

## **Информация о проделанной министерством труда и занятости Иркутской области работе за 2017 год**

### **I. Основные направления деятельности министерства труда и занятости Иркутской области**

1. Развитие социального партнерства на территории Иркутской области;
2. Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также улучшение условий труда на рабочих местах;
3. Обеспечение повышения уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации;
4. Регулирование оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области;
5. Содействие обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд;
6. Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью во исполнение Указа Президента Российской Федерации № 606 от 7 мая 2012 года;
7. Интеграция незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в общество;
8. Снижение уровня неформальной занятости и легализация «теневой» заработной платы;
9. Оценка и прогнозирование демографического развития Иркутской области в части трудовых ресурсов и миграционных процессов на основании статистических данных;
10. Содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Российскую Федерацию;
11. Определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе, увеличение (уменьшение) размера потребности в привлечении иностранных работников, а также оценка эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Иркутской области;
12. Организация исполнения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» соответствующими исполнительными органами государственной власти Иркутской области в пределах своей компетенции;
13. Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на предприятиях (организациях) в целях приобретения ими опыта работы и повышения конкурентоспособности на рынке труда Иркутской области;
14. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение защиты граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве, снижение напряженности на рынке труда, а также удовлетворению потребности работодателей в рабочей силе (кадрах) посредством трудоустройства граждан,

ищущих работу, их профессиональной подготовке по востребованным на рынке труда профессиям;

15. Повышение качества предоставляемых населению государственных услуг в сфере занятости населения;

16. Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов;

17. Определение потребности работодателей в кадрах.

## **II. Информация об исполнении государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2014-2020 годы**

Министерство труда и занятости Иркутской области (далее – Министерство) является ответственным исполнителем государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2014-2020 годы (далее – государственная программа), целью которой является развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения.

Государственная программа состоит из 4 подпрограмм (рисунок 1).



Рис. 1. Структура государственной программы

На реализацию мероприятий государственной программы в 2017 году предусмотрено финансирование в объеме 1 312 682,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета – 596 747,8 тыс. руб., за счет средств федерального бюджета – 715 934,2 тыс. руб.

За 2017 год фактически освоено 1 311 310,4 тыс. рублей (99,9%), в том числе: областной бюджет – 596 063,0 тыс. руб. (99,9%), федеральный бюджет – 715 247,5 (99,9%).

Таблица 1. Объемы финансирования государственной программы

Наименование государственной программы	Источники финансирования	Объем финансирования в 2017 году, тыс. руб.	
		план	факт
Государственная программа Иркутской области «Труд и занятость» на 2014-2020 годы	<b>Всего</b>	<b>1 312 682,0</b>	<b>1 311 310,4</b>
	областной бюджет	596 747,8	596 063,0
	федеральный бюджет	715 934,2	715 247,5
	местный бюджет	0,0	0,0
	иные источники	0,0	0,0

### *Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»*

На реализацию мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» в 2017 году предусмотрено финансирование в объеме 30 805,3 тыс. руб. за счет средств областного бюджета.

По состоянию на 1 января 2018 года фактическое освоение средств составило 30 744,5 тыс. руб. или 99,8% от запланированного объема финансирования.

В рамках подпрограммы в 2017 году реализованы следующие мероприятия:

- выдано 26 заключений государственной экспертизы условий труда (далее – государственная экспертиза) по качеству проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также фактическим условиям труда. Государственная экспертиза проведена в 23 организациях региона по 385 рабочим местам, на которых занято 584 работника. В 1 организации на 1 рабочем месте проведены независимые лабораторные исследования, по результатам которых устранены нарушения порядка проведения специальной оценки условий труда;

- обеспечено финансирование исполнения органами местного самоуправления 42 муниципальных образований Иркутской области отдельных областных государственных полномочий в сфере труда в рамках субвенции в объеме 30 198,8 тыс. рублей или 99,8% от запланированного объема.

- проведен семинар для работодателей и специалистов организаций Иркутской области по вопросам охраны труда, приуроченный ко Всемирному дню охраны труда. Число участников конференции составило более 450 человек;

- проведен конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области. 28 апреля 2017 года подведены итоги конкурса на лучшую организацию работы по охране труда по результатам 2016 года. В 2017 году общее число участников составило 286, из них 255 организаций и 31 муниципальное образование Иркутской области. Победители конкурса

(14 предприятий и 12 муниципальных образований) награждены дипломами и ценными призами. За счет средств областного бюджета на данное мероприятие направлено 135,9 тыс. руб. или 100% от годового объема предусмотренных средств;

- издан 41 экземпляр специального выпуска научно-практического журнала «Охрана труда. Практикум» по Иркутской области в честь 80-летия региона;

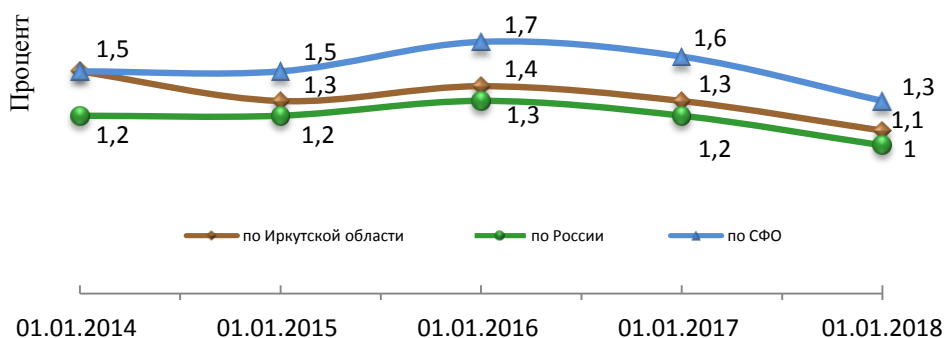
- издано и распространено среди работодателей 5282 экземпляра методических материалов по вопросам охраны труда, основных изменениях нормативно-правовой базы, информационно-аналитические материалы о состоянии условий и охраны труда в регионе;

- повышена квалификация 3 экспертов по охране труда министерства труда и занятости Иркутской области на базе ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России, а также на базе ГБПОУ ИО «Свирского электромеханического техникума»;

### ***Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»***

На 1 января 2018 года численность безработных составила 13 546 чел., что на 15% ниже значения показателя в аналогичном периоде 2017 года (15 943 чел.).

