

Информация о проделанной министерством труда и занятости Иркутской области работе за I квартал 2017 года

I. Основные направления деятельности министерства труда и занятости Иркутской области

1. развитие социального партнерства на территории Иркутской области;
2. улучшение условий и охраны труда;
3. достижение целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом повышения эффективности и качества предоставляемых населению услуг;
4. создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, во исполнение Указа Президента Российской Федерации № 606 от 7 мая 2012 года;
5. интеграция незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в общество;
6. снижение уровня неформальной занятости и легализация «теневой» заработной платы;
7. оценка и прогнозирование демографического развития Иркутской области в части трудовых ресурсов и миграционных процессов на основании статистических данных;
8. содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Российскую Федерацию;
9. определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе, увеличение (уменьшение) размера потребности в привлечении иностранных работников, а также оценка эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Иркутской области;
10. организация исполнения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» соответствующими исполнительными органами государственной власти Иркутской области в пределах своей компетенции;
11. организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на предприятиях (организациях) в целях приобретения ими опыта работы и повышения конкурентоспособности на рынке труда Иркутской области;
12. реализация мероприятий, направленных на обеспечение защиты граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве, снижение напряженности на рынке труда, а также удовлетворению потребности работодателей в рабочей силе (кадрах) посредством трудоустройства граждан, ищущих работу, их профессиональной подготовке по востребованным на рынке труда профессиям;
13. повышение качества предоставляемых населению государственных услуг в сфере занятости населения;

14. регулирование оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области;
15. определение потребности работодателей в кадрах;
16. содействие обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

II. Информация об исполнении государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2014-2020 годы

Министерство труда и занятости Иркутской области (далее – Министерство) является ответственным исполнителем государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2014-2020 годы (далее – государственная программа), целью которой является развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения.

Государственная программа состоит из 4 подпрограмм (рисунок 1).

Рис. 1. Структура государственной программы



Объемы финансирования государственной программы представлены в таблице 1.

Таблица 1

Наименование государственной программы	Источники финансирования	Объем финансирования в 2017 году, тыс. руб.	
		план	факт 1 кв. 2017 года
Государственная	Всего	1 716 357,6	290 598,8

программа Иркутской области «Труд и занятость» на 2014-2020 годы	областной бюджет	597 136,8	117 161,1
	федеральный бюджет	841 200,8	169 357,4
	местный бюджет	7 790,3	165,7
	иные источники	270 229,7	3 914,6

На реализацию мероприятий государственной программы в 2017 году предусмотрено финансирование в размере 1 716 357,6 тыс. руб., в том числе 597 136,8 тыс. руб. за счет средств областного бюджета, 841 200,8 тыс. руб. – за счет средств федерального бюджета, 7 790,3 тыс. руб. – за счет бюджетов муниципальных образований Иркутской области, 270 229,7 тыс. руб. – за счет иных источников – средства государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средства государственного учреждения – Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации; акционерных обществ, обществ с участием Иркутской области).

За I квартал 2017 года фактическое использование средств областного бюджета составило 117 161,1 тыс. руб. или 19,6% от запланированных на 2017 год. Средства федерального бюджета исполнены в объеме 169 357,4 тыс. руб. (20,1%).

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»

На реализацию мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» в 2017 году предусмотрено 308 825,3 тыс. руб.,

из них: 30 805,3 тыс. руб. – средства областного бюджета, 7 790,3 тыс. руб. – средства бюджетов муниципальных образований Иркутской области, 270 229,7 тыс. руб. – средства иных источников – средства государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средства государственного учреждения – Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации; акционерных обществ, обществ с участием Иркутской области).

По состоянию на 1 апреля 2017 года фактическое использование средств областного бюджета составило 7 733,7 тыс. руб. или 25,1% от запланированного объема. За I квартал 2017 года фактическое использование средств бюджетов муниципальных образований Иркутской области составило 165,7 тыс. руб. (2,1% от запланированного объема), средств иных источников – средства иных источников - расходы акционерных обществ, обществ с участием Иркутской области составили 3 914,6 тыс. руб., расходы государственных внебюджетных фондов - Государственного учреждения - Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации будут представлены в мае 2017 года.

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» в I квартале 2017 года реализованы следующие мероприятия:

- обеспечено исполнение органами местного самоуправления 42 муниципальных образований Иркутской области отдельных областных

государственных полномочий в сфере труда в рамках субвенции в размере 7,6 млн руб. или 25% от годового объема;

- выдано 7 заключений государственной экспертизы условий труда (далее – государственная экспертиза) по качеству проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Государственная экспертиза проведена в 7 организациях региона по 290 рабочим местам,

на которых занято 393 работника;

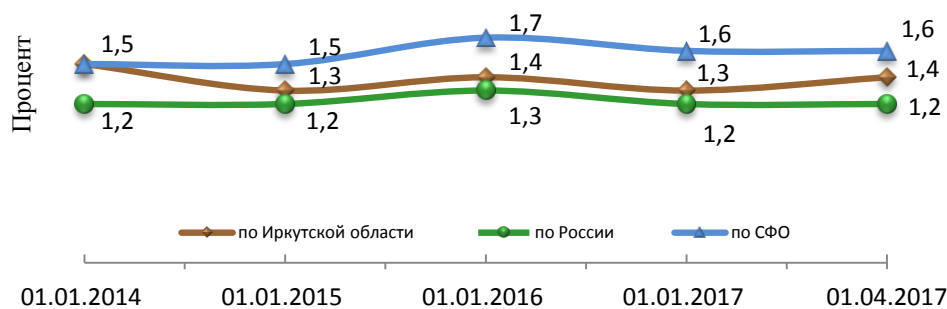
- издан 41 экземпляр спецвыпуска научно-практического журнала «Охрана труда. Практикум» по Иркутской области, в честь 80-летия региона;

- повышена квалификация двух экспертов по охране труда министерства труда и занятости Иркутской области на базе ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России.

Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

По состоянию на 1 апреля 2017 года численность безработных составила 16 898 чел., что на 6% ниже значения показателя в аналогичном периоде 2016 года (17 971 чел.).

Рис. 2. Уровень зарегистрированной безработицы за 2014-2017 годы



По состоянию на 1 апреля 2017 года уровень регистрируемой безработицы по Иркутской области (1,4%), что на 0,2 п.п. ниже, чем в среднем по Сибирскому федеральному округу (1,6%) и выше на 0,2 п.п. чем по РФ (1,2%). Среди 12 регионов Сибирского федерального округа Иркутская область занимает 4 место, разделив его с Республикой Бурятия по уровню зарегистрированной безработицы, уступая Новосибирской области (1,1%), Красноярскому краю (1,2%) и Омской области (1,3%)

В I квартале 2017 года обратилось в органы занятости в целях поиска подходящей работы 19 606 граждан, что на 4% меньше, чем в аналогичном периоде 2016 года (20 432 чел.). Признано безработными 9 320 чел., что на 3,5% меньше, чем в I квартале 2016 года (9 659 чел.).

Трудоустроено органами занятости 8 911 чел. (в аналогичном периоде 2016 года – 7 263 чел.), уровень трудоустройства граждан составил 45,5% от численности обратившихся (в аналогичном периоде 2016 года – 35,5%).

Спрос со стороны работодателей на рабочую силу по состоянию на 1 апреля 2017 года составил 35 664 вакансии, что на 10,1% меньше, чем на начало года (32 380 вакансий).

На одного гражданина, состоящего на учете в органах занятости, приходится около 2 свободных вакансий, коэффициент напряженности на рынке труда составляет 0,6 ед., что на 0,1 п.п. меньше, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (0,7 ед.).

На реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», в 2017 году предусмотрено 1 296 070,7 тыс. руб., из них: 456 986 тыс. руб. средства областного бюджета; 839 084,7 тыс. руб. средства федерального бюджета.

По состоянию на 1 апреля 2017 года фактическое освоение финансовых средств составило 256 538,9 тыс. руб. или 19,8% от запланированного объема финансирования, из них: 87 370,7 тыс. руб. средства областного бюджета или 19,1% от запланированных на 2017 год в областном бюджете; 169 168,2 тыс. руб. средств федерального бюджета или 20,2% от плановых значений.

В рамках подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» реализуются 3 ведомственные целевые программы Иркутской области (далее – ВЦП):

1) ВЦП «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2014-2020 годы (далее – Программа содействия занятости):

По итогам I квартала 2017 года в рамках Программы содействия занятости проведены следующие мероприятия:

- оказана государственная услуга по информированию о положении на рынке труда в Иркутской области 29 514 гражданам и 2 358 работодателям;
- приняли участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест 669 работодателей (аналогичный период прошлого года – 614 работодателей) и 6 870 граждан (аналогичный период прошлого года – 7 611 чел.);
- организовано проведение оплачиваемых общественных работ по оперативным данным для 744 граждан (аналогичный период прошлого года – 638 чел.);
- организовано временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые для 1 667 чел. (аналогичный период 2016 года – 1 561 чел.);
- оказано содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное

профессиональное образование по направлению органов занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для 195 чел. (аналогичный период прошлого года – 207 чел.);

- организована профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования для 12 889 чел. (аналогичный период прошлого года – 13 482 чел.);

- оказана психологическая поддержка 1 724 безработным гражданам (аналогичный период прошлого года – 1 315 чел.);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности для 1 154 чел. (аналогичный период 2016 года – 1 443 чел.);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для 62 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет (аналогичный период 2016 года – 114 женщин);

- приняли участие в мероприятиях по социальной адаптации 1 349 безработных граждан (аналогичный период прошлого года – 1 113 чел.);

2) ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места в Иркутской области» на 2014-2020 годы:

За I квартал 2017 года фактическое использование средств составило 157,3 тыс. руб. средств областного бюджета или 7,4% от запланированного объема финансирования на 2017 год.

За I квартал 2017 года заключены соглашения с 7 работодателями о предоставлении субсидий в целях возмещения затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства 6 незанятых инвалидов и 1 многодетного родителя.

3) ВЦП «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области» в 2014-2020 годах:

За I квартал 2017 год фактическое использование средств областного бюджета составило 237,4 тыс. руб. или 2% от запланированного объема финансирования на 2017 год.

Направлено на стажировку 52 выпускника организаций, осуществляющих образовательную деятельность, что составляет 16,2% от плановых показателей на 2017 год.

Подпрограмма «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения»

На реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения», в 2017 году предусмотрено 108 302,7 тыс. руб. средств областного бюджета.

