

Информация о проделанной министерством труда и занятости Иркутской области работе за I квартал 2020 года

I. Основные направления деятельности министерства труда и занятости Иркутской области

1. Развитие социального партнерства на территории Иркутской области;
2. Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также улучшение условий труда на рабочих местах;
3. Обеспечение повышения уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации;
4. Регулирование оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области;
5. Содействие обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд;
6. Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью во исполнение Указа Президента Российской Федерации № 606 от 7 мая 2012 года;
7. Интеграция незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в общество;
8. Снижение уровня неформальной занятости и легализация «теневой» заработной платы;
9. Оценка и прогнозирование демографического развития Иркутской области в части трудовых ресурсов и миграционных процессов на основании статистических данных;
10. Содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Российскую Федерацию;
11. Определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе, увеличение (уменьшение) размера потребности в привлечении иностранных работников, а также оценка эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Иркутской области;
12. Организация исполнения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» соответствующими исполнительными органами государственной власти Иркутской области в пределах своей компетенции;
13. Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на предприятиях (организациях) в целях приобретения ими опыта работы и повышения конкурентоспособности на рынке труда Иркутской области;
14. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение защиты граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве, снижение напряженности на рынке труда, а также удовлетворению потребности работодателей в рабочей силе (кадрах) посредством трудоустройства граждан, ищущих работу, их профессиональной подготовке по востребованным на рынке труда профессиям;

15. Повышение качества предоставляемых населению государственных услуг в сфере занятости населения;
16. Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов;
17. Определение потребности работодателей в кадрах.

II. Информация об исполнении государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы

Министерство труда и занятости Иркутской области (далее – Министерство) является ответственным исполнителем государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы (далее – государственная программа), целью которой является развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения.

Государственная программа состоит из 4 подпрограмм (рисунок 1).



Рис. 1. Структура государственной программы

На реализацию мероприятий государственной программы в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 2 010 619,3 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 751 158,2 тыс. руб., федеральный бюджет – 1 259 461,1 тыс. руб.

По итогам 1 квартала 2020 года фактически освоено 405 754,8 тыс. руб. (20,2%), в том числе: областной бюджет – 143 594,2 тыс. руб. (19,1%), федеральный бюджет – 262 160,6 тыс. руб. (20,8%).

Таблица 1. Объемы финансирования государственной программы

Наименование государственной программы	Источники финансирования	Объем финансирования в 2020 году, тыс. руб.	
		план	факт на 01.04.2020
Государственная программа Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы	Всего	2 010 619,3	405 754,8
	областной бюджет	751 158,2	143 594,2
	федеральный бюджет	1 259 461,1	262 160,6

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»

На реализацию мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» в 2020 году предусмотрено финансирование за счет средств областного бюджета в объеме 32 635,3 тыс. руб., фактическое освоение в 1 квартале 2020 года составило 10 121,4 тыс. руб. или 31%.

В рамках подпрограммы реализуются 2 основных мероприятия: «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» на 2019-2024 годы, «Финансовое обеспечение осуществления отдельных областных государственных полномочий в сфере труда» на 2019-2024 годы, в рамках которых проведена следующая работа:

1. Оказано более 2200 консультаций работодателям по вопросам охраны труда.

2. Организованы информационно–методические мероприятия по вопросам эффективного управления охраной труда:

- организовано и проведено селекторное совещание со специалистами, исполняющими отдельные областные государственные полномочия в сфере труда на территории 42 муниципальных образований Иркутской области.

3. В целях формирования мотивации у работодателей и работников к безопасному труду организован сбор заявок на конкурс на лучшую организацию работы по охране труда по итогам 2019 года в двух номинациях: первая – среди организаций (предприятий) и индивидуальных предпринимателей Иркутской области, вторая – среди муниципальных образований. На конкурс поступило 319 заявок, из них 280 – по первой номинации, 39 – по второй. В связи с указом губернатора Иркутской области от 18 марта 2020 года № 59–уг «О введении режима функционирования повышенной готовности для территориальной подсистемы Иркутской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», прием заявок на конкурс продлен до 30 апреля 2020 года. Подведение итогов и награждение участников конкурса планируется 29 мая 2020 года.

На территориях муниципальных образований Иркутской области проведено 35 конкурсов по охране труда, в которых приняли участие 520 организаций региона.

4. Проведено 6 государственных экспертиз условий труда по оценке качества проведения специальной оценки условий труда в 2 организациях, по 13 рабочим местам, на которых занято 15 работников. По результатам выдано 6 заключений с замечаниями о несоответствии качества проведения специальной оценки условий труда требованиям, установленным федеральным законодательством

5. Проведено 41 заседание территориальных межведомственных комиссий по охране труда, на которых рассмотрено 196 вопросов, выработано 370 рекомендаций.

6. В рамках организации информационно-методических площадок в организациях Иркутской области оборудовано 500 кабинетов по охране труда.

7. Более 5 000 руководителей и специалистов организаций Иркутской области прошли обучение по охране труда.

8. Размещено 356 информационных материалов по вопросам охраны труда в средствах массовой информации.

9. Обеспечено финансирование исполнения органами местного самоуправления 42 муниципальных образований Иркутской области отдельных областных государственных полномочий в сфере труда в рамках субвенций в объеме 10 056 750 рублей (31,3 % от запланированного объема).

10. Проведены 4 плановые проверки качества исполнения органами местного самоуправления отдельных областных государственных полномочий в сфере труда, выданы предписания, установлены сроки устранения выявленных нарушений, а также даны рекомендации по совершенствованию работы.

