

## **Информация о проделанной министерством труда и занятости Иркутской области работе за 9 месяцев 2016 года**

### **I. Основные направления деятельности министерства труда и занятости Иркутской области**

- развитие социального партнерства на территории Иркутской области;
- улучшение условий и охраны труда;
- достижение целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом повышения эффективности и качества предоставляемых населению услуг;
- создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, во исполнение Указа Президента Российской Федерации № 606 от 7 мая 2012 года;
- интеграция незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в общество;
- снижение уровня неформальной занятости и легализация «теневой» заработной платы;
- оценка и прогнозирование демографического развития Иркутской области в части трудовых ресурсов и миграционных процессов на основании статистических данных;
- содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Российскую Федерацию;
- определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе, увеличение (уменьшение) размера потребности в привлечении иностранных работников, а также оценка эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Иркутской области;
- организация исполнения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» соответствующими исполнительными органами государственной власти Иркутской области в пределах своей компетенции;
- организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на предприятиях (организациях) в целях приобретения ими опыта работы и повышения конкурентоспособности на рынке труда Иркутской области;
- реализация мероприятий, направленных на обеспечение защиты граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве, снижение напряженности на рынке труда, а также удовлетворению потребности работодателей в рабочей силе (кадрах) посредством трудоустройства граждан, ищущих работу, их профессиональной подготовке по востребованным на рынке труда профессиям;
- повышение качества предоставляемых населению государственных услуг в сфере занятости населения;
- регулирование оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области;
- определение потребности работодателей в кадрах;

– содействие по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

## II. Информация об исполнении государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2014 – 2018 годы

Министерство труда и занятости Иркутской области (далее – Министерство) является ответственным исполнителем государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2014-2018 годы (далее – государственная программа), целью которой является развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения.

Государственная программа состоит из 4 подпрограмм (рисунок 1).

Рис. 1. Структура государственной программы



Исполнение целевых показателей государственной программы (9 месяцев) представлено в таблице 1.

Таблица 1

Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Мероприятия, направленные на достижение планового показателя	2014 год	2015 год	2016 год	
					план	факт за 9 месяцев
Коэффициент напряженности на рынке труда	ед.	Мероприятия подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	0,4	0,6	0,8	0,5
Отношение количества принятых нормативных правовых актов в сфере труда и занятости населения к	%	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение нормативного правового сопровождения деятельности министерства, в соответствии с требованиями областного и федерального законодательства в целях	100	100	100	данные по итогам года

количеству подлежащих принятию в соответствии с требованиями областного и федерального законодательства		эффективной и своевременной реализации возложенных на министерство полномочий				
Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) установлены вредные и опасные условия труда	%	Мероприятия подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»	49,1	43,5	54,2	данные по итогам года
Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	%	Мероприятия подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	8,8	8,2	8,4	8,7 (оперативные данные)
Уровень производственно о травматизма в расчете на 1000 работающих	случай	Мероприятия подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»	1,7	1,7	1,9	данные по итогам года

Планируемые объемы финансирования государственной программы представлены в таблице 2.

Таблица 2

Наименование государственной программы	Источники финансирования	Общий объем финансирования на 2014-2018 годы, тыс. руб.	Объем финансирования в 2016 году, тыс. руб.		Доля освоенных средств в 2016 году, %
			план	факт 9 месяцев 2016 года	
Государственная программа Иркутской области «Труд и занятость» на 2014-2018 годы	<b>Всего</b>	<b>6 570 325,9</b>	<b>1 632 319,6</b>	<b>1 100 039,2</b>	<b>67,4</b>
	областной бюджет	2 833 892,0	570 286,1	413 606,4	72,5
	федеральный бюджет	3 312 820,2	841 988,4	599 060,0	71,1
	местный бюджет	14 388,9	9 245,4	3 106,9	33,6
	иные источники	409 224,8	210 799,7	84 265,9	40,0

На реализацию мероприятий государственной программы в 2016 году предусмотрено финансирование в размере 1 632 319,6 тыс. руб., в том числе 570 286,1 тыс. руб. за счет средств областного бюджета, 841 988,4 тыс. руб. – за счет

средств федерального бюджета, 9 245,4 тыс. руб. - за счет бюджетов муниципальных образований Иркутской области, 210 799,7 тыс. руб. - за счет иных источников - средства государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средства государственного учреждения - Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации; акционерных обществ, обществ с участием Иркутской области).

За январь-сентябрь 2016 года фактическое использование средств составило 1 100 039,2 тыс. руб. (средства областного бюджета 413 606,4 тыс. руб., средства федерального бюджета 599 060,0 тыс. руб., средства бюджетов муниципальных образований Иркутской области 3 106,9 тыс. руб., средства иных источников 84 265,9 тыс. руб.) или 67,4% от запланированных на 2016 год.

### ***Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»***

На реализацию мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» в 2016 году предусмотрено 250 877,5 тыс. руб., из них: 30 832,4 тыс. руб. – средства областного бюджета, 9 245,4 тыс. руб. – средства бюджетов муниципальных образований Иркутской области, 210 799,7 тыс. руб. – средства иных источников - средства государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средства государственного учреждения - Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации; акционерных обществ, обществ с участием Иркутской области).

По состоянию на 1 октября 2016 года фактическое использование средств составило 110 127,3 тыс. рублей или 43,9 % от запланированных на 2016 год (250 877,1 тыс. рублей), в том числе средства областного бюджета – 22 754,5 тыс. рублей (73,8% от запланированного объема), средства бюджетов муниципальных образований Иркутской области – 3 106,9 тыс. рублей (33,6% от запланированного объема), средства иных источников – 84 265,9 тыс. рублей (40,0% от запланированного объема).

