

Информация о проделанной министерством труда и занятости Иркутской области работе за 2016 год

I. Основные направления деятельности министерства труда и занятости Иркутской области

1. Развитие социального партнерства на территории Иркутской области;
2. Улучшение условий и охраны труда;
3. Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации в части повышения уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, с учетом повышения эффективности и качества предоставляемых населению услуг;
4. Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, во исполнение Указа Президента Российской Федерации № 606 от 7 мая 2012 года;
5. Интеграция незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в общество;
6. Легализация «теневой» заработной платы и снижение уровня неформальной занятости;
7. Оценка и прогнозирование демографического развития Иркутской области в части трудовых ресурсов и миграционных процессов на основании статистических данных;
8. Содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Российскую Федерацию;
9. Определение потребности работодателей в привлечении иностранных работников, в том числе, увеличение (уменьшение) размера потребности в привлечении иностранных работников, а также оценка эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Иркутской области;
10. Организация исполнения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» соответствующими исполнительными органами государственной власти Иркутской области в пределах своей компетенции;
11. Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на предприятиях (организациях) в целях приобретения ими опыта работы и повышения конкурентоспособности на рынке труда Иркутской области;
12. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение защиты граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве, снижение напряженности на рынке труда, а также удовлетворению потребности работодателей в рабочей силе (кадрах) посредством трудоустройства граждан, ищущих работу, их профессиональной подготовке по востребованным на рынке труда профессиям;
13. Повышение качества предоставляемых населению государственных услуг в сфере занятости населения;
14. Регулирование оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области;

15. Определение потребности работодателей в кадрах;
16. Содействие обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

II. Информация об исполнении государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2014 – 2018 годы

Министерство труда и занятости Иркутской области (далее – Министерство) является ответственным исполнителем государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2014-2018 годы (далее – государственная программа), целью которой является развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения.

Государственная программа состоит из 4 подпрограмм (рисунок 1).

Рис. 1. Структура государственной программы



Исполнение целевых показателей государственной программы представлено в таблице 1.

Таблица 1

Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Мероприятия, направленные на достижение планового показателя	2014 год	2015 год	2016 год	
					план	2016 год
Коэффициент напряженности на рынке труда	ед.	Мероприятия подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	0,4	0,6	0,8	0,6
Отношение количества принятых нормативных правовых актов в сфере труда и занятости населения к количеству	%	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение нормативного правового сопровождения деятельности министерства, в соответствии с требованиями областного и	100	100	100	100

подлежащих принятию в соответствии с требованиями областного и федерального законодательства		федерального законодательства в целях эффективной и своевременной реализации возложенных на министерство полномочий				
Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) установлены вредные и опасные условия труда	%	Мероприятия подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»	49,1	43,5	54,2	данные по итогам 2016 года будут в феврале 2017
Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	%	Мероприятия подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	8,8	8,2	8,4	8,8 (предварительные данные за 2016 год)
Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих	случай	Мероприятия подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»	1,7	1,7	1,9	данные по итогам 2016 года будут в апреле 2017

Объемы финансирования государственной программы представлены в таблице 2.

Таблица 2

Наименование государственной программы	Источники финансирования	Общий объем финансирования на 2014-2018 годы, тыс. руб.	Объем финансирования в 2016 году, тыс. руб.	
			план	факт 2016 год
Государственная программа Иркутской области «Труд и занятость» на 2014-2018 годы	Всего	6 527 332,4	1 589 326,1	1 382 988,9
	областной бюджет	2 833 892,0	570 286,1	568 121,4
	федеральный бюджет	3 269 826,7	798 994,9	795 313,7
	местный бюджет	14 388,9	9 245,4	6 847,4
	иные источники	409 224,8	210 799,7	12 706,4*

* без учета средств государственных внебюджетных фондов, информация ожидается в феврале 2017 года

На реализацию мероприятий государственной программы в 2016 году предусмотрено финансирование в размере 1 589 326,1 тыс. руб., в том числе 570 286,1 тыс. руб. за счет средств областного бюджета, 798 994,9 тыс. руб. – за счет средств федерального бюджета, 9 245,4 тыс. руб. – за счет бюджетов муниципальных образований Иркутской области, 210 799,7 тыс. руб. – за счет иных источников – средства государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средства государственного учреждения – Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации; акционерных обществ, обществ с участием Иркутской области).

За 2016 год фактическое использование средств областного бюджета составило 568 121,4 тыс. руб. или 99,6% от запланированных на 2016 год. Средства федерального бюджета исполнены в объеме 795 313,7 тыс. руб. (99,5%).

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»

На реализацию мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» в 2016 году предусмотрено 250 877,5 тыс. руб., из них: 30 832,4 тыс. руб. – средства областного бюджета, 9 245,4 тыс. руб. – средства бюджетов муниципальных образований Иркутской области, 210 799,7 тыс. руб. – средства иных источников – средства государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средства государственного учреждения – Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации; акционерных обществ, обществ с участием Иркутской области).

По состоянию на 1 января 2017 года фактическое использование средств областного бюджета составило 30 747,1 тыс. руб. или 99,7% от запланированного объема. За 2016 года фактическое использование средств бюджетов муниципальных образований Иркутской области составило 6 847,4 тыс. руб. (74,1% от запланированного объема), средств иных источников – средств иных источников - расходы акционерных обществ, обществ с участием Иркутской области составили 12 706,4 тыс. руб., расходы государственных внебюджетных фондов - Государственного учреждения - Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации будут представлены в феврале 2017 года.

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» за 2016 год реализованы следующие мероприятия:

- выдано 44 заключения государственной экспертизы условий труда (далее – государственная экспертиза) по качеству проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также фактическим условиям труда. Государственная экспертиза проведена в 27 организациях региона по 1 846 рабочим местам, на которых занято 2 950 работников;

- проведен конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области: 28 апреля 2016 года подведены итоги конкурса по результатам 2015 года. Конкурс проводится в целях привлечения внимания органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также распространению передового опыта управления охраной труда. В 2016 году общее число участников составило 293, из них 260 организаций и 33 муниципальных образования Иркутской области.