По состоянию на 1 апреля 2017 года фактически израсходовано 21 963,5 тыс. руб. средств областного бюджета или 20,3% от запланированного объема финансирования на 2017 год.

В рамках данной подпрограммы реализуется основное мероприятие «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения» на 2014-2020 годы, в рамках которого осуществляется реализация программ Министерством.

Министерством проводится постоянная целенаправленная работа по развитию системы социального партнерства в сфере труда между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, основными формами которого являются коллективные договоры и соглашения.

На территории Иркутской области координацию деятельности по развитию системы социального партнерства на всех уровнях ведет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Иркутской области (далее – Комиссия), в рамках деятельности Комиссии заключено и действует трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015-2017 годы.

17 марта 2017 года состоялось плановое заседание Комиссии, на котором было рассмотрено 6 вопросов: «Об итогах выполнения в 2016 году Трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015-2017 годы», «Об опыте решения проблемы закрепления молодых специалистов и рабочих в сельскохозяйственном производстве на примере ЗАО «Иркутские семена» Иркутского района и ФГУП «Элита» Эхирит-Булагатского района», «О введении «эффективных контрактов» с работниками государственных (муниципальных) образовательных учреждений Иркутской области», «О подготовке к летней оздоровительной кампании 2017 года», «О ситуации по ВИЧ-инфекции в Иркутской области и мерах противодействия», «О рассмотрении проектов нормативных правовых актов в сфере труда Иркутской области в рамках деятельности комиссии в 2017 году».

В I квартале 2017 года 29 проектов законодательных, нормативных правовых и иных актов в сфере труда, приняты в Иркутской области с учетом мнения сторон социального партнерства.

В целях профилактики возникновения коллективных трудовых споров и забастовок в трудовых коллективах Иркутской области, стабилизации социальных отношений проводится разъяснительная и консультационная работа

с руководителями и представителями работников организаций, а также руководителями и представителями отраслевых профсоюзов по возникающим проблемам социально-трудового характера.

По состоянию на 1 апреля 2017 года на территории Иркутской области заключено 69 соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, из них: 2 трехсторонних, 6 отраслевых областного уровня; 35 отраслевых и 26 территориальных, заключенных на уровне муниципальных образований. Рост количества соглашений по сравнению с данными на 1 апреля 2016 года составил 15%.

В I квартале 2017 года проведена экспертиза и уведомительная регистрация

12 соглашений, в том числе 4 соглашений о внесении изменений и дополнений.

На 1 января 2017 года в организациях различных форм собственности заключены и действуют 3191 коллективный договор, что на 53 (или 1,7%) договора больше, чем по состоянию на 1 октября 2016 года. Численность работников, охваченных коллективными договорами, увеличена на 9,6 тыс. чел. или 2,6%, доля работников, охваченных действием коллективных договоров, выросла на 1,3 п.п. и составила 54,6%. 1 328 (или 41,6%) коллективных договоров содержат льготы, предусмотренные сверх действующего законодательства.

В результате проводимых мероприятий на территории Иркутской области более 10 лет не зарегистрировано коллективных трудовых споров.

Уровень жизни и доходы населения

В основе повышения уровня жизни лежит рост денежных доходов населения.

По предварительным данным Иркутскстата реальные располагаемые денежные доходы населения Иркутской области за январь-февраль 2017 года относительно аналогичного периода 2016 года составили 103,1%.

Рост реальных денежных доходов в январе-феврале 2017 года обусловлен превышением темпов роста доходов населения (107,4%) над ростом потребительских цен (105,9%). В значительной степени рост реальных располагаемых доходов населения связан с низкой базой 2016 года (снижение составило 16,9% по отношению к январю-февралю 2015 года), что главным образом было связано с высоким инфляционным фоном и снижением ряда составляющих доходов населения. Одновременно с этим, на рост доходов населения в январе-феврале 2017 года, в том числе повлияло увеличение суммы социальных выплат связанное с единовременными выплатами получателям пенсий в январе 2017 года, направленными на компенсацию второй (дополнительной) индексации пенсий в 2016 году.

