

Информация о проделанной министерством труда и занятости Иркутской области работе за 9 месяцев 2019 года

I. Основные направления деятельности министерства труда и занятости Иркутской области

1. Развитие социального партнерства на территории Иркутской области;
2. Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также улучшение условий труда на рабочих местах;
3. Обеспечение повышения уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации;
4. Регулирование оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области;
5. Содействие обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд;
6. Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью во исполнение Указа Президента Российской Федерации № 606 от 7 мая 2012 года;
7. Интеграция незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в общество;
8. Снижение уровня неформальной занятости и легализация «теневой» заработной платы;
9. Оценка и прогнозирование демографического развития Иркутской области в части трудовых ресурсов и миграционных процессов на основании статистических данных;
10. Содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Российскую Федерацию;
11. Определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе, увеличение (уменьшение) размера потребности в привлечении иностранных работников, а также оценка эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Иркутской области;
12. Организация исполнения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» соответствующими исполнительными органами государственной власти Иркутской области в пределах своей компетенции;
13. Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на предприятиях (организациях) в целях приобретения ими опыта работы и повышения конкурентоспособности на рынке труда Иркутской области;
14. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение защиты граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве, снижение напряженности на рынке труда, а также удовлетворению потребности работодателей в рабочей силе (кадрах) посредством трудоустройства граждан, ищущих работу, их профессиональной подготовке по востребованным на рынке труда профессиям;

15. Повышение качества предоставляемых населению государственных услуг в сфере занятости населения;
16. Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов;
17. Определение потребности работодателей в кадрах.

II. Информация об исполнении государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы

Министерство труда и занятости Иркутской области (далее – Министерство) является ответственным исполнителем государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы (далее – государственная программа), целью которой является развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения.

Государственная программа состоит из 4 подпрограмм (рисунок 1).



Рис. 1. Структура государственной программы

На реализацию мероприятий государственной программы в 2019 году предусмотрено финансирование в объеме 1 796 664,9 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 767 035,2 тыс. руб., федеральный бюджет – 1 029 629,7 тыс. руб.

За 9 месяцев 2019 года фактически освоено 1 338 038,5 тыс. руб. (74,5%), в том числе: областной бюджет – 515 470,6 тыс. руб. (67,2%), федеральный бюджет – 822 567,9 тыс. руб. (79,9%).

Таблица 1. Объемы финансирования государственной программы

Наименование государственной программы	Источники финансирования	Объем финансирования в 2019 году, тыс. руб.	
		план	факт на 01.10.19
Государственная программа Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы	Всего	1 796 664,9	1 338 038,5
	областной бюджет	767 035,2	515 470,6
	федеральный бюджет	1 029 629,7	822 567,9

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»

На реализацию мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» в 2019 год предусмотрено финансирование за счет средств областного бюджета в объеме 32 972 300 руб., фактическое освоение за 9 месяцев 2019 года составило 68,8 %.

В рамках подпрограммы реализуются 2 основных мероприятия: «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» на 2019-2024 годы, «Финансовое обеспечение осуществления отдельных областных государственных полномочий в сфере труда» на 2019-2024 годы, в рамках которых проведена следующая работа:

1. Оказано более 4487 консультаций работодателям по вопросам охраны труда.

2. Организованы информационно–методические мероприятия по вопросам эффективного управления охраной труда:

- организована и проведена областная конференция, посвященная Всемирному дню охраны труда, для работодателей Иркутской области по вопросам охраны труда с участием работодателей, представителей органов государственной власти, органов местного самоуправления, Государственной инспекции труда в Иркутской области, Государственного учреждения – Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области, участниками которой стали более 300 человек, проведен семинар со специалистами муниципальных образований, осуществляющих отдельные областные государственные полномочия в сфере труда;

- организована и проведена выставка эффективных и современных средств индивидуальной защиты;

- организованы и проведены селекторные совещания с представителями муниципальных образований, исполняющими отдельные областные государственные полномочия в сфере труда.

3. В целях формирования мотивации у работодателей и работников к безопасному труду организован и проведен Конкурс на лучшую организацию работы по охране труда по итогам 2018 года в двух номинациях: первая – среди организаций (предприятий) и индивидуальных предпринимателей

Иркутской области, вторая – среди муниципальных образований. На конкурс поступила 291 заявка, из них 251 – по первой номинации, 41 - по второй.

Победители конкурса (14 предприятий и 12 муниципальных образований) награждены дипломами и ценными призами.

143 аналогичных конкурса по охране труда проведены на территориях муниципальных образований Иркутской области, в которых

4. Проведено 9 государственных экспертиз условий труда по оценке качества проведения специальной оценки условий труда (далее – государственная экспертиза) в 9 организациях, по 53 рабочим местам, на которых занято 107 работника. По результатам выдано 9 заключений с замечаниями о несоответствии качества проведения специальной оценки условий труда требованиям, установленным федеральным законодательством.

5. На территории всех муниципальных образований проведено 114 заседаний территориальных межведомственных комиссий по охране труда, на которых рассмотрено 480 вопросов, выработано 950 рекомендаций.

6. В рамках организации информационно - методических площадок в организациях Иркутской области оборудовано 980 кабинетов по охране труда.

7. Более 28385 руководителей и специалистов организаций Иркутской области прошли обучение по охране труда.

8. Размещено 1009 информационных материалов по вопросам охраны труда в средствах массовой информации.

9. Обеспечено финансирование исполнения органами местного самоуправления 42 муниципальных образований Иркутской области отдельных областных государственных полномочий в сфере труда в рамках субвенций в объеме 22 019 812,43 тыс. рублей или 68% от запланированного объема.

10. Проведено 7 плановых проверок качества исполнения органами местного самоуправления отдельных областных государственных полномочий в сфере труда, выданы предписания, установлены сроки устранения выявленных нарушений, а также даны рекомендации по совершенствованию работы.

За III квартал 2019 года на территории Иркутской области произошло 39 несчастных случаев связанных с производством, из них 10 смертельных, 28 тяжелых и 1 групповой несчастный случай. Число погибших при несчастных случаях 11 человек.

Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

За январь - сентябрь 2019 года численность безработных составила 11,8 тыс. чел., что на 2,6% выше значения показателя в аналогичном периоде 2018 года (11,5 тыс. чел.).