Победители конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области (14 предприятий и 12 муниципальных образований) награждены дипломами и ценными призами;

- издано 1 220 информационных материалов по вопросам охраны труда;
- повышена квалификация шести экспертов по охране труда министерства труда и занятости Иркутской области на базе ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России и ООО УЦ «За безопасный труд»;

- по результатам мониторинга состояния условий и охраны труда в регионе разработан ежегодный доклад «О состоянии условий и охраны труда в Иркутской области в 2015 году»;

- обеспечено исполнение органами местного самоуправления 42 муниципальных образований Иркутской области отдельных областных государственных полномочий в сфере труда в рамках субвенции в размере 30 259,4 тыс. руб., что составляет 100% от годового объема на осуществление отдельных областных государственных полномочий в сфере труда.

За 2016 год реализованы следующие мероприятия подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» за счет средств муниципальных образований и внебюджетных источников:

- обеспечена реализация территориальных планов мероприятий (программ) по улучшению условий и охраны труда в 39 муниципальных районах (городских округах) Иркутской области;

- в акционерных обществах, обществах с участием Иркутской области на 889 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, организовано обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда, приобретены средства индивидуальной защиты, проведены предварительные и периодические медицинские осмотры, улучшены условия труда за счет установки дополнительных источников освещения;

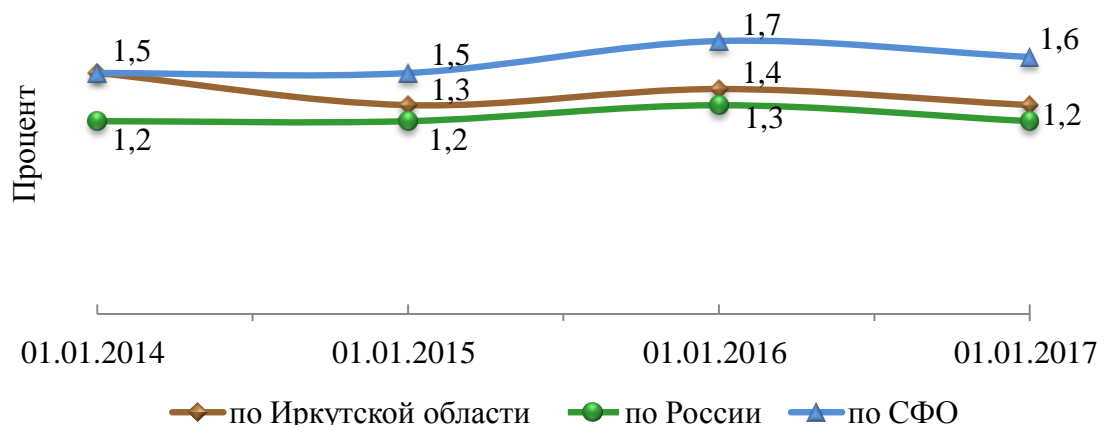
- за 9 месяцев 2016 года 802 страхователя обеспечили финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

По результатам еженедельного мониторинга, проводимого Министерством, за 2016 год зафиксировано колебание численности зарегистрированных безработных в среднем на 1,5-2,0% в неделю и по состоянию на 1 января 2017 года численность безработных составила 15 943 чел., что ниже значения показателя на начало 2016 года (17 540 чел.).

По состоянию на 1 января 2017 года уровень зарегистрированной безработицы по Иркутской области составил 1,3%, по Сибирскому Федеральному округу данный показатель составил 1,6%, по Российской Федерации 1,2%. Таким образом, по состоянию на 1 января 2017 года, Иркутская область заняла 3-е место среди регионов Сибирского Федерального округа, разделив его с Республикой Бурятия (1,3%), уступая Новосибирской области у которой уровень регистрируемой безработицы составил 1,1%, Омской области и Красноярскому краю у которых уровень регистрируемой безработицы составил 1,2%. (рисунок 2).

Рис. 2. Уровень зарегистрированной безработицы за 2014-2017 годы



В 2016 году обратилось в органы занятости в целях поиска подходящей работы 82 184 гражданина, что на 1% меньше, чем в аналогичном периоде 2015 года (83 045 чел.). Признано безработными 37 422 чел., что на 6,2% меньше, чем в за 2015 год (39 878 чел.).

Трудоустроено органами занятости 43 738 чел. (в аналогичном периоде 2015 года – 40 939 чел.), уровень трудоустройства граждан составил 53,2% от численности обратившихся (в аналогичном периоде 2015 года – 49,3%).

Спрос со стороны работодателей на рабочую силу, относительно начала 2016 года (40 тыс. вакансий), уменьшился на 19%, и составил на 1 января 2017 года 32,4 тыс. вакансий.

На одного гражданина, состоящего на учете в органах занятости, приходится около 2 свободных вакансий (напряженность на рынке труда составляет 0,6 человек незанятых трудовой деятельностью в расчете на одну заявленную в органы занятости вакансию, что аналогично показателю, зафиксированному в аналогичном периоде 2015 года).

На реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», в 2016 году предусмотрено 1 240 650,5 тыс. руб., из них: 448 042,3 тыс. руб. средства областного бюджета; 792 608,2 тыс. руб. средства федерального бюджета.

По состоянию на 1 января 2017 года фактическое освоение финансовых средств составило 1 239 095,1 тыс. руб. или 99,9% от запланированного объема финансирования, из них: 446 486,9 тыс. руб. средства областного бюджета или 99,6% от запланированных на 2016 год в областном бюджете; 792 608,2 тыс. руб. средств федерального бюджета или 100% от плановых значений.