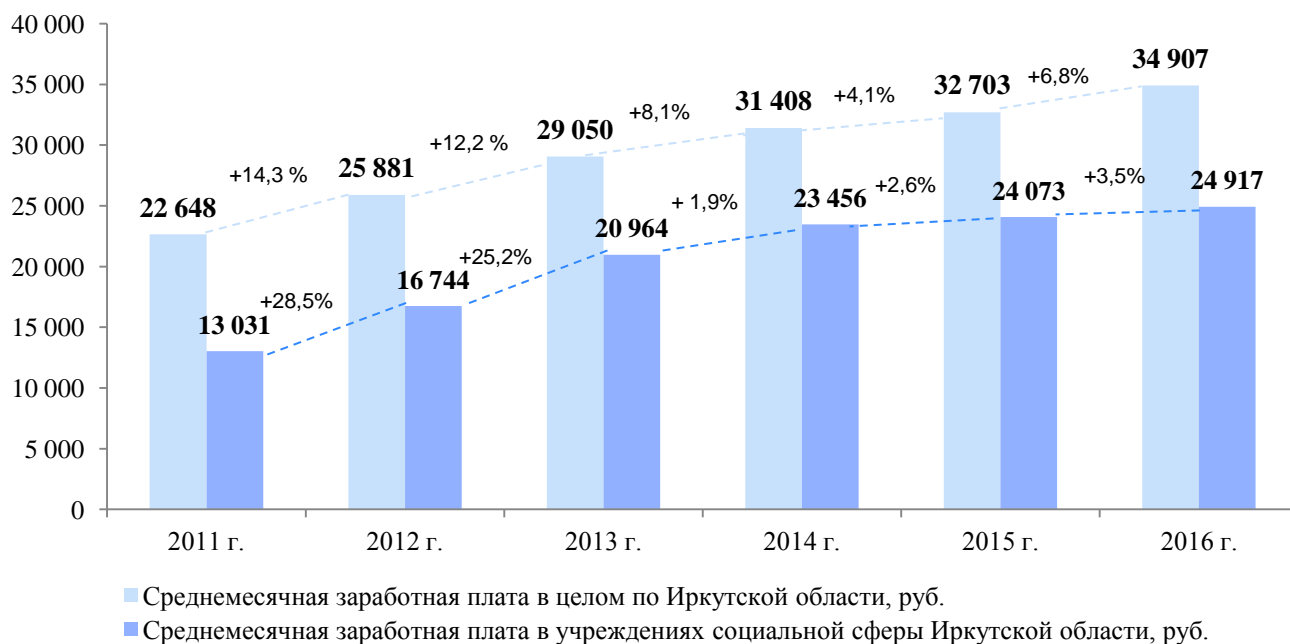
Среднедушевой денежный доход населения за январь-февраль 2017 года составил 20,2 тыс. руб., что на 7,5% выше по сравнению с аналогичным периодом 2016 года.

Среднемесячная заработная плата работников Иркутской области за январь-февраль 2017 года составила 34 036,8 руб., что на 4,9% выше, чем за аналогичный период 2016 года.

Основным драйвером роста заработной платы в январе-феврале 2017 года является увеличение заработной платы в реальном секторе экономики, в том числе в строительстве (на 15,5% по отношению к аналогичному периоду 2016 года), в обрабатывающем производстве (на 8,5%) и в транспортировке и хранении (на 6,3%).

В отраслях, где основную долю занимают учреждения бюджетного сектора, темпы роста заработной платы наблюдаются в среднем в пределах от 103,5% до 104,6%, в целом рост заработной платы в бюджетной сфере за 2016 год составил 103,5%. (рисунок 3).

Рис. 3. Заработная плата в Иркутской области в целом по экономике и социальной сфере за 2011-2016 годы



Продолжена работа по достижению показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы (рисунок 4).

Согласно статистическим данным по итогам 2016 года рекомендуемые Правительством Российской Федерации соотношения заработной платы достигнуты по 5-ти (из 10-ти) категорий работников, определенным Указами Президента Российской Федерации:

- врачи и работники медицинских организаций, заработная плата составила 162,2% (50 451 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 160,3% (49 870 руб.) (процент достижения – 101,2%);

- средний медицинский (фармацевтический) персонал, заработная плата составила 87,7% (27 291 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой

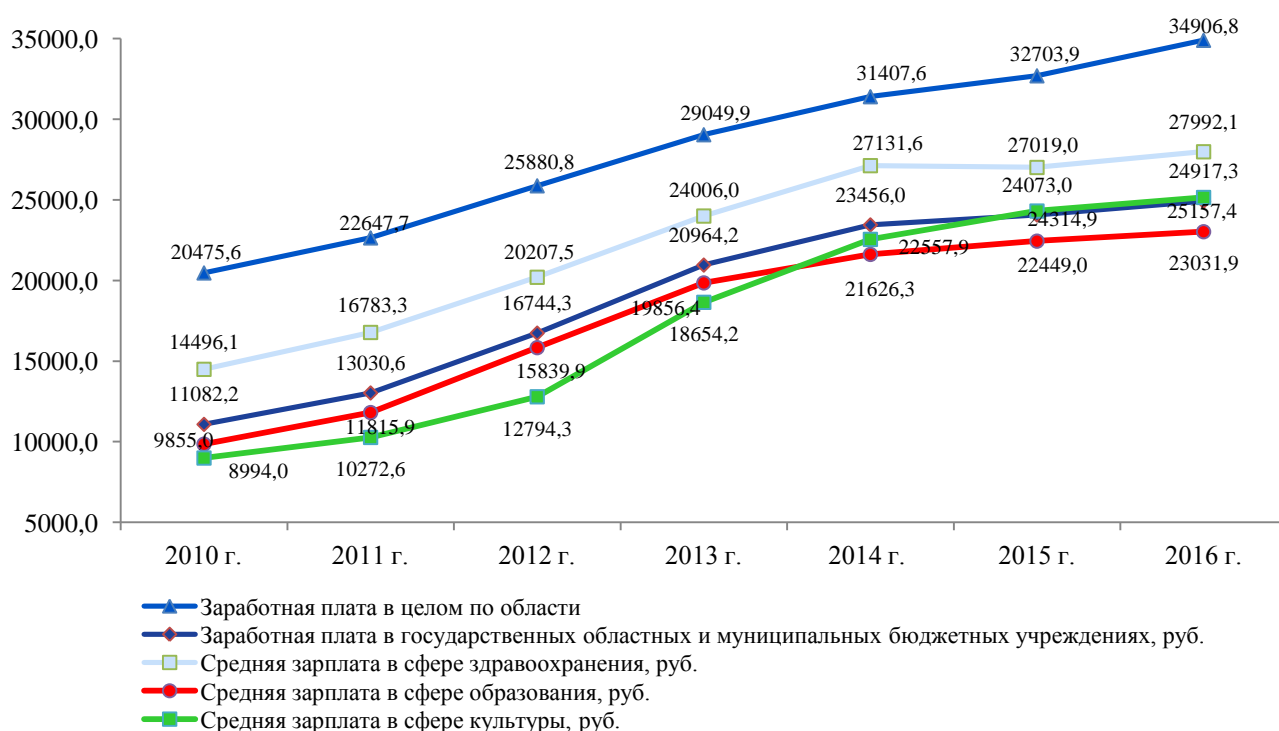
деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 86,8% (27 004 руб.) (процент достижения – 101,1%);