Рис. 2. Уровень зарегистрированной безработицы за 2014-2018 годы



Уровень регистрируемой безработицы по Иркутской области составил 1,1% от численности экономически активного населения, что на 0,2 п.п. ниже значения в аналогичном периоде 2017 года (1,3%). Уровень регистрируемой безработицы по Иркутской области на 0,2 п.п. ниже, чем в среднем по Сибирскому федеральному округу (1,3%) и на 0,1 п.п. выше, чем по РФ (1%). Среди 12 регионов Сибирского федерального округа Иркутская область занимает 3 место, уступая Новосибирской области (0,9%), Красноярскому краю (1,0%).

В 2017 году обратилось в органы занятости в целях поиска подходящей работы 78 097 граждан, что на 5% меньше, чем в аналогичном периоде 2016 года (82 184 чел.). Признано безработными 34 114 чел., что на 8,8% меньше, чем в 2016 году (37 422 чел.).

Трудоустроено органами занятости 47 239 чел. (в аналогичном периоде 2016 года – 43 738 чел.), уровень трудоустройства граждан составил 60,5% от численности обратившихся (в аналогичном периоде 2016 года – 53,2%).

Спрос со стороны работодателей на рабочую силу по состоянию на 1 января 2018 года составил 35 895 вакансий, что на 10,9% больше, чем на начало 2017 года (32 380 вакансий).

На одного гражданина, состоящего на учете в органах занятости, приходится около 2 вакансий (напряженность на рынке труда составляет - 0,5 человек незанятых трудовой деятельностью в расчете на одну заявленную в органы занятости вакансию), что на 0,1 п.п. меньше чем в аналогичном периоде прошлого года (0,6 человек).

На реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», в 2017 году предусмотрено финансирование в объеме 1 174 144,0 тыс. руб., из них 460 857,9 тыс. руб. – средства областного бюджета, 713 286,1 тыс. руб. – средства федерального бюджета.

Фактическое освоение средств в 2017 году составило 1 174 055,0 тыс. руб. или 100% от запланированного объема финансирования, из них: средства областного бюджета – 460 771,5 тыс. руб. или 100%, средства федерального бюджета – 713 283,5 тыс. руб. или 100%.

В рамках подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» реализуются 3 ведомственные целевые программы Иркутской области (далее – ВЦП):

**1) ВЦП «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2014-2020 годы (далее – Программа содействия занятости):**

По итогам 2017 года в рамках Программы содействия занятости проведены следующие мероприятия:

- оказана государственная услуга по информированию о положении на рынке труда в Иркутской области 106 774 гражданам и 10 986 работодателям, что составляет 97,1% и 95,5% от плана на 2017 год (за аналогичный период прошлого года услуга оказана 117 024 гражданам и 9 097 работодателям);

- приняли участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест 2775 работодателей и 25142 гражданина, что составляет 143% и 111% от плана на 2017 год (за аналогичный период прошлого года – 2733 работодателя и 27454 чел.);

- организовано проведение оплачиваемых общественных работ для 3 707 граждан что составляет 106,3% от плана на 2017 год (за аналогичный период прошлого года – 3 773 чел.);

- организовано временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте

от 18 до 20 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые для 13 164 чел., что составляет 103,5% от плана на 2017 год (за 2016 года – 14 009 чел.);

- оказано содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для 547 чел., что составляет 111,9% от плана на 2017 год (за 2016 год – 610 чел.);

- организована профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования для 44 940 чел., что составляет 104,2% от плана на 2017 год (за 2016 год – 48 045 чел.);

- оказана психологическая поддержка 6 739 безработным гражданам, что составляет 168,3% от плана на 2017 год (за 2016 год – 6 753 чел.);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности для 3 839 чел., что составляет 104,1% от плана на 2017 год (за аналогичный период 2016 года – 4 079 чел.);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для 317 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, что составляет 105,7% от плана на 2017 год (за 2016 год – для 329 женщин);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 40 незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность что составляет 100% от плана на 2017 год.

- приняли участие в мероприятиях по социальной адаптации 5 453 безработных гражданина, что составляет 138,1% от плана на 2017 год (за аналогичный период прошлого года – 5 457 чел.).

За 2017 год фактическое освоение средств программы содействие занятости составило 1 160 023,9 тыс. руб. или 100% от запланированного объема финансирования на 2017 год, из них: средства областного бюджета – 446 740,5 тыс. руб. (100%), средства федерального бюджета – 713 283,5 (100%).

**2) ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места в Иркутской области» на 2014-2020 годы:**

За 2017 год заключены соглашения о предоставлении субсидий в целях возмещения затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства 30 незанятых инвалидов и 5 многодетных родителей, что составляет 106% и 100% от плана на 2017 год.

За 2017 год фактическое освоение средств составило 2 139,8 тыс. руб. за счет средств областного бюджета или 100% от запланированного объема финансирования на 2017 год.

**3) ВЦП «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области» в 2014-2020 годах:**

За 2017 год направлено на стажировку 343 выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, что составляет 107% от плана на 2017 год.

За 2017 год фактическое освоение средств областного бюджета составило 11 891,2 тыс. руб. или 100% от запланированного объема финансирования на 2017 год.

***Подпрограмма «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения»***

На реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения», в 2017 году предусмотрено финансирование в объеме 103 779,7 тыс. руб. за счет средств областного бюджета.