В рамках подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» реализуются 3 ведомственные целевые программы Иркутской области (далее – ВЦП):

1) ВЦП «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2014-2018 годы (далее – Программа содействия занятости):

По итогам 2016 года в рамках Программы содействия занятости проведены следующие мероприятия:

- оказана государственная услуга по информированию о положении на рынке труда в Иркутской области 117 024 гражданам и 9 097 работодателям;
- приняли участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест 2 733 работодателя (аналогичный период прошлого года – 2 249 работодателей) и 27 454 гражданина (аналогичный период прошлого года – 22 027 чел.);
- организовано проведение оплачиваемых общественных работ для 3 773 чел. (аналогичный период прошлого года – 2 895 чел.);
- организовано временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые для 14 009 чел. (аналогичный период 2015 года – 12 489 чел.);
- оказано содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для 610 чел. (аналогичный период прошлого года – 534 чел.);
- оказано содействие 69 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов занятости 6 чел. (аналогичный период 2015 года для 39 чел.);
- организована профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования для 48 045 чел. (аналогичный период прошлого года – 45 317 чел.);
- оказана психологическая поддержка 6 753 безработным гражданам (аналогичный период прошлого года – 4 710 чел.);
- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности для 4 079 чел. (аналогичный период 2015 года 3 863 чел.);
- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для 329 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет (аналогичный период 2015 года – 346 женщин);
- оказана социальная адаптация 5 457 безработным гражданам (аналогичный период прошлого года – 4 311 чел.);
- 17-20 февраля 2016 года проведена XIII выставка «Знания. Профессия. Карьера», в которой приняли участие организации из городов Иркутска, Ангарска, Томска, Омска, Владивостока. Посетили выставку более 6,2 тыс. жителей Иркутской области. 26-30 октября 2016 года проведена VI выставка «Выбери профессию», в которой приняли участие организации из городов Иркутска, Ангарска, Санкт-Петербурга, Москвы, Томска, Омска, Новосибирска,

Красноярска, Владивостока, а также из Монголии. Посетили выставку более 9,8 тыс. жителей Иркутской области.

2) ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места в Иркутской области» на 2014-2018 годы:

За 2016 год фактическое использование средств составило 2 098,7 тыс. руб. средств областного бюджета или 100% от запланированного объема финансирования на 2016 год.

За 2016 год заключены соглашения с 34 работодателями о предоставлении субсидий в целях возмещения затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства 29 незанятых инвалидов и 5 многодетных родителей.

За январь-декабрь 2016 года в органы занятости обратилось 3 755 инвалидов, из них 2 941 чел. получил профориентационные услуги, 120 чел. направлено на профессиональное обучение, 2 510 чел. участвовало в социально-адаптационных программах, 1 007 инвалидов трудоустроено.

В рамках 68 совместных круглых столов, семинаров, совещаний с участием общественных организаций инвалидов были рассмотрены актуальные вопросы социализации и адаптации инвалидов путем вовлечения их в трудовую деятельность. В мероприятиях по развитию коммуникативных способностей, адаптационных возможностей и практических навыков, необходимых в процессе трудоустройства, приняли участие 1 450 граждан, имеющих инвалидность.

3) ВЦП «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области» в 2014-2018 годах:

За 2016 год фактическое использование средств областного бюджета составило 11 252,8 тыс. руб. или 100% от запланированного объема финансирования на 2016 год.

Направлено на стажировку 328 выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, что составляет 106% от плановых показателей на 2016 год.

Подпрограмма «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения»

На реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения», в 2016 году предусмотрено 90 539,9 тыс. руб. средств областного бюджета.

По состоянию на 1 января 2017 года фактически израсходовано 90 228,4 тыс. руб. средств областного бюджета или 99,6% от запланированного объема финансирования на 2016 год.

В рамках данной подпрограммы реализуется основное мероприятие «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения» на 2014-2018 годы, в рамках которого осуществляется реализация программ Министерством.

В целях соблюдения действующего законодательства о занятости населения в части квотирования рабочих мест для инвалидов в 2016 году проведено

30 плановых выездных проверок юридических лиц, не относящихся к категории субъектов малого предпринимательства. В результате проведения указанных проверок выявлено 56 нарушений. Выданы предписания об их устранении.

За нарушение работодателями действующего законодательства о занятости населения в 2016 году составлен 121 протокол об административных правонарушениях. Мировыми судьями рассмотрено 106 административных дел. По результатам рассмотрения вынесены постановления о наложении административных наказаний, в том числе в виде штрафа 59 решений на общую сумму 279,6 тыс. руб., в виде предупреждения 47 решений.

Министерством проводится постоянная целенаправленная работа по развитию системы социального партнерства в сфере труда между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, основными формами которого являются коллективные договоры и соглашения.

В течение 2016 года на территории Иркутской области с положительной динамикой продолжалась работа по развитию системы социального партнерства.

На территории Иркутской области координацию деятельности по развитию системы социального партнерства на всех уровнях ведет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Иркутской области (далее – Комиссия), в рамках деятельности Комиссии заключено и действует трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015-2017 годы.

За 2016 год проведено 5 заседаний Комиссии, на которых были рассмотрены 28 вопросов, основные из них: «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в части увеличения охвата дополнительным образованием детей, «О реализации мероприятий по сокращению неформальной занятости и легализации заработной платы в Иркутской области», «О мерах социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения для отдельных категорий педагогических работников в Иркутской области в части предоставления мер социальной поддержки для педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности», «О подготовке к летней оздоровительной кампании 2016 года», «О соблюдении требований по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и услуг негосударственными организациями», «О работе, проводимой в Иркутской области по модернизации профессионального образования. Участие бизнеса в подготовке, переподготовке и повышении квалификации рабочих кадров», «О формах и методах государственной поддержки малого и среднего предпринимательства в Иркутской области», «О выполнении Указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы», «О ходе выполнения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год», «О мерах по повышению уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности в Иркутской области», «О развитии системы социального партнерства в муниципальных образованиях Иркутской области и мерах по стимулированию создания представительных органов сторон социального партнерства», «Об итогах детской оздоровительной кампании 2016 года и планах на 2017 год», «Об областном бюджете на 2017 год»,

«О реализации в Иркутской области Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», «О проекте Регламента трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений», «О плане работы комиссии на 2017 год», «О рассмотрении проектов нормативных правовых актов в сфере труда Иркутской области в рамках деятельности комиссии в 2016 году» и другие.

Обеспечено развитие социального партнерства путем проведения конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». По итогам 2015 года в конкурсе приняли участие 26 муниципальных образований и 165 организаций Иркутской области. 31 мая 2016 года проведено торжественное награждение победителей областного конкурса. По результатам конкурса отмечено 11 муниципальных образований и 30 организаций.

Проведена работа по формированию сторон социального партнерства и созданию территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования города Бодайбо и района.

В 2016 году 29 проектов законодательных, нормативных правовых и иных актов в сфере труда, принимаемых в Иркутской области, приняты с учетом мнения сторон социального партнерства.