- младший медицинский персонал, заработная плата составляет 58% (18 039 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ рекомендовано 57,7% (17 951 руб.) (процент достижения – 100,5%);

- педагогические работники учреждений дополнительного образования детей, заработная плата составила 84% (27 530 руб.) от размера средней заработной платы учителей в Иркутской области, Правительством РФ определено 83,9% (27 493 руб.) (процент достижения – 100,1%);

- педагогические работники медицинских, образовательных, социальных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам, заработная плата составила 101,5% (31 588 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 99,3% (30 893 руб.) (процент достижения – 102,3%).

Рис. 4. Зарботная плата работников бюджетной сферы Иркутской области за 2010-2016 годы



По пяти категориям работников отмечено незначительное, допустимое Правительством Российской Федерации 5%-ое отставание целевого показателя:

- работники учреждений культуры, заработная плата составила 80,1% (24 907 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 80,8% (25 137 руб.) (процент достижения – 99,1%);

- социальные работники учреждений социального обслуживания населения, заработная плата составила 64,9% (20 205 руб.) от среднемесячного

дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 66,5% (20 688 руб.) (процент достижения – 97,7%);

- педагогические работники образовательных учреждений общего образования, заработная плата составила 102,8% (31 978 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 105,6% (32 853 руб.) (процент достижения – 97,3%);

- преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, заработная плата составила 90,5% (28 158 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 91% (28 310 руб.) (процент достижения – 99,5%);

- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, заработная плата составила 104,7% (27 718 руб.) от размера средней заработной платы в сфере общего образования Иркутской области, Правительством РФ определено 105,8% (28 000 руб.) (процент достижения – 99%).

В целях повышения государственных гарантий по оплате труда 26 января 2017 года заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Иркутской области между Правительством Иркутской области, Союзом «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», Иркутской региональной ассоциацией работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей».

Региональным Соглашением установлен дифференцированный размер минимальной заработной платы для работников государственных и муниципальных учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10 754 руб., с 1 апреля 2017 года – 11 369 руб., с 1 июля 2017 года – 12 000 руб., в иных местностях Иркутской области – 8 259 руб., с 1 апреля 2017 года – 8 798 руб., с 1 июля 2017 года – 9 286 руб.

Для работников организаций сельского хозяйства в Иркутской области – в размере минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (с 1 июля 2016 года – 7 500 руб., с 1 июля 2017 года – 7 800 руб.).

Работников других работодателей, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 12 652 руб., в иных местностях Иркутской области – 9 717 руб.

В результате размер минимальной заработной платы в I квартале 2017 года в Иркутской области выше федерального минимального размера оплаты труда (7 500 руб.) от 10,1% на Юге до 68,7% на Севере области. Увеличение коснулось более 116 тыс. работников Иркутской области, в том числе 99 тыс. работников внебюджетной сферы и 17 тыс. работников бюджетной сферы.

Снижение задолженности по заработной плате и легализация трудовых отношений

Важным направлением деятельности Министерства является работа по погашению задолженности по заработной плате работников, легализации заработной платы и трудовых отношений.

С целью обеспечения защиты прав граждан на своевременное вознаграждение за труд осуществляется жесткий контроль за работодателями Иркутской области, совместными усилиями Правительства Иркутской области и контрольно-надзорных органов Иркутской области прорабатывается поэтапный план действий по выходу из сложившейся ситуации по выплате долгов предприятий перед работниками.

По данным Иркутскстата за I квартал 2017 год снижена задолженность по заработной плате в сумме 10,9 млн руб. в 4 организациях.

В I квартале 2017 года отмечена положительная динамика по сокращению неформальной занятости в регионе, в результате совместной работы органов государственной власти на 30 марта 2017 года легализованы трудовые отношения с 9,2 тыс. чел.

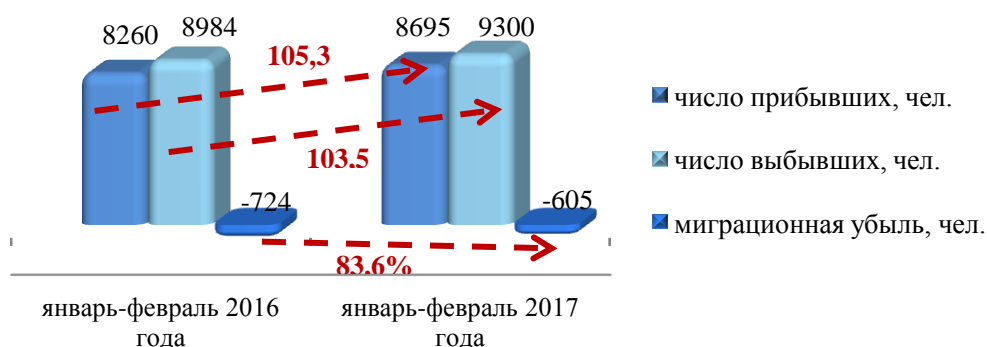
Проводимая работа по сокращению неформальной занятости позволила повысить социальную и правовую защищенность работников региона, в части обеспечения гарантиями (оплата больничных листов, пенсионного обеспечения и др.), предусмотренными законодательством.