В результате реализованных мероприятий снижен уровень производственного травматизма по Иркутской области. Так, по данным Государственной инспекции труда в Иркутской области в 1 квартале 2020 года произошло 11 несчастных случаев, связанных с производством, что на 6 несчастных случаев ниже, чем за аналогичный период 2019 года. Количество тяжелых и групповых несчастных случаев снизилось соответственно на 1 и 2 случая (всего в 1 квартале 2020 года произошло 9 тяжелых несчастных случаев, групповые несчастные случаи отсутствуют). Численность пострадавших со смертельным исходом составила 2 человека, что на 60% меньше, чем в 1 квартале 2019 года.

Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

По состоянию на 1 апреля 2020 года численность безработных составила 12,9 тыс. чел., что на 15,8% ниже значения показателя в аналогичном периоде 2019 года (15,3 тыс. чел.).

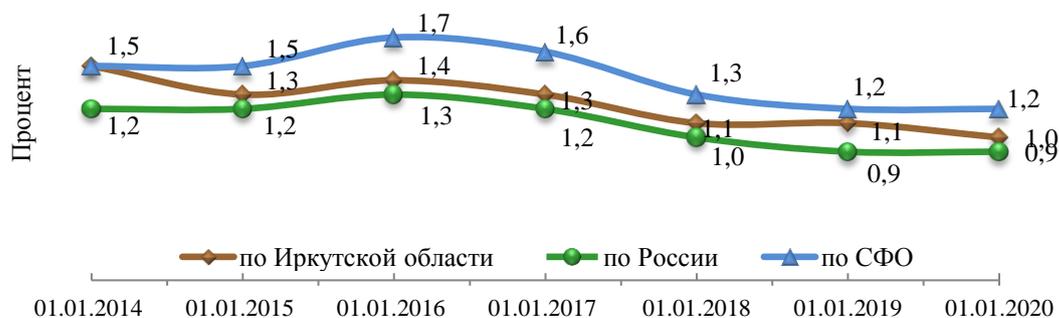


Рис. 2. Уровень регистрируемой безработицы

Уровень регистрируемой безработицы по Иркутской области по состоянию на 1 апреля 2020 года составил 1,1% от численности экономически активного населения, что на 0,2 п.п. ниже значения в аналогичном периоде 2019 года (1,3%).

За январь-март 2020 года в органы занятости в целях поиска подходящей работы обратились 19 123 гражданина, что на 5,4% меньше, чем в аналогичном периоде 2019 года (20 221 чел.). Признаны безработными 9 975 чел., на 1,6% больше, чем в аналогичном периоде 2019 года (9 816 чел.).

Трудоустроено органами занятости 9 982 чел. (в аналогичном периоде 2019 года – 9 747 чел.), уровень трудоустройства граждан составил 52,2% от численности обратившихся (в январе-марте 2019 года – 48,2%).

Спрос со стороны работодателей на рабочую силу по состоянию на 1 апреля 2020 года составил 46 838 вакансий, что на 1,2% меньше, чем на аналогичную дату 2019 года (47 407 вакансий).

На одного гражданина, состоящего на учете в органах занятости, приходится около 3 вакансий (напряженность на рынке труда составляет - 0,4 чел. незанятых трудовой деятельностью в расчете на одну заявленную в органы занятости вакансию), что идентично аналогичному периоду 2019 года (0,4 ед.).

На реализацию мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 1 866 853,5 тыс. руб., из них: областной бюджет – 610 457,6 тыс. руб., федеральный бюджет – 1 256 395,9 тыс. руб.

Фактическое освоение средств за 1 квартал 2020 года составило 368 087,0 тыс. руб. или 19,7%, из них: областной бюджет – 106 313,7 тыс. руб. (17,4%), федеральный бюджет – 261 773,3 тыс. руб. (20,8%).

В рамках подпрограммы реализуются 4 ведомственные целевые программы Иркутской области (далее – ВЦП) и 3 региональных проекта:

1) ВЦП «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2019-2024 годы.

По итогам 1 квартал 2020 года проведены следующие мероприятия:

- оказана государственная услуга по информированию о положении на рынке труда в Иркутской области 25 267 гражданам и 2 436 работодателям (за аналогичный период прошлого года услуга оказана 26 957 гражданам и 3 020 работодателям);

- приняли участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест 510 работодателей и 5067 граждан (за аналогичный период прошлого года – 558 работодателей и 7239 чел.);

- организовано проведение оплачиваемых общественных работ для 737 граждан (за аналогичный период 2019 года – 815 чел.);

- организовано временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые для 1 555 чел. (за аналогичный период 2019 года – 1 553 чел.);

- оказано содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для 158 чел. (за аналогичный период 2019 года – 148 чел.);

- организована профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования для 14 045 чел. (за аналогичный период 2019 года – 13 135 чел.);

- оказана психологическая поддержка 1 439 безработным гражданам (за аналогичный период 2019 года – 1 480 чел.);

- приняли участие в мероприятиях по социальной адаптации 1 202 безработных гражданина (за аналогичный период 2019 года – 1 174 чел.);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1 199 безработным гражданам для (за аналогичный период 2019 года – 1 254 чел.).

- организовано сопровождение при содействии занятости 91 инвалиду.

За 1 квартал 2020 года фактическое освоение средств составило 360 489,1 тыс. руб. или 21,2% от запланированного объема финансирования на 2020 год (1 700 209,8 тыс. руб.), из них: областной бюджет – 105 027,8 тыс. руб. (18,8%), федеральный бюджет – 255 461,3 тыс. руб. (22,4%).

2) ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места в Иркутской области» на 2019-2024 годы.

В 1 квартале 2020 года создано 2 рабочих места для трудоустройства незанятых инвалидов (8% от планового показателя 2020 года - 25 чел.).

Фактическое освоение средств в 1 квартале 2020 года составило 85,3 тыс. руб. или 4,4% от запланированного объема финансирования на 2020 год (1 928,3 тыс. руб.).

3) ВЦП «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области» в 2019-2024 годах.