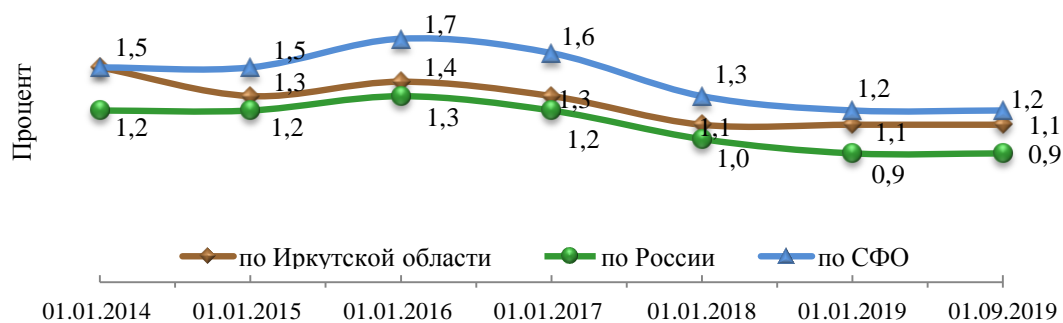


Рис. 2. Уровень регистрируемой безработицы

Уровень регистрируемой безработицы по Иркутской области по состоянию на 1 сентября 2019 года составил 1,1% от численности экономически активного населения, что на 0,1 п.п выше значения в аналогичном периоде 2018 года (1,0%).

Уровень регистрируемой безработицы по Иркутской области на 0,1 п.п. ниже, чем в среднем по Сибирскому федеральному округу (1,2%) и на 0,2 п.п. выше, чем по РФ (0,9%). Среди 10 регионов Сибирского федерального округа Иркутская область занимает 3 место, уступая Новосибирской области (1,0%) и Красноярскому краю (0,8%).

За январь-сентябрь 2019 года в органы занятости в целях поиска подходящей работы обратились 62 428 граждан, что на 4,9% больше, чем в аналогичном периоде 2018 года (59 510 чел.). Признаны безработными 27 547 чел., на 22,7% больше, чем в аналогичном периоде 2018 года (22 451 чел.).

Трудоустроено органами занятости 39 005 чел. (в аналогичном периоде 2018 года – 37 076 чел.), уровень трудоустройства граждан составил 62,5% от численности обратившихся (в 2018 году – 62,3%).

Спрос со стороны работодателей на рабочую силу по состоянию на 1 октября 2019 года составил 51 732 вакансии, что на 1,9% больше, чем в аналогичном периоде 2018 года (50 754 вакансий).

На одного гражданина, состоящего на учете в органах занятости, приходится около 3 вакансий (напряженность на рынке труда составляет - 0,3 чел. незанятых трудовой деятельностью в расчете на одну заявленную в органы занятости вакансию), что соответствует аналогичному периоду прошлого года.

На реализацию мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» в 2019 году предусмотрено финансирование в объеме 1 655 963,2 тыс. руб., из них:

областной бюджет – 628 940,5 тыс. руб., федеральный бюджет – 1 027 022,7 тыс. руб.

Фактическое освоение средств за 9 месяцев 2019 года составило 1 235 250,4 тыс. руб. или 74,6%, из них: областной бюджет – 414 347,2 тыс. руб. (65,9%), федеральный бюджет – 820 903,2 тыс. руб. (79,9%).

В рамках подпрограммы реализуются 4 ведомственные целевые программы Иркутской области (далее – ВЦП), основное мероприятие «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Иркутской области» на 2019 год и региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Иркутская область) на 2019-2024 годы (далее – Региональный проект):

1) ВЦП «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2019-2024 годы.

По итогам 9 месяцев 2019 года проведены следующие мероприятия:

- оказана государственная услуга по информированию о положении на рынке труда в Иркутской области 82 903 гражданам и 8 218 работодателям (за аналогичный период прошлого года услуга оказана 74 053 гражданам и 8 329 работодателям);

- приняли участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест 1 996 работодателя и 19 772 граждан (за аналогичный период прошлого года – 2 125 работодателей и 19 206 чел.);

- организовано проведение оплачиваемых общественных работ для 3 348 граждан (за аналогичный период 2018 года – 2 982 чел.);

- организовано временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые для 12 397 чел. (за аналогичный период 2018 года – 11 631 чел.);

- оказано содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для 393 чел. (за аналогичный период 2018 года – 453 чел.);

- оказано содействие 29 безработным гражданам в переезде и 4 безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (за аналогичный период 2018 года – 25 чел. и 2 чел. соответственно);

- организована профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения

профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования для 36 234 чел. (за аналогичный период 2018 года – 34 701 чел.);

- оказана психологическая поддержка 3 719 безработным гражданам (за аналогичный период 2018 года – 4 252 чел.);

- приняли участие в мероприятиях по социальной адаптации 3 362 безработных граждан (за аналогичный период 2018 года – 3 409 чел.);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан для 3 200 чел. (за аналогичный период 2018 года – 3 252 чел.);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для 273 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет (за аналогичный период 2018 года – 293 женщины);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 45 незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, (за аналогичный период 2018 года – 36 чел.).

За 9 месяцев 2019 года фактическое освоение средств составило 1 193 403,0 тыс. руб. или 79,2% от запланированного объема финансирования на 2019 год, из них: областной бюджет – 392 169,5 тыс. руб. (68,6%), федеральный бюджет – 801 233,5 тыс. руб. (85,6%).

2) ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места в Иркутской области» на 2019-2024 годы.

За 9 месяцев 2019 года создано 22 рабочих места для трудоустройства незанятых инвалидов.

Фактическое освоение средств областного бюджета составило 1 616,2 тыс. руб. или 75,5% от запланированного объема финансирования на 2019 год (2 139,9 тыс. руб.).

3) ВЦП «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области» в 2019-2024 годах.

За 9 месяцев 2019 года 529 выпускников разных уровней профессионального образования были трудоустроены для прохождения стажировки.

Фактическое освоение средств областного бюджета составило 18 235,4 тыс. руб. или 38% от запланированного объема финансирования на 2019 год (47 930,9 тыс. руб.).

4) ВЦП «Содействие в трудоустройстве лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц, осужденных условно, в том числе несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в Иркутской области» на 2019 - 2024 годы.