Фактическое освоение средств областного бюджета за 2017 год составило 103 579,4 тыс. руб. или 99,8% от запланированного объема финансирования на 2017 год.

В рамках данной подпрограммы реализуется основное мероприятие «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения» на 2014-2020 годы, в рамках которого осуществляется реализация мероприятий Министерством.

В целях соблюдения действующего законодательства о занятости населения в части квотирования рабочих мест для инвалидов в 2017 году проведено 79 плановых выездных проверок юридических лиц, не относящихся к категории субъектов малого предпринимательства, в результате которых выявлено 119 нарушений у 47 работодателей. Выдано 34 предписания об устранении нарушений. Указанные предписания исполнены в установленный срок в полном объеме.

За нарушение работодателями действующего законодательства о занятости населения составлено 79 протоколов об административных правонарушениях. По результатам рассмотрения протоколов 20 работодателей привлечены к

административной ответственности в виде предупреждения, в отношении 32 работодателей принято решение о наложении административного штрафа, 27 протоколов находятся на рассмотрении мировых судей. Общая сумма наложенных штрафов в настоящее время составляет 98 000 руб.

Министерством проводится постоянная целенаправленная работа по развитию системы социального партнерства в сфере труда между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, основными формами которого являются коллективные договоры и соглашения.

В течение 2017 года на территории Иркутской области с положительной динамикой продолжалась работа по развитию системы социального партнерства.

На территории Иркутской области координацию деятельности по развитию системы социального партнерства на всех уровнях ведет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Иркутской области (далее – Комиссия), в рамках деятельности Комиссии заключено и действует трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015-2017 годы.

За 2017 год проведено 5 заседаний Комиссии, на которых были рассмотрены 28 вопросов, основные из них: «О мерах социальной поддержки молодых специалистов образовательных учреждений Иркутской области», «О ходе реализации в Иркутской области Федерального закона № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций»», «О подготовке и итогах детской оздоровительной кампании 2017 года», «О ситуации с задолженностью по заработной плате в организациях Иркутской области», «О реализации Указов Президента РФ в части повышения заработной платы работникам бюджетной сферы», «О ходе выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»», «Об опыте решения проблемы закрепления молодых специалистов и рабочих в сельскохозяйственном производстве на примере ЗАО «Иркутские семена» Иркутского района и ФГУП «Элита» Эхирит-Булагатского района», «Об индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги», «О введении «эффективных контрактов» с работниками государственных (муниципальных) образовательных учреждений Иркутской области», «О ситуации по ВИЧ-инфекции в Иркутской области и мерах противодействия», «О реализации пилотного проекта «Комплексная реабилитация и возвращение к труду пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве», «О реализации работодателями Иркутской области дополнительных гарантий трудовой занятости инвалидов в части содействия трудоустройству на квотируемые рабочие места», «О плане работы комиссии на 2018 год», «О рассмотрении проектов нормативных правовых актов в сфере труда Иркутской области в рамках деятельности комиссии в 2017 году» и другие.



30 мая состоялось торжественное заседание Комиссии, на котором были подведены итоги ежегодного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» за 2016 год. По результатам рассмотрения представленных участниками конкурса заявок, победителями конкурса стали 11 муниципальных образований и 29 организаций.

Проведена работа по формированию сторон социального партнерства и созданию территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования города Бодайбо и района.

В 2017 году 111 проектов законодательных, нормативных правовых и иных актов в сфере труда, принимаемых в Иркутской области, приняты с учетом мнения сторон социального партнерства (в 2016 году - 29 НПА).

В целях профилактики возникновения коллективных трудовых споров и забастовок в трудовых коллективах Иркутской области, стабилизации социальных отношений проводится разъяснительная и консультационная работа с руководителями и представителями работников организаций, а также руководителями и представителями отраслевых профсоюзов по возникающим проблемам социально-трудового характера.

По состоянию на 31 декабря 2017 года на территории Иркутской области заключено и действует 70 соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, из них: 2 трехсторонних, 6 отраслевых областного уровня; 36 отраслевых и 26 территориальных, заключенных на уровне муниципальных образований, рост количества соглашений за 2017 год составил 3%.

В 2017 году проведена экспертиза и уведомительная регистрация 13 новых соглашений, в 9 соглашениях были внесены изменения.

На 1 января 2018 года в области заключено и действует 3181 коллективный договор, что на 10 (или 0,3%) договоров меньше, чем по состоянию на 1 января 2017 года. Количество работников, охваченных коллективными договорами, уменьшилось на 28,9 тысяч человек или 7,6%, доля работников, охваченных действием коллективных договоров, снизилась на 3,8 п.п. и составила 50,8%. 1638 (или 51,5%) коллективных договоров содержат льготы, предусмотренные сверх действующего законодательства, рост составил 310 (или 23,4 %) коллективных договоров.

В результате проводимых мероприятий на территории Иркутской области более 11 лет не зарегистрировано коллективных трудовых споров.

### *Уровень жизни и доходы населения*

В основе повышения уровня жизни лежит рост денежных доходов населения.

По предварительным данным Иркутскстата реальные располагаемые денежные доходы населения Иркутской области за январь-ноябрь 2017 года относительно аналогичного периода 2016 года составили 93,9%.

Снижение реальных денежных доходов в январе-ноябре 2017 года обусловлено превышением роста потребительских цен (103,8%) над темпами

роста доходов населения (99,6%). Замедление роста номинальных доходов населения, главным образом, обусловлено снижением прочих доходов, включающих в себя доходы от продажи иностранной валюты, выручку населения от продажи вещей через комиссионные магазины и др., а также доходы от предпринимательской деятельности и заработную плату, укрываемые населением от налогообложения.