В целях профилактики возникновения коллективных трудовых споров и забастовок в трудовых коллективах Иркутской области, стабилизации социальных отношений проводится разъяснительная и консультационная работа с руководителями и представителями работников организаций, а также руководителями и представителями отраслевых профсоюзов по возникающим проблемам социально-трудового характера.

По состоянию на 31 декабря 2016 года на территории Иркутской области заключено 69 соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, из них: 2 трехсторонних и 7 отраслевых областного уровня, 37 отраслевых и 23 территориальных, заключенных на уровне муниципальных образований, рост количества соглашений за 2016 год составил 21,1%.

В 2016 году проведена экспертиза и уведомительная регистрация 21 нового соглашения, в 10 соглашениях были внесены изменения.

На 1 октября 2016 года в организациях различных форм собственности заключены и действуют 3 138 коллективных договоров, что на 61 (или 2,0%) договор больше, чем по состоянию на 1 июля 2016 года. Численность работников, охваченных коллективными договорами, увеличена на 6,3 тыс. чел. или 1,7%, доля работников, охваченных действием коллективных договоров, выросла на 1,1 п.п. и составила 53,3%. 1 169 (или 37,3%) коллективных договоров содержат льготы, предусмотренные сверх действующего законодательства.

В результате проводимых мероприятий на территории Иркутской области более 9 лет не зарегистрировано коллективных трудовых споров.

Уровень жизни и доходы населения

В основе повышения уровня жизни лежит рост денежных доходов населения.

По предварительным данным Иркутскстата реальные располагаемые денежные доходы населения Иркутской области за январь-ноябрь 2016 года относительно аналогичного периода 2015 года составили 88,3%.

Ключевыми факторами сокращения реальных располагаемых денежных доходов населения области стали сохранение высокого инфляционного фона (индекс потребительских цен за 2016 год – 108,8%) и снижение ряда составляющих доходов, таких как доходы от предпринимательской деятельности и прочие доходы, которые включают в себя выручку населения от продажи вещей через комиссионные магазины, от продажи металлолома, выплаты донорам, компенсации за увечья и материальный ущерб и т.д.

В целом за январь-ноябрь 2016 года номинальные денежные доходы населения Иркутской области снизились на 1,2% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года и составили 569,7 млрд руб.

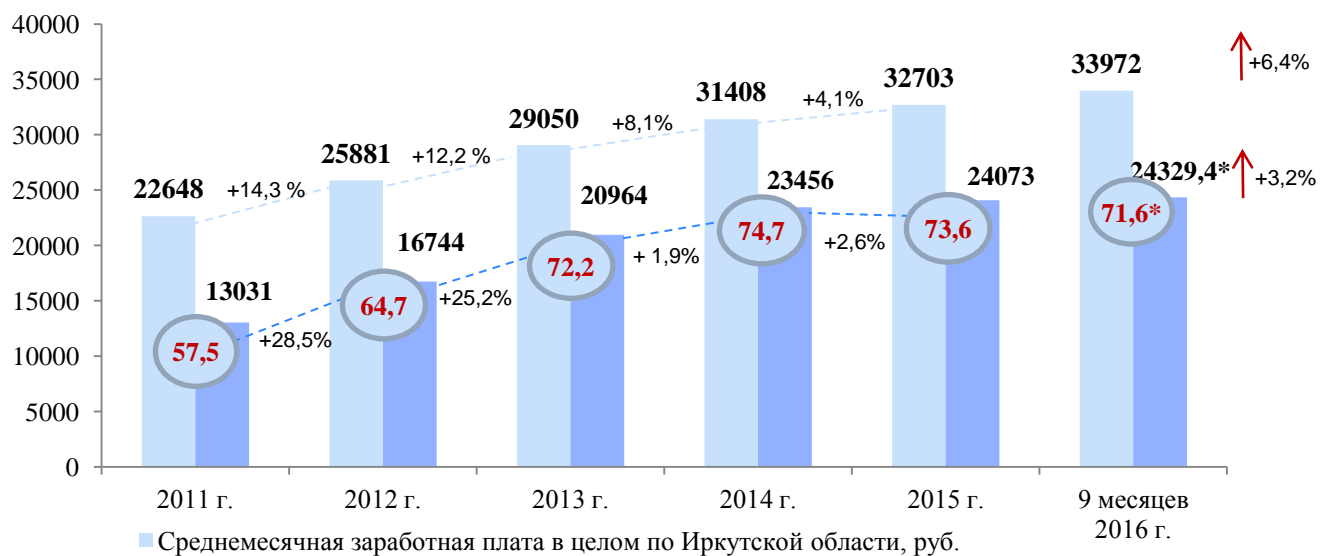
Среднедушевой денежный доход населения за январь-ноябрь 2016 года составил 21,5 тыс. руб., что на 1,1% ниже по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

Среднемесячная заработная плата работников Иркутской области за январь-ноябрь 2016 года составила 34,2 тыс. руб., что на 6,6% выше, чем за аналогичный период 2015 года.

Основным фактором роста заработной платы в январе-ноябре 2016 года стало увеличение заработной платы в реальном секторе экономики, в том числе в лесном хозяйстве (на 20,9% по отношению к аналогичному периоду 2015 года), в добыче полезных ископаемых (на 11,6%), в обрабатывающем производстве (на 8,5%), а также в строительстве (на 11,5%) и финансовой сфере (на 10,1%).

В отраслях, где основную долю занимают учреждения бюджетного сектора, темпы роста заработной платы наблюдаются в среднем в пределах от 101,7% до 104,4%, в целом рост заработной платы в бюджетной сфере за 9 месяцев 2016 года составил 103,2%. (рисунок 3).