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» за 9 месяцев 2016 года реализованы следующие мероприятия:

- выдано 37 заключений государственной экспертизы условий труда (далее - государственная экспертиза) по качеству проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также фактическим условиям труда. Государственная экспертиза проведена по 1846 рабочим местам, на которых занято 2950 работников, в 24 организациях региона;

- обеспечена реализация территориальных планов мероприятий (программ) по улучшению условий и охраны труда в 39 муниципальных районах (городских округах) Иркутской области;

- в акционерных обществах, обществах с участием Иркутской области на 824 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, организовано обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда, приобретены средства индивидуальной защиты, проведены предварительные и периодические медицинские осмотры, улучшены условия труда за счет установки дополнительных источников освещения;

- 802 страхователя обеспечили финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по данным за 1 полугодие 2016 года);

- проведен конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области; 28 апреля 2016 года подведены итоги конкурса по результатам 2015 года. Конкурс проводится в целях привлечения внимания органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также распространению передового опыта управления охраной труда. В 2016 году общее число участников составило 293, из них 260 организаций и 33 муниципальных образования Иркутской области.

Победители конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области (14 предприятий и 12 муниципальных образований) награждены дипломами и ценными призами;

- издано 200 информационных материалов по вопросам охраны труда;

- повышена квалификация эксперта по охране труда министерства труда и занятости Иркутской области на базе ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России;

- по результатам мониторинга состояния условий и охраны труда в регионе разработан ежегодный доклад «О состоянии условий и охраны труда в Иркутской области в 2015 году»;

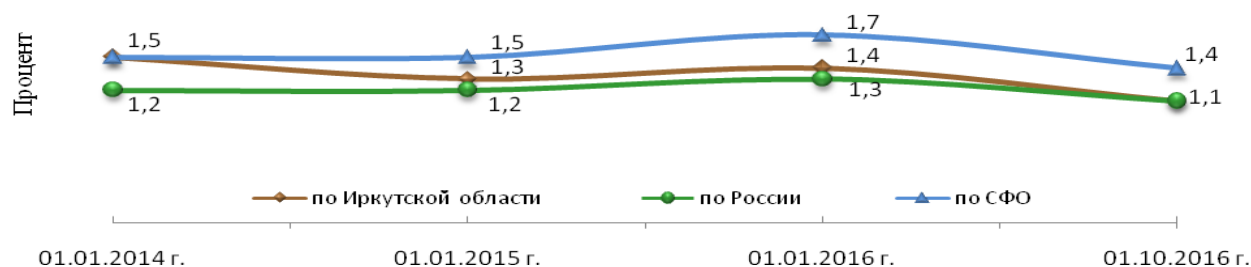
- обеспечение реализации органами местного самоуправления 42 муниципальных образований Иркутской области отдельных областных государственных полномочий в сфере труда в рамках субвенции в размере 22 438,8 тыс. рублей, что составляет 74,2% от годового объема на осуществление отдельных областных государственных полномочий в сфере труда.

### ***Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»***

По результатам еженедельного мониторинга, проводимого Министерством, за 9 месяцев 2016 года зафиксировано колебание численности зарегистрированных безработных в среднем на 1,5-2,0 % в неделю и по состоянию на 1 октября 2016 года численность безработных составила 13 465 человек, что ниже значения показателя на начало года (17 540 чел.).

По состоянию на 1 октября 2016 года уровень зарегистрированной безработицы по Иркутской области составил 1,1%, по Сибирскому Федеральному округу данный показатель составил 1,4%, по Российской Федерации 1,1%. Таким образом, по состоянию на 1 октября 2016 года, Иркутская область заняла 2-е место среди регионов Сибирского Федерального округа, разделив его с Республикой Бурятия (1,1%) и уступая Новосибирской и Омской областям, у которых уровень регистрируемой безработицы составил 1%. (рисунок 2).

Рис. 2. Уровень зарегистрированной безработицы за 2014-2016 годы



За 9 месяцев 2016 года обратилось в органы занятости в целях поиска подходящей работы 63 391 гражданин, что на 2,8% меньше, чем в аналогичном периоде 2015 года (65 247 чел.). Признано безработными 26 950 человек, что на 7,9% меньше, чем в аналогичном периоде 2015 года (29 266 чел.).

Трудоустроено органами занятости 34 483 человек (в аналогичном периоде 2015 года – 33 010 чел.), уровень трудоустройства граждан составил 54,4% от численности обратившихся по вопросу трудоустройства (в аналогичном периоде 2015 года – 50,6%).

Спрос со стороны работодателей на рабочую силу, относительно начала 2016 года (40 тыс. вакансий), изменился не значительно, увеличившись на 0,3%, и составил на 1 октября 2016 года 40,1 тыс. вакансий.

На одного гражданина, состоящего на учете в органах занятости, приходится около 2 свободных вакансий (напряженность на рынке труда составляет - 0,5 человек незанятых трудовой деятельностью в расчете на одну заявленную в органы занятости вакансию, что аналогично показателю, зафиксированному в аналогичном периоде прошлого года).

На реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», в 2016 году предусмотрено 1 273 487,5 тыс. руб., из них: 434 690,4 тыс. руб. средства областного бюджета; 838 797,1 тыс. руб. средства федерального бюджета.

По состоянию на 1 октября 2016 года фактическое освоение финансовых средств составило 920 752,2 тыс. руб. или 71,6% от запланированного объема финансирования, из них: 321 692,2 тыс. руб. средства областного бюджета или 71,8% от запланированных на 2016 год в областном бюджете; 599 060,0 тыс. руб. средств федерального бюджета или 71,4% от плановых значений.

В рамках подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» реализуются 3 ведомственные целевые программы Иркутской области (далее – ВЦП):

**1) ВЦП «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2014-2018 годы (далее – Программа содействия занятости):**

За январь-сентябрь 2016 года фактическое использование средств составило 913 680,3 тыс. рублей (71,7% от запланированных на 2016 год на ведомственную целевую программу), в том числе средства областного бюджета – 314 620,3 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 599 060,0 тыс. рублей.