Среднедушевой денежный доход населения за январь-ноябрь 2017 года составил 21,4 тыс. руб., что на 0,4% ниже по сравнению с аналогичным периодом 2016 года.

Среднемесячная заработная плата работников Иркутской области за январь-ноябрь 2017 года составила 36 837,2 руб., что на 6,5% выше, чем за аналогичный период 2016 года.

Основным драйвером роста заработной платы в январе-ноябре 2017 года является увеличение заработной платы в реальном секторе экономики, в том числе в отрасли добычи полезных ископаемых (на 12,5% по отношению к аналогичному периоду 2016 года), в строительстве (на 9%), в сфере транспортировки и хранения (на 7,5%), в обрабатывающем производстве (на 7,2%), а также сфере финансовой и страховой деятельности (на 7,9%).

В отраслях, где основную долю занимают учреждения бюджетного сектора, темпы роста заработной платы наблюдаются в среднем в пределах от 105,5% до 111,9%.

В целом рост заработной платы в бюджетной сфере за 9 месяцев 2017 года по отношению к аналогичному периоду 2016 года составил 108,6%.

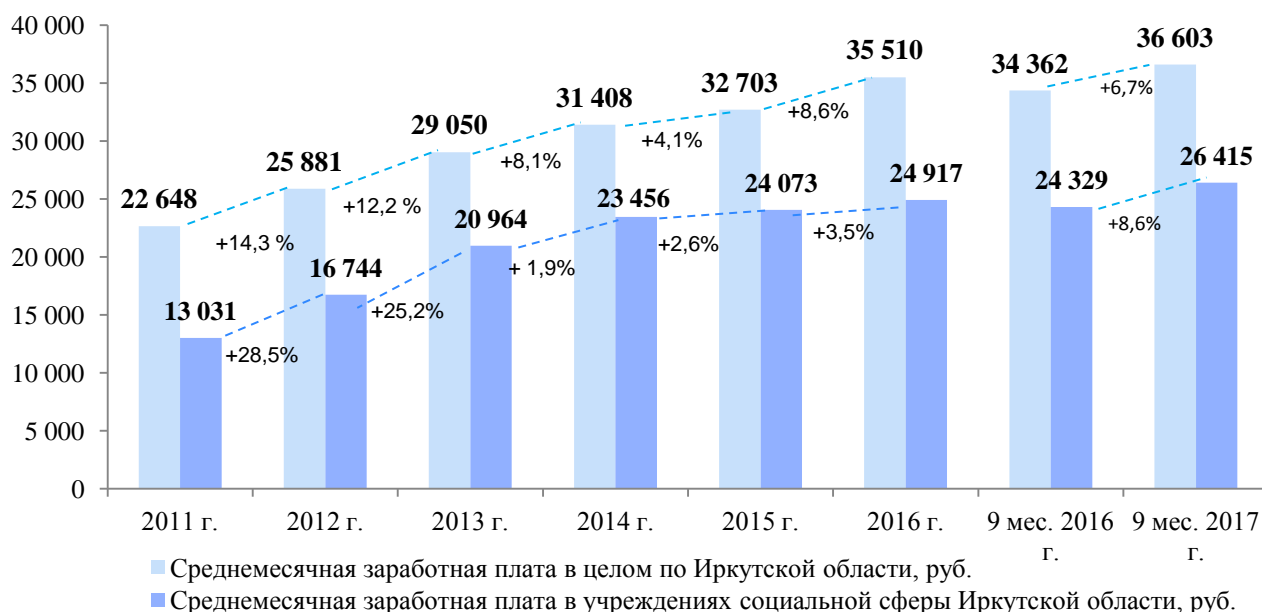


Рис. 3. Заработная плата в Иркутской области в целом по экономике и социальной сфере за 2011-2016 годы

Продолжена работа по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы (рисунок 4).

По итогам 2017 года согласно оперативным данным исполнительных органов государственной власти Иркутской области, установленные дорожными картами развития отраслей социальной сферы соотношения заработной платы от прогнозной величины среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2017 год (33 386,4 руб.) достигнуты по всем категориям работников, определенных Указами Президента Российской Федерации:

- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, средняя заработная плата составила 101,2% (28 368 руб.) от размера средней заработной платы в сфере общего образования Иркутской области, дорожной картой определено 100,0% (28 022 руб.) (процент достижения – 101,2%);

- педагогические работники образовательных учреждений общего образования, средняя заработная плата составила 101,2% (33 790 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, дорожной картой определено 100,0% (33 386 руб.) (процент достижения – 100%);

- педагогические работники учреждений дополнительного образования детей, средняя заработная плата составила 96,1% (33 071 руб.) от размера средней заработной платы учителей в Иркутской области, Правительством РФ определено 95,0% (32 701 руб.) (процент достижения – 101,1%);

- преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, средняя заработная плата составила 98,2 % (32 789 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, дорожной картой определено 95,0% (31 717 руб.) (процент достижения – 103,4%);

- педагогические работники медицинских, образовательных, социальных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам, средняя заработная плата составила 100,5% (33 553 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, дорожной картой определено 100% (33 386 руб.) (процент достижения – 100,5%);

- социальные работники учреждений социального обслуживания населения, средняя заработная плата составила 82,8% (27 628 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, дорожной картой определено 80% (26 709 руб.) (процент достижения – 103,4%);

- по работникам учреждений культуры, средняя заработная плата составила 90,0% (30 049 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 90% (30 048 руб.) (процент достижения – 100,0%).

С учетом необходимости обеспечения достижения целевых показателей медицинских категорий работников с 1 октября 2017 года целевые показатели достигнуты:

- врачи и работники медицинских организаций, средняя заработная плата составила 188,8% (63 018 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, дорожной картой определено 180,0% (60 069 руб.) (процент достижения – 104,9%);

- средний медицинский (фармацевтический) персонал, средняя заработная плата составила 95,6% (31 930 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, дорожной картой определено 90% (30 048 руб.) (процент достижения – 106,3%);

- младший медицинский персонал, средняя заработная плата составляет 93,6% (31 242 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, дорожной картой установлено 80,0% (26 709 руб.) (процент достижения – 117,0%).