За 9 месяцев 2019 года трудоустроено 47 граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц,

осужденных условно и 16 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Фактическое освоение средств областного бюджета составило 1 292,7 тыс. руб. или 52,8% от запланированного объема финансирования на 2019 год (2 446,8 тыс. руб.).

5) В рамках реализации в 2019 году основного мероприятия «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Иркутской области» предусмотрено финансирование в объеме 31 329,9 тыс. руб., в том числе областной бюджет 1 253,2 тыс. руб., федеральный бюджет – 30 076,7 тыс. руб.

6) В рамках Регионального проекта с 2019 года осуществляется реализация мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста», на обеспечение которого предусмотрено финансирование в объеме 64 414,9 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 3 220,8 тыс. руб., федеральный бюджет – 61 194,1 тыс. руб. Фактическое освоение средств за 9 месяцев 2019 года составило 20 527,2 тыс. руб. (31,9%), из них: областной бюджет – 1 026,4 тыс. руб. (31,9%), федеральный бюджет – 19 500,8 тыс. руб. (31,9%).

Обеспечивающая подпрограмма «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения»

На реализацию мероприятий обеспечивающей подпрограммы «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения» в 2019 году предусмотрено финансирование за счет средств областного бюджета в объеме 104 307,6 тыс. руб., фактическое освоение за 9 месяцев 2019 года составило 76 059,6 тыс. руб. или 72,9%.

Средства направлены на обеспечение основного мероприятия «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения», в рамках которого осуществляется реализация мероприятия «Обеспечение реализации программ Министерством».

Министерством проводится постоянная целенаправленная работа по развитию системы социального партнерства в сфере труда между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, основными формами которого являются коллективные договоры и соглашения.

На территории Иркутской области координацию деятельности по развитию системы социального партнерства на всех уровнях ведет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Иркутской области (далее – Комиссия), в рамках деятельности Комиссии заключено и действует трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015-2017 годы (продлено на 2018-2020 годы).

За 9 месяцев 2019 года проведено три заседания Комиссии, на которых рассмотрены 9 вопросов, в том числе: «О состоянии и перспективах развития медицинского обслуживания сельского населения», «О развитии социального партнерства на территории муниципального образования «Нижеудинский район», «О внедрении технологии электронного листка нетрудоспособности на предприятиях и учреждениях Иркутской области», «О работе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ», «Об итогах реализации «майских» указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельным категориям работников за период 2012-2018 годов», «О состоянии дел по погашению задолженности по заработной плате в организациях Иркутской области».

31 мая состоялось торжественное заседание Комиссии, на котором были подведены итоги ежегодного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» за 2018 год.

На участие в конкурсе по итогам 2018 года поступило 105 заявок, из них: 21 - от муниципальных образований; 18 - от организаций производственной сферы, 66 - от организаций - непромышленной и бюджетной сферы.

По результатам рассмотрения представленных участниками конкурса заявок, победителями конкурса стали 12 муниципальных образований и 26 организаций Иркутской области.

В 2019 году 41 проект законодательных, нормативных правовых и иных актов в сфере труда приняты в Иркутской области с учетом мнения сторон социального партнерства.

По состоянию на 1 октября 2019 года на территории Иркутской области заключены 72 соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, из них: 1 трехстороннее, 7 отраслевых областного уровня; 37 отраслевых и 27 территориальных, заключенных на уровне муниципальных образований.

На 1 октября 2019 года в области заключены и действуют 3244 коллективных договора, что на 14 договоров или 0,4% больше, чем по состоянию на 1 июля 2019 года. Количество работников, охваченных коллективными договорами, по сравнению с предыдущим кварталом увеличилось на 2,2 тыс. человек или 0,6% и составило 55,5%. 1964 (или 60,5%) коллективных договора содержат льготы, предусмотренные сверх действующего законодательства. Увеличение составило 0,9% по сравнению с данными на 1 июля 2019 года.

В результате проводимых мероприятий на территории Иркутской области сохраняется стабильная социально-трудовая обстановка в трудовых коллективах.

Уровень жизни и доходы населения

В основе повышения уровня жизни лежит рост денежных доходов населения.

По предварительной оценке Иркутскстата среднедушевой денежный доход населения за 1 полугодие 2019 года составил 24 449 руб., что на 6,7% больше по сравнению с аналогичным периодом 2018 года, реальные располагаемые денежные доходы населения Иркутской области – 99,6%.

Снижение реальных располагаемых денежных доходов населения в 1 полугодии 2019 года обусловлено динамикой роста обязательных платежей и разнообразных взносов (рост на 11,1% относительно аналогичного периода 2018 года) на фоне превышения темпов роста номинальных денежных доходов населения (106,4%) над темпами роста потребительских цен (106%).

Общий рост доходов населения Иркутской области в 2019 году главным образом обусловлен ростом доходов от оплаты труда – основной составляющей общей суммы доходов населения региона (фонд оплаты труда работников Иркутской области в 1 полугодии 2019 года составил 199,5 млрд руб., что на 7,8% больше чем за аналогичный период 2018 года).

По данным Иркутскстата среднемесячная заработная плата работников Иркутской области за январь-август 2019 года составила 44 845,1 руб., что на 7,6% выше, чем за аналогичный период 2018 года. Реальная заработная плата в январе-августе 2019 года относительно аналогичного периода 2018 года составила 101,4%.

Основным драйвером роста заработной платы в январе-августе 2019 года стало увеличение заработной платы в реальном секторе экономики региона – рост оплаты труда в промышленном секторе составил 109,3%.

Значительный рост среднемесячной заработной платы (выше среднеобластного значения) отмечен в сфере добычи полезных ископаемых (на 12,8% по отношению к аналогичному периоду 2018 года), профессиональной, научной и технической деятельности (на 12,5%), строительства (на 10,6%), административной деятельности и сопутствующих дополнительных услуг (на 10,4%), сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства (на 8,4%), обеспечения электрической энергией, газом и паром (на 8%), деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (на 7,8%).

Рост заработной платы в отраслях, где основную долю занимают учреждения социальной сферы (образование, здравоохранение, культура) за январь-август 2019 года отмечен в пределах 103,7-108,4% и главным образом обусловлен проводимой работой по увеличению заработной платы в рамках исполнения «майских» указов Президента Российской Федерации от 2012 года и дифференциацией заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, проводимой в рамках совершенствования системы оплаты труда в Иркутской области.