По итогам 9 месяцев 2016 года в рамках Программы содействия занятости проведены следующие мероприятия:

- оказана государственная услуга по информированию о положении на рынке труда в Иркутской области 88 095 гражданам и 7 314 работодателям. Издано 9 260 информационных материалов;

- приняли участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест 2 062 работодателей (аналогичный период прошлого года – 1 701 работодателей) и 21 369 граждан (аналогичный период прошлого года – 17 409 чел.);

- организовано проведение оплачиваемых общественных работ для 3 109 человек (аналогичный период прошлого года - 2 715 чел.);

- организовано временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые для 12 842 человек (аналогичный период прошлого года – 12 300 чел.);

- оказано содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для 522 человек (аналогичный период прошлого года - 461 чел.);

- оказано содействие 26 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов занятости 6 человек (аналогичный период прошлого года для 31 чел.);

- организована профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования для 37 723 человека (аналогичный период прошлого года – 37 309 чел.);

- оказана психологическая поддержка 4 789 безработным гражданам (аналогичный период прошлого года – 3 822 чел.);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности для 3 636 человек (аналогичный период прошлого года 3 682 чел.);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для 274 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет (аналогичный период прошлого года - 328 женщины);

- оказана социальная адаптация 3 894 безработным гражданам (аналогичный период прошлого года – 3 558 чел.);

- 17-20 февраля 2016 года проведена выставка «Знания. Профессия.

Карьера», в которой приняли участие организации из городов Иркутска, Ангарска, Томска, Омска, Владивостока. Посетили выставку 6,2 тыс. жителей Иркутской области.

**2) ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места в Иркутской области» на 2014-2018 годы:**

За январь-сентябрь 2016 года фактическое использование средств составило 1 118,1 тыс. руб. средств областного бюджета или 53,3% от запланированного объема финансирования на 2016 год.

За 9 месяцев 2016 года заключены соглашения с 19 работодателями о предоставлении субсидий в целях возмещения затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства 16 незанятых инвалидов и 3 многодетных родителей.

За январь-сентябрь 2016 года в органы занятости обратилось 2690 инвалидов, из них 2123 человека получили профориентационные услуги, 105 человек направлено на профессиональное обучение, 1655 человек участвовало в социально-адаптационных программах, 718 инвалидов трудоустроено.

В рамках 65 совместных круглых столов, семинаров, совещаний с участием общественных организаций инвалидов были рассмотрены актуальные вопросы социализации и адаптации инвалидов путем вовлечения их в трудовую деятельность. В мероприятиях по развитию коммуникативных способностей, адаптационных возможностей и практических навыков, необходимых в процессе трудоустройства, приняли участие 250 граждан, имеющих инвалидность.

**3) ВЦП «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области» в 2014-2018 годах:**

За январь-сентябрь 2016 года фактическое использование средств областного бюджета составило 5953,8 тыс. руб. или 52,9% от запланированного объема финансирования на 2016 год.

Направлено на стажировку 265 выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, что составляет 85% от плановых показателей на 2016 год.

### ***Подпрограмма «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения»***

На реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения», в 2016 году предусмотрено 90 539,9 тыс. руб. средств областного бюджета.

По состоянию на 1 октября 2016 года фактически израсходовано 66 547,0 тыс. руб. средств областного бюджета или 73,5% от запланированного объема финансирования на 2016 год.

В рамках данной подпрограммы реализуется основное мероприятие «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения»



на 2014-2018 годы, в рамках которого осуществляется реализация программ Министерством.

В целях соблюдения действующего законодательства о занятости населения в части квотирования рабочих мест для инвалидов за 9 месяцев 2016 года проведено 26 плановых выездных проверок юридических лиц, не относящихся к категории субъектов малого предпринимательства. В результате проведения указанных проверок выявлено 47 нарушений. Выданы предписания об их устранении.

За нарушение работодателями действующего законодательства о занятости населения за 9 месяцев 2016 года составлено 103 протокола об административных правонарушениях. Мировыми судьями рассмотрено 71 административное дело. По результатам рассмотрения вынесены постановления о наложении административных наказаний, в том числе в виде штрафа 51 решение на общую сумму 257,3 тыс. руб., в виде предупреждения 20 решений.

Министерством проводится постоянная целенаправленная работа по развитию системы социального партнерства в сфере труда между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, основными формами которого являются коллективные договоры и соглашения.

В течение 2016 года на территории Иркутской области с положительной динамикой продолжалась работа по развитию системы социального партнерства.

На территории Иркутской области координацию деятельности по развитию системы социального партнерства на всех уровнях ведет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Иркутской области (далее – Комиссия), в рамках деятельности Комиссии заключено и действует трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015-2017 годы.

За 9 месяцев 2016 года проведено 4 заседания Комиссии, на которых были рассмотрены 19 вопросов, основные из них: «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в части увеличения охвата дополнительным образованием детей», «О реализации мероприятий по сокращению неформальной занятости и легализации заработной платы в Иркутской области», «О мерах социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения для отдельных категорий педагогических работников в Иркутской области в части предоставления мер социальной поддержки для педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности», «О подготовке к летней оздоровительной кампании 2016 года», «О соблюдении требований по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и услуг негосударственными организациями», «О работе, проводимой в Иркутской области по модернизации профессионального образования. Участие бизнеса в подготовке, переподготовке и повышении квалификации рабочих кадров», «О формах и методах государственной поддержки малого и среднего предпринимательства в Иркутской области», «О выполнении Указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы», «О ходе выполнения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год», «О мерах по повышению уровня реального содержания заработной

платы работников организаций всех форм собственности в Иркутской области», «О развитии системы социального партнерства в муниципальных образованиях Иркутской области и мерах по стимулированию создания представительных органов сторон социального партнерства» и другие.

Обеспечено развитие социального партнерства путем проведения конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». По итогам 2015 года в конкурсе приняли участие 26 муниципальных образований и 165 организаций Иркутской области. 31 мая 2016 года проведено торжественное награждение победителей областного конкурса. По результатам конкурса отмечено 11 муниципальных образований и 30 организаций.

Проведена работа по формированию сторон социального партнерства и созданию территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования города Бодайбо и района.

В 2016 году 15 проектов законодательных, нормативных правовых и иных актов в сфере труда, принимаемых в Иркутской области, приняты с учетом мнения сторон социального партнерства.

В целях профилактики возникновения коллективных трудовых споров и забастовок в трудовых коллективах Иркутской области, стабилизации социальных отношений проводится разъяснительная и консультационная работа с руководителями и представителями работников организаций, а также руководителями и представителями отраслевых профсоюзов по возникающим проблемам социально-трудового характера.

