

Информация о проделанной министерством труда и занятости Иркутской области работе за I квартал 2016 года

В 2014 году Иркутская область перешла на программно-целевой метод планирования расходов областного бюджета. Министерство труда и занятости Иркутской области является ответственным исполнителем государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2014-2018 годы (далее – государственная программа), целью которой является развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения.

Государственная программа состоит из 4 подпрограмм.

Рис. 1. Структура государственной программы



Исполнение целевых показателей государственной программы, по которым ведется ежеквартальный мониторинг (I квартал) представлено в таблице 1.

Таблица 1

Наименование целевого показателя	I кв. 2015 года	I кв. 2016 года	Отклонение
Коэффициент напряженности на рынке труда, ед.	0,5	0,7	+0,2 (+40%)
Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) (по оперативным данным), %	9,0	8,6	-0,4 п.п

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» на 2014-2018 годы государственной программы «Труд и занятость» на 2014-2018 годы (далее – Подпрограмма) в I квартале 2016 года реализованы следующие мероприятия:

- органам местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области перечислена субвенция в размере 7,6 млн. руб. или 25,0 % от годового объема на осуществление отдельных областных государственных полномочий в сфере труда (далее – полномочия) (в I квартале 2015 года на эти цели было израсходовано 6,1 млн. руб. или 20,0% от годового объема предусмотренных средств);

- проведены выездные проверки качества исполнения полномочий, выявлены недостатки и нарушения, выданы рекомендации по их устранению;

- осуществление на территории Иркутской области в установленном порядке государственной экспертизы условий труда (далее – ГЭУТ). Информация по ГЭУТ представлена в таблице 2;

Таблица 2

	I кв. 2015 года	I кв. 2016 года	Отклонение
Всего заключений, ед.	10	19	+ 9 (+90,0%)
Кол-во рабочих мест, ед.	646	730	+ 84 (+11,0%)
Численность работников, чел.	732	1 384	+ 652 (+87,0%)
Количество отрицательных заключений, ед.	0	3	+ 3
Количество обращений, ед.			
- по заявлениям работников	0	4	+ 4
- по заявлениям работодателей	5	1	- 4
- по определениям судебных органов	2	10	+ 8 (+ 400%)
- по представлениям Государственной инспекции труда	0	4	+ 4
- по обращениям профсоюзов	0	0	0

- оказана консультативная помощь работодателям и специалистам по вопросам охраны труда. Основными темами обращений были проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), ГЭУТ, а также обучение работников по охране труда;

- в рамках областной межведомственной комиссии по охране труда рассмотрены вопросы о состоянии условий и охраны труда, мероприятиях по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в ОАО «Коршуновский ГОК», филиалах Группы «Илим» в Братске и Братском районе, о результатах проверок качества исполнения отдельных областных государственных полномочий в сфере труда и состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании «Катангский район». Организация работы на указанных предприятиях по улучшению условий труда и снижению уровня производственного травматизма признана не эффективной.

По результатам заседания выработан ряд мер и даны соответствующие рекомендации руководителям организаций.

В 2014 году введена процедура СОУТ, по результатам государственной экспертизы условий труда, выявляются случаи некачественного проведения СОУТ. К факторам риска для работодателей

можно отнести систему электронных торгов на оказание услуг. Тендеры автоматически выигрывает тот, кто предлагает наиболее дешевый вариант СОУТ, пройдя отбор по показателям, не охватывающим все особенности такого специфического вида деятельности.

В целях повышения качества проведения СОУТ в регионе министерством труда и занятости Иркутской области проводится ГЭУТ, консультирование работодателей и специалистов по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда, распространение информационно-методических материалов по вопросам СОУТ. Также, в целях установления единого подхода к проведению СОУТ, в регионе проводятся совещания с организациями, проводящими СОУТ, зарегистрированными на территории Иркутской области.

Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

Министерство труда и занятости осуществляет еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда Иркутской области.

По результатам еженедельного мониторинга, с середины января 2016 года имеются колебания численности зарегистрированных безработных в среднем на 1,5-2,0 % в неделю и по состоянию на 1 апреля 2016 года численность безработных составила 17 912 чел., что не превысило значения показателя сложившегося в I квартале 2015 года.