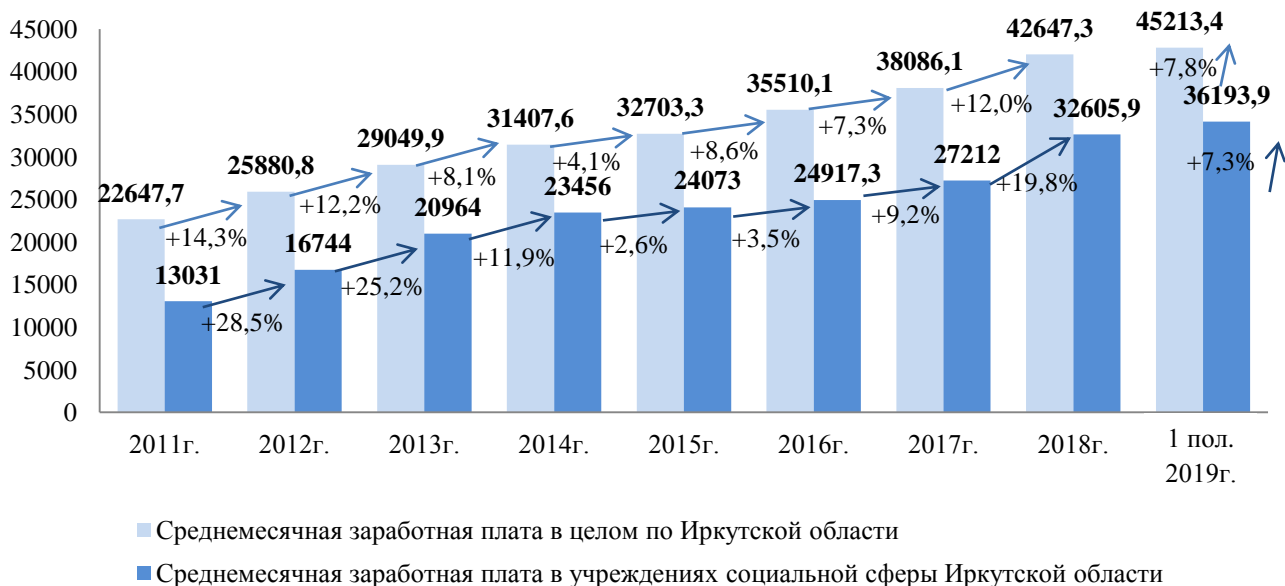


Рис. 3. Заработная плата в Иркутской области в целом по экономике и социальной сфере за 2011-1 пол-е 2019 годы, руб.

Продолжена работа по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы (рисунок 3).

Согласно данным Росстата в первом полугодии 2019 года целевые показатели средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы достигнуты по 6-ти (из 12-ти) категориям работников, предусмотренных указами Президента Российской Федерации:

- «Педагогические работники образовательных организаций общего образования» – средняя заработная плата составила 44 720 рублей или 114,2% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону за январь-июнь 2019 года при плане 100% (в т.ч. по областным учреждениям – 115,2%, муниципальным – 114,1%, по федеральным учреждениям – информация скрыта в связи с предоставлением данных по одному учреждению);

- «Педагогические работники организаций, оказывающих социальные услуги детям сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей» – средняя заработная плата составила 40 327 рублей или 103,0% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону за январь-июнь 2019 года при плане 100% (все учреждения областной формы собственности);

- «Средний медицинский персонал» – средняя заработная плата составила 39 361 рубль или 100,5% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону за январь-июнь 2019 года при плане 100% (в т.ч. по федеральным учреждениям – 102,3%, по областным – 100,4%);

- «Работники учреждений культуры» – средняя заработная плата составила 39 421 рубль или 100,7% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону за январь-июнь 2019 года при плановом показателе 100% (в т.ч. по областным учреждениям – 102,9%, муниципальным – 99,8%, федеральные учреждения отсутствуют);

- «Преподаватели образовательных организаций высшего профессионального образования» – средняя заработная плата составила 92 033 рубля или 235,0% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности

по региону за январь-июнь 2019 года при плановом соотношении 200% (все учреждения федеральной формы собственности);

- «Преподаватели и мастера производственного обучения организаций начального и среднего профессионального образования» – средняя заработная плата составила 46 742 рубля или 119,4% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону за январь-июнь 2019 года при плановом показателе 100% (в т.ч. по федеральным учреждениям – 128,5%, областным – 117,4%, муниципальные учреждения отсутствуют).

По 4-м категориям работников отмечено отставание от целевого показателя менее чем на 5%:

- «Педагогические работники организаций дополнительного образования детей» – средняя заработная плата составила 44 595 рублей или 97,3% от средней заработной платы учителей за январь-июнь 2019 года (45 840 рублей) при плане 100% (в т.ч. по областным учреждениям – 107,7%, по муниципальным – 96,1%, федеральные учреждения отсутствуют);

- «Социальные работники» – средняя заработная плата составила 38 727 рублей или 98,9% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону за январь-июнь 2019 года при плане 100% (все учреждения областной формы собственности);

- «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское образование» – средняя заработная плата составила 77 581 рубль или 198,1% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону за январь-июнь 2019 года при плане 200% (в т.ч. по федеральным учреждениям – 203.2%, по областным – 197.4%, муниципальные учреждения отсутствуют);

- «Младший медицинский персонал» – средняя заработная плата составила 38 389 рублей или 98,0% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону за январь-июнь 2019 года при плановом показателе 100% (в т.ч. по федеральным учреждениям – 92.5%, по областным – 98.5%, муниципальные учреждения отсутствуют).

По 2-м категориям работников отмечено отставание от целевого показателя более 5%:

- «Педагогические работники дошкольных образовательных организаций» – средняя заработная плата составила 35 200 рублей или 89,0% от средней заработной платы в сфере общего образования за январь-июнь 2019 года (39 540 рублей) при плановом показателе 100% (в т.ч. по муниципальным учреждениям – 89.0%, областные учреждения отсутствуют, по федеральным – информация скрыта в связи с предоставлением данных по одному учреждению);

- «Научные сотрудники» – средняя заработная плата составила 71 388 рублей или 182,3% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону за январь-июнь 2019 года, при плановом значении показателя 200%. Данная категория относится к ведению федеральных органов власти.