В результате на территории Иркутской области заключено 67 соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, из них: 2 трехсторонних и 7 отраслевых областного уровня, 34 отраслевых и 24 территориальных, заключенных на уровне муниципальных образований, рост количества соглашений за 9 месяцев 2016 года составил 17,5%.

В 2016 году проведена экспертиза и уведомительная регистрация 16 новых соглашений, действие 4 соглашений было продлено.

На 1 октября 2016 года в организациях различных форм собственности заключены и действуют 3138 коллективных договоров, что на 61 (или 2,0%) договор больше, чем по состоянию на 1 июля 2016 года. Численность работников, охваченных коллективными договорами, увеличена на 6,3 тыс. чел. или 1,7%, доля работников, охваченных действием коллективных договоров, выросла на 1,1 п.п. и составила 53,3%. 1169 (или 37,3%) коллективных договоров содержат льготы, предусмотренные сверх действующего законодательства.

В результате проводимых мероприятий на территории Иркутской области более 8 лет не зарегистрировано коллективных трудовых споров.

### *Уровень жизни и доходы населения*

В основе повышения уровня жизни лежит рост денежных доходов населения.

По предварительным данным Иркутскстата реальные располагаемые денежные доходы населения Иркутской области за январь-август 2016 года относительно аналогичного периода 2015 года составили 89,6%.

Ключевыми факторами сокращения реальных располагаемых денежных доходов населения области стали сохранение высокого инфляционного фона (индекс потребительских цен за январь-август 2016 года – 109,3%) и снижение ряда составляющих доходов, таких как доходы от предпринимательской деятельности и прочие доходы.

В целом за январь-август 2016 года номинальные денежные доходы населения Иркутской области сохранились на уровне аналогичного периода 2015 года и составили 412,8 млрд руб.

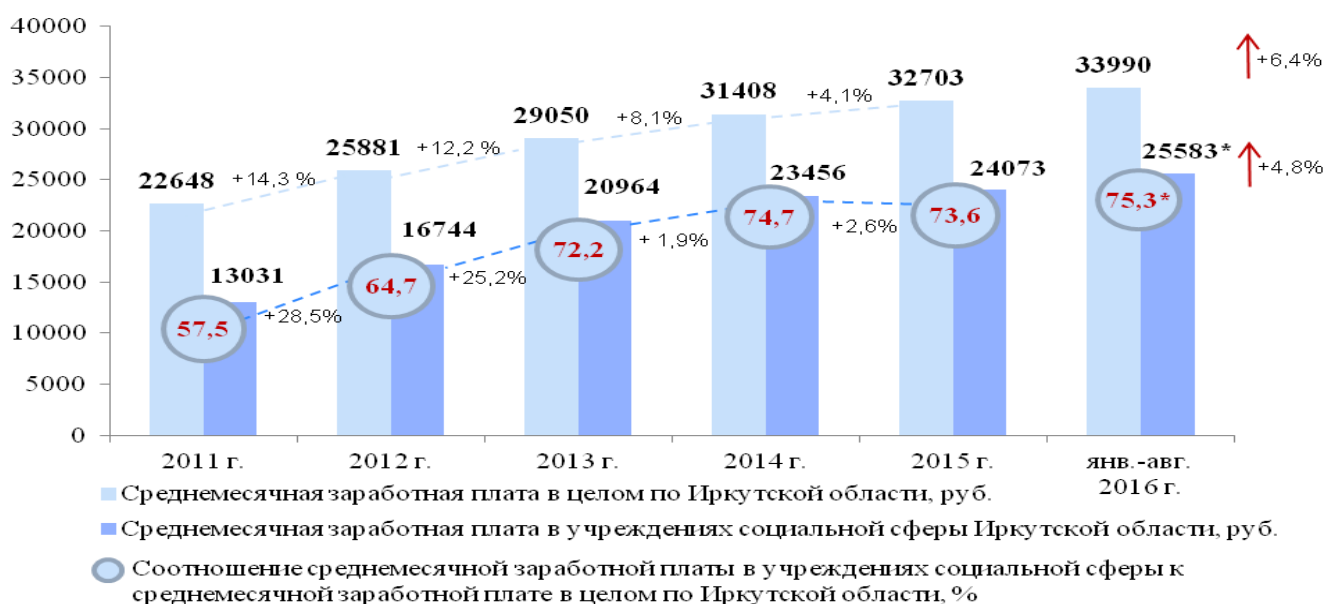
Среднедушевой денежный доход населения за январь-август 2016 года составил 21,3 тыс. руб., что на 0,6% ниже по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

Среднемесячная заработная плата работников Иркутской области за январь-август 2016 года составила 34,0 тыс. руб., что на 6,4% выше, чем за аналогичный период 2015 года.

Основным фактором роста заработной платы в январе-августе 2016 года является увеличение заработной платы в реальном секторе экономики, в том числе в лесном хозяйстве (на 20,8% по отношению к аналогичному периоду 2015 года), в добыче полезных ископаемых (на 11,9%), в обрабатывающем производстве (на 9,2%).