Уровень зарегистрированной безработицы по состоянию на 1 апреля 2016 года составил 1,4%, что не превысило значения показателя сложившегося в I квартале 2015 года.

Рис. 5. Уровень зарегистрированной безработицы за 2013-2015 годы



По состоянию на 1 апреля 2016 года обратилось в органы занятости в целях поиска подходящей работы 20,4 тыс. граждан, что на 7,7% меньше, чем в аналогичном периоде 2015 года (22,1 тыс. чел.). Признано безработными 9,7 тыс. чел., что на 4% меньше, чем в аналогичном периоде 2015 года (10,1 тыс. чел.).

Трудоустроено органами занятости 7,3 тыс. чел. (в аналогичном периоде 2015 года – 9,2 тыс. чел.), уровень трудоустройства граждан составил 35,5% от численности обратившихся по вопросу трудоустройства (в аналогичном периоде 2015 года – 41,5%).

По состоянию на 1 апреля 2016 года в банке вакансий имелись сведения о 37,2 тыс. вакансий (в аналогичном периоде прошлого года 47,0 тыс. вакансий), коэффициент напряженности на рынке труда Иркутской области составил 0,7 чел. незанятых трудовой деятельностью в расчете на одну заявленную вакансию (в аналогичном периоде прошлого года 0,5 ед.).

На реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», в 2016 году предусмотрено 1 286,3 млн. руб., из них: 447,5 млн. руб. – средства областного бюджета; 838,8 млн. руб. – средства федерального бюджета.

По состоянию на 1 апреля 2016 года фактическое освоение финансовых средств составило 299,3 млн. руб. или 23,3% от запланированного объема финансирования, из них: 92,2 млн. руб. – средства областного бюджета или 20,6% от запланированных на 2016 год в областном бюджете; 207,1 млн. руб. – средств федерального бюджета или 24,7% от плановых значений.

Для сравнения в I квартале 2015 года фактическое освоение составило – 274,7 млн. руб. или 21,9% от плана, из них: средства областного бюджета – 87,4 млн. руб. или 19,6% от плановых значений и средства федерального бюджета – 187,3 млн. руб. или 23,2% от плановых объемов).

В рамках подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» реализуется 3 ведомственные целевые программы Иркутской области (далее – ВЦП):

1) ВЦП «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2014-2018 годы (далее – Программа содействия занятости);

По оперативным данным по состоянию на 1 апреля 2016 года в рамках Программы содействия занятости проведены следующие мероприятия:

- оказана государственная услуга по информированию о положении на рынке труда в Иркутской области;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест – приняли участие в ярмарках 614 работодателей (аналогичный период прошлого года 524 работодателя) и 7 611 граждан (аналогичный период прошлого года 5 113 чел.);
- организация проведения оплачиваемых общественных работ – 638 чел. (аналогичный период прошлого года 714 чел.);
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые – 1 559 чел. (аналогичный период прошлого года 1 911 чел.);
- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в

качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации – 206 чел. (аналогичный период прошлого года 195 чел.);

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов занятости – 7 чел. (аналогичный период прошлого года 1 чел.);

- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – 13 479 чел. (аналогичный период прошлого года 12 957 чел.);

- психологическая поддержка безработных граждан – 1 315 чел. (аналогичный период прошлого года 1 289 чел.);

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности – 1 442 чел. (аналогичный период прошлого года 590 чел.);

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет – 114 женщин (аналогичный период прошлого года 109 женщин);

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 1 101 чел. (аналогичный период прошлого года 1 185 чел.);

- предоставлены социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, среднемесячная численность граждан в отчетном периоде составила 17 768 чел. (аналогичный период прошлого года 17 372 чел.).

2) ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места в Иркутской области» на 2014-2018 годы;

В I квартале 2016 года осуществлен отбор работодателей, планирующих принять участие в ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места в Иркутской области» и граждан, имеющих инвалидность. Всего в 2016 году запланировано создание работодателями Иркутской области 20 рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В I квартале 2016 года в органы занятости обратилось 912 инвалидов, из них 661 чел. получил профориентационные услуги, 32 чел. направлено на профессиональное обучение, 407 чел. участвовали в социально-адаптационных программах, 144 инвалида трудоустроились.