В 2020 году 108 выпускников разных уровней профессионального образования были трудоустроены для прохождения стажировки (22% от планового показателя 2020 года - 490 чел.).

Фактическое освоение средств в 1 квартале 2020 года составило 905,1 тыс. руб. или 2,1% от запланированного объема финансирования на 2020 год (43 181,2 тыс. руб.).

4) ВЦП «Содействие в трудоустройстве лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц, осужденных условно, в том числе несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в Иркутской области» на 2019 - 2024 годы.

В 2020 году трудоустроено 10 граждан из числа освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и лиц, осужденных условно, и 4 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, осужденных условно (31% от планового показателя 2020 года – 45 чел.).

Фактическое освоение средств в 1 квартале 2020 года составило 23,6 тыс. руб. или 1,1% от запланированного объема финансирования на 2020 год (2 202,2 тыс. руб.).

5) Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Иркутская область)» на 2019-2024 годы

На организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 55 870,9 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 2 234,9 тыс. руб., федеральный бюджет – 53 636,0 тыс. руб.

Фактическое освоение средств за 1 квартал 2020 года составило 3 261,8 тыс. руб. (5,8%), из них: областной бюджет – 134,4 тыс. руб. (6,0%), федеральный бюджет – 3 127,3 тыс. руб. (5,8%).

Численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в 1 кв. 2020 года составила 70 чел.

6) Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» на 2019-2024 годы

На организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 42 066,4 тыс. руб., в том числе областной бюджет 1 682,7 тыс. руб., федеральный бюджет – 40 383,7 тыс. руб.

Фактическое освоение средств за 1 квартал 2020 года составило 3 322,1 тыс. руб. (7,9%), в том числе областной бюджет 137,4 тыс. руб. (8,2%), федеральный бюджет – 3 184,7 тыс. руб. (7,9%).

В 1 квартале 2020 года организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для 335 женщин, что составило 48 % от планового показателя 2020 года -703 чел.

7) региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» на 2020-2024 годы

На реализацию регионального проекта в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 21 394,7 тыс. руб., в том числе областной бюджет 855,8 тыс. руб., федеральный бюджет – 20 538,9 тыс. руб. Средства планируется направить на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

Обеспечивающая подпрограмма «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения»

На реализацию мероприятий обеспечивающей подпрограммы «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения» в 2020 году предусмотрено финансирование за счет средств областного бюджета в объеме 107 250,5 тыс. руб., фактическое освоение за 1 квартал 2020 года составило 27 056,2 тыс. руб. или 25,2%.

Средства направлены на обеспечение основного мероприятия «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения», в рамках которого осуществляется реализация мероприятия «Обеспечение реализации программ Министерством».

Министерством проводится постоянная целенаправленная работа по развитию системы социального партнерства в сфере труда между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, основными формами которого являются коллективные договоры и соглашения.

На территории Иркутской области координацию деятельности по развитию системы социального партнерства на всех уровнях ведет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Иркутской области (далее –

Комиссия), в рамках деятельности Комиссии заключено и действует трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015-2017 годы (продлено на 2018-2020 годы).

В 2020 году 12 проектов законодательных, нормативных правовых и иных актов в сфере труда приняты в Иркутской области с учетом мнения сторон социального партнерства.

По состоянию на 1 апреля 2020 года на территории Иркутской области заключены 72 соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, из них: 1 трехстороннее, 7 отраслевых областного уровня; 37 отраслевых и 27 территориальных, заключенных на уровне муниципальных образований.

На 1 апреля 2020 года в области заключены и действуют 3254 коллективных договора, что на 18 договоров или 0,5% больше, чем по состоянию на 1 января 2020 года. Количество работников, охваченных коллективными договорами, по сравнению с предыдущим кварталом уменьшилось на 9,5 тыс. человек или 2,5% и составило 55,7%. 1946 (или 59,8%) коллективный договор содержит льготы, предусмотренные сверх действующего законодательства.

В результате проводимых мероприятий на территории Иркутской области сохраняется стабильная социально-трудовая обстановка в трудовых коллективах.

Уровень жизни и доходы населения

В основе повышения уровня жизни лежит рост денежных доходов населения.

В Иркутской области по предварительным данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области (далее - Иркутскстат) за 2019 год среднедушевой денежный доход населения составил 25 822 руб., что выше на 1 388 руб. или 5,7% по сравнению с аналогичным периодом 2018 года (24 434 руб.).

Реальные денежные доходы населения за 2019 год составили 99,9%, реальные располагаемые денежные доходы населения Иркутской области (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) за январь-декабрь 2019 года по отношению к аналогичному периоду 2018 года снизились на 0,5% (в среднем по Российской Федерации – 101,5% и 100,8% соответственно).

Различие в динамике реальных доходов в Иркутской области и в Российской Федерации главным образом связано с динамикой роста потребительских цен (Российская Федерация – 104,5%, Иркутская область – 105,6%).

Снижение реальных располагаемых денежных доходов населения Иркутской области за 2019 год обусловлено превышением темпов роста потребительских цен (105,6%) над темпами роста номинальных денежных доходов населения (105,5%), а также динамикой роста обязательных платежей и разнообразных взносов (рост на 7,9% относительно аналогичного периода 2018 года).

Основным фактором, оказавшим влияние на рост доходов населения Иркутской области в 2019-2020 годах является увеличение заработной платы работников.

По предварительным данным Иркутскстата среднемесячная заработная плата работников Иркутской области за январь-февраль 2020 года составила 45 162,5 руб., что на 6,4% выше, чем за аналогичный период 2019 года (в среднем по Российской Федерации за январь 2020 года – 46 674 руб., при росте на 9,1%; в среднем по Сибирскому федеральному округу за январь 2020 года – 40 439 руб., при росте на 6,8%).