Рис. 3. Заработная плата в Иркутской области в целом по экономике и социальной сфере за 2011-2016 годы

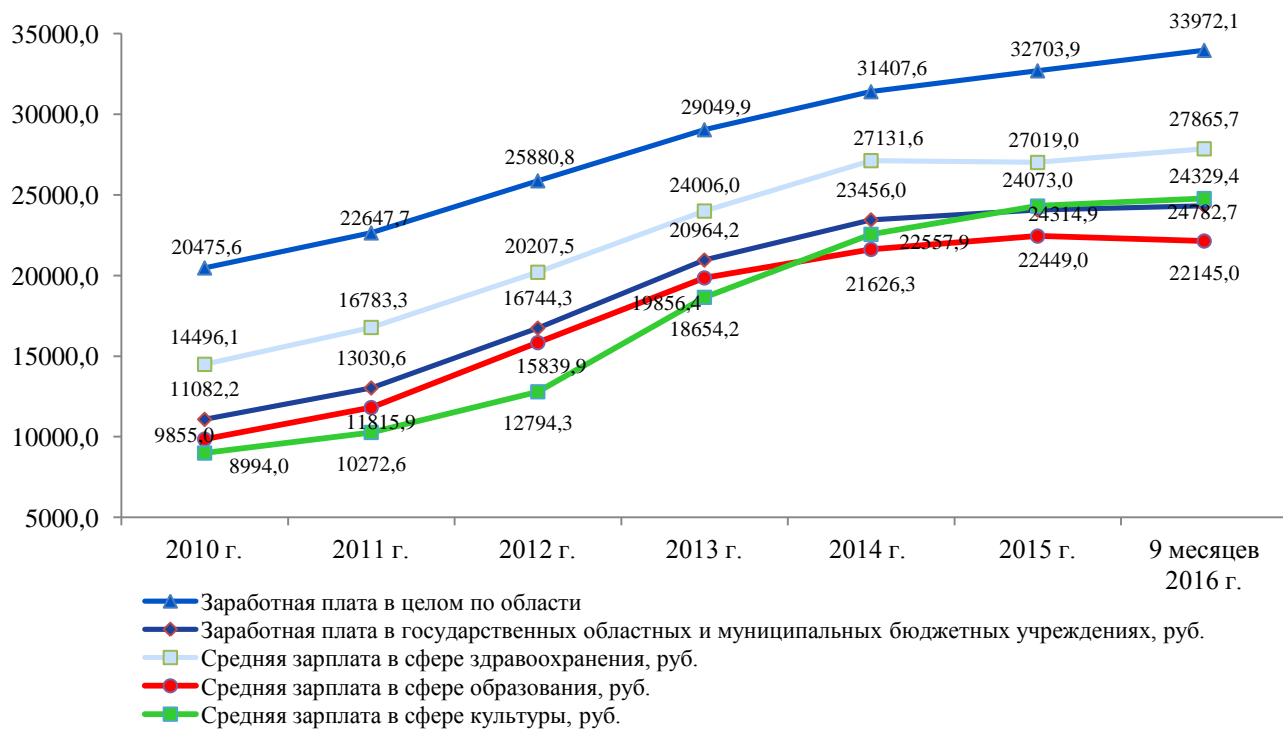


- Среднемесячная заработная плата в целом по Иркутской области, руб.
- Среднемесячная заработная плата в учреждениях социальной сферы Иркутской области, руб.
- Соотношение среднемесячной заработной платы в учреждениях социальной сферы к среднемесячной заработной плате в целом по Иркутской области, %

* данные за 9 месяцев 2016 года

Продолжена работа по достижению показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы (рисунок 4).

Рис. 4. Зарплата работников бюджетной сферы Иркутской области за 2010-2016 годы



Согласно статистическим данным по итогам 9 месяцев 2016 года рекомендуемые Правительством Российской Федерации соотношения заработной платы достигнуты по всем 10-ти категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации:

- врачи и работники медицинских организаций, заработная плата составила 165,7% (49 551 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 160,3% (47 931 руб.) (процент достижения – 103,4%);

- средний медицинский (фармацевтический) персонал, заработная плата составила 90,3% (27 013 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 86,8% (24 954 руб.) (процент достижения – 104,1%);

- работники учреждений культуры, заработная плата составила 82,1% (24 556 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 80,8% (24 160 руб.) (процент достижения – 101,6%);

- младший медицинский персонал, заработная плата составляет 59,6% (17 816 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ рекомендовано 57,7% (17 253 руб.) (процент достижения – 103,3%);

- социальные работники учреждений социального обслуживания населения, заработная плата составила 66,5% (19 895 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 66,0% (19 735 руб.) (процент достижения – 100,8%);

- педагогические работники учреждений дополнительного образования детей, заработная плата составила 84,3% (27 504 руб.) от размера средней заработной платы учителей в Иркутской области, Правительством РФ определено 83,9% (27 372 руб.) (процент достижения – 100,5%);

- педагогические работники образовательных учреждений общего образования, заработная плата составила 106,5% (31 846 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 105,6% (31 575 руб.) (процент достижения – 100,9%);

- преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, заработная плата составила 91,2% (27 259 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 91,0% (27 210 руб.) (процент достижения – 100,2%);

- педагогические работники медицинских, образовательных, социальных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам, заработная плата составила 102,0 % (30 485 руб.) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 99,3% (29 692 руб.) (процент достижения – 102,7%);

- заработная плата составила 105% (27 531 руб.) от размера средней заработной платы в сфере общего образования Иркутской области, Правительством РФ определено 105,8% (27 732 руб.) (процент достижения – 99,3%).

В мае 2016 года заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год между Правительством Иркутской области, Союзом «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», Иркутской региональной ассоциацией работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей».

Региональным соглашением с 1 июля 2016 года установлен дифференцированный размер минимальной заработной платы для работников государственных и муниципальных учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10 122 руб., в иных местностях Иркутской области – 7 774 руб. и работников других работодателей, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 12 652 руб., в иных местностях Иркутской области – 9 717 руб.

Для работников организаций сельского хозяйства в Иркутской области – в размере минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (с 1 января 2016 года – 6 204 руб., с 1 июля 2016 года – 7 500 руб.).

С 1 октября 2016 года для работников государственных и муниципальных учреждений минимальная заработная плата увеличена на 6,2% и составила в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 10 754 руб., в иных местностях Иркутской области – 8 259 руб.

Региональным Соглашением учтены социально-экономические условия северных территорий, а также в соответствии с частью 1 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено поэтапное доведение минимальной заработной платы в Иркутской области для всех категорий работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В целях установления единого подхода по регулированию оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, а также снижения дифференциации заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области 27 декабря 2016 года принят Закон Иркутской области № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» предусматривающий в том числе, установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы иных работников государственного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в размере, не превышающем 6-кратного соотношения.