В рамках 14 совместных круглых столов, семинаров, совещаний с участием общественных организаций инвалидов были рассмотрены актуальные

вопросы социализации и адаптации инвалидов путем вовлечения их в трудовую деятельность. В мероприятиях по развитию коммуникативных способностей, адаптационных возможностей и практических навыков, необходимых в процессе трудоустройства, приняли участие 78 граждан, имеющих инвалидность.

3) *ВЦП «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области» в 2014-2018 годах.*

В рамках проекта «Работа - молодежи» в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда для выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, организуются стажировки выпускников на предприятиях под руководством опытных наставников, что позволяет молодежи приобрести практический опыт работы по полученной специальности. В I квартале 2016 года трудоустроено на стажировку 76 выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (в I квартале 2015 года – 81 выпускник). Общая численность молодежи в возрасте от 14 до 29 лет, трудоустроенной в I квартале 2016 года, составила 3 151 чел. (в аналогичном периоде 2015 года – 4 108 чел.).

Рис. 2. проект «Работа - молодежи»



Подпрограмма «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения»

На реализацию мероприятий предусмотренных подпрограммой «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения» в 2016 году предусмотрено 88,4 млн. руб. средств областного бюджета, что аналогично объему финансирования в 2015 году.

По состоянию на 1 апреля 2016 года фактически израсходовано 20,6 млн. руб. – средств областного бюджета или 23,3% от запланированного объема финансирования на 2016 год (в I квартале 2015 года – 17,4 млн. руб. или 19,7% от плановых значений).

В рамках данной подпрограммы реализуется основное мероприятие «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения» на 2014-2018 годы, в рамках которого осуществляется реализация программ Министерством.

В целях соблюдения действующего законодательства о занятости населения в части квотирования рабочих мест для инвалидов в I квартале 2016 года проведено 8 плановых выездных проверок юридических лиц, не относящихся к категории субъектов малого предпринимательства.

В результате проведения указанных проверок выявлено 15 нарушений. Выданы предписания об их устранении.

За нарушение работодателями действующего законодательства о занятости населения по итогам проверок и по информации органов занятости в I квартале 2016 года составлено 38 протоколов об административных правонарушениях. Мировыми судьями рассмотрено 34 административных дела. По результатам рассмотрения вынесены постановления о наложении административных наказаний, в том числе в виде штрафа – 21, на общую сумму 88 000 руб.; в виде предупреждения – 13.

Министерством труда и занятости Иркутской области проводится постоянная целенаправленная работа по развитию системы социального партнерства в сфере труда между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, основными формами которого являются коллективные договоры и соглашения.

На территории Иркутской области координацию деятельности по развитию системы социального партнерства на всех уровнях ведет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Иркутской области (далее – Комиссия), в рамках деятельности Комиссии заключено и действует трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015-2017 годы (далее – Соглашение).

16 марта 2016 года состоялось очередное заседание Комиссии, в ходе которого состоялось подведение итогов выполнения Соглашения в 2015 году и обсуждение вопросов в сфере дополнительного образования детей, оплаты труда и легализации неформальной занятости, предоставления мер социальной поддержки и социального обслуживания граждан и других.

Проведена работа по формированию сторон социального партнерства и созданию территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования города Бодайбо и района.

В I квартале 2016 года 4 проекта законодательных, нормативных правовых и иных актов в сфере труда, принимаемых в Иркутской области, приняты с учетом мнения сторон социального партнерства.

В целях профилактики возникновения коллективных трудовых споров и забастовок в трудовых коллективах Иркутской области, стабилизации социальных отношений проводится разъяснительная и консультационная работа с руководителями и представителями работников организаций, а также руководителями и представителями отраслевых профсоюзов по возникающим проблемам социально-трудового характера.

Как результат на территории Иркутской области заключено 60 соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, из них: трехстороннее и 6 отраслевых областного уровня, 29 отраслевых и 24 территориальных, заключенных на уровне муниципальных образований.

В I квартале 2016 года проведена экспертиза и уведомительная регистрация 6 новых соглашений, действие 4 соглашений было продлено.

В результате проводимых мероприятий на территории Иркутской области более 8 лет не зарегистрировано коллективных трудовых споров.

Уровень жизни и доходы населения

В основе повышения уровня жизни лежит рост денежных доходов населения.