Реальная заработная плата в январе-феврале 2020 года относительно аналогичного периода 2019 года составила 102,9% (по предварительной оценке, Росстата в среднем по Российской Федерации за январь 2020 года – 106,5%).

По данным Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) за январь 2020 года Иркутская область среди 10-ти регионов Сибирского федерального округа занимает 2 место по размеру среднемесячной заработной платы работников, уступая первое место Красноярскому краю (49 334 руб.), в целом среди 85-ти регионов Российской Федерации – 20 место.

Основным драйвером роста заработной платы в январе-феврале 2020 года стало увеличение заработной платы в социальной сфере региона.

Рост заработной платы в отраслях, где основную долю занимают учреждения социальной сферы (образование, здравоохранение, культура, включая федеральные, областные, местные учреждения и негосударственные организации) за январь-февраль 2020 года отмечен в пределах 107,4-111,8% и главным образом обусловлен проводимой работой по увеличению заработной платы в рамках исполнения «майских» указов Президента Российской Федерации от 2012 года и обеспечением дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений региона, проводимой в рамках Указа Губернатора Иркутской области от 8 ноября 2018 года № 231-уг «О дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области».

Также значительный рост среднемесячной заработной платы (выше среднеобластного значения в 6,4% по отношению к аналогичному периоду 2019 года) отмечен в сфере деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (на 10%), государственного управления (на 9,9%), финансовой и страховой деятельности (на 8,1%), транспортировки и хранения (на 7,4%).

Рост оплаты труда в промышленном секторе за январь-февраль 2020 года составил 105,4%.

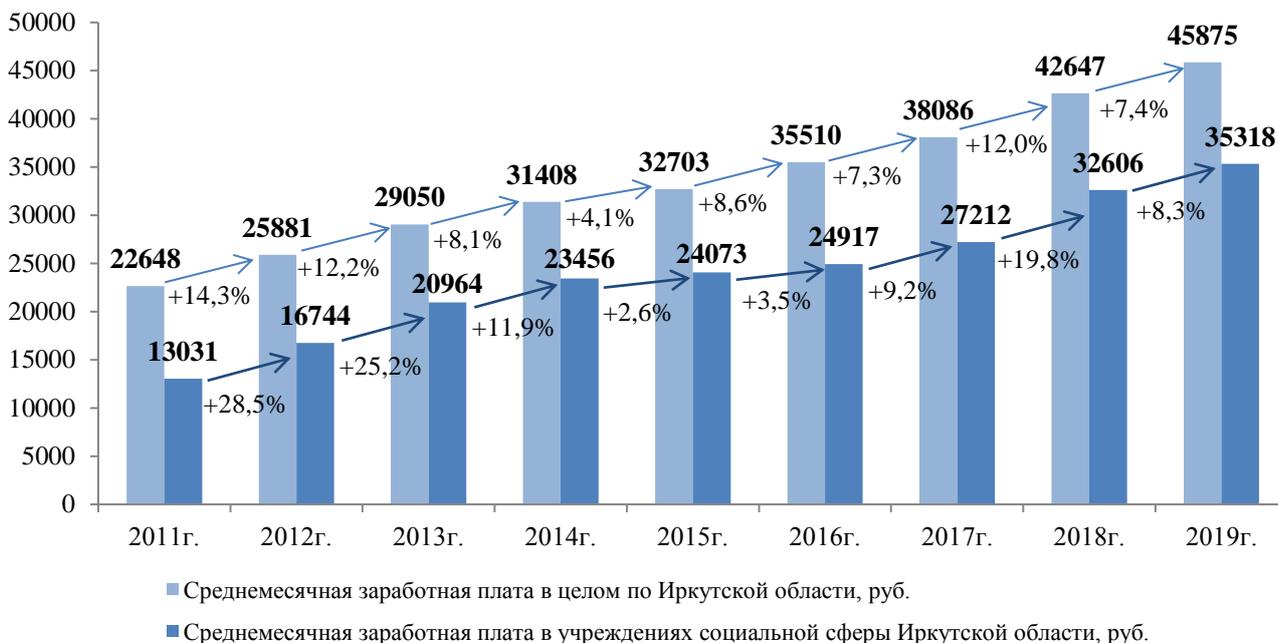


Рис. 3. Заработная плата в Иркутской области в целом по экономике и социальной сфере за 2011-1 пол-е 2019 годы, руб.

В целях организации работы по продолжению реализации Указов Президента Российской Федерации на региональном и муниципальном уровнях Правительством Иркутской области издано распоряжение первого заместителя Губернатора Иркутской области - Председателя Правительства Иркутской области от 18 февраля 2019 года № 3-рз «О реализации Указов Президента Российской Федерации в части повышения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы».

По итогам 2019 года рост средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, по отношению к предшествующему периоду составил 6,0%.

Проведенные мероприятия по дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области обеспечили зависимость уровня заработной платы работников от их квалификации, сложности выполняемой работы и эффективности их трудовой деятельности.

Итоги 1 квартала 2020 года будут подведены в начале мая текущего года.

Снижение задолженности по заработной плате и легализация трудовых отношений

Важным направлением деятельности министерства является работа по погашению задолженности по заработной плате работников, легализации заработной платы и трудовых отношений.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области задолженность по заработной плате на 1 апреля 2020 года составляет 8,0 млн рублей в 3 организациях перед 118 работниками.

По сравнению с началом года задолженность уменьшилась на 11,7% или 1,1млн рублей.

Правительством Иркутской области осуществляется координация работы всех органов власти на территории Иркутской области по выявлению и погашению задолженности по заработной плате, а также привлечению к административной и уголовной ответственности руководителей организаций, допускающих задолженность по заработной плате перед работниками в рамках работы областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

В 2020 году проведено два заседания рабочей группы по вопросу погашения задолженности по заработной плате организаций Иркутской области, заседание межведомственной комиссии, а также оперативное совещание с участием контрольно-надзорных органов, на которых рассмотрены ситуации с погашением задолженности в 15 организациях различных форм собственности.