Снижение задолженности по заработной плате и легализация трудовых отношений

Важным направлением деятельности Министерства является работа по погашению задолженности по заработной плате работников, легализации заработной платы и трудовых отношений.

С целью обеспечения защиты прав граждан на своевременное вознаграждение за труд осуществляется жесткий контроль за работодателями Иркутской области, совместными усилиями Правительства Иркутской области и контрольно-надзорных органов Иркутской области прорабатывается поэтапный план действий по выходу из сложившейся ситуации по выплате долгов предприятий перед работниками.

По данным Иркутскстата за 2016 год погашена задолженность по заработной плате в сумме 265,6 млн руб. в 27 организациях. Из 28 организаций, состоящих в списке должников, вышли 24 организации, еще в 4 организациях задолженность снизилась на 32,0 млн руб.

Следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области возбуждено 10 уголовных дел в отношении руководителей организаций (предприятий) по факту невыплаты заработной платы и 1 уголовное дело по факту присвоения и растраты чужого имущества.

В 2016 году отмечена положительная динамика по сокращению неформальной занятости в регионе, в результате совместной работы органов государственной власти легализованы трудовые отношения с 47,5 тыс. чел.

Проводимая работа по сокращению неформальной занятости позволила повысить социальную и правовую защищенность работников региона, в части обеспечения гарантиями (оплата больничных листов, пенсионного обеспечения и др.), предусмотренными законодательством.

С целью обеспечения сокращения уровня неформальной занятости работников и недопущению выплаты заработной платы по серым схемам в 2016 году продолжена работа территориальных межведомственных комиссий, а также запланировано регулярное проведение «горячих линий», интернет-конференций, организация проверок по хозяйствующим субъектам заменяющих трудовой договор смежным с ним гражданско-правовым, а также хозяйствующих субъектов малого и среднего бизнеса частной формы собственности, включая

индивидуальных предпринимателей, оформивших лицензию на медицинскую, фармацевтическую и образовательную деятельность.

Внедрение системы эффективного контракта

Одновременно с реализацией Указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы в бюджетной сфере, утвержден и реализуется комплекс мер по совершенствованию систем оплаты труда, повышению эффективности и результативности работы учреждений и их руководителей путем внедрения системы эффективного контракта, профессиональных стандартов, нормирования труда и проведения мероприятий по оптимизации сети учреждений.

Работа по оптимизации расходов на содержание учреждений социальной сферы проводится исключительно в целях направления высвободившихся средств на повышение заработной платы работников сферы здравоохранения, культуры, образования и социальной защиты.

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р, перевод всех работников на эффективный контракт должен быть завершён к 2018 году.

По итогам 2016 года переведено на эффективный контракт 93 631 работник или 70,9% от общей численности работников государственных и муниципальных учреждений Иркутской области.

В разрезе видов экономической деятельности социальной сферы:

- в сфере социальной защиты переведено на эффективный контракт 100% или 10 805 работников;
- в сфере образования – 65,9% или 54 370 работников;
- в сфере здравоохранения – 69% или 21 763 работника;
- в сфере культуры – 92,2% или 6 430 работников;
- в сфере физической культуры и спорта – 93,3 % или 263 работника.

Доля государственных учреждений бюджетной сферы Иркутской области с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) составила:

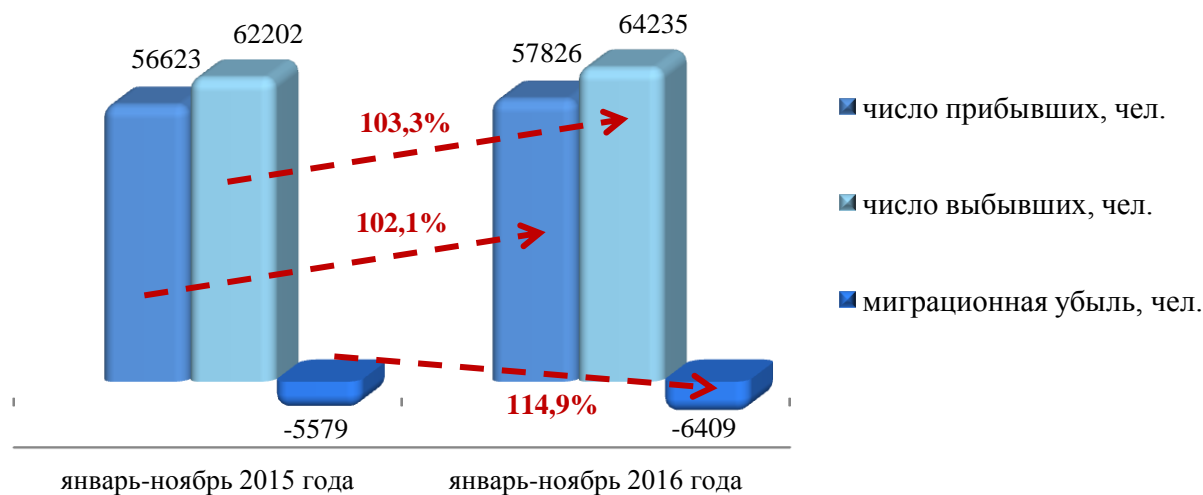
- в сфере социальной защиты – 100% или 89 учреждений;
- в сфере образования – 92,7% или 102 учреждений;
- в сфере здравоохранения – 100% или 125 учреждений;
- в сфере культуры – 100% или 30 учреждений;
- в сфере физической культуры и спорта – 100 % или 13 учреждений.

В 2016 году политика по внедрению профессиональных стандартов и систем нормирования труда в государственных учреждениях в силу федерального законодательства осуществляется поэтапно в соответствии с мероприятиями, проводимыми федеральными отраслевыми министерствами и в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы будет завершена в 2018 году.

Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом»

Существенное влияние на социально-экономическое и демографическое развитие Иркутской области и особенно ее отдельных территорий оказывает миграция населения (рисунок 5).

Рис. 5. Миграционная ситуация в Иркутской области



За январь-ноябрь 2016 года число прибывших на территорию Иркутской области увеличилось по сравнению с соответствующим периодом 2015 года на 2,1% и составило 57,8 тыс. чел., число выбывших увеличилось на 3,3% и составило 64,2 тыс. чел.

