в которых работодателям предоставляется информация по вопросам привлечения иностранных работников, о количестве безработных граждан в профессиональном разрезе,

зарегистрированных в органах занятости населения Иркутской области, и возможности замещения ими иностранных работников.

Кроме того, заполнить вакансии, имеющиеся на территории Иркутской области, возможно привлекая граждан из других регионов России. Правительством Иркутской области с этой целью заключены 26 соглашений по обмену информацией и банком вакансий с субъектами Российской Федерации.

В целях привлечения в Иркутскую область дополнительных трудовых ресурсов в 2016 году будет продолжена работа по реализации в Иркутской области Государственной программы, а также по замещению вакантных рабочих мест, на которые планируется привлечение иностранных работников, за счет региональных трудовых ресурсов.

Уровень жизни и доходы населения.

В основе повышения уровня жизни лежит рост денежных доходов населения.

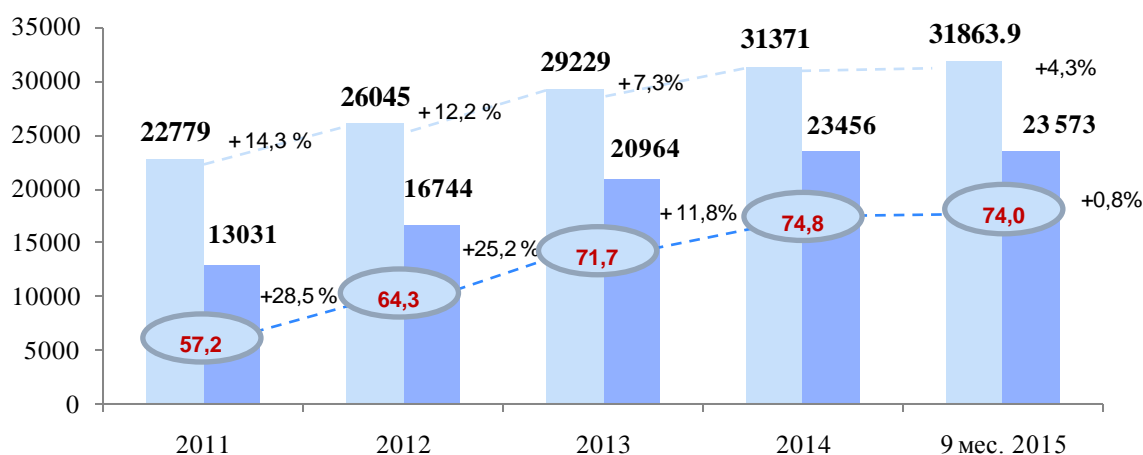
По предварительным данным Иркутскстата за январь-ноябрь 2015 года номинальные денежные доходы населения Иркутской области составили 576 755,3 млн. рублей и увеличились по сравнению аналогичным периодом 2014 года на 12,1%.

Увеличение номинальных денежных доходов в январе-ноябре 2015 года главным образом обусловлено значительным увеличением общей суммы социальных выплат (главным образом пенсий и пособий и социальной помощи) и доходов от предпринимательской деятельности, а так же относительным ростом оплаты труда населения региона.

По предварительным данным Иркутскстата за январь-ноябрь 2015 года среднедушевой денежный доход населения составил 21 712 рублей и увеличился по сравнению аналогичным периодом 2014 года на 12,3%.

Среднемесячная заработная плата работников Иркутской области за январь-октябрь 2015 года составила 31 932,5 руб., что на 4,3% выше, чем за аналогичный период 2014 года.

Заработная плата в Иркутской области в целом по экономике и социальной сфере за 2011-2015 годы