Выстроено тесное взаимодействие с прокуратурой Иркутской области, Государственной инспекцией труда в Иркутской области и Следственным управлением Следственного комитета РФ по Иркутской области.

В еженедельном режиме осуществляется обмен информацией и выработка оперативных мер, направленных на погашение задолженности в каждом выявленном в ходе проверочных мероприятий предприятии и привлечения руководства данных предприятий к административной и уголовной ответственности.

По результатам совместной работы с начала 2020 года на предприятиях Иркутской области погашена задолженность по заработной плате на сумму более 28,2 млн рублей перед 339 работниками. Из числа должников вышли 11 организаций.

В первом квартале 2020 года в результате совместной работы органов государственной власти по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, численность экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте и не осуществляющих трудовую деятельность снижена на 2,1 тыс. чел.

Проведена информационно-разъяснительная работа среди населения.

За январь-март 2020 года проведено 194 мероприятия, в рамках которых около 6,9 тыс. граждан получили консультации по вопросам оформления трудовых отношений и последствиях нелегального труда, более 4 тыс. работодателей проинформированы о необходимости соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

На официальном сайте министерства размещен информационный баннер об организации приема граждан по легализации трудовых отношений, а также анонимная анкета для граждан, не желающих разглашать свои персональные данные, для формирования перечня организаций (предприятий), нарушающих трудовое законодательство, и дальнейшего его направления в Государственную инспекцию труда Иркутской области.

Проводимая работа по сокращению неформальной занятости позволила повысить социальную и правовую защищенность работников региона, в части

обеспечения гарантиями (оплата больничных листов, пенсионного обеспечения и др.), предусмотренными законодательством.

С целью обеспечения сокращения уровня неформальной занятости работников и недопущению выплаты заработной платы по «серым схемам» будет продолжена работа территориальных межведомственных комиссий, регулярное проведение «горячих линий», интернет-конференций, проверок хозяйствующих субъектов малого и среднего предпринимательства частной формы собственности.

Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом»

В целях улучшения демографической ситуации и привлечения дополнительных трудовых ресурсов Иркутская область с 2007 года участвует в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа).

С 2019 года участие Иркутской области в Государственной программе осуществляется в рамках реализации новой подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2019 – 2024 годы (далее – региональная программа переселения).

В целях создания условий для успешной социальной и культурной адаптации участников Государственной программы и членов их семей в региональной программой переселения предусмотрено предоставление дополнительных мер поддержки, в том числе оказание бесплатной медицинской помощи, частичное возмещение расходов на оплату стоимости найма временного жилья, предоставление мер социальной поддержки, содействие трудоустройству и занятости.

Расширен перечень мер поддержки для участников Государственной программы и членов их семей новыми мероприятиями: предоставление компенсации расходов семьям, имеющим трех и более детей, на прохождение медицинского освидетельствования для получения документов, подтверждающих временное проживание на территории Иркутской области; предоставление компенсации расходов на признание иностранного образования, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве.

В целях содействия адаптации иностранных специалистов к условиям трудовой деятельности в Иркутской области осуществляется реализация мероприятия по организации подготовки специалистов в сфере здравоохранения.

Для повышения эффективности реализации региональной программы переселения установлены новые условия участия в Государственной программе на территории Иркутской области, в том числе для иностранных студентов иркутских вузов и для научных работников предусмотрен упрощенный порядок участия.

Уполномоченным органом исполнительной власти Иркутской области, ответственным за реализацию региональной программы переселения, является Министерство (далее – уполномоченный орган).

В 1 квартале 2020 года уполномоченным органом во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области рассмотрены 85 заявлений от граждан, желающих принять участие в Государственной программе, из них подали из-за рубежа 35,3% соотечественников, 64,7% – это иностранные граждане, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации.

Общее число потенциальных участников Государственной программы вместе с членами их семей составило 209 человек.

В 1 квартале 2020 года на постоянное место жительства в Иркутскую область переехали 97 человек вместе с членами семей или 13,0% от планируемой численности переселенцев на 2020 год (план 2020 года – 745 человек).

Из-за рубежа прибыли 40,2% участников Государственной программы вместе с членами семей, большая часть которых из Республик Казахстан, Узбекистан, Киргизской Республики, Украины. Есть переселившиеся соотечественники и из Республик Армения, Молдова, Таджикистан, Беларусь, Латвийской Республики (рисунок 4). 59,8% иностранных граждан вместе с членами семей, временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, получили и активировали свидетельство участника Государственной программы в Иркутской области.

Большая часть участников Государственной программы с членами семей для проживания выбрала города Иркутск, Братск, Ангарское городское муниципальное образование, есть переселившиеся в города Саянск, Бодайбо, Усть-Илимск, Зима, Шелеховский, Иркутский районы, Усть-Кутское муниципальное образование.



Рис. 4. Участники Государственной программы и члены их семей, прибывшие в Иркутскую область в 1 квартале 2020 года

Фактическое освоение средств на реализацию мероприятий региональной программы переселения за 1 квартал 2020 года составило 12,6% от запланированного объема финансирования.

В целях обеспечения условий для адаптации на территории вселения и оказания содействия в жилищном обустройстве предоставлено частичное возмещение расходов на оплату стоимости найма временного жилья по 43 заявлениям участников Государственной программы.

Для оказания содействия в обустройстве на территории Иркутской области в рамках реализации региональной программы переселения органами занятости населения оказаны государственные услуги в области содействия занятости 11 участникам Государственной программы и членам их семей. Предоставлены меры социальной поддержки в виде детских пособий 29 участникам Государственной программы и членам их семей.

Оказана необходимая медицинская помощь всем обратившимся участникам Государственной программы и членам их семей в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Иркутской области.