В результате превышения числа выбывших над прибывшими в Иркутской области отмечена миграционная убыль населения, которая составила 6,4 тыс. чел., что на 14,9% больше аналогичного периода 2015 года.

В целях улучшения демографической ситуации и привлечения дополнительных трудовых ресурсов Иркутская область с 2007 года в числе 12 пилотных регионов Российской Федерации участвует в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 (далее – Государственная программа).

Министерство является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Иркутской области, ответственным за реализацию Государственной программы (далее – уполномоченный орган).

В настоящее время участие Иркутской области в Государственной программе осуществляется в рамках реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2016-2018 годы (далее – региональная программа переселения).

На реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, в 2016 году предусмотрено 7 258,2 тыс. руб. (в 2015 году – 4 220,1 тыс. руб.), из них средства федерального бюджета – 6 386,7 тыс. руб., областного бюджета – 871,5 тыс. руб.

За 2016 год фактическое освоение средств составило 3 415,1 тыс. руб. или 47,1% от запланированных средств на региональную программу переселения на 2016 год, из них средства федерального бюджета – 2 705,6 тыс. руб., областного бюджета – 709,5 тыс. руб.

В 2016 году в уполномоченный орган поступило на рассмотрение 671 заявление от граждан, желающих принять участие в Государственной программе (в 2015 году – 2 176 заявлений).

Из-за рубежа поступили 64,4% заявлений, большая часть которых из Республик Казахстан, Армения, Украины. Есть желающие переселиться в Россию и из Республик Таджикистан, Молдова, Узбекистан, Киргизской республики, Республик Беларусь, Грузия, Азербайджан, Федеративной Республики Германия, Латвийской Республики, Монголии, Туркменистана. От иностранных граждан, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, поступили 21,9% заявлений, от иностранных граждан, имеющих свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации, – 13,7% заявлений.

Общее число потенциальных участников Государственной программы вместе с членами их семей, желающих переселиться в Иркутскую область, составило 1 722 чел. (за 2015 год – 4 800 чел.) (рисунок 6).

Рис. 6. Поступившие заявления за 2016 год



В части территориального распределения большая часть соотечественников желают переселиться в города Иркутск, Ангарск, Братск, Бодайбо и район, Шелеховский район.

В 2016 году общая численность прибывших в Иркутскую область соотечественников составила 1 009 чел. вместе с членами семей или 141,1% от планируемой численности переселенцев на 2016 год (план 2016 года – 715 чел.).

III. Основные проблемы по курируемым направлениям, возможные пути решения

Проблемой в сфере занятости населения Иркутской области является дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

Работодателями востребованы рабочие специальности (более 80% заявок), в то время как 42% граждан, зарегистрированных в органах занятости, имеют

рабочие профессии. К тому же, более половины безработных – это женщины, в то время как деятельность по рабочим профессиям часто связана с высокой физической нагрузкой.

Снижается численность населения в трудоспособном возрасте, наблюдаются отраслевые диспропорции рынка труда, которые складываются под воздействием различных темпов рыночных преобразований в экономике, промышленности и сфере услуг, а так же территориальные диспропорции как результат неравномерного размещения населения по области и распределения производственных ресурсов, различных темпов развития муниципальных образований, наличия в них потенциальных работодателей и трудовых ресурсов. Кроме того, имеется так называемая социально-демографическая диспропорция рынка труда, которая возникает вследствие пониженной конкурентоспособности отдельных групп населения – молодежи, инвалидов, женщин.

Пути решения:

Решение проблемы сбалансирования спроса и предложения рабочей силы прежде всего возможно посредством организации взаимодействия учреждений профессионального образования с рынком труда, приведения структуры и объемов подготовки специалистов в соответствие с потребностями рынка труда.

В целях рационального использования профессионального потенциала трудовых ресурсов Министерством, в рамках законодательства о занятости Российской Федерации, организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации (далее – профессиональное обучение) безработных граждан - как более мобильная и краткосрочная профессиональная подготовка, нацеленная на удовлетворение запросов рынка труда.

Профессиональное обучение осуществляется более чем по 100 программам обучения (профессиям), востребованным на рынке труда.

Неблагоприятные условия труда на рабочих местах и производственный травматизм являются основными проблемами в сфере охраны труда.

Так, несмотря на положительную динамику по снижению уровня производственного травматизма, значение показателя остается достаточно высоким. Высокий процент занятых работников во вредных и (или) опасных условиях труда объясняется наличием мощной разноплановой промышленной базы, старением и износом основных производственных фондов и технологического оборудования, а также объективными результатами оценки условий труда в основных видах производства.

Пути решения:

– содействие созданию системы превентивного анализа и управления профессиональными рисками, внедрения профилактических мер и усиления экономических стимулов для работодателей по сохранению здоровья работников на производстве;

– обеспечение реализации Федерального закона о специальной оценке условий труда и мониторинг результатов реализации работодателями мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах;

– проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности

предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, фактических условий труда работников;

- совершенствование координации обучения по охране труда руководителей, специалистов, с учетом требований законодательства;

- дальнейшее совершенствование информационного обеспечения охраны труда на территории Иркутской области с использованием печатных и электронных средств массовой информации.

Проблематика в сфере социального партнерства характеризуется следующими признаками:

- отсутствие в администрациях муниципальных образований Иркутской области специалистов, в должностные обязанности которых входит социальное партнерство;

- отсутствие во многих организациях представительных органов работников (профсоюзных организаций, советов трудовых коллективов), социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и защите своих интересов, недооценка ими роли и значения коллективного договора и использования его как инструмента, обеспечивающего их правовую и социальную защиту;

- несовершенство механизма реализации договорных взаимоотношений работодателей и работников, отсутствие рычагов регулирования процесса выполнения коллективных договоров.

Пути решения:

- активизировать работу муниципальных образований Иркутской области в сфере социального партнерства;

- создать и активизировать деятельность созданных территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в каждом муниципальном образовании Иркутской области.

IV. Работа с гражданами и общественными организациями

Информация о работе министерства труда и занятости Иркутской области с обращениями граждан представлена в таблице 3.