Снижение задолженности по заработной плате и легализация трудовых отношений

Важным направлением деятельности министерства является работа по погашению задолженности по заработной плате работников, легализации заработной платы и трудовых отношений.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области (далее – Иркутскстат) задолженность по заработной плате на 1 октября 2019 года составляет 3,4 млн рублей в 4 организациях перед 118 работниками.

По сравнению с началом года задолженность уменьшилась в 2,9 раза или на 16,2 млн руб..

Правительством Иркутской области осуществляется координация работы всех органов власти на территории Иркутской области по выявлению и погашению задолженности по заработной плате, а также привлечению к административной и уголовной ответственности руководителей организаций, допускающих задолженность по заработной плате перед работниками в рамках работы областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

В текущем году проведено три заседания межведомственной комиссии, а также четыре заседания рабочей группы контролирующих органов по вопросу погашения задолженности по заработной плате организаций Иркутской области на которых рассмотрена ситуация с погашением задолженности в 40 организациях различной формы собственности.

Выстроено тесное взаимодействие с прокуратурой Иркутской области, Государственной инспекцией труда в Иркутской области и Следственным управлением Следственного комитета РФ по Иркутской области.

В еженедельном режиме осуществляется обмен информацией и выработка оперативных мер, направленных на погашение задолженности в каждом выявленном в ходе проверочных мероприятий предприятии и привлечения руководства данных предприятий к административной и уголовной ответственности.

По результатам совместной работы с начала 2019 года на предприятиях Иркутской области погашена задолженность по заработной плате на сумму более 125,5 млн рублей перед 1997 работниками. Из числа должников вышли 31 организация и 1 индивидуальный предприниматель.

В первом полугодии 2019 года в результате совместной работы органов государственной власти по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости численность экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте и не осуществляющих трудовую деятельность снижена на 19,4 тыс. чел.

Проведена информационно-разъяснительная работа среди населения. С начала 2019 года проведено 641 мероприятие, в рамках которых около 44,2 тыс. граждан получили консультации по вопросам оформления трудовых отношений и последствиях нелегального труда, более 15,8 тыс. работодателей

проинформированы о необходимости соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

На официальном сайте министерства размещен информационный баннер об организации приема граждан по легализации трудовых отношений, а также анонимная анкета для граждан, не желающих разглашать свои персональные данные, для формирования перечня организаций (предприятий), нарушающих трудовое законодательство, и дальнейшего его направления в Государственную инспекцию труда Иркутской области.

Проводимая работа по сокращению неформальной занятости позволила повысить социальную и правовую защищенность работников региона, в части обеспечения гарантиями (оплата больничных листов, пенсионного обеспечения и др.), предусмотренными законодательством.

С целью обеспечения сокращения уровня неформальной занятости работников и недопущению выплаты заработной платы по «серым схемам» будет продолжена работа территориальных межведомственных комиссий, регулярное проведение «горячих линий», интернет-конференций, проверок хозяйствующих субъектов малого и среднего предпринимательства частной формы собственности.

Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом»

В целях улучшения демографической ситуации и привлечения дополнительных трудовых ресурсов Иркутская область с 2007 года участвует в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа).

С 2019 года участие Иркутской области в Государственной программе осуществляется в рамках реализации новой подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2019 – 2024 годы (далее – региональная программа переселения).

В целях создания условий для успешной социальной и культурной адаптации соотечественников в региональной программе переселения расширен перечень мер социальной поддержки для участников Государственной программы и членов их семей, которые включают в себя предоставление компенсации расходов семьям, имеющим трех и более детей, на прохождение медицинского освидетельствования для получения документов, подтверждающих временное проживание на территории Иркутской области; на признание иностранного образования, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве.

Для повышения эффективности реализации региональной программы переселения установлены новые условия участия в Государственной программе для соотечественников, желающих переселиться на постоянное место жительства в Иркутскую область, в том числе для иностранных студентов

иркутских вузов и для научных работников, предусмотрен упрощенный порядок участия в Государственной программе.

Уполномоченным органом исполнительной власти Иркутской области, ответственным за реализацию региональной программы переселения, является Министерство (далее – уполномоченный орган).

За 9 месяцев 2019 года уполномоченным органом во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области рассмотрены 330 заявлений от граждан, желающих принять участие в Государственной программе, из них подали из-за рубежа 37,9% соотечественников, 62,1% – это иностранные граждане, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации.

Общее число потенциальных участников Государственной программы вместе с членами их семей составило 689 человек.

За 9 месяцев 2019 года на постоянное место жительства в Иркутскую область переехали 677 человек вместе с членами семей или 89,7% от планируемой численности переселенцев на 2019 год (план 2019 года – 755 человек).

Из-за рубежа прибыли 63,2% участников Государственной программы вместе с членами семей, большая часть которых из Республик Казахстан, Таджикистан, Армения, Киргизской Республики. Есть переселившиеся соотечественники и из Украины, Грузии, Республик Узбекистан, Молдова (рисунок 1). 36,8% иностранных граждан вместе с членами семей, временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, получили и активировали свидетельство участника Государственной программы в Иркутской области.

Большая часть участников Государственной программы с членами семей для проживания выбрала города Иркутск, Братск, Ангарское городское муниципальное образование, Шелеховский, Иркутский районы, есть переселившиеся в города Бодайбо, Черемхово и др.



Рис. 4. Участники Государственной программы и члены их семей, прибывшие в Иркутскую область за 9 месяцев 2019 года

На реализацию мероприятий региональной программы переселения в 2019 году предусмотрено финансирование в объеме 3 421,8 тыс. руб., из них: областной бюджет – 814,8 тыс. руб., федеральный бюджет – 2 607,0 тыс. руб. Фактическое освоение средств за 9 месяцев 2019 года составило 2 144,3 тыс. руб. (62,7%), из них: областной бюджет – 479,6 тыс. руб. (58,9%), федеральный бюджет – 1 664,6 тыс. руб. (63,9%).

В целях обеспечения условий для адаптации на территории вселения и оказания содействия в жилищном обустройстве предоставлено частичное возмещение расходов на оплату стоимости найма временного жилья по 209 заявлениям участников Государственной программы.

Для оказания содействия в обустройстве на территории Иркутской области в рамках реализации региональной программы переселения органами занятости населения оказаны государственные услуги в области содействия занятости 65 участникам Государственной программы и членам их семей. Предоставлены меры социальной поддержки в виде детских пособий 58 участникам Государственной программы и членам их семей.