С 2019 года в рамках реализации региональной программы переселения введены новые меры поддержки для участников Государственной программы и членов их семей, в том числе компенсация расходов многодетным семьям на прохождение медицинского освидетельствования для получения документов, подтверждающих временное проживание на территории Иркутской области. За указанной компенсацией расходов обратились 3 многодетные семьи.

Контрольно-надзорная деятельность

В период с января по март 2020 года должностными лицами министерства проведена 24 проверки работодателей, в том числе 19 плановых проверок по соблюдению работодателями законодательства о занятости, 5 внеплановых проверок на предмет исполнения предписаний министерства, в ходе которых выявлено 19 нарушений действующего законодательства у 8 работодателей, выдано 1 предписание об устранении выявленных нарушений.

За нарушение положений федерального и областного законодательства в сфере занятости населения, квотирования рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних составлено 15 протоколов об административных правонарушениях по статье 19.7 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Привлечены к административной ответственности 2 работодателя, из них 1 работодатель – в виде административного штрафа, 1 работодатель – в виде предупреждения. Остальные дела об административных правонарушениях находятся у судей на рассмотрении.

В полном объеме реализуется Программа профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Иркутской области, обязательных требований законодательства в сфере занятости населения на 2020 год, утвержденная распоряжением министерства от 12 декабря 2019 года № 460-мр, в том числе выполнены мероприятия:

- 1) работодателям направлено 81 профилактическое письмо;

2) на официальном сайте министерства в отчетном периоде размещены необходимые правовые акты, содержащие обязательные требования законодательства, Программа профилактики, руководства по соблюдению обязательных требований, обобщение практики осуществления государственного контроля и надзора;

3) проводился ежедневный мониторинг сведений работодателей, поступающих в Общероссийскую базу вакансий «Работа в России», на предмет нарушений требований законодательства в сфере занятости населения, а также ежемесячный мониторинг нарушений требований законодательства в сфере занятости населения, допущенных субъектами профилактики;

4) проведена одна «горячая линия» по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних;

В соответствии с принципом открытости и необходимостью активного диалога с общественными структурами и гражданами 12 марта 2020 года проведено публичное обсуждение правоприменительной практики за 2019 год, в котором приняло участие более 120 работодателей, а также представители заинтересованных органов государственной власти и общественных организаций региона.

Проведено 2 плановых проверки Центров занятости населения по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, регистрации инвалидов в качестве безработных, в том числе по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

О проделанной работе по обеспечению занятости граждан, проживающих в пострадавших в результате чрезвычайной ситуации территориях

С целью оказания содействия по трудоустройству граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации Министерством на территориях пострадавших районов были задействованы 193 чел. личного состава из числа сотрудников Министерства и работников центров занятости населения Иркутской области, включая территории, не пострадавшие от наводнения, 8 передвижных мобильных центров занятости с 14 мобильными бригадами.

С начала ЧС сотрудниками Министерства введено 196 рабочих встреч с работодателями, 108 совещаний с администрациями муниципальных образований, представителями федеральных и региональных органов власти, общественными организациями по вопросам организации занятости и трудоустройства граждан.

В отношении граждан, зарегистрированных в качестве безработных, обеспечено бесперебойное проведение перерегистрации, а также выплата пособий по безработице в установленные сроки.

Для предложения гражданам вариантов трудоустройства актуализирован банк вакансий в территориях настоящего места жительства. Сформирован банк актуальных вакансий в территориях, выбранных для переселения пострадавшими гражданами.

К вопросам трудоустройства граждан, проживающих на пострадавших в результате ЧС территориях, подключены крупные работодатели Иркутской области: ПАО РУСАЛ БРАТСК, ООО «Объединенная компания РУСАЛ Анодная фабрика», ООО «Компания «Востсибуголь» филиал «Разрез Тулунуголь», структурные подразделения ОАО «РЖД»: Дистанция инженерных сооружений г. Тулун, Эксплуатационное вагонное депо Тайшет, Эксплуатационное локомотивное депо Нижнеудинск, Сервисное локомотивное депо «Нижнеудинское» филиала Восточно-Сибирский», ООО «ЛокоТех-Сервис» и др.). Совместно с ОАО «РЖД» проведена работа по укомплектованию штата предприятий железнодорожного транспорта в г. Тулун, г. Нижнеудинск.

В целях оказания содействия в трудоустройстве гражданам, пострадавшим в результате наводнения, в том числе проживавших в пунктах длительного размещения проведено 29 ярмарок вакансий, в которых приняло участие более 100 работодателей и 1500 граждан.

В целях обеспечения эффективной занятости пострадавшего населения были увеличены расходы бюджета Иркутской области на 10,6 млн рублей на организацию общественных работ для безработных граждан с выплатой материальной поддержки в размере минимального размера оплаты труда, увеличенной на районный коэффициент.

Министерством реализованы дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, пострадавших территорий.

На реализацию дополнительных мероприятий израсходовано 31,3 млн руб., в том числе средств федерального бюджета – 30,1 млн руб., областного бюджета 1,2 млн руб.

Обеспечена поддержка 55 работодателей в виде компенсации расходов на оплату труда 330 пострадавших граждан, трудоустроенных на временные работы, и материально - техническое обеспечение выполняемых работ.

Также 20 пострадавших граждан получили финансовую помощь по 176 тысяч рублей и открыли собственное дело.

В результате проведенной работы с 1 июля 2019 года - начало паводка, на пострадавших территориях всего трудоустроен 5309 человек, в том числе 1453 из числа пострадавших в результате ЧС граждан. На постоянные работы трудоустроено 744 человек, на общественные и временные работы 709 человек.

Совместно с Государственной инспекцией труда в Иркутской области и Отделением Пенсионного фонда РФ по Иркутской области проведена работа по восстановлению утраченных трудовых документов согласно требованиям федерального законодательства.