В целях повышения государственных гарантий по оплате труда 26 января 2017 года заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Иркутской области между Правительством Иркутской области, Союзом «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», Иркутской региональной ассоциацией работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей».

Региональным Соглашением установлен дифференцированный размер минимальной заработной платы.

Минимальная заработная плата для работников организаций внебюджетной сферы с 1 января 2017 года определена на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения: в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 12 652 руб., в иных местностях Иркутской области – 9 717 руб.

Для работников бюджетной сферы предусмотрено поэтапное доведение минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения для севера и для юга Иркутской области: в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10 754 руб., с 1 апреля 2017 года – 11 369 руб., с 1 июля 2017 года – 12 000 руб., в иных местностях Иркутской области – 8 259 руб., с 1 апреля 2017 года – 8 798 руб., с 1 июля 2017 года – 9 286 руб.

Для работников организаций сельского хозяйства в Иркутской области – в размере минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (с 1 июля 2016 года – 7 500 руб., с 1 июля 2017 года – 7 800 руб.).

В результате на 1 октября 2017 года в Иркутской области размер минимальной заработной платы выше федерального минимального размера оплаты труда (7 800 руб.) от 19,1% на юге до 62,2% на севере области. Увеличение коснулось более 122 тыс. работников Иркутской области, в том числе, 99 тыс. работников внебюджетной сферы и 23 тыс. работников бюджетной сферы.

### *Снижение задолженности по заработной плате и легализация трудовых отношений*

Важным направлением деятельности Министерства является работа по погашению задолженности по заработной плате работников, легализации заработной платы и трудовых отношений.

По данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по Иркутской области (далее – Иркутскстат) задолженность по заработной плате на 1 января 2018 года составляет 23,4 млн рублей в 3 организациях перед 247 работниками.

По сравнению с началом 2017 года задолженность сократилась на 73 млн рублей или в 4,1 раза.

Правительством Иркутской области осуществляется координация работы всех органов власти на территории Иркутской области по выявлению и погашению задолженности по заработной плате, а также привлечению к административной и уголовной ответственности руководителей организаций, допускающих задолженность по заработной плате перед работниками в рамках работы областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

С начала 2017 года проведено пять заседаний областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд, на которых рассмотрено 60 организаций, имеющих задолженность по заработной плате различных форм собственности.

Выстроено тесное взаимодействие с Прокуратурой Иркутской области, Государственной инспекцией труда в Иркутской области и Следственным управлением Следственного комитета РФ по Иркутской области.

В еженедельном режиме осуществляется обмен информацией и выработка оперативных мер, направленных на погашение задолженности в каждом выявленном в ходе проверочных мероприятий предприятии и привлечения руководства данных предприятий к административной и уголовной ответственности.

Благодаря совместной работе полностью погашена задолженность по заработной плате перед 470 работниками АО «Иркутскпромстрой» в сумме 25,9 млн рублей и ряда других предприятий, в которых была сформирована задолженность по заработной плате перед работниками.

В целом по результатам совместной работы в 2017 году на предприятиях Иркутской области погашена задолженность по заработной плате на сумму в размере более 127,5 млн рублей перед 4 072 работниками.

Из числа должников вышли 56 организаций и два индивидуальных предпринимателя.

В 2017 году в результате совместной работы органов государственной власти легализованы трудовые отношения с 43,4 тыс. чел.

Проведена активная информационно-разъяснительная работа среди населения. С начала 2017 года проведено более 700 мероприятий, в рамках которых более 65 тыс. граждан получили консультации по вопросам оформления трудовых отношений и последствиях нелегального труда, более 20 тыс. работодателей проинформированы о необходимости соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

На официальном сайте министерства размещен информационный баннер об организации приема граждан по легализации трудовых отношений, а также анонимная анкета для граждан, не желающих разглашать свои персональные

данные, для формирования перечня организаций (предприятий), нарушающих трудовое законодательство, и дальнейшего его направления в Государственную инспекцию труда Иркутской области.

Проводимая работа по сокращению неформальной занятости позволила повысить социальную и правовую защищенность работников региона, в части обеспечения гарантиями (оплата больничных листов, пенсионного обеспечения и др.), предусмотренными законодательством.

С целью обеспечения сокращения уровня неформальной занятости работников и недопущению выплаты заработной платы по «серым схемам» будет продолжена работа территориальных межведомственных комиссий, регулярное проведение «горячих линий», интернет-конференций, проверок хозяйствующих субъектов малого и среднего предпринимательства частной формы собственности.

### ***Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом»***

В целях улучшения демографической ситуации и привлечения дополнительных трудовых ресурсов Иркутская область с 2007 года участвует в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа переселения).

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Иркутской области, ответственным за реализацию Государственной программы переселения, является Министерство (далее – уполномоченный орган).

В настоящее время участие Иркутской области в Государственной программе переселения осуществляется в рамках реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2016-2018 годы (далее – региональная программа переселения).

В уполномоченный орган в 2017 году поступили на рассмотрение 732 заявления от граждан, желающих принять участие в Государственной программе переселения (в 2016 году – 671 заявление).

От общего числа желающих переселиться в Иркутскую область 69,7% соотечественников – из-за рубежа, большая часть которых из Республик Казахстан, Армения, Узбекистан, Украины. Есть желающие переселиться в Россию и из Киргизской республики, Республик Азербайджан, Молдова, Таджикистан, Польша, Латвии, Грузии; 29,8% – это иностранные граждане, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации; 0,5% – это иностранные граждане, прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке.