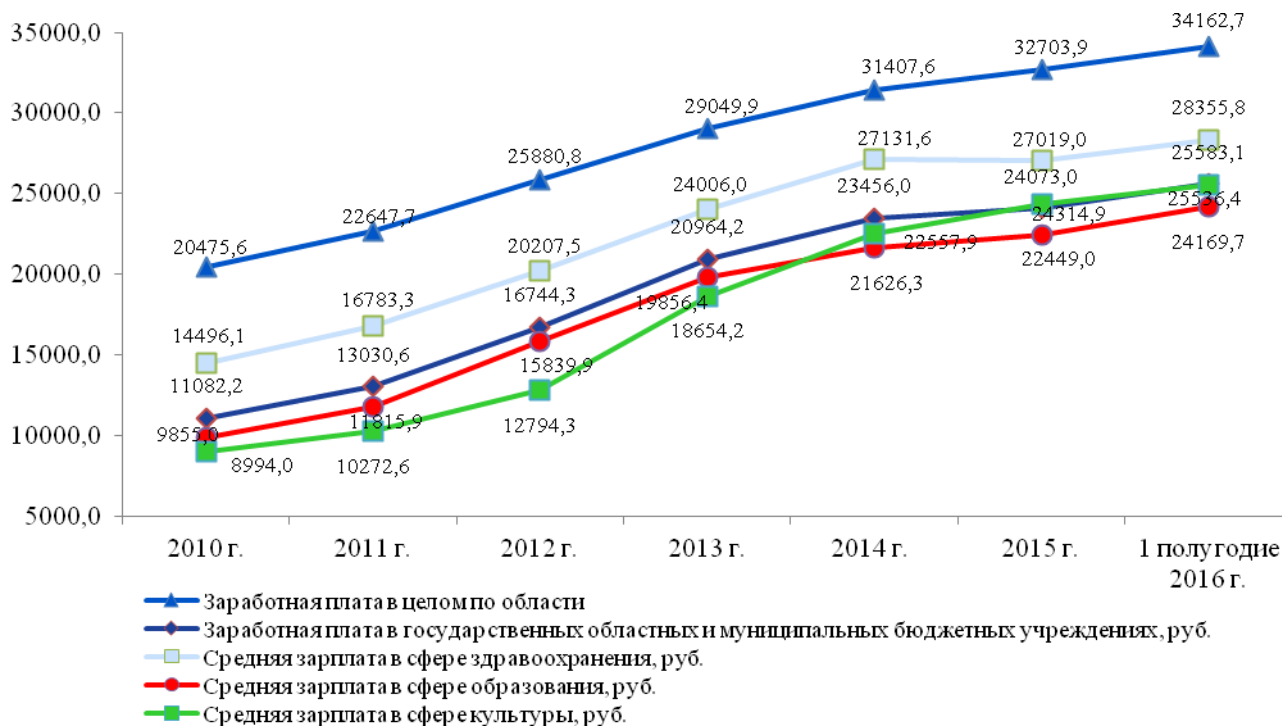
В отраслях, где основную долю занимают учреждения бюджетного сектора, темпы роста заработной платы наблюдаются в среднем в пределах от 101,3% до 104,3% (рисунок 3).

Рис. 3. Заработная плата в Иркутской области в целом по экономике и социальной сфере за 2011-2016 годы



Продолжена работа по достижению показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы (рисунок 4).

Рис. 4. Зарплата работников бюджетной сферы Иркутской области за 2010-2016 годы



Согласно статистическим данным по итогам 1 полугодия 2016 года рекомендуемые Правительством Российской Федерации соотношения заработной платы достигнуты по 9-ти (из 10-ти) категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации:

- врачи и работники медицинских организаций, заработная плата составила 165,9% (49 611 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 160,3% (47 932 руб.) (процент достижения – 103,5%);

- средний медицинский (фармацевтический) персонал, заработная плата составила 91,6% (27 400 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 86,8% (25 954 руб.) (процент достижения – 105,6%);

- работники учреждений культуры, заработная плата составила 84,3% (25 211 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 80,8% (24 160 руб.) (процент достижения – 104,3%);

- педагогические работники образовательных учреждений общего образования, заработная плата составила 121,9% (36 452 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 100% (29 901 руб.) (процент достижения – 121,9%);

- педагогические работники медицинских, образовательных, социальных

организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам, заработная плата составила 106,9% (31 974 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 100% (29 901 руб.) (процент достижения – 106,9%);

- преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, заработная плата составила 103,5% (30 947 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 90,0% (26 911 руб.) (процент достижения – 115%);

- младший медицинский персонал, заработная плата составляет 60,6% (18 121 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ рекомендовано 57,7% (17 253 руб.) (процент достижения – 105%);

- социальные работники учреждений социального обслуживания населения, заработная плата составила 67% (20 031 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 66,0% (19 735 руб.) (процент достижения – 101,5%).

- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, заработная плата составила 99,9% (29 491 руб.) от размера средней заработной платы в сфере общего образования Иркутской области, Правительством РФ определено 100% (29 530 руб.) (процент достижения – 99,9%).

По категории педагогические работники учреждений дополнительного образования детей, допущено отклонение от целевого показателя:

- заработная плата составила 81,2% (30 367 руб.) от размера средней заработной платы учителей в Иркутской области, Правительством РФ определено 90,0% (33 667 руб.) (процент достижения – 90,2%).

Ситуация по достижению установленного показателя будет скорректирована после внесения изменений в план мероприятий «дорожную карту» развития сферы образования, в части пересмотра на 2016 год показателей по заработной плате отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации.

По отношению к показателям заработной платы отдельных категорий работников за 2015 год удалось не допустить снижения достигнутого уровня номинальной начисленной заработной платы по всем категориям.

В мае 2016 года заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год между Правительством Иркутской области, Союзом «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», Иркутской региональной ассоциацией работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей».

Региональным соглашением с 1 июля 2016 года установлен дифференцированный размер минимальной заработной платы для работников государственных и муниципальных учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10 122 рубля, в иных местностях Иркутской области – 7 774 руб. и работников других работодателей, расположенных в районах Крайнего Севера и

местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 12 652 руб., в иных местностях Иркутской области – 9 717 руб.

Для работников организаций сельского хозяйства в Иркутской области – в размере минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (с 1 января 2016 года – 6 204 руб., с 1 июля 2016 года – 7 500 руб.).

С 1 октября 2016 года для работников государственных и муниципальных учреждений минимальная заработная плата увеличена на 6,2% и составила в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 10 754 руб., в иных местностях Иркутской области – 8 259 руб.

Заключение Соглашения позволит учесть социально-экономические условия северных территорий и, прежде всего, снизить численность населения с доходами ниже величины прожиточного минимума на 35,9 тыс. человек (3,1% в общей численности работников в Иркутской области), увеличив фонд оплаты труда организаций Иркутской области на 1,6 млрд. рублей к концу 2016 года, а также обеспечить поэтапное приближение размера минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

#### *Снижение задолженности по заработной плате и легализация трудовых отношений*

Важным направлением деятельности Министерства является работа по погашению задолженности по заработной плате работников, легализации заработной платы и трудовых отношений.