Отработана информация о 266 трудовых книжках в 16 организациях; созданы 3 Комиссии по установлению стажа работников при Правительстве Иркутской области; изготовлено 196 дубликатов трудовых книжек.

III. Основные проблемы по курируемым направлениям, возможные пути решения

1. Проблемой в сфере занятости населения Иркутской области является дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

Работодателями востребованы рабочие специальности (78,5% заявленных вакансий), в то время, как только 35,3% граждан, зарегистрированных в органах занятости, имеют рабочие профессии. К тому же, более половины безработных – это женщины, в то время как деятельность по рабочим профессиям часто связана с высокой физической нагрузкой.

Снижается численность населения в трудоспособном возрасте, наблюдаются отраслевые диспропорции рынка труда, которые складываются под воздействием различных темпов рыночных преобразований в экономике, промышленности и сфере услуг, а также территориальные диспропорции как результат неравномерного размещения населения по области и распределения производственных ресурсов, различных темпов развития муниципальных образований, наличия в них потенциальных работодателей и трудовых ресурсов. Кроме того, имеется так называемая социально-демографическая диспропорция рынка труда, которая возникает вследствие пониженной конкурентоспособности отдельных групп населения – молодежи, инвалидов, женщин.

Пути решения:

- решение проблемы сбалансирования спроса и предложения рабочей силы, прежде всего, возможно посредством организации взаимодействия учреждений профессионального образования с рынком труда, приведения структуры и объемов подготовки специалистов в соответствие с потребностями рынка труда.

- в целях рационального использования профессионального потенциала трудовых ресурсов Министерством в рамках законодательства о занятости Российской Федерации организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации (далее – профессиональное обучение) безработных граждан - как более мобильная и краткосрочная профессиональная подготовка, нацеленная на удовлетворение запросов рынка труда.

2. Проблематика в сфере социального партнерства характеризуется следующими признаками:

- отсутствие в администрациях муниципальных образованиях Иркутской области специалистов, в должностные обязанности которых включены вопросы социального партнерства;

- отсутствие во многих организациях представительных органов работников (профсоюзных организаций, советов трудовых коллективов), социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и защите своих интересов, недооценка ими роли и значения коллективного договора и использования его как инструмента, обеспечивающего их правовую и социальную защиту;

- несовершенство механизма реализации договорных взаимоотношений работодателей и работников, отсутствие рычагов регулирования процесса выполнения коллективных договоров.

Пути решения:

- активизировать работу муниципальных образований Иркутской области в сфере социального партнерства;

- создать и активизировать деятельность созданных территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в каждом муниципальном образовании Иркутской области.

IV. Работа с гражданами и общественными организациями

Таблица 2. Информация о работе Министерства с обращениями граждан

1.	Всего поступило обращений граждан	233
	в том числе из органов государственной власти:	
1.1	Губернатора Иркутской области, иных должностных лиц в системе исполнительных органов государственной власти Иркутской области	164
1.2	других органов государственной власти	38
2.	Доложено Губернатору Иркутской области	7
3.	Всего рассмотрено обращений, из них:	
3.1	«поддержано»	-
3.1.1.	в том числе анализом ответа на предмет «меры приняты»	-
3.2	«разъяснено»	227
3.3	«не поддержано»	-
3.4	оставлено без рассмотрения по иным причинам (статья 11 Федерального закона)	1
3.5	находится обращений на рассмотрении	5
4.	Направлено ответов за подписью Губернатора Иркутской области и (или) заместителей Губернатора Иркутской области и (или) заместителей Председателя Правительства Иркутской области	2
5.	Количество обращений, поставленных на контроль	233
6.	Основные вопросы, отраженные в обращениях граждан	О прожиточном минимуме; о низкой заработной плате; о правильности начисления заработной платы; о задолженности по заработной

		<p>плате; о районных коэффициентах.</p> <p>Содействие в трудоустройстве, в организации предпринимательской деятельности, направление на досрочную пенсию;</p> <p>О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников;</p> <p>Вопросы соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда;</p> <p>О постановке на учет в органы занятости, выплата пособия по безработице, разъяснение положений законодательства о занятости;</p> <p>О выдаче заключений исчисления стажа замещения должностей государственной гражданской службы Иркутской области, дающего право на пенсию за выслугу лет; Санитарно-эпидемиологическое благополучие граждан; Нормативно-правовое регулирование в сфере труда.</p>
7.	Количество обращений, рассмотренных с выездом на место	-
8.	Количество обращений, рассмотренных коллегиально	3
9.	Количество обращений, рассмотренных с другими органами (органами местного самоуправления/территориальными подразделениями федеральных органов исполнительной власти)	-
10.	Количество поступивших жалоб	1
11.	Количество жалоб, в которых приведенные факты подтвердились	1
12.	Количество жалоб, по результатам рассмотрения которых виновные наказаны	1
13.	Количество судебных исков по жалобам граждан о нарушении их прав при рассмотрении обращений	-
14.	Рассмотрено обращений с нарушением срока	-

15.	Принято граждан на личном приеме:	19
15.1	в т.ч. руководителем исполнительного органа государственной власти	-
16.	Опубликовано ответов в средствах массовой информации	-
17.	Размещено ответов на сайте исполнительного органа государственной власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	-

Оказание бесплатной юридической помощи гражданам

Оказание бесплатной юридической помощи осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 6 ноября 2012 года № 105-ОЗ «Об обеспечении оказания юридической помощи в Иркутской области».