Общее число потенциальных участников Государственной программы переселения вместе с членами их семей, планирующих переезд в Иркутскую область, составило 1 744 чел. (в 2016 году – 1 722 чел.) (рисунок 1).

В части территориального распределения большая часть соотечественников желают переселиться в рамках Государственной программы переселения в города Иркутск, Ангарск, Братск, а также в Шелеховский, Иркутский районы, г. Бодайбо и Бодайбинский район.



Рис. 1. Поступившие заявления от граждан, желающих принять участие в Государственной программе переселения в 2017 году

Общая численность прибывших соотечественников составила 820 человек вместе с членами семей или 111,6% от планируемой численности переселенцев на 2017 год (план 2017 года – 735 человек).

На реализацию мероприятий региональной программы переселения в 2017 году предусмотрено финансирование в объеме 3 953,0 тыс. руб., из них федеральный бюджет – 2 648,1 тыс. руб., областной бюджет – 1 304,9 тыс. руб.

За 2017 год фактическое освоение средств составило 2 931,5 тыс. руб. или 74,2% от запланированного объема финансирования, предусмотренного на региональную программу переселения в 2017 году, из них федеральный бюджет – 1 964,0 тыс. руб. (74,2%), областной бюджет – 967,5 тыс. руб. (74,1%).

### *Контрольно-надзорная деятельность*

В 2017 году должностными лицами министерства осуществлено 106 проверок, в том числе 79 плановых проверок по соблюдению работодателями законодательства о занятости населения, 11 плановых проверок Центров занятости населения по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, регистрации инвалидов в качестве безработных, 5 плановых проверок Центров занятости населения по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и 11 внеплановых проверок Центров занятости населения на основании обращений граждан.

В целях принятия превентивных мер по недопущению нарушений законодательства о занятости населения распоряжением министерства

от 19 декабря 2016 года № 332-мр утверждена Программа профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Иркутской области, обязательных требований законодательства в сфере занятости населения на 2017 год (далее – Программа профилактики нарушений).

Распоряжением министерства от 27 декабря 2017 года № 246-мр утверждена Программа профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Иркутской области, обязательных требований законодательства в сфере занятости населения на 2018 год.

Должностными лицами министерства проводился еженедельный текущий контроль с использованием библиотеки запросов АИС РПУ и в программно-техническом комплексе «Катарсис».

За 2017 год выявлено 2 случая необоснованных отказов работодателей в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты и 2 случая не выделения и (или) не создания рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты. В отношении указанных работодателей составлены протоколы об административном правонарушении. По результатам рассмотрения протоколов мировыми судьями 2 работодателя привлечены к административной ответственности в виде административного штрафа на общую сумму 10,0 тыс. руб., 2 протокола находятся на рассмотрении у мировых судей.

По результатам проверок работодателей составлено 79 актов, выявлено 119 нарушений действующего законодательства. Выдано 34 предписания об устранении выявленных нарушений.

При проведении 22 проверок Центров занятости населения выявлено 62 нарушения в отношении 568 граждан в части обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения и 82 нарушения трудового законодательства. Случаев необоснованных отказов в регистрации инвалидов в качестве безработных не выявлено.

По результатам проверок Центров занятости населения, в том числе внеплановых составлено 22 акта, выдано 13 распоряжений об устранении нарушений, выявленных в ходе проверок.

Предписания и распоряжения об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения проверок исполнены в полном объеме в установленный срок.

В отношении 79 работодателей возбуждены дела об административных правонарушениях. Из них в отношении 12 работодателей – по итогам проведения плановых выездных проверок, в отношении 67 работодателей – по информации Центров занятости населения.

По результатам рассмотрения протоколов 32 работодателя привлечены к административной ответственности в виде административного штрафа, 20 работодателей привлечены к административной ответственности в виде предупреждения, 27 протоколов находятся на рассмотрении у мировых судей. В 2017 году мировыми судьями вынесены решения о наложении административных штрафов на общую сумму 98 тыс. руб.



В ходе реализации Программы профилактики нарушений юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Иркутской области (далее – субъекты профилактики), направлено 756 предупредительных писем о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства в сфере занятости населения с разъяснением действующих норм правовых актов федерального и регионального уровня.

На официальном сайте министерства для субъектов профилактики размещены методические рекомендации о квотировании рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет.

В течение 2017 года министерством проведено пять «горячих линий» по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних граждан, две «горячие линии» по вопросам занятости населения и охраны труда работают в министерстве постоянно.

В рамках прошедшей в Иркутской области Региональной конференции, посвященной Всемирному дню охраны труда, в апреле 2017 года министерством организовано расширенное совещание с участием более 400 субъектов профилактики Иркутской области и специалистов по труду и охране труда администраций муниципальных образований Иркутской области, по результатам которого субъекты профилактики были проинформированы о сложившейся в Иркутской области ситуации в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и несовершеннолетних граждан.

На сайте министерства по итогам работы в 2017 году размещена аналитическая информация по осуществлению министерством государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

В 2017 году Программа профилактики нарушений реализована министерством в полном объеме.

### **III. Основные проблемы по курируемым направлениям, возможные пути решения**

1. Проблемой в сфере занятости населения Иркутской области является дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

Работодателями востребованы рабочие специальности (77% заявок), в то время как только 42% граждан, зарегистрированных в органах занятости, имеют рабочие профессии. К тому же, более половины безработных – это женщины, в то время как деятельность по рабочим профессиям часто связана с высокой физической нагрузкой.

Снижается численность населения в трудоспособном возрасте, наблюдаются отраслевые диспропорции рынка труда, которые складываются под воздействием различных темпов рыночных преобразований в экономике, промышленности и сфере услуг, а так же территориальные диспропорции как результат неравномерного размещения населения по области и распределения производственных ресурсов, различных темпов развития муниципальных образований, наличия в них потенциальных работодателей и трудовых ресурсов.