С целью обеспечения защиты прав граждан на своевременное вознаграждение за труд осуществляется жесткий контроль за работодателями Иркутской области, совместными усилиями Правительства Иркутской области и контрольно-надзорных органов Иркутской области прорабатывается поэтапный план действий по выходу из сложившейся ситуации по выплате долгов предприятий перед работниками.

По данным Иркутскстата за 9 месяцев 2016 года погашена задолженность по заработной плате в 23 организациях на сумму 153,8 млн. руб. перед 5 231 работником, еще в 5 организациях задолженность снижена на 96,2 млн. руб.

Следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области возбуждены уголовные дела в отношении руководства 10 организаций (предприятий) по факту невыплаты заработной платы.

В 2016 году отмечена положительная динамика по сокращению неформальной занятости в регионе, в результате совместной работы органов государственной власти легализованы трудовые отношения с 36,6 тыс. чел.

Проводимая работа по сокращению неформальной занятости позволила повысить социальную и правовую защищенность работников региона, в части обеспечения гарантиями (оплата больничных листов, пенсионного обеспечения и др.), предусмотренными законодательством.

С целью обеспечения сокращения уровня неформальной занятости работников и недопущению выплаты заработной платы по серым схемам в 2016 году продолжена работа территориальных межведомственных комиссий, а также запланировано регулярное проведение «горячих линий», интернет-конференций,

организация проверок по хозяйствующим субъектам заменяющих трудовой договор смежным с ним гражданско-правовым, а также хозяйствующих субъектов малого и среднего бизнеса частной формы собственности, включая индивидуальных предпринимателей, оформивших лицензию на медицинскую, фармацевтическую и образовательную деятельность.

### *Внедрение системы эффективного контракта*

Одновременно с реализацией Указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы в бюджетной сфере, утвержден и реализуется комплекс мер по совершенствованию систем оплаты труда, повышению эффективности и результативности работы учреждений и их руководителей путем внедрения системы эффективного контракта, профессиональных стандартов, нормирования труда и проведения мероприятий по оптимизации сети учреждений.

Работа по оптимизации расходов на содержание учреждений социальной сферы проводится исключительно в целях направления высвободившихся средств на повышение заработной платы работников сферы здравоохранения, культуры, образования и социальной защиты.

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р, перевод всех работников на эффективный контракт должен быть завершен к 2018 году.

По итогам 1 полугодия 2016 года было переведено на эффективный контракт 44,9% или 73807 работников государственных и муниципальных учреждений Иркутской области.

В разрезе видов экономической деятельности социальной сферы:

- в сфере социальной защиты переведено на эффективный контракт 92,5% или 11018 работников;
- в сфере образования – 42,8% или 36414 работников;
- в сфере здравоохранения – 40,9% или 21763 работника;
- в сфере культуры – 38,4% или 4406 работников;
- в сфере физической культуры и спорта – 7,4 % или 206 работников.

Доля государственных учреждений бюджетной сферы Иркутской области с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) составила:

- в сфере социальной защиты переведено 100% или 90 учреждений;
- в сфере образования – 93,5% или 100 учреждений;
- в сфере здравоохранения – 100% или 128 учреждений;
- в сфере культуры – 100% или 30 учреждений;
- в сфере физической культуры и спорта – 100 % или 13 учреждений.

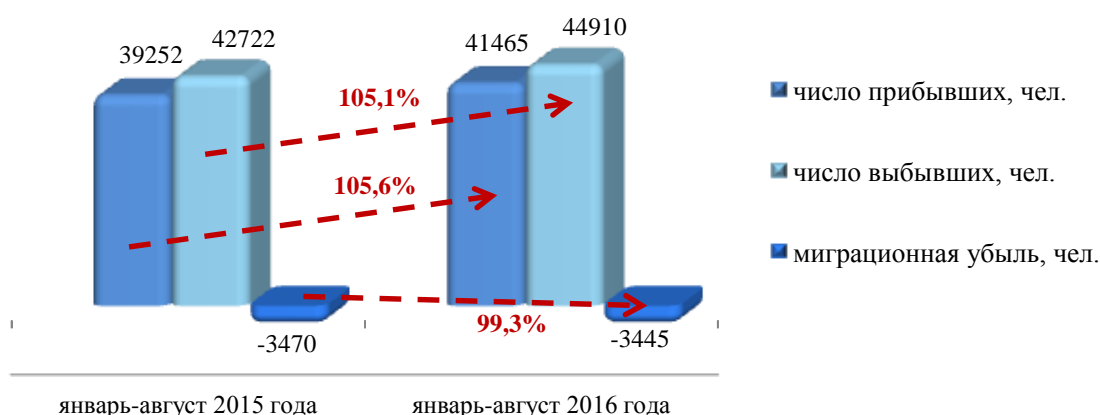
В 2016 году политика по внедрению профессиональных стандартов и систем нормирования труда в государственных учреждениях в силу федерального законодательства осуществляется поэтапно в соответствии с мероприятиями, проводимыми федеральными отраслевыми министерствами и в соответствии с

Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы будет завершена в 2018 году.

***Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом»***

Существенное влияние на социально-экономическое и демографическое развитие Иркутской области и особенно ее отдельных территорий оказывает миграция населения (рисунок 5).

Рис. 5. Миграционная ситуация в Иркутской области



За январь-август 2016 года число прибывших на территорию Иркутской области увеличилось по сравнению с соответствующим периодом 2015 года на 5,6% и составило 41,5 тыс. чел., число выбывших увеличилось на 5,1% и составило 44,9 тыс. чел.

В результате превышения числа выбывших над прибывшими в Иркутской области отмечена миграционная убыль населения, которая составила 3,4 тыс. чел., что на 0,7% меньше аналогичного периода 2015 года.

В целях улучшения демографической ситуации и привлечения дополнительных трудовых ресурсов Иркутская область с 2007 года в числе 12 пилотных регионов Российской Федерации участвует в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 (далее – Государственная программа).

Министерство является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Иркутской области, ответственным за реализацию Государственной программы (далее – уполномоченный орган).

В настоящее время участие Иркутской области в Государственной программе осуществляется в рамках реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников,



проживающих за рубежом» на 2016-2018 годы (далее – региональная программа переселения).

На реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, в 2016 году предусмотрено 4 062,8 тыс. руб. (в 2015 году – 4 220,1 тыс. руб.), из них средства федерального бюджета – 3 191,3 тыс. руб., областного бюджета – 871,5 тыс. руб.

За 9 месяцев 2016 года фактическое освоение средств составило 2 612,7 тыс. руб. или 64,3% от запланированных средств на региональную программу переселения на 2016 год, из них средства федерального бюджета – 1 997,4 тыс. руб., областного бюджета – 615,3 тыс. руб.

За январь-сентябрь 2016 года в уполномоченный орган поступили на рассмотрение 566 заявлений от граждан, желающих принять участие в Государственной программе (за январь-сентябрь 2015 года – 1 790 заявлений).

Из-за рубежа поступило 60,6% заявлений, большая часть которых из Республик Казахстан, Армения, Молдова, Украины. Есть желающие переселиться в Россию и из Республик Таджикистан, Узбекистан, Киргизской республики, Республик Беларусь, Азербайджан, Грузия, Федеративной Республики Германия, Латвийской Республики, Монголии. От иностранных граждан, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, поступили 23,1% заявлений, от иностранных граждан, имеющих свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации, – 16,3% заявлений.

Общее число потенциальных участников Государственной программы вместе с членами их семей, желающих переселиться в Иркутскую область, составило 1 451 человек (за январь-сентябрь 2015 года – 3 917 человек) (рисунок 6).

Рис. 6. Поступившие заявления за 9 месяцев 2016 года



В части территориального распределения большая часть соотечественников желают переселиться в города Иркутск, Ангарск, Братск, Бодайбо и район, Шелеховский район.

За 9 месяцев 2016 года общая численность прибывших в Иркутскую область соотечественников составила 890 человек вместе с членами семей или 124,5% от планируемой численности переселенцев на 2016 год (9 месяцев 2015 года – 1 551 человек).

Всего в 2016 году в Иркутскую область планировалось принять 715 участников Государственной программы вместе с членами семей.

### **III. Основные проблемы по курируемым направлениям, возможные пути решения**

Проблемой в сфере занятости населения Иркутской области является дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

Работодателями востребованы рабочие специальности (более 80% заявок), в то время как 55% граждан, зарегистрированных в органах занятости, имеют рабочие профессии. К тому же, более половины безработных - это женщины, в то время как деятельность по рабочим профессиям часто связана с высокой физической нагрузкой.

Снижается численность населения в трудоспособном возрасте, наблюдаются отраслевые диспропорции рынка труда, которые складываются под воздействием различных темпов рыночных преобразований в экономике, промышленности и сфере услуг, а так же территориальные диспропорции как результат неравномерного размещения населения по области и распределения производственных ресурсов, различных темпов развития муниципальных образований, наличия в них потенциальных работодателей и трудовых ресурсов. Кроме того, имеется так называемая социально-демографическая диспропорция рынка труда, которая возникает вследствие пониженной конкурентоспособности отдельных групп населения — молодежи, инвалидов, женщин.

Пути решения:

Решение проблемы сбалансирования спроса и предложения рабочей силы прежде всего возможно посредством организации взаимодействия учреждений профессионального образования с рынком труда, приведения структуры и объемов подготовки специалистов в соответствие с потребностями рынка труда.

В целях рационального использования профессионального потенциала трудовых ресурсов Министерством, в рамках законодательства о занятости Российской Федерации, организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации (далее – профессиональное обучение) безработных граждан - как более мобильная и краткосрочная профессиональная подготовка, нацеленная на удовлетворение запросов рынка труда.

Профессиональное обучение осуществляется более чем по 100 программам обучения (профессиям), востребованным на рынке труда.

Неблагоприятные условия труда на рабочих местах и производственный травматизм являются основными проблемами в сфере охраны труда.

Так, несмотря на положительную динамику по снижению уровня производственного травматизма, значение показателя остается достаточно высоким. Высокий процент занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда объясняется наличием мощной разноплановой промышленной базы, старением и износом основных производственных фондов и технологического оборудования, а также объективными результатами оценки условий труда в основных видах производства.

Пути решения:

- содействие созданию системы превентивного анализа и управления профессиональными рисками, внедрения профилактических мер и усиления экономических стимулов для работодателей по сохранению здоровья работников на производстве;

- обеспечение реализации Федерального закона о специальной оценке условий труда и мониторинг результатов реализации работодателями мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах;

- проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, фактических условий труда работников;

- совершенствование координации обучения по охране труда руководителей, специалистов, с учетом требований законодательства;

- дальнейшее совершенствование информационного обеспечения охраны труда на территории Иркутской области с использованием печатных и электронных средств массовой информации.

Проблематика в сфере социального партнерства характеризуется следующими признаками:

- отсутствие в администрациях муниципальных образований Иркутской области специалистов, в должностные обязанности которых входит социальное партнерство;

- отсутствие во многих организациях представительных органов работников (профсоюзных организаций, советов трудовых коллективов), социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и защите своих интересов, недооценка ими роли и значения коллективного договора и использования его как инструмента, обеспечивающего их правовую и социальную защиту;

- несовершенство механизма реализации договорных взаимоотношений работодателей и работников, отсутствие рычагов регулирования процесса выполнения коллективных договоров.

Пути решения:

- активизировать работу муниципальных образований Иркутской области в сфере социального партнерства;

- создать и активизировать деятельность созданных территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в каждом муниципальном образовании Иркутской области.

#### IV. Работа с гражданами и общественными организациями

Информация о работе министерства труда и занятости Иркутской области с обращениями граждан представлена в таблице 3.