С целью обеспечения сокращения уровня неформальной занятости работников и недопущению выплаты заработной платы по серым схемам в текущем году будет продолжена работа территориальных межведомственных комиссий, а также запланировано регулярное проведение «горячих линий», интернет-конференций, организация проверок по хозяйствующим субъектам заменяющих трудовой договор смежным с ним гражданско-правовым, а также хозяйствующих субъектов малого и среднего бизнеса частной формы собственности, включая индивидуальных предпринимателей, оформивших лицензию на медицинскую, фармацевтическую и образовательную деятельность.

Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом»

Существенное влияние на социально-экономическое и демографическое развитие Иркутской области и особенно ее отдельных территорий оказывает миграция населения (рисунок 5).

Рис. 5. Миграционная ситуация в Иркутской области



За январь-февраль 2017 года число прибывших на территорию Иркутской области увеличилось по сравнению с соответствующим периодом 2016 года на 5,2% и составило 8,7 тыс. чел., число выбывших увеличилось на 3,5% и составило 9,3 тыс. чел.

В результате превышения числа выбывших над прибывшими в Иркутской области отмечена миграционная убыль населения, которая составила 0,6 тыс. чел., что на 16,4% меньше аналогичного периода 2016 года.

В целях улучшения демографической ситуации и привлечения дополнительных трудовых ресурсов Иркутская область с 2007 года в числе 12 пилотных регионов Российской Федерации участвует в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа).

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Иркутской области, ответственным за реализацию Государственной программы, является министерство труда и занятости Иркутской области (далее – уполномоченный орган).

В настоящее время участие Иркутской области в Государственной программе осуществляется в рамках реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2016-2018 годы (далее – региональная программа переселения).

На реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, в 2017 году предусмотрено 3 158,9 тыс. руб. (в 2016 году – 7 258,2 тыс. руб.), из них средства федерального бюджета – 2 116,1 тыс. руб., областного бюджета – 1 042,8 тыс. руб.

За I квартал 2017 год фактическое освоение средств составило 349,5 тыс. руб. или 11,1% от запланированных средств на региональную программу переселения на 2017 год, из них средства федерального бюджета – 234,2 тыс. руб., областного бюджета – 115,3 тыс. руб.

За I квартал 2017 года в уполномоченный орган поступило на рассмотрение 181 заявление от граждан, желающих принять участие в Государственной программе (в I квартале 2016 года – 282 заявления).

Из-за рубежа поступили 60,8% заявлений, большая часть которых из Республик Казахстан, Армения, Таджикистан, Украины. Есть желающие переселиться в Россию и из Республик Молдова, Узбекистан, Киргизской республики, Азербайджан, Польша. От иностранных граждан, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, поступили 38,1% заявлений, от иностранных граждан, имеющих свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации, – 1,1% заявлений.

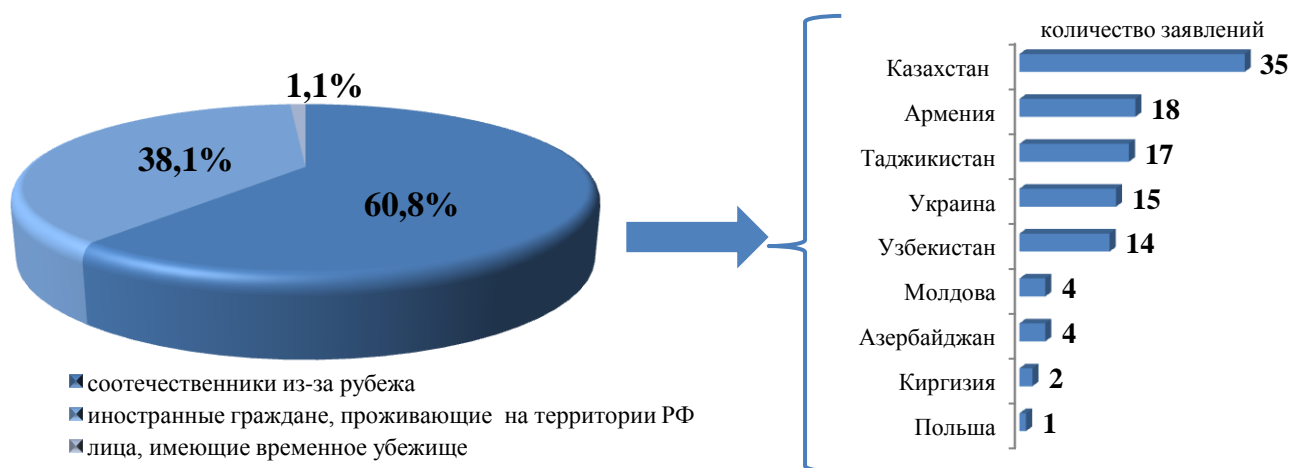
Общее число потенциальных участников Государственной программы вместе с членами их семей, желающих переселиться в Иркутскую область, составило 471 чел. (в I квартале 2016 года – 772 чел.) (рисунок 6).