Министерством и подведомственными ему государственными учреждениями в I квартале 2020 года оказана бесплатная юридическая помощь 763 гражданам по следующим вопросам:

- 1) о предоставлении мер государственной поддержки гражданам предпенсионного возраста, состоящим на учете в органах службы занятости;
- 2) о размерах пособия по безработице лицам, имеющим статус детей-сирот;
- 3) о порядке регистрации безработных граждан (постановка/снятие с учета);
- 4) о пособии по безработице (порядок выплаты, размеры, нарушения при его назначении и выплате);
- 5) о включении в страховой стаж периода, в течение которого гражданин имел статус безработного;
- 6) о трудовых правах граждан (гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации);
- 7) о переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- 8) об особенностях постановки на учет граждан, относящихся к категории инвалидов;
- 9) о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних;
- 10) о прохождении профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;
- 11) о порядке получения финансовой помощи в целях организации самозанятости граждан;
- 12) о порядке предоставления социальных гарантий и содействия в трудоустройстве гражданам, потерявшим работу в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

13) об осуществлении деятельности организаций в связи с изданием Указа Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней».

Министерством в I квартале 2020 года в сфере труда и содействия занятости населения разработано и обеспечено принятие следующих правовых актов Иркутской области:

- Законы Иркутской области – 0;
- указы Губернатора Иркутской области – 2;
- распоряжения Губернатора Иркутской области – 2;
- распоряжения заместителя Губернатора Иркутской области – 0;
- постановления Правительства Иркутской области – 11;
- распоряжения Правительства Иркутской области – 7;
- распоряжения заместителя Председателя Правительства Иркутской области – 0;
- приказы министерства – 24;
- распоряжения министерства – 114.

V. Работа координационного совета по развитию профессиональных квалификаций и внедрению стандарта кадрового обеспечения промышленного роста при Губернаторе Иркутской области

20 февраля 2020 года в рамках деловой программы IV открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Иркутской области прошло очередное заседание Координационного совета по развитию профессиональных квалификаций и внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста при Губернаторе Иркутской области (далее – Координационный совет).

На заседании Координационного совета рассмотрены следующие вопросы:

- о результатах внедрения национальной системы квалификаций в Иркутской области за 2017-2019 год и разработке регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Иркутской области;
- о современных механизмах взаимодействия образовательных организаций с работодателями в контексте реализации национальных проектов;
- о результатах работы отраслевых рабочих групп по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала.

По итогам заседания Координационного совета даны поручения:

- подготовить проект плана развития национальной системы квалификаций в Иркутской области на 2020-2024 годы с учетом направлений и мероприятий дорожной карты по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года и согласовать с заинтересованными исполнительными органами государственной власти Иркутской области;
- обеспечить согласование дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Иркутской области на 2020-2021 годы;

- продолжить работу по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала в курируемых отраслях (внедрение профессиональных стандартов в подведомственных учреждениях и организациях реального сектора экономики, сопровождение процедуры создания центров оценки квалификации и др.);

- организовать проведение мероприятий (семинаров, круглых столов, конференций) с целью обсуждения сотрудничества образовательных организаций с работодателями Иркутской области в контексте реализации национальных проектов.

В рамках работы Координационного совета осуществляет деятельность рабочая группа по внедрению национальной системы квалификаций в Иркутской области (далее – рабочая группа НСК), созданная при Министерстве.

Рабочая группа НСК рассматривает вопросы внедрения элементов Национальной системы квалификаций в Иркутской области (внедрение профессиональных стандартов, независимой оценки квалификаций и др.) и проводит подготовку вопросов для очередного заседания Координационного совета.

В 2020 году проведено одно заседания рабочей группы НСК, на котором рассмотрены следующие основные вопросы:

- о реализации мероприятий дорожной карты по внедрению национальной системы профессиональных квалификаций в Иркутской области (2017-2019 гг.);

- об исполнении решений протокола заседания рабочей группы по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области от 15 мая 2019 года рабочей группой по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала при агентстве по туризму;

- о результатах работы отраслевой рабочей группы по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала в сфере промышленности.

По итогам заседания Рабочей группы НСК выработаны рекомендации по подготовке плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению национальной системы квалификаций в Иркутской области на 2020-2024 годы с учетом направлений и мероприятий дорожной карты по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года.

VI. Основные задачи на 2020 год

1. Реализация основных направлений деятельности Министерства, как исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции по управлению в сфере труда и содействия занятости населения на территории Иркутской области:

1) реализация основных направлений демографической политики в части трудовых ресурсов, миграционных процессов и рынка труда на территории Иркутской области;

2) государственное управление охраной труда на территории Иркутской области;

3) осуществление государственных полномочий в области регулирования оплаты труда в Иркутской области;

4) осуществление расчетов по вопросам уровня жизни и доходов населения Иркутской области;

5) осуществление государственных полномочий в области социального партнерства и содействия урегулированию коллективных трудовых споров на территории Иркутской области;

6) обеспечение соблюдения законодательства о занятости населения;

7) оказание содействия гражданам в реализации их конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы;

8) реализация мероприятий по совершенствованию законодательства о труде и занятости населения.

2. Реализация Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ):

1) по направлению «обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан»:

- осуществление координации деятельности исполнительных органов государственной власти Иркутской области в части повышения заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы, определенными указами Президентом Российской Федерации;

- обеспечить реализацию мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда в бюджетной сфере Иркутской области, направленную на дифференциацию в оплате труда работников, в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

2) по направлению «снижение уровня бедности населения» обеспечить реализацию мероприятий, направленных на снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

3) в рамках Национального проекта «Демография» обеспечить реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

4) в рамках Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» регионального проекта «Поддержка занятости и

повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности» обеспечить реализацию мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

5) в рамках ликвидации последствий паводка, произошедшего на территории региона в 2019 году оказать содействие по трудоустройству граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации, в том числе организовать в 2020 году оплачиваемые общественные работы для граждан, проживающих на территориях, пострадавших от паводка.

6) реализация дополнительных мер поддержки для граждан в целях недопущения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19).