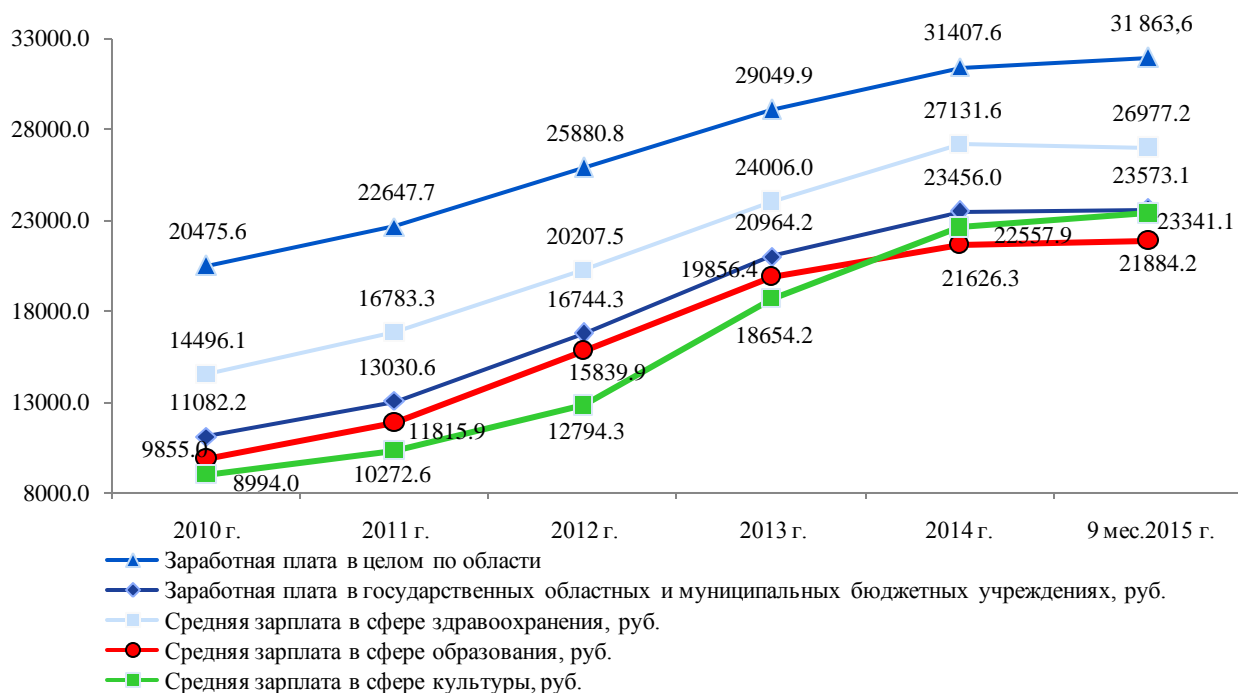


Замедление темпов роста заработной платы в целом по области обусловлено замедлением темпов роста заработной платы в отраслях, где основную долю занимают учреждения бюджетного сектора (в среднем в пределах от 100,6% до 105,9 %), что главным образом связано с завершением цикла опережающего

повышения заработной платы в бюджетной сфере на протяжении 2012-2014 годов, а также слабым ростом и снижением заработной платы в некоторых отраслях внебюджетного сектора (финансовая деятельность – 95,2%).

Продолжена работа по достижению показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Заработная плата работников бюджетной сферы Иркутской области за 2010-2015 годы



По данным Иркутскстата по итогам 9 месяцев 2015 года рекомендуемые Правительством Российской Федерации соотношения заработной платы достигнуты по 9-ти категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации:

- врачи и работники медицинских организаций, заработная плата составила 149,6% (47 677 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ определено 139,4% (44 418 руб.) (процент достижения – 107,3%);

- средний медицинский (фармацевтический) персонал, заработная плата составила 82,1 % (26 171 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ определено 75,0% (23 898 руб.) (процент достижения – 109,5%);

- младший медицинский персонал, заработная плата составляет 53,8% (17 152 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ рекомендовано 49,6% (15 805 руб.) (процент достижения – 108,5%);

- работники учреждений культуры, заработная плата составила 74,9% (23 867 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ определено 64,4% (20 520 руб.) (процент достижения – 116,3%);

- социальные работники учреждений социального обслуживания населения, заработная плата составила 60,6% (19 302 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ определено 55,8% (17 780 руб.) (процент достижения – 108,6%);

- преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, заработная плата составила 85,5% (27 231 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ определено 80,4% (25 619 руб.) (процент достижения – 106,3%);

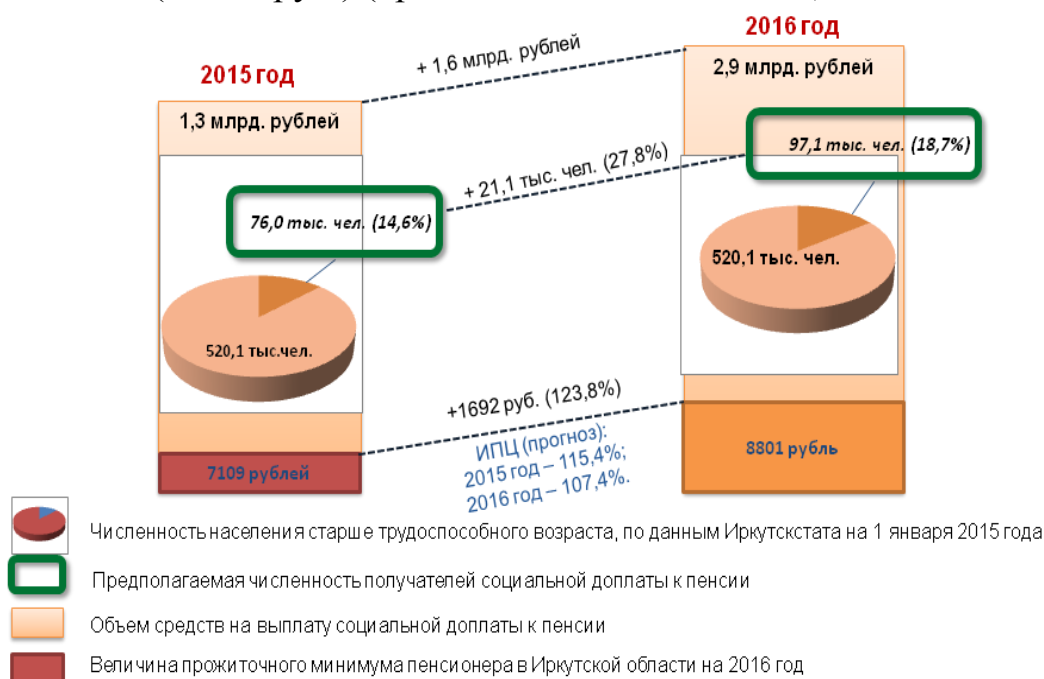
- педагогические работники медицинских, образовательных, социальных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам, заработная плата составила 92,5% (29 477 руб.) от размера средней заработной платы в Иркутской области, Правительством РФ определено 83,9% (26 734 руб.) (процент достижения – 110,3%);