В части территориального распределения большая часть соотечественников желают переселиться в рамках Государственной программы в города Иркутск, Ангарское городское муниципальное образование, Бодайбо, Братск, Шелеховский район.

В I квартале 2017 года общая численность прибывших в Иркутскую область соотечественников составила 108 чел. вместе с членами семей или 14,7% от планируемой численности переселенцев на 2017 год (для сравнения в I квартале 2016 года – 348 чел.).

Всего в 2017 году в Иркутскую область планируется принять 735 участников Государственной программы вместе с членами семей.

Рис. 6. Поступившие заявления в январе-марте 2017 года



III. Основные проблемы по курируемым направлениям, возможные пути решения

Проблемой в сфере занятости населения Иркутской области является дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

Работодателями востребованы рабочие специальности (76% заявок), в то время как 45% граждан, зарегистрированных в органах занятости, имеют рабочие профессии. К тому же, более половины безработных – это женщины, в то время как деятельность по рабочим профессиям часто связана с высокой физической нагрузкой.

Снижается численность населения в трудоспособном возрасте, наблюдаются отраслевые диспропорции рынка труда, которые складываются под воздействием различных темпов рыночных преобразований в экономике, промышленности и сфере услуг, а так же территориальные диспропорции как результат неравномерного размещения населения по области и распределения производственных ресурсов, различных темпов развития муниципальных

образований, наличия в них потенциальных работодателей и трудовых ресурсов. Кроме того, имеется так называемая социально-демографическая диспропорция рынка труда, которая возникает вследствие пониженной конкурентоспособности отдельных групп населения – молодежи, инвалидов, женщин.

Пути решения:

Решение проблемы сбалансирования спроса и предложения рабочей силы прежде всего возможно посредством организации взаимодействия учреждений профессионального образования с рынком труда, приведения структуры и объемов подготовки специалистов в соответствии с потребностями рынка труда.

В целях рационального использования профессионального потенциала трудовых ресурсов Министерством, в рамках законодательства о занятости Российской Федерации, организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации (далее – профессиональное обучение) безработных граждан - как более мобильная и краткосрочная профессиональная подготовка, нацеленная на удовлетворение запросов рынка труда.

Профессиональное обучение осуществляется более чем по 100 программам обучения (профессиям), востребованным на рынке труда.

Неблагоприятные условия труда на рабочих местах и производственный травматизм являются основными проблемами в сфере охраны труда.

Так, несмотря на положительную динамику по снижению уровня производственного травматизма, значение показателя остается достаточно высоким. Высокий процент занятых работников во вредных и (или) опасных условиях труда объясняется наличием мощной разноплановой промышленной базы, старением и износом основных производственных фондов и технологического оборудования, а также объективными результатами оценки условий труда в основных видах производства.

Пути решения:

- содействие созданию системы превентивного анализа и управления профессиональными рисками, внедрения профилактических мер и усиления экономических стимулов для работодателей по сохранению здоровья работников на производстве;

- обеспечение реализации Федерального закона о специальной оценке условий труда и мониторинг результатов реализации работодателями мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах;

- проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, фактических условий труда работников;

- совершенствование координации обучения по охране труда руководителей, специалистов, с учетом требований законодательства;

- дальнейшее совершенствование информационного обеспечения охраны труда на территории Иркутской области с использованием печатных и электронных средств массовой информации.

Проблематика в сфере социального партнерства характеризуется следующими признаками:

- отсутствие в администрациях муниципальных образований Иркутской области специалистов, в должностные обязанности которых входит социальное партнерство;

- отсутствие во многих организациях представительных органов работников (профсоюзных организаций, советов трудовых коллективов), социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и защите своих интересов, недооценка ими роли и значения коллективного договора и использования его как инструмента, обеспечивающего их правовую и социальную защиту;

- несовершенство механизма реализации договорных взаимоотношений работодателей и работников, отсутствие рычагов регулирования процесса выполнения коллективных договоров.

Пути решения:

- активизировать работу муниципальных образований Иркутской области в сфере социального партнерства;

- создать и активизировать деятельность созданных территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в каждом муниципальном образовании Иркутской области.

IV. Работа с гражданами и общественными организациями

Информация о работе министерства труда и занятости Иркутской области с обращениями граждан представлена в таблице 2.

Таблица 2

Показатели работы	I квартал 2017г.
Всего поступило обращений граждан в министерство труда и занятости Иркутской области, в том числе из органов государственной власти:	216
Губернатора Иркутской области, Правительства Иркутской области	72
Администрация Президента РФ	83
других органов государственной власти	17
Всего рассмотрено обращений, из них:	216
решено положительно	6
даны разъяснения	192
отказано	-
находится обращений на рассмотрении	24
Основные вопросы, отраженные в обращениях граждан	трудоустройство, программа

	переселения соотечественников, вопросы заработной платы, прожиточный минимум, разъяснения трудового законодательства
Количество обращений, поставленных на контроль	170
Количество обращений, рассмотренных с выездом на место	-
Количество обращений, рассмотренных коллегиально	150
Количество обращений, рассмотренных с другими органами (муниципальными образованиями/территориальными подразделениями федеральных органов исполнительной власти)	44
Количество жалоб, в которых подтвердились приведенные факты	1
Количество жалоб, по результатам, рассмотрения которых виновные наказаны	-
Количество судебных исков по жалобам граждан о нарушении их прав при рассмотрении обращений	-
Принято граждан на личном приеме:	99
в т.ч. руководством	1
Опубликовано ответов в средствах массовой информации	-
Размещено ответов на сайтах в сети Интернет	56
Поступило напрямую обращений в министерство труда и занятости Иркутской области	61

Оказание бесплатной юридической помощи гражданам

Оказание бесплатной юридической помощи осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи - в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 6 ноября 2012 года № 105-03 «Об обеспечении оказания юридической помощи в Иркутской области».