Таблица 3

Показатели работы	9 месяцев 2015 года	9 месяцев 2016 года
Всего поступило обращений граждан в министерство труда и занятости Иркутской области, в том числе из органов государственной власти:	792	763
Губернатора Иркутской области, Правительства Иркутской области	224	225
Администрация Президента РФ	296	274
других органов государственной власти	102	68
Всего рассмотрено обращений, из них:	792	763
решено положительно	14	17
даны разъяснения	720	718
отказано	-	-
находится обращений на рассмотрении	-	28
Основные вопросы, отраженные в обращениях граждан	трудоустройство, программа переселения соотечественников, вопросы заработной платы, прожиточный минимум	
Количество обращений, поставленных на контроль	698	500
Количество обращений, рассмотренных с выездом на место	2	3
Количество обращений, рассмотренных коллегиально	60	101
Количество обращений, рассмотренных с другими органами (муниципальными образованиями/территориальными подразделениями федеральных органов исполнительной власти)	170	161
Количество жалоб, в которых подтвердились приведенные факты	4	3
Количество жалоб, по результатам, рассмотрения которых виновные наказаны	-	1
Количество судебных исков по жалобам граждан о нарушении их прав при рассмотрении обращений	-	-
Принято граждан на личном приеме:	280	326
в т.ч. руководством	1	-
Опубликовано ответов в средствах массовой информации	-	-
Размещено ответов на сайтах в сети Интернет	18	39
Поступило напрямую обращений в министерство труда и занятости Иркутской области	170	196

#### *Оказание бесплатной юридической помощи гражданам*

Оказание бесплатной юридической помощи осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи - в Российской Федерации», Законом Иркутской области

от 6 ноября 2012 года № 105-03 «Об обеспечении оказания юридической помощи в Иркутской области».

Министерством и подведомственными ему государственными учреждениями за 9 месяцев 2016 года гражданам оказана бесплатная юридическая помощь по следующим вопросам:

- 1) о порядке предоставления Центрами занятости населения государственных услуг;
- 2) о трудовых правах граждан (гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации);
- 3) об исчислении трудового стажа;
- 4) о правильности начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате;
- 5) о размере минимального размера оплаты труда и размере минимальной заработной платы;
- 6) о легализации трудовых отношений;
- 7) о сохранении за уволенным работником среднего месячного заработка на период трудоустройства (по статье 318 Трудового кодекса Российской Федерации);
- 8) о расчете денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника;
- 9) об участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637;
- 10) о проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и установления фактических условий труда;
- 11) о применении регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год.

***Информация о деятельности общественного совета при министерстве труда и занятости Иркутской области, даты проведения совещаний, рассматриваемые вопросы, принятые решения***

Общественный совет при Министерстве (далее – общественный совет) создан на основании приказа министерства труда и занятости Иркутской области от 21 июля 2014 года № 68-мпр. Состав общественного совета утвержден распоряжением министерства труда и занятости Иркутской области от 1 октября 2015 года № 275-мр. Положение об общественном совете утверждено приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 29 апреля 2016 года № 17-мпр.

Основной целью общественного совета является привлечение общественности к участию в решении задач, стоящих перед Министерством.

Общественный совет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом основных мероприятий, составленным на год и утвержденным председателем общественного совета.

В 2016 году Общественным советом рассмотрены вопросы о проекте закона Иркутской области «Об установлении коэффициента отражающего особенности рынка труда на территории Иркутской области, на 2017 год», «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», «О внесении изменений в Закон Иркутской области от 6 марта 2014 года № 22-оз «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в Иркутской области», «Об административной ответственности за нарушение законодательства о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в Иркутской области», «О внесении изменений в статью 2 Закона Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз «Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области».

Министерством проведена работа по приведению в соответствие Положения об Общественном совете, в соответствии с постановлением Правительства Иркутской области от 15 октября 2015 года № 515-пп «О порядке формирования общественных советов при исполнительных органах государственной власти Иркутской области».

Вся информация о деятельности Общественного совета размещена на официальном сайте Министерства и открытого Правительства Иркутской области.

## **V. Основные задачи на IV квартал 2016 года**

Основными задачами Министерства на IV квартал 2016 года являются:

1) обеспечить стабильную ситуацию на регистрируемом рынке труда и не допустить увеличения уровня зарегистрированной безработицы в Иркутской области выше 1,5% от численности экономически активного населения, уровня общей безработицы не выше 8,4%;

2) обеспечить достижение целевого показателя по трудоустройству не менее 56% граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства;

3) охватить профориентационными мероприятиями не менее 8,2 тыс. граждан;

4) сохранить качество и доступность оказания государственных услуг в сфере занятости населения;

5) обеспечить выполнение годовых показателей по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию не менее 3880 безработных граждан и 300 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

6) продолжить работу по реализации законодательства в сфере квотирования рабочих мест для граждан, имеющих инвалидность, и несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет;

7) продолжить работу по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на территории Иркутской области;

8) продолжить работу по замещению иностранных работников по специальностям, по которым имеется возможность трудоустройства российских граждан, в том числе путем профессионального обучения безработных граждан, привлечения работников из других регионов России;

9) обеспечить реализацию государственной политики в области охраны труда на региональном и муниципальном уровнях в рамках Подпрограммы и территориальных планов мероприятий (программ) по улучшению условий и охраны труда;

10) обеспечить проведение специальной оценки условий труда на территории Иркутской области и контроль качества ее проведения в рамках государственной экспертизы условий труда;

11) продолжить работу по развитию социального партнерства на территории муниципальных образований Иркутской области;

12) осуществить практическое внедрение в бюджетных учреждениях Приангарья «эффективного контракта», который обеспечит регулирование и нормирование труда работников, повышение качества и престижа работы, а также внедрение профессиональных стандартов, которые направлены на повышение уровня квалификации работников, оказывающих социальные услуги населению, а следовательно, и качество предоставляемых услуг;

13) продолжить работу по легализации заработной платы работников региона, а также работу по сокращению неформальной занятости в регионе, с целью обеспечения социальной и правовой защиты работников, а также увеличения поступлений в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды Российской Федерации;

14) продолжить реализацию единой политики по недопущению возникновения задолженности по заработной плате с привлечением всех заинтересованных контрольно-надзорных органов в Иркутской области;

15) установить единый подход по регулированию оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области с учетом обеспечения зависимости заработной платы от результатов работы и качества оказания услуг;

16) заключить Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Иркутской области на 2017 год;

17) не допустить снижения в 2016 году уровня номинальной заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы достигнутого в 2015 году.