По предварительным данным Иркутскстата за январь-февраль 2015 года номинальные денежные доходы населения Иркутской области составили 91 370,5 млн. руб. и снизились по сравнению аналогичным периодом 2015 года на 0,5%.

В значительной степени снижение значения суммы номинальных денежных доходов населения связано с высокой базой 2015 года (119,6%), что обусловлено ростом в январе-феврале 2015 года общей суммы социальных выплат, доходов от предпринимательской деятельности и доходов по процентам, полученным населением по денежным средствам на банковских счетах, депозитам и прочим привлеченным средствам (включая валютные) от кредитных организаций.

По предварительным данным Иркутскстата за январь-февраль 2015 года среднедушевой денежный доход населения составил 18 934,5 руб. и снизился по сравнению аналогичным периодом 2014 года на 0,4%.

Среднемесячная заработная плата работников Иркутской области за январь-февраль 2016 года составила 32 263,6 руб., что на 6,5% выше, чем за аналогичный период 2015 года.

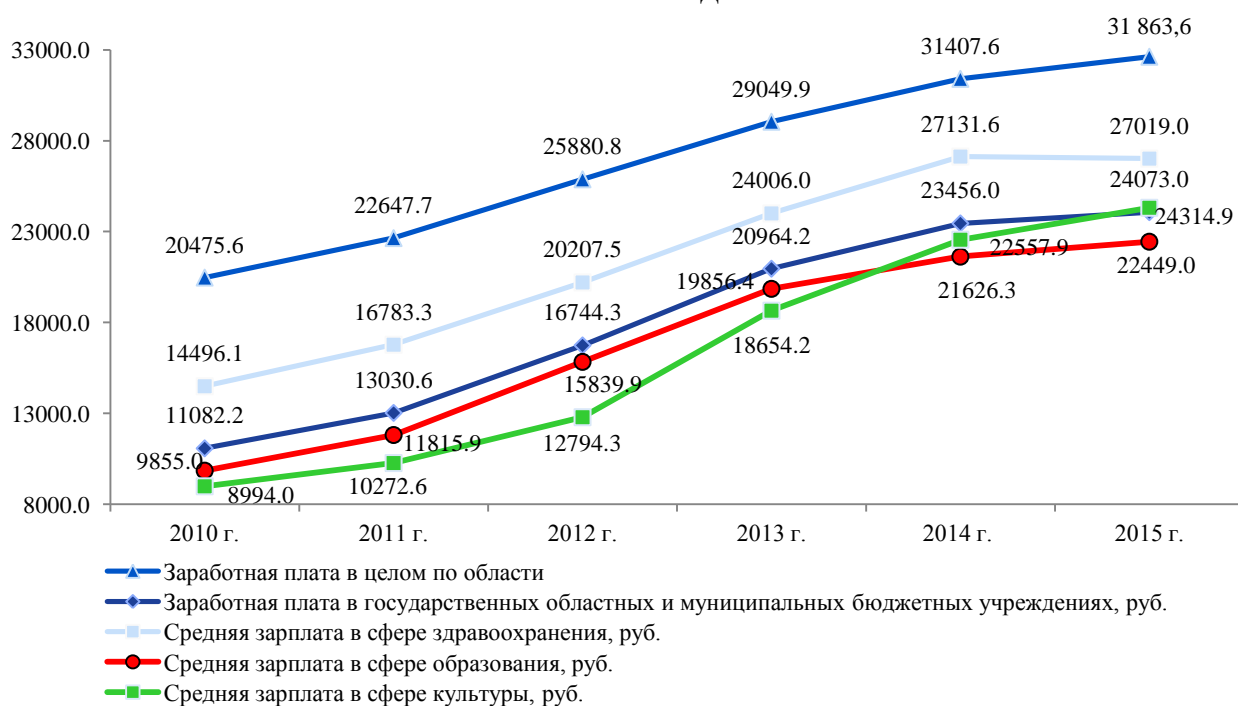
Рис. 6. Заработная плата в Иркутской области в целом по экономике и социальной сфере за 2011-2015 годы



Замедление темпов роста заработной платы в целом по области обусловлено замедлением темпов роста заработной платы в отраслях, где основную долю занимают учреждения бюджетного сектора (в среднем в пределах от 100,6% до 105,1%), что главным образом связано с завершением цикла опережающего повышения заработной платы в бюджетной сфере на протяжении 2012-2014 годов, а также слабым ростом и снижением заработной платы в некоторых отраслях внебюджетного сектора (финансовая деятельность – 94,4%, строительство – 99,7%).