- педагогические работники учреждений дополнительного образования детей, заработная плата составила 83,9% (27 180 руб.) от размера средней заработной платы учителей в Иркутской области, Правительством РФ определено 74,3% (24 078 руб.) (процент достижения – 112,9%);

- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, заработная плата составила 107,2% (27 602 руб.) от размера средней заработной платы в сфере общего образования Иркутской области, Правительством РФ определено 100% (25 753 руб.) (процент достижения – 107,2%).

По одной категории отмечено незначительное отклонение от целевого показателя:

- педагогические работники образовательных учреждений общего образования, заработная плата составила 99 % (31 544 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ определено 100% (31 864 руб.) (процент достижения – 99%).



С целью повышения уровня жизни среди граждан пожилого возраста и установления социальной доплаты к пенсии в Иркутской области 30 октября 2015 года принят закон «О величине прожиточного минимума пенсионера в Иркутской области на 2016 год», которым установлена величина прожиточного минимума пенсионера на 2016 год в размере 8 801 руб., что на 1 692 руб. или на 23,8% выше величины прожиточного минимума пенсионера на 2015 год. Предполагаемая численность получателей социальной доплаты к пенсии составит около 97,1 тыс. чел., прогнозный объем средств на выплату данной доплаты – 2,9 млрд. руб.

Легализация заработной платы и трудовых отношений.

Важным направлением деятельности министерства является работа по погашению задолженности по заработной плате работников, легализации заработной платы и трудовых отношений.

С целью обеспечения защиты прав граждан на своевременное вознаграждение за труд осуществляется жесткий контроль за недобросовестными работодателями Иркутской области, совместными усилиями Правительства Иркутской области и контрольно-надзорных органов Иркутской области удается прорабатывать поэтапный план действий по выходу из сложившейся ситуации по выплате долгов предприятий перед работниками.

С начала 2015 года благодаря совместно принятым мерам органами власти региона погашена задолженность по заработной плате перед 4 680 работниками организаций Иркутской области в сумме 65,5 млн. руб., в том числе в IV квартале 2015 года – перед 118 работниками на сумму 22,8 млн. руб.

В 2015 году отмечена положительная динамика по сокращению неформальной занятости в регионе, в результате совместной работы органов государственной власти легализованы трудовые отношения оценочно с 25,2 тыс. человек, в том числе за IV квартал 2015 года – 11,6 тыс. человек.

В результате проводимой работы по сокращению неформальной занятости повысилась социальная и правовая защищенность работников региона, в части обеспечения гарантиями (оплата больничных листов, достойный уровень пенсии и др.), предусмотренными законодательством.

С целью обеспечения сокращения уровня неформальной занятости работников и недопущению выплаты заработной платы по серым схемам в 2016 году будет продолжена работа территориальных межведомственных комиссий, а также запланировано регулярное проведение «горячих линий», интернет-конференций, встреч с выпускниками ВУЗов, организация проверок по хозяйствующим субъектам сферы торговли, транспорта, строительства, сельского и лесного хозяйства, а также по индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным в Иркутской области.

Внедрение системы эффективного контракта.

Одновременно с реализацией Указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы в бюджетной сфере, утвержден и реализуется комплекс мер по совершенствованию систем оплаты труда, повышению эффективности и результативности работы учреждений и их руководителей путем

внедрения системы эффективного контракта, профессиональных стандартов, нормирования труда и проведения мероприятий по оптимизации сети учреждений.