Таблица 3

Показатели работы	2015 год	2016 год
Всего поступило обращений граждан в министерство труда и занятости Иркутской области, в том числе из органов государственной власти:	1006	1039
Губернатора Иркутской области, Правительства Иркутской области	242	287
Администрация Президента РФ	314	361
других органов государственной власти	242	108
Всего рассмотрено обращений, из них:	1006	1039
решено положительно	32	23
даны разъяснения	961	993
отказано	1 (анонимное)	1 (анонимное)
находится обращений на рассмотрении	12	22

Показатели работы	2015 год	2016 год
Основные вопросы, отраженные в обращениях граждан	трудоустройство, программа переселения соотечественников, вопросы заработной платы, прожиточный минимум	
Количество обращений, поставленных на контроль	698	640
Количество обращений, рассмотренных с выездом на место	4	4
Количество обращений, рассмотренных коллегиально	97	121
Количество обращений, рассмотренных с другими органами (муниципальными образованиями/территориальными подразделениями федеральных органов исполнительной власти)	220	198
Количество жалоб, в которых подтвердились приведенные факты	1	3
Количество жалоб, по результатам, рассмотрения которых виновные наказаны	1	1
Количество судебных исков по жалобам граждан о нарушении их прав при рассмотрении обращений	-	-
Принято граждан на личном приеме:	841	418
в т.ч. руководством	11	1
Опубликовано ответов в средствах массовой информации	-	-
Размещено ответов на сайтах в сети Интернет	71	41
Поступило напрямую обращений в министерство труда и занятости Иркутской области	170	279

Оказание бесплатной юридической помощи гражданам

Оказание бесплатной юридической помощи осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи - в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 6 ноября 2012 года № 105-03 «Об обеспечении оказания юридической помощи в Иркутской области».

Министерством и подведомственными ему государственными учреждениями в 2016 году оказана бесплатная юридическая помощь 8 747 гражданам по следующим вопросам:

- 1) о требованиях к подбору подходящей работы;
- 2) о документах, необходимых для постановки на учет в Центре занятости;
- 3) о порядке регистрации безработных граждан (постановка/снятие с учета);
- 4) о порядке регистрации в целях поиска подходящей работы;
- 5) о пособии по безработице (порядок выплаты, размеры, нарушения при его назначении и выплате);
- 6) об исчислении трудового стажа;
- 7) о трудовых правах граждан (гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации);
- 8) о назначении досрочной пенсии;
- 9) о правильности начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате;

- 10) о размере минимального размера оплаты труда и размере минимальной заработной платы;
- 11) о самозанятости безработных граждан;
- 12) о прохождении профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;
- 13) о легализации трудовых отношений;
- 14) об оказании Центрами занятости государственных услуг (перечень услуг, требуемые документы);
- 15) о сохранении за уволенным работником среднего месячного заработка на период трудоустройства (по статье 318 ТК РФ);
- 16) о расчете денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника;
- 17) об участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637;
- 18) о проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и установления фактических условий труда;
- 19) о применении регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год;
- 20) об изменениях в законодательстве Иркутской области о квотировании рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних.

Информация о деятельности общественного совета при министерстве труда и занятости Иркутской области, даты проведения совещаний, рассматриваемые вопросы, принятые решения

В 2016 году Общественным советом рассмотрены проекты законов Иркутской области: «Об установлении коэффициента отражающего особенности рынка труда на территории Иркутской области, на 2017 год», «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», «О внесении изменений в Закон Иркутской области от 6 марта 2014 года № 22-оз «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в Иркутской области», «Об административной ответственности за нарушение законодательства о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в Иркутской области», «О внесении изменений в статью 2 Закона Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз «Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области».

Также рассмотрена «Программа профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Иркутской области, обязательных требований законодательства в сфере занятости населения на 2017 год» и утвержден план работы Общественного совета на 2017 год.

Министерством проведена работа по приведению в соответствие Положения об Общественном совете, в соответствии с постановлением Правительства Иркутской области от 15 октября 2015 года № 515-пп «О порядке формирования

общественных советов при исполнительных органах государственной власти Иркутской области».

Вся информация о деятельности Общественного совета размещена на официальном сайте Министерства и открытого Правительства Иркутской области.

V. Основные задачи на 2017 год

Основными задачами Министерства на 2017 год являются:

1) обеспечить стабильную ситуацию на регистрируемом рынке труда и не допустить увеличения уровня зарегистрированной безработицы в Иркутской области выше 1,7% от численности экономически активного населения, уровня общей безработицы не выше 8,2%;

2) обеспечить достижение целевого показателя по трудоустройству не менее 56% граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства;

3) охватить профориентационными мероприятиями не менее 43,1 тыс. граждан;

4) сохранить качество и доступность оказания государственных услуг в сфере занятости населения;

5) обеспечить выполнение годовых показателей по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию не менее 3 687 безработных граждан и 285 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

6) продолжить работу по реализации законодательства в сфере квотирования рабочих мест для граждан, имеющих инвалидность, и несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет;

7) продолжить работу по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на территории Иркутской области;

8) продолжить работу по замещению иностранных работников по специальностям, по которым имеется возможность трудоустройства российских граждан, в том числе путем профессионального обучения безработных граждан, привлечения работников из других регионов России;

9) обеспечить реализацию государственной политики в области охраны труда на региональном и муниципальном уровнях в рамках Подпрограммы и территориальных планов мероприятий (программ) по улучшению условий и охраны труда;

10) обеспечить проведение специальной оценки условий труда на территории Иркутской области и контроль качества ее проведения в рамках государственной экспертизы условий труда;

11) продолжить работу по развитию социального партнерства на территории муниципальных образований Иркутской области;

12) осуществить практическое внедрение в бюджетных учреждениях Приангарья «эффективного контракта», который обеспечит регулирование и нормирование труда работников, повышение качества и престижа работы, а также внедрение профессиональных стандартов, которые направлены на повышение

уровня квалификации работников, оказывающих социальные услуги населению, а следовательно, и качество предоставляемых услуг;

13) продолжить работу по легализации заработной платы работников региона, а также работу по сокращению неформальной занятости в регионе, с целью обеспечения социальной и правовой защиты работников, а также увеличения поступлений в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды Российской Федерации;

14) продолжить реализацию единой политики по недопущению возникновения задолженности по заработной плате с привлечением всех заинтересованных контрольно-надзорных органов в Иркутской области;

15) обеспечить повышение уровня минимальной заработной платы в Иркутской области.