Продолжена работа по достижению показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Рис. 7. Зарплата работников бюджетной сферы Иркутской области за 2010-2015 годы



По данным Иркутскстата по итогам 2015 года рекомендуемые Правительством Российской Федерации соотношения заработной платы

достигнуты по 9-ти категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации:

- врачи и работники медицинских организаций, заработная плата составила 148,5% (48 438 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ определено 139,4% (45 478 руб.) (процент достижения – 106,5%);

- средний медицинский (фармацевтический) персонал, заработная плата составила 80,8 % (26 350 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ определено 75,0% (24 468 руб.) (процент достижения – 107,7%);

- младший медицинский персонал, заработная плата составляет 53,3% (17 378 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ рекомендовано 49,6% (16 182 руб.) (процент достижения – 107,4%);

- работники учреждений культуры, заработная плата составила 74% (24 154 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ определено 64,4% (21 010 руб.) (процент достижения – 115,0%);

- социальные работники учреждений социального обслуживания населения, заработная плата составила 60,4% (19 721 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ определено 55,8% (18 204 руб.) (процент достижения – 108,3%);

- преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, заработная плата составила 85,2% (27 785 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ определено 80,4% (26 230 руб.) (процент достижения – 105,9%);

- педагогические работники медицинских, образовательных, социальных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам, заработная плата составила 91,0% (29 695 руб.) от размера средней заработной платы в Иркутской области, Правительством РФ определено 83,9% (27 372 руб.) (процент достижения – 108,5%);

- педагогические работники учреждений дополнительного образования детей, заработная плата составила 83,9% (27 277 руб.) от размера средней заработной платы учителей в Иркутской области, Правительством РФ определено 74,3% (24 163 руб.) (процент достижения – 112,9%).

- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, заработная плата составила 106,6% (27 457 руб.) от размера средней заработной платы в сфере общего образования Иркутской области, Правительством РФ определено 100% (25 767 руб.) (процент достижения – 106,6%);

По категории педагогические работники образовательных учреждений общего образования отмечено допустимое Правительством Российской Федерации 5%-ое отставание целевого показателя:

- заработная плата составила 96,8 % (31 580 руб.) от размера средней заработной платы по экономике Иркутской области, Правительством РФ определено 100% (32 624 руб.) (процент достижения – 96,8%).

Снижение задолженности по заработной плате и легализация трудовых отношений

Важным направлением деятельности министерства является работа по погашению задолженности по заработной плате работников, легализации заработной платы и трудовых отношений.

С целью обеспечения защиты прав граждан на своевременное вознаграждение за труд осуществляется жесткий контроль за работодателями Иркутской области, совместными усилиями Правительства Иркутской области и контрольно-надзорных органов Иркутской области прорабатывается поэтапный план действий по выходу из сложившейся ситуации по выплате долгов предприятий перед работниками.

По данным Иркутскстата за I квартал 2016 года погашена задолженность по заработной плате в 11 организациях на сумму 73,9 млн. руб. перед 2 450 работниками, еще в 3 организациях задолженность снижена на 8,5 млн. руб.

В 2016 году отмечена положительная динамика по сокращению неформальной занятости в регионе, в результате совместной работы органов государственной власти легализованы трудовые отношения с 15,2 тыс. чел.

В результате проводимой работы по сокращению неформальной занятости повысилась социальная и правовая защищенность работников региона, в части обеспечения гарантиями (оплата больничных листов, пенсионного обеспечения и др.), предусмотренными законодательством.

С целью обеспечения сокращения уровня неформальной занятости работников и недопущению выплаты заработной платы по серым схемам в 2016 году продолжена работа территориальных межведомственных комиссий, а также запланировано регулярное проведение «горячих линий», интернет-конференций, организация проверок по хозяйствующим субъектам заменяющих трудовой договор смежным с ним гражданско-правовым, а также хозяйствующих субъектов малого и среднего бизнеса частной формы собственности, включая индивидуальных предпринимателей, оформивших лицензию на медицинскую, фармацевтическую и образовательную деятельность.