В целях содействия в трудоустройстве 1 участник Государственной программы – специалист в сфере здравоохранения направлен на прохождение подготовки по специальности «Педиатрия».

Оказана необходимая медицинская помощь всем обратившимся участникам Государственной программы и членам их семей в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Иркутской области.

С 2019 года в рамках реализации региональной программы переселения введены новые меры поддержки для участников Государственной программы, имеющих трех и более детей, и членов их семей, в том числе компенсация расходов на прохождение медицинского освидетельствования для получения документов, подтверждающих временное проживание на территории Иркутской области. За указанной компенсацией расходов обратились 4 многодетные семьи.

Контрольно-надзорная деятельность

В период с января по сентябрь 2019 года должностными лицами министерства осуществлена 131 проверка, в том числе 111 проверок по соблюдению работодателями законодательства о занятости населения, из которых – 80 плановых и 31 внеплановых, 8 плановых проверок Центров занятости населения по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, регистрации инвалидов в качестве безработных, по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и 12 внеплановых проверок Центров занятости населения на основании обращений граждан.

По результатам проведения плановых и внеплановых проверок работодателей составлено 111 актов, выявлено 157 нарушений действующего законодательства у 78 работодателей. Выдано 37 предписаний об устранении выявленных нарушений, из которых 15 предписаний исполнено в срок и полном объеме, по 22 предписаниям срок устранения не истек.

В ходе проведения контрольных мероприятий в отношении работодателей возбуждено 35 дел об административных правонарушениях.

За нарушение сроков и порядка предоставления в органы службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов или несовершеннолетних граждан в соответствии с установленной квотой для приема на работу (пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации, статья 3 Закона Иркутской области от 6 марта 2014 года № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних») в отношении работодателей возбуждено 85 дел об административных правонарушениях по статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) и 2 дела об административных правонарушениях по статье 2 Закона Иркутской области от 20 декабря 2016 года № 120-ОЗ «Об административной ответственности за нарушение законодательства Иркутской области о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в Иркутской области».

По информации администрации Тайшетского района о неисполнении законодательства по квотированию рабочих мест для инвалидов возбуждено 1 дело об административном правонарушении в отношении должностного лица, ответственность за которое предусмотрена частью 1 статьи 5.42 КоАП РФ.

По результатам рассмотрения протоколов судебными органами вынесены постановления о назначении административного наказания в отношении 87 работодателей, из них 24 – в виде административного штрафа, 63 – в виде предупреждения. 17 дел об административных правонарушениях прекращено в связи с малозначительностью или истечением сроков давности.

В настоящее время 19 протоколов находятся на рассмотрении у мировых судей. В отчетном периоде мировыми судьями вынесены решения о наложении административных штрафов на общую сумму 76,8 тыс. руб.

При проведении плановых проверок Центров занятости населения выявлено 109 нарушений в части обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения в отношении 749 граждан и 108 нарушений трудового законодательства. Выявлено 2 нарушения при регистрации инвалидов в качестве безработных.

По результатам проверок Центров занятости населения, в том числе внеплановых, составлено 20 актов, выдано 9 распоряжений об устранении нарушений, выявленных в ходе проверок, 6 рекомендаций по устранению выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В целях принятия превентивных мер по недопущению нарушений законодательства о занятости населения распоряжением министерства от 28 декабря 2018 года № 292-мр утверждена Программа профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Иркутской области, обязательных требований законодательства в сфере занятости на 2019 год.

В ходе реализации указанной Программы субъектам профилактики направлено 545 предупредительных писем о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства в сфере занятости населения с разъяснением действующих норм правовых актов федерального и регионального уровня.

В отчетном периоде 2019 года отделом проведены 3 «Горячие линии» по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних граждан.

О проделанной работе министерством и центров занятости населения в районах Иркутской области, пострадавших от наводнения.

Основной задачей министерства труда и занятости Иркутской области во время чрезвычайной ситуации стало проведение анализа ситуации с занятостью граждан, пострадавших от наводнения, путем проведения опроса, организация индивидуальной работы по их трудоустройству и реализация мер, направленных на трудоустройство граждан, потерявших работу во время паводка.

Министерством и органами занятости населения Иркутской области организована работа по трудоустройству граждан территорий, пострадавших от наводнения, силами 16 мобильных бригад и 8 мобильных офисов центров занятости, общей численностью 131 человек.

Сотрудники министерства в соответствии с утвержденным графиком в еженедельном режиме работают на пострадавших территориях.

На пострадавших территориях обеспечено бесперебойное проведение регистраций граждан и перерегистраций, в том числе выездных, а также выплата пособий по безработице в установленные сроки.

На учете в органах службы занятости на пострадавших территориях на 1 октября 2019 года находилось **2814** человек, в том числе **2404** человека зарегистрированы в качестве безработных граждан.

Мобильными бригадами проведен опрос **18374** граждан трудоспособного возраста, в том числе граждан, проживающих в ПВР и ПДР, (91% от общего количества трудоспособного населения).

В результате опроса выявлено: 12 500 работающих (68%), 5874 (32%) незанятых, из которых 2953 человек (50%) выразили желание осуществлять поиск работы при содействии органов службы занятости после решения социально-бытовых вопросов и обеспечения жильем.

Для предложения гражданам вариантов трудоустройства актуализирован банк вакансий для трудоустройства в территориях настоящего места жительства (*г. Нижнеудинск – 498 рабочих мест, г. Тулун и Тулунский район- 1834, Чунский район – 273, г. Тайшет и Тайшетский район – 2 942*).

Сформирован банк актуальных вакансий в территориях, выбранных для переселения (*Иркутский район – 4,2 тыс. ед., города Иркутск – 16,2 тыс. ед., Ангарск – 4 тыс. ед., Братск – 5,1 тыс. ед.*), в том числе банк вакансий с предоставлением жилья в бюджетных организациях, в сельских территориях (*2171 вакансия*).

К вопросам трудоустройства подключены крупные работодатели Иркутской области. На рынке труда пострадавших территориях размещены вакансии ПАО РУСАЛ БРАТСК, ООО «Объединенная компания РУСАЛ Анодная фабрика», ООО «Компания «Востсибуголь» филиал «Разрез Тулунуголь», структурные подразделения ОАО «РЖД»: Дистанция инженерных сооружений г. Тулун, Эксплуатационное вагонное депо Тайшет, Эксплуатационное локомотивное депо Нижнеудинск, Сервисное локомотивное депо «Нижнеудинское» филиала Восточно-Сибирский» ООО «ЛокоТех-Сервис» и др.) на которые готовы принять на работу пострадавших граждан.