Работа по оптимизации расходов на содержание учреждений социальной сферы проводится исключительно в целях направления высвободившихся средств на повышение заработной платы работников здравоохранения, культуры, образования и социальной защиты.

По итогам 2015 года было переведено на эффективный контракт 73 807 работников государственных и муниципальных учреждений Иркутской области (44,9% от общей численности работников социальной сферы). В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р, перевод всех работников на эффективный контракт должен быть завершён к 2018 году.

В 2016 году политика по внедрению профессиональных стандартов и систем нормирования труда в государственных учреждениях в силу федерального законодательства осуществляется поэтапно в соответствии с мероприятиями, проводимыми федеральными отраслевыми министерствами.

Охрана труда.

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» на 2014-2018 годы государственной программы «Труд и занятость» на 2014-2018 годы реализованы все мероприятия, из которых ключевыми являются:

- повышение эффективности реализации органами местного самоуправления переданных отдельных областных государственных полномочий в сфере труда (далее - полномочия). Проведены выездные проверки качества исполнения органами местного самоуправления полномочий, выявлены значительные недостатки и нарушения. По результатам проверок выданы рекомендации по совершенствованию работы, а также установлены сроки устранения выявленных замечаний;

- проведена Первая региональная конференция по охране труда, приуроченная ко Всемирному дню охраны труда. Число участников конференции составило более 250 человек. В рамках данного мероприятия подведены итоги конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области по результатам 2014 года. Все победители конкурса награждены дипломами и памятными подарками;

- опубликованы и распространены среди работодателей методические материалы по вопросам охраны труда, основных изменениях нормативно-правовой базы, информационно-аналитические материалы о состоянии условий и охраны труда в регионе;

Благодаря применению программно-целевого подхода к реализации государственной политики в области охраны труда удалось достичь значительного снижения числа тяжелых (с 88 случаев за 9 месяцев в 2014 году до 69 случаев в аналогичном периоде 2015 года) и смертельных случаев производственного травматизма (с 41 случаев за 9 месяцев в 2014 году до 32 случаев в аналогичном периоде 2015 года). Число пострадавших со смертельным исходом сократилось

с 41 человека за 9 месяцев 2014 года до 40 человек за аналогичный период 2015 года.

В целях повышения эффективности взаимодействия с работодателями в 2016 году основными направлениями развития государственного управления охраной труда будут:

- оказание консультативной и организационной помощи по вопросам охраны труда организациям на территории Иркутской области;
- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- информационное обеспечение охраны труда посредством ведения конкурсной деятельности, пропаганды в средствах массовой информации, тиражирования информационных выпусков, а также проведения информационно-методических мероприятий по актуальным вопросам охраны труда;
- координация непрерывной подготовки работников по охране труда;
- совершенствование качества исполнения отдельных областных государственных полномочий в сфере труда.

Социальное партнерство.

Проводится постоянная целенаправленная работа по развитию системы социального партнерства в сфере труда между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, основными формами которого являются коллективные договоры и соглашения.

На территории Иркутской области координацию деятельности по развитию системы социального партнерства на всех уровнях ведет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Иркутской области (далее – Комиссия), в рамках деятельности Комиссии заключено и действует трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015-2017 годы.

21 декабря 2015 года состоялось очередное заседание Комиссии, в ходе которого состоялось обсуждение вопросов в сфере социального страхования, охраны труда и социального обслуживания граждан, а также принято решение о проведении в 2016 году конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» и утвержден план работы Комиссии на 2016 год.

Проведена работа по формированию сторон социального партнерства и создания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Нижнеилимский район».

В IV квартале 2015 года 3 проекта законодательных, нормативных правовых и иных актов в сфере труда, принимаемых в Иркутской области приняты с учетом мнения сторон социального партнерства.

В целях профилактики возникновения коллективных трудовых споров и забастовок в трудовых коллективах Иркутской области, стабилизации социальных отношений проводится разъяснительная и консультационная работа с

руководителями и представителями работников организаций, а также руководителями и представителями отраслевых профсоюзов по возникающим проблемам социально-трудового характера.

Как результат на территории Иркутской области заключено 56 соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, из них: 1 трехстороннее, 5 отраслевых областного уровня, 29 отраслевых и 21 территориальное, заключенных на уровне муниципальных образований.

В IV квартале 2015 года проведена экспертиза и уведомительная регистрация 2 новых отраслевых соглашений в сфере образования, действие 5 соглашений было продлено.

В результате проводимых мероприятий на территории Иркутской области более 8 лет не зарегистрировано коллективных трудовых споров.

Основными направлениями развития системы социального партнерства в 2016 году будут:

- организация работы сторон социального партнерства в рамках деятельности трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений;

- организация социального диалога с союзами работодателей и профактивами;

- организация и проведение конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2015 года.

Заместитель министра

О.В. Рукосуева