Кроме того, имеется так называемая социально-демографическая диспропорция рынка труда, которая возникает вследствие пониженной конкурентоспособности отдельных групп населения – молодежи, инвалидов, женщин.

Пути решения:

- решение проблемы сбалансирования спроса и предложения рабочей силы, прежде всего, возможно посредством организации взаимодействия учреждений профессионального образования с рынком труда, приведения структуры и объемов подготовки специалистов в соответствие с потребностями рынка труда.

- в целях рационального использования профессионального потенциала трудовых ресурсов Министерством в рамках законодательства о занятости Российской Федерации организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации (далее – профессиональное обучение) безработных граждан - как более мобильная и краткосрочная профессиональная подготовка, нацеленная на удовлетворение запросов рынка труда.

2. Профессиональное обучение осуществляется более чем по 100 программам обучения (профессиям), востребованным на рынке труда.

Неблагоприятные условия труда на рабочих местах и производственный травматизм являются основными проблемами в сфере охраны труда.

Так, несмотря на положительную динамику по снижению уровня производственного травматизма, значение показателя остается достаточно высоким. Высокий процент занятых работников во вредных и (или) опасных условиях труда объясняется наличием мощной разноплановой промышленной базы, старением и износом основных производственных фондов и технологического оборудования, а также объективными результатами оценки условий труда в основных видах производства.

Пути решения:

- содействие созданию системы превентивного анализа и управления профессиональными рисками, внедрения профилактических мер и усиления экономических стимулов для работодателей по сохранению здоровья работников на производстве;

- обеспечение реализации Федерального закона о специальной оценке условий труда от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ и мониторинг результатов реализации работодателями мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах;

- проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, фактических условий труда работников;

- совершенствование координации обучения по охране труда руководителей, специалистов, с учетом требований законодательства;

- дальнейшее совершенствование информационного обеспечения охраны труда на территории Иркутской области с использованием печатных и электронных средств массовой информации.

3. Проблематика в сфере социального партнерства характеризуется следующими признаками:

– отсутствие в администрациях муниципальных образований Иркутской области специалистов, в должностные обязанности которых включены вопросы социального партнерства;

– отсутствие во многих организациях представительных органов работников (профсоюзных организаций, советов трудовых коллективов), социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и защите своих интересов, недооценка ими роли и значения коллективного договора и использования его как инструмента, обеспечивающего их правовую и социальную защиту;

– несовершенство механизма реализации договорных взаимоотношений работодателей и работников, отсутствие рычагов регулирования процесса выполнения коллективных договоров.

Пути решения:

– активизировать работу муниципальных образований Иркутской области в сфере социального партнерства;

– создать и активизировать деятельность созданных территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в каждом муниципальном образовании Иркутской области.

#### **IV. Работа с гражданами и общественными организациями**

Таблица 2. Информация о работе Министерства с обращениями граждан

1.	Всего поступило обращений граждан	867
	в том числе из органов государственной власти:	
1.1	Губернатора Иркутской области, иных должностных лиц в системе исполнительных органов государственной власти Иркутской области	344
1.2	других органов государственной власти	211
2.	Доложено Губернатору Иркутской области	-
3.	Всего рассмотрено обращений, из них:	867
3.1	«поддержано»	11
3.1.1.	в том числе анализом ответа на предмет «меры приняты»	11

3.2	«разъяснено»	823
3.3	«не поддержано»	-
3.4	оставлено без рассмотрения по иным причинам (статья 11 Федерального закона)	-
3.5	находится обращений на рассмотрении	33
4.	Направлено ответов за подписью Губернатора Иркутской области и (или) заместителей Губернатора Иркутской области и (или) заместителей Председателя Правительства Иркутской области	104
5.	Количество обращений, поставленных на контроль	596
6.	Основные вопросы, отраженные в обращениях граждан	<p>О прожиточном минимуме; о низкой заработной плате; о правильности начисления заработной платы; о задолженности по заработной плате; о районных коэффициентах.</p> <p>Содействие в трудоустройстве, в организации предпринимательской деятельности, направление на досрочную пенсию;</p> <p>О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников;</p> <p>Вопросы соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда;</p> <p>О постановке на учет в органы занятости, выплата пособия по безработице, разъяснение положений законодательства о занятости.</p>
7.	Количество обращений, рассмотренных с выездом на место	1
8.	Количество обращений, рассмотренных коллегиально	20
9.	Количество обращений, рассмотренных с другими органами (органами местного самоуправления/территориальными подразделениями федеральных органов исполнительной власти)	195

10.	Количество жалоб, в которых приведенные факты подтвердились	1
11.	Количество жалоб, по результатам рассмотрения которых виновные наказаны	3
12.	Количество судебных исков по жалобам граждан о нарушении их прав при рассмотрении обращений	-
13.	Рассмотрено обращений с нарушением срока	-
14.	Принято граждан на личном приеме:	406
14.1	в т.ч. руководителем исполнительного органа государственной власти	6
15.	Опубликовано ответов в средствах массовой информации	-
16.	Размещено ответов на сайте исполнительного органа государственной власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	115

### ***Оказание бесплатной юридической помощи гражданам***

Оказание бесплатной юридической помощи осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ

«О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 6 ноября 2012 года № 105-03 «Об обеспечении оказания юридической помощи в Иркутской области».