Организовано 4 ярмарки вакансий, в которых приняли участие 33 работодателя, которые предоставили 276 вакансий. Посетили ярмарку вакансий: 274 чел. Предложения по трудоустройству получили 197 человек.

Проведено 22 совещания-встречи с 216 работодателями по вопросам трудоустройства и сохранения рабочих мест для граждан, пострадавших от паводка.

Организована работа 5 горячих линий по вопросам труда и занятости: получения содействия в трудоустройстве, участия в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, оплаты труда, охраны труда, восстановления трудовых документов и противодействия коррупции.

С момента введения ЧС на пострадавших территориях трудоустроено всего 2261 гражданин, в том числе 896 граждан, пострадавших от паводка (в том числе на постоянные работы – 403 человека, на общественные и временные работы - 493 человека).

В целях снятия напряженности на рынке труда пострадавших территорий министерством труда и занятости Иркутской области разработан комплекс дополнительных мероприятий, направленных на содействие занятости населения.

Общая численность участников всех мероприятий составит более 600 человек.

Общий объем финансовых средств, предусмотренных на реализацию данных мероприятий 42,4 млн. рублей, в том числе объем средств федерального бюджета – 30,1 млн. рублей, бюджета Иркутской области – 12,3 млн. рублей.

Увеличена сумма материальной поддержки участникам общественных работ до 18 048 руб. (*с 2 300 руб.*). На эти цели из областного бюджета дополнительно выделено 10,6 млн. рублей.

В Государственную программу Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы» включены дополнительные мероприятия по организации временной занятости и содействие самозанятости пострадавших от наводнения граждан, разработаны необходимые нормативные правовые акты Правительства Иркутской области.

Заключено соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении субсидии Иркутской области из резервного фонда Правительства Российской Федерации на реализацию дополнительных мер.

III. Основные проблемы по курируемым направлениям, возможные пути решения

1. Проблемой в сфере занятости населения Иркутской области является дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

Работодателями востребованы рабочие специальности (78,5% заявленных вакансий), в то время, как только 35,3% граждан, зарегистрированных в органах занятости, имеют рабочие профессии. К тому же, более половины безработных – это женщины, в то время как деятельность по рабочим профессиям часто связана с высокой физической нагрузкой.

Снижается численность населения в трудоспособном возрасте, наблюдаются отраслевые диспропорции рынка труда, которые складываются под воздействием различных темпов рыночных преобразований в экономике, промышленности и сфере услуг, а так же территориальные диспропорции как результат неравномерного размещения населения по области и распределения производственных ресурсов, различных темпов развития муниципальных образований, наличия в них потенциальных работодателей и трудовых ресурсов. Кроме того, имеется так называемая социально-демографическая диспропорция рынка труда, которая возникает вследствие пониженной конкурентоспособности отдельных групп населения – молодежи, инвалидов, женщин.

Пути решения:

- решение проблемы сбалансирования спроса и предложения рабочей силы, прежде всего, возможно посредством организации взаимодействия учреждений профессионального образования с рынком труда, приведения структуры и объемов подготовки специалистов в соответствие с потребностями рынка труда.

- в целях рационального использования профессионального потенциала трудовых ресурсов Министерством в рамках законодательства о занятости Российской Федерации организована профессиональная подготовка,

переподготовка и повышение квалификации (далее – профессиональное обучение) безработных граждан - как более мобильная и краткосрочная профессиональная подготовка, нацеленная на удовлетворение запросов рынка труда.

2. Проблематика в сфере социального партнерства характеризуется следующими признаками:

- отсутствие в администрациях муниципальных образований Иркутской области специалистов, в должностные обязанности которых включены вопросы социального партнерства;

- отсутствие во многих организациях представительных органов работников (профсоюзных организаций, советов трудовых коллективов), социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и защите своих интересов, недооценка ими роли и значения коллективного договора и использования его как инструмента, обеспечивающего их правовую и социальную защиту;

- несовершенство механизма реализации договорных взаимоотношений работодателей и работников, отсутствие рычагов регулирования процесса выполнения коллективных договоров.

Пути решения:

- активизировать работу муниципальных образований Иркутской области в сфере социального партнерства;

- создать и активизировать деятельность созданных территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в каждом муниципальном образовании Иркутской области.

IV. Работа с гражданами и общественными организациями

Таблица 2. Информация о работе Министерства с обращениями граждан

1.	Всего поступило обращений граждан	975
	в том числе из органов государственной власти:	
1.1	Губернатора Иркутской области, иных должностных лиц в системе исполнительных органов государственной власти Иркутской области	367
1.2	других органов государственной власти	137
2.	Доложено Губернатору Иркутской области	34
3.	Всего рассмотрено обращений, из них:	975
3.1	«поддержано»	-
3.1.1.	в том числе анализом ответа на предмет «меры приняты»	-
3.2	«разъяснено»	960

3.3	«не поддержано»	-
3.4	оставлено без рассмотрения по иным причинам (статья 11 Федерального закона)	-
3.5	находится обращений на рассмотрении	15
4.	Направлено ответов за подписью Губернатора Иркутской области и (или) заместителей Губернатора Иркутской области и (или) заместителей Председателя Правительства Иркутской области	19
5.	Количество обращений, поставленных на контроль	975
6.	Основные вопросы, отраженные в обращениях граждан	<p>О прожиточном минимуме; о низкой заработной плате; о правильности начисления заработной платы; о задолженности по заработной плате; о районных коэффициентах.</p> <p>Содействие в трудоустройстве, в организации предпринимательской деятельности, направление на досрочную пенсию;</p> <p>О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников;</p> <p>Вопросы соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда;</p> <p>О постановке на учет в органы занятости, выплата пособия по безработице, разъяснение положений законодательства о занятости.</p>
7.	Количество обращений, рассмотренных с выездом на место	6
8.	Количество обращений, рассмотренных коллегиально	53
9.	Количество обращений, рассмотренных с другими органами (органами местного самоуправления/территориальными подразделениями федеральных органов исполнительной власти)	4
10.	Количество поступивших жалоб	23
11.	Количество жалоб, в которых приведенные факты подтвердились	5
12.	Количество жалоб, по результатам рассмотрения которых виновные наказаны	-

13.	Количество судебных исков по жалобам граждан о нарушении их прав при рассмотрении обращений	-
14.	Рассмотрено обращений с нарушением срока	-
15.	Принято граждан на личном приеме:	132
15.1	в т.ч. руководителем исполнительного органа государственной власти	3
16.	Опубликовано ответов в средствах массовой информации	5
17.	Размещено ответов на сайте исполнительного органа государственной власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	1

Оказание бесплатной юридической помощи гражданам

Оказание бесплатной юридической помощи осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 6 ноября 2012 года № 105-ОЗ «Об обеспечении оказания юридической помощи в Иркутской области».