Министерством и подведомственными ему государственными учреждениями в I квартале 2017 году оказана бесплатная юридическая помощь 863 гражданам по следующим вопросам:

- 1) о требованиях к подбору подходящей работы;
- 2) о документах, необходимых для постановки на учет в Центре занятости;
- 3) о порядке регистрации безработных граждан (постановка/снятие с учета);
- 4) о порядке регистрации в целях поиска подходящей работы;

- 5) о пособии по безработице (порядок выплаты, размеры, нарушения при его назначении и выплате);
- 6) об исчислении трудового стажа;
- 7) о трудовых правах граждан (гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации);
- 8) о назначении досрочной пенсии;
- 9) о правильности начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате;
- 10) о размере минимального размера оплаты труда и размере минимальной заработной платы;
- 11) о самозанятости безработных граждан;
- 12) о прохождении профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;
- 13) о легализации трудовых отношений;
- 14) об оказании Центрами занятости государственных услуг (перечень услуг, требуемые документы);
- 15) о сохранении за уволенным работником среднего месячного заработка на период трудоустройства (по статье 318 ТК РФ);
- 16) о расчете денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника;
- 17) об участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637;
- 18) о проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и установления фактических условий труда;
- 19) о применении регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год;
- 20) об изменениях в законодательстве Иркутской области о квотировании рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних.

***Информация о деятельности общественного совета при министерстве
труда и занятости Иркутской области, даты проведения совещаний,
рассматриваемые вопросы, принятые решения***

Общественный совет при Министерстве (далее – Общественный совет) создан на основании приказа министерства труда и занятости Иркутской области от 21 июля 2014 года № 68-мпр. Состав общественного совета утвержден распоряжением министерства труда и занятости Иркутской области от 14 декабря 2016 года № 325-мр. Положение об общественном совете утверждено приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 29 апреля 2016 года № 17-мпр.

Основной целью Общественного совета является привлечение общественности к участию в решении задач, стоящих перед Министерством.

В настоящее время прорабатывается ряд вопросов, необходимых для обсуждения на заседании Общественного совета, которое запланировано на II квартал 2017 года.

Вся информация о деятельности Общественного совета размещена на официальном сайте Министерства и открытого Правительства Иркутской области.

V. Основные задачи на 2017 год

Основными задачами Министерства на 2017 год являются:

1) обеспечить стабильную ситуацию на регистрируемом рынке труда и не допустить увеличения уровня зарегистрированной безработицы в Иркутской области выше 1,5% от численности экономически активного населения, уровня общей безработицы не выше 8,2%;

2) обеспечить достижение целевого показателя по трудоустройству не менее 56% граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства;

3) охватить профориентационными мероприятиями не менее 43,1 тыс. граждан;

4) сохранить качество и доступность оказания государственных услуг в сфере занятости населения;

5) обеспечить выполнение годовых показателей по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию не менее 3 687 безработных граждан и 300 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

6) продолжить работу по реализации законодательства в сфере квотирования рабочих мест для граждан, имеющих инвалидность, и несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет;

7) продолжить работу по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на территории Иркутской области;

8) продолжить работу по замещению иностранных работников по специальностям, по которым имеется возможность трудоустройства российских граждан, в том числе путем профессионального обучения безработных граждан, привлечения работников из других регионов России;

9) обеспечить реализацию государственной политики в области охраны труда на региональном и муниципальном уровнях в рамках Подпрограммы и территориальных планов мероприятий (программ) по улучшению условий и охраны труда;

10) обеспечить проведение специальной оценки условий труда на территории Иркутской области и контроль качества ее проведения в рамках государственной экспертизы условий труда;

11) продолжить работу по развитию социального партнерства на территории муниципальных образований Иркутской области;

12) осуществить практическое внедрение в бюджетных учреждениях Приангарья «эффективного контракта», который обеспечит регулирование и нормирование труда работников, повышение качества и престижа работы, а также внедрение профессиональных стандартов, которые направлены на повышение уровня квалификации работников, оказывающих социальные услуги населению, а следовательно, и качество предоставляемых услуг;

13) продолжить работу по легализации заработной платы работников региона, а также работу по сокращению неформальной занятости в регионе, с целью обеспечения социальной и правовой защиты работников, а также увеличения поступлений в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды Российской Федерации;

14) продолжить реализацию единой политики по недопущению возникновения задолженности по заработной плате с привлечением всех заинтересованных контрольно-надзорных органов в Иркутской области;

15) обеспечить повышение уровня минимальной заработной платы в Иркутской области;

16) продолжить работу по повышению качества обслуживания граждан в областных государственных казенных учреждениях Центрах занятости населения Иркутской области.