Министерством и подведомственными ему государственными учреждениями за 2017 год оказана бесплатная юридическая помощь 4924 гражданам по следующим вопросам:

- 1) о порядке регистрации безработных граждан (постановка/снятие с учета);
- 2) о требованиях к подбору подходящей работы;
- 3) о документах, необходимых для постановки на учет в Центре занятости;
- 4) о порядке регистрации безработных граждан (постановка/снятие с учета);
- 5) о порядке регистрации в целях поиска подходящей работы;
- 6) о пособии по безработице (порядок выплаты, размеры, нарушения при его назначении и выплате);
- 7) об исчислении трудового стажа;
- 8) о трудовых правах граждан (гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации);

- 9) о назначении досрочной пенсии;
- 10) о правильности начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате;
- 11) о размере минимального размера оплаты труда и размере минимальной заработной платы;
- 12) о самозанятости безработных граждан;
- 13) о прохождении профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;
- 14) о легализации трудовых отношений;
- 15) об оказании Центрами занятости государственных услуг (перечень услуг, требуемые документы);
- 16) о сохранении за уволенным работником среднего месячного заработка на период трудоустройства (по статье 318 ТК РФ);
- 17) о расчете денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника;
- 18) об участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637;
- 19) о проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и установления фактических условий труда;
- 20) о применении регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области;
- 21) об изменениях в законодательстве Иркутской области о квотировании рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних;
- 22) об изменениях в законодательстве о занятости населения в части признания безработными и назначения пособия по безработице гражданам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- 23) о неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

Министерством за 2017 год в сфере труда и содействия занятости населения разработано и обеспечено принятие следующих правовых актов Иркутской области:

- Законы Иркутской области – 2;
- указы Губернатора Иркутской области – 4;
- распоряжения Губернатора Иркутской области – 8;
- распоряжения заместителя Губернатора Иркутской области -1
- постановления Правительства Иркутской области – 33;
- распоряжения Правительства Иркутской области – 17;
- распоряжения заместителя Председателя Правительства Иркутской области – 2;
- приказы министерства – 70;
- распоряжения министерства – 250.

## ***Информация о деятельности общественного совета при Министерстве, даты проведения совещаний, рассматриваемые вопросы, принятые решения***

Общественный совет при Министерстве (далее – Общественный совет) создан на основании приказа министерства труда и занятости Иркутской области от 21 июля 2014 года № 68-мпр. Состав общественного совета утвержден распоряжением министерства труда и занятости Иркутской области от 14 декабря 2016 года № 325-мр. Положение об общественном совете утверждено приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 29 апреля 2016 года № 17-мпр.

Основной целью Общественного совета является привлечение общественности к участию в решении задач, стоящих перед Министерством.

20 июня 2017 года состоялось очередное заседание Общественного совета, в рамках которого рассмотрены следующие вопросы:

1) «Ключевые проблемы в сфере труда и занятости Иркутской области». По итогам рассмотрения вопроса членами Общественного совета принято решение организовать проведение анализа на соответствие спроса и предложения на рынке труда Иркутской области в разрезе отраслей и сфер экономической деятельности организаций региона.

2) «О реализации «майских» Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина» в части повышения заработной платы отдельным категориям работников.

3) О рассмотрении проекта приказа Министерства «Об утверждении Перечня отдельных видов товаров, работ, услуг, закупаемых министерством труда и занятости Иркутской области и подведомственными казенными учреждениями Иркутской области, в отношении которых устанавливаются потребительские свойства (в том числе качество) и иные характеристики (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг)».

4) «Основные нарушения при проведении специальной оценки условий труда и способы их устранения» об основных нарушениях при проведении специальной оценки условий труда и способах их устранения. По итогам обсуждения вопроса принято решение о дальнейшей совместной работе Министерства и членов Общественного совета в рамках рабочих встреч и консультаций.

Вся информация о деятельности Общественного совета размещена на официальном сайте Министерства и открытого Правительства Иркутской области.

## **V. Основные задачи на 2018 год**

Основными задачами Министерства на 2018 год являются:

1) обеспечить стабильную ситуацию на регистрируемом рынке труда и не допустить увеличения уровня зарегистрированной безработицы в Иркутской области выше 1,6% от численности экономически активного населения, уровня общей безработицы не выше 8,2%;

- 2) обеспечить достижение целевого показателя по трудоустройству не менее 58% граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства;
- 3) обеспечить достижение целевого показателя по трудоустройству не менее 40% инвалидов от общего количества обратившихся;
- 4) охватить профориентационными мероприятиями не менее 43,1 тыс. граждан;
- 5) повысить уровень качества и доступности оказания государственных услуг в сфере занятости населения;
- 6) обеспечить выполнение годовых показателей по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию не менее 3596 безработных граждан и 300 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 40 граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;
- 7) продолжить работу по реализации законодательства в сфере квотирования рабочих мест для граждан, имеющих инвалидность, и несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет;
- 8) продолжить работу по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на территории Иркутской области;
- 9) продолжить работу по замещению иностранных работников по специальностям, по которым имеется возможность трудоустройства российских граждан, в том числе путем профессионального обучения безработных граждан, привлечения работников из других регионов России;
- 10) обеспечить реализацию государственной политики в области охраны труда на региональном и муниципальном уровнях в рамках Подпрограммы и территориальных планов мероприятий (программ) по улучшению условий и охраны труда;
- 11) содействовать проведению специальной оценки условий труда работодателями на территории Иркутской области и обеспечить контроль качества ее проведения в рамках государственной экспертизы условий труда;
- 12) повысить эффективность работы по развитию социального партнерства на территории муниципальных образований Иркутской области;
- 13) осуществить практическое внедрение в бюджетных учреждениях Иркутской области «эффективного контракта», который обеспечит регулирование и нормирование труда работников, повышение качества и престижа работы, а также внедрение профессиональных стандартов, которые направлены на повышение уровня квалификации работников, оказывающих социальные услуги населению, а следовательно, и качество предоставляемых услуг;
- 14) продолжить работу по легализации заработной платы работников региона, а также работу по сокращению неформальной занятости в регионе, с целью обеспечения социальной и правовой защиты работников, а также



увеличения поступлений в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды Российской Федерации;

15) продолжить реализацию единой политики по недопущению возникновения задолженности по заработной плате с привлечением всех заинтересованных контрольно-надзорных органов в Иркутской области;