Министерством и подведомственными ему государственными учреждениями за 9 месяцев 2019 года оказана бесплатная юридическая помощь 3630 гражданам по следующим вопросам:

- 1) о предоставлении мер государственной поддержки гражданам предпенсионного возраста, состоящим на учете в органах службы занятости;
- 2) о предоставлении мер дополнительной поддержки гражданам и организациям, пострадавшим в результате паводка;
- 3) о восстановлении трудовых книжек, утерянных в результате паводка;
- 4) о размерах пособия по безработице лицам, имеющим статус детей-сирот;
- 5) о порядке регистрации безработных граждан (постановка/снятие с учета);
- 6) о требованиях к подбору подходящей работы, о категории граждан, которые могут быть направлены на временные работы;
- 7) о порядке регистрации в целях поиска подходящей работы;
- 8) о пособии по безработице (порядок выплаты, размеры, нарушения при его назначении и выплате);
- 9) о назначении досрочной пенсии;
- 10) о трудовых правах граждан (гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации);
- 11) о переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

12) о трудоустройстве инвалидов, оборудовании специальных рабочих мест для инвалидов;

13) о прохождении профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;

14) об оказании Центрами занятости населения государственных услуг (перечень услуг, требуемые документы);

15) о порядке получения финансовой помощи в целях регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя.

Министерством за 9 месяцев 2019 года в сфере труда и содействия занятости населения разработано и обеспечено принятие следующих правовых актов Иркутской области:

- Законы Иркутской области – 1;
- указы Губернатора Иркутской области – 8;
- распоряжения Губернатора Иркутской области – 3;
- распоряжения заместителя Губернатора Иркутской области – 1;
- постановления Правительства Иркутской области – 32;
- распоряжения Правительства Иркутской области – 15;
- распоряжения заместителя Председателя Правительства Иркутской области – 0;
- приказы министерства – 49;
- распоряжения министерства – 344.

V. Работа координационного совета по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области

21 февраля 2019 года в рамках деловой программы IV открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Иркутской области прошло очередное заседание Координационного совета по развитию профессиональных квалификаций и внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста при Губернаторе Иркутской области (далее – Координационный совет), в рамках которого рассмотрены следующие вопросы:

- о внедрении в Иркутской области регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста (далее – Кадровый стандарт);
- о проекте закона Иркутской области «О молодом специалисте в Иркутской области»;
- о результатах работы отраслевых рабочих групп по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала.

По итогу заседания подведены итоги работы по внедрению системы профессиональных квалификаций в Иркутской области в 2018 году и выработаны рекомендации по доработке мер поддержки молодых специалистов в регионе.

В соответствии с пунктом 2 перечня поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 6 апреля 2018 года № Пр-580 Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов

Российской Федерации, АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» поручено обеспечить реализацию мероприятий по внедрению Кадрового стандарта в субъектах Российской Федерации.

Целью Кадрового стандарта является обеспечение потребности промышленности (экономики) региона в высококвалифицированных кадрах.

В целях обеспечения реализации мероприятий по внедрению проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста» в Иркутской области Указом Губернатора Иркутской области от 14 июня 2019 года № 127-уг Координационный совет наделен функциями совета по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Иркутской области.

В рамках работы Координационного совета осуществляет деятельность рабочая группа по внедрению национальной системы квалификаций в Иркутской области (далее – рабочая группа НСК), созданная при Министерстве.

Рабочая группа НСК рассматривает вопросы внедрения элементов Национальной системы квалификаций в Иркутской области (внедрение профессиональных стандартов, независимой оценки квалификаций и др.) и проводит подготовку вопросов для очередного заседания Координационного совета.

В 2019 году проведено 3 заседания рабочей группы НСК, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

- о результатах работы отраслевых рабочих групп по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала (на каждом заседании);
- о плане мероприятий (дорожной карте) по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года;
- о кадровом обеспечении предприятий жилищно-коммунального хозяйства Иркутской области;
- о внедрении проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста» в Иркутской области.

По итогам заседаний Рабочей группы НСК выработаны рекомендации по внедрению элементов Национальной системы квалификаций в сфере образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, сельского хозяйства, туризма, лесного комплекса, строительства и промышленности.

VI. Основные задачи на 2019 год

Основными задачами Министерства на 2019 год являются:

1. Реализация основных направлений деятельности Министерства, как исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции по управлению в сфере труда и содействия занятости населения на территории Иркутской области:

1) реализация основных направлений демографической политики в части трудовых ресурсов, миграционных процессов и рынка труда на территории Иркутской области;

2) государственное управление охраной труда на территории Иркутской области;

3) осуществление государственных полномочий в области регулирования оплаты труда в Иркутской области;

4) осуществление расчетов по вопросам уровня жизни и доходов населения Иркутской области;

5) осуществление государственных полномочий в области социального партнерства и содействия урегулированию коллективных трудовых споров на территории Иркутской области;

6) обеспечение соблюдения законодательства о занятости населения;

7) оказание содействия гражданам в реализации их конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы;

8) реализация мероприятий по совершенствованию законодательства о труде и занятости населения.

2. Реализация Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ):

1) по направлению «обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан»:

- продолжить работу по координации деятельности исполнительных органов государственной власти Иркутской области в части повышения заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы, определенными указами Президентом Российской Федерации;

- продолжить работу по совершенствованию систем оплаты труда в бюджетной сфере Иркутской области, направленную на дифференциацию в оплате труда работников, в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

- проработать меры по повышению оплаты труда в различных отраслях экономики Иркутской области.

2) по направлению «снижение уровня бедности населения» разработать мероприятия направленные на снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

3) в части Национального проекта «Демография» обеспечить реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.