Внедрение системы эффективного контракта

Одновременно с реализацией Указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы в бюджетной сфере, утвержден и реализуется комплекс мер по совершенствованию систем оплаты труда, повышению эффективности и результативности работы учреждений и их руководителей путем внедрения системы эффективного контракта, профессиональных стандартов, нормирования труда и проведения мероприятий по оптимизации сети учреждений.

Работа по оптимизации расходов на содержание учреждений социальной сферы проводится исключительно в целях направления высвободившихся средств на повышение заработной платы работников здравоохранения, культуры, образования и социальной защиты.

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р, перевод всех работников на эффективный контракт должен быть завершен к 2018 году.

В 2016 году политика по внедрению профессиональных стандартов и систем нормирования труда в государственных учреждениях в силу федерального законодательства осуществляется поэтапно в соответствии с мероприятиями, проводимыми федеральными отраслевыми министерствами.

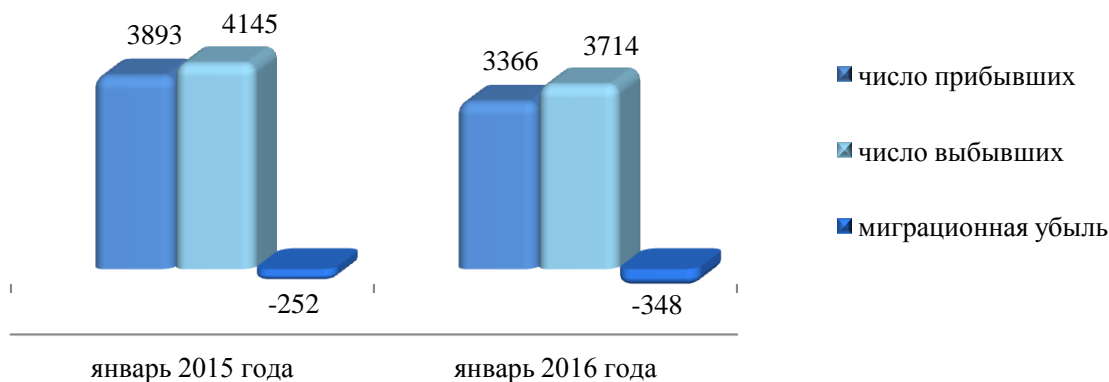
Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом»

На реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом» в 2016 году предусмотрено 0,9 млн. руб. средств областного бюджета (в 2015 году – 1,4 млн. руб.).

В I квартале 2016 года фактическое освоение средств за счет областного бюджета составило 0,6 млн. руб. или 66,8% от запланированных средств на 2016 год (в I квартале 2015 года – 0,5 млн. руб. или 37,3%).

Существенное влияние на социально-экономическое и демографическое развитие Иркутской области и особенно ее отдельных территорий оказывает миграция населения.

Рис. 3. Миграционная ситуация в Иркутской области



За январь 2016 года число прибывших на территорию Иркутской области уменьшилось по сравнению с соответствующим периодом 2015 года на 13,5% и составило 3,4 тыс. чел., число выбывших уменьшилось на 10,4% и составило 3,7 тыс. чел.

В результате превышения числа выбывших над прибывшими в Иркутской области отмечена миграционная убыль населения, которая составила 0,3 тыс. чел., что на 38,1% больше аналогичного периода 2015 года.

В целях улучшения демографической ситуации и привлечения дополнительных трудовых ресурсов Иркутская область с 2007 года в числе 12 пилотных регионов Российской Федерации участвует в реализации

Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа).

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Иркутской области, ответственным за реализацию Государственной программы, является министерство труда и занятости Иркутской области (далее – уполномоченный орган).

Рис. 4. Поступившие заявления в I квартале 2016 года



За I квартал 2016 года в уполномоченный орган поступили на рассмотрение 282 заявления от граждан, желающих принять участие в Государственной программе (в I квартале 2015 года – 718 заявлений).

Из-за рубежа поступило 62% заявлений, большая часть которых из Республики Казахстан, Республики Армения, Украины, Республики Молдова. Есть желающие переселиться в Россию и из Республики Узбекистан, Киргизской республики, Республики Таджикистан, Республики Беларусь, Республики Грузия, Азербайджанской Республики. От иностранных граждан, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, поступило 21% заявлений, от граждан, имеющих свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации – 17% заявлений.

Общее число потенциальных участников Государственной программы вместе с членами их семей, желающих переселиться в Иркутскую область, составило 722 чел. (в I квартале 2015 года – 1 502 чел.).

В части территориального распределения, большая часть соотечественников желают переселиться в города Иркутск, Братск, Ангарское городское муниципальное образование и Шелеховский район.

В I квартале 2016 года общая численность прибывших в Иркутскую область соотечественников составила 348 чел. вместе с членами семей или 48,7% от планируемой численности переселенцев на 2016 год (в I квартале 2015 года – 489 чел.).

Всего в 2016 году в Иркутскую область планируется принять 715 участников Государственной программы вместе с членами семей.

***Возможные проблемы при реализации государственной программы
«Труд и занятость»***

В случае уменьшения финансирования мероприятий активной политики занятости за счет средств областного бюджета могут возникнуть следующие проблемы при реализации государственной программы:

1) снижение численности участников по мероприятиям активной политики;

2) снижение возможности получения государственных услуг потребителями;

3) не исполнение нормативов доступности государственных услуг, утвержденных приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 года № 415н;

4) невостребованность мероприятий по организации временного трудоустройства (отказ безработных граждан от участия во временных работах) ввиду низкого размера оказания материальной поддержки;

5) снижение показателей оценки качества и доступности государственных услуг;

б) в 2016 году на реализацию мероприятий ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места в Иркутской области» выделено 1,4 млн. руб. – средств областного бюджета для трудоустройства 20 незанятых инвалидов, федеральные средства на 2016 год не предусмотрены. Таким образом низкий уровень финансирования в 2016 году не позволит обеспечить участие в программе всех работодателей, планирующих создать рабочие места для инвалидов.

Основные задачи на 2016 год

1) Обеспечить стабильную ситуацию на регистрируемом рынке труда и не допустить увеличения уровня зарегистрированной безработицы в Иркутской области выше 1,5% от численности экономически активного населения, уровня общей безработицы не выше 8,4%;

2) Трудоустроить не менее 60 тыс. граждан, обратившихся по вопросу трудоустройства;

3) Повысить качество оказания государственных услуг в сфере занятости населения;

4) Организовать в рамках запланированных мероприятий профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не менее 300 чел.;

5) Трудоустроить на оборудованные рабочие места не менее 20 граждан, имеющих инвалидность;

б) Продолжить дальнейшую работу по реализации Закона о квотировании рабочих мест для инвалидов и Закона о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних;

7) Принять 715 соотечественников в рамках реализации Государственной программы в Иркутскую область на постоянное место жительства;

8) Продолжить работу по сокращению квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности по тем специальностям, по которым имеется возможность замещения рабочих мест за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, привлечения работников из других регионов России;

9) Обеспечить дальнейшую реализацию государственной политики в области охраны труда на региональном и муниципальном уровнях в рамках Подпрограммы и территориальных планов мероприятий (программ) по улучшению условий и охраны труда;

10) Повысить качество исполнения отдельных областных государственных полномочий в сфере труда посредством активизации методической работы и проведения проверок;

11) Обеспечить проведение специальной оценки условий труда на территории Иркутской области и контроль качества ее проведения в рамках государственной экспертизы условий труда;

12) Продолжить работу по развитию социального партнерства, на территории муниципальных образований Иркутской области;

13) Не допустить снижения в 2016 году уровня номинальной заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы достигнутого в 2015 году;

14) Осуществить практическое внедрение в бюджетных учреждениях Приангарья «эффективного контракта», который обеспечит регулирование и нормирование труда работников, повышение качества и престижа работы, а также внедрение профессиональных стандартов, которые направлены на повышение уровня квалификации работников, оказывающих социальные услуги населению, а, следовательно, и качество предоставляемых услуг;

15) Продолжить работу по легализации заработной платы работников региона, а также продолжение работы по сокращению неформальной занятости в регионе, с целью обеспечения социальной и правовой защиты работников, а также увеличения поступлений в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды РФ;

16) Продолжить реализацию единой политики по недопущению возникновения задолженности по заработной плате с привлечением всех заинтересованных контрольно-надзорных органов Иркутской области.

Заместитель министра

О.В. Рукосуева