

Информация о проделанной министерством труда и занятости Иркутской области работе за 9 месяцев 2020 года

I. Основные направления деятельности министерства труда и занятости Иркутской области

1. Развитие социального партнерства на территории Иркутской области;
2. Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также улучшение условий труда на рабочих местах;
3. Обеспечение повышения уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации;
4. Регулирование оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области;
5. Содействие обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд;
6. Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью во исполнение Указа Президента Российской Федерации № 606 от 7 мая 2012 года;
7. Интеграция незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в общество;
8. Снижение уровня неформальной занятости и легализация «теневого» заработной платы;
9. Оценка и прогнозирование демографического развития Иркутской области в части трудовых ресурсов и миграционных процессов на основании статистических данных;
10. Содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Российскую Федерацию;
11. Определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе, увеличение (уменьшение) размера потребности в привлечении иностранных работников, а также оценка эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Иркутской области;
12. Организация исполнения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» соответствующими исполнительными органами государственной власти Иркутской области в пределах своей компетенции;
13. Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на предприятиях (организациях) в целях приобретения ими опыта работы и повышения конкурентоспособности на рынке труда Иркутской области;
14. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение защиты граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве, снижение напряженности на рынке труда, а также удовлетворению потребности работодателей в рабочей силе (кадрах) посредством трудоустройства граждан, ищущих работу, их профессиональной подготовке по востребованным на рынке труда профессиям;

15. Повышение качества предоставляемых населению государственных услуг в сфере занятости населения;
16. Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов;
17. Определение потребности работодателей в кадрах.

II. Информация об исполнении государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы

Министерство труда и занятости Иркутской области (далее – Министерство) является ответственным исполнителем государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы (далее – государственная программа), целью которой является развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения.

Государственная программа состоит из 4 подпрограмм (рисунок 1).



Рис. 1. Структура государственной программы

На реализацию мероприятий государственной программы в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 3 230,6 млн руб., в том числе: областной бюджет – 818,0 млн руб., федеральный бюджет – 2 412,6 млн руб. С учетом внесения изменений в части учета средств федерального бюджета на социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, объем финансирования составит 4 071,6 млн руб., в том числе: областной бюджет – 818,0 млн руб., федеральный бюджет – 3 253,6 млн руб.

По итогам 9 месяцев 2020 года фактически освоено 3 485,3 млн руб. (85,6%), в том числе: областной бюджет – 617,8 млн руб. (75,5%), федеральный бюджет – 2 867,5 тыс. руб. (88%).

Таблица 1. Объемы финансирования государственной программы

| Наименование государственной программы | Источники финансирования | Объем финансирования в 2020 году, млн руб. | |
|--|--------------------------|--|--------------------|
| | | план | факт на 01.10.2020 |
| Государственная программа Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы | Всего | 4 071,6 | 3 485,3 |
| | областной бюджет | 818,0 | 617,8 |
| | федеральный бюджет | 3 253,6 | 2 867,5 |

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»

На реализацию мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» на 2020 год предусмотрено финансирование в объеме 39 133,5 тыс. руб. за счет средств областного бюджета.

По итогам 3 квартала 2020 года фактическое освоение средств составило 30 623,9 тыс. руб. или 78,3% от запланированного объема финансирования на год.

В рамках подпрограммы реализуются 2 основных мероприятия: «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» на 2019-2024 годы, «Финансовое обеспечение осуществления отдельных областных государственных полномочий в сфере труда» на 2019-2024 годы, в рамках которых проведена следующая работа:

1. Оказано 4302 консультации работодателям по вопросам охраны труда.

2. Организованы информационно–методические мероприятия по вопросам эффективного управления охраной труда:

- организовано и проведено 2 селекторных совещания со специалистами 42 муниципальных образований Иркутской области, исполняющими отдельные областные государственные полномочия в сфере труда;

- на территории 42 муниципальных образований проведено 66 совещаний с работодателями по вопросам охраны труда;

- в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) особое внимание министерством уделено информационно-методическому обеспечению работодателей региона с целью реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Подготовлены и размещены на официальном интернет-портале (<https://www.irkzan.ru/>): брошюры «Методические рекомендации по организации охраны труда в строительстве», «Охрана труда женщин»; буклеты «Государственная услуга: проведение государственной экспертизы условий труда», «Охрана труда инвалидов», «Охрана труда несовершеннолетних».

3. Проведена работа по внесению изменений в Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области,

утвержденное постановлением Правительства Иркутской области от 30 мая 2014 года № 263-пп в части продления сроков дистанционной подачи документов на конкурс и изменения даты подведения итогов конкурса в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В результате количество участников ежегодного конкурса увеличилось по сравнению с 2019 годом на 13%. От организаций и муниципальных образований подано 319 заявок на участие, допущено к участию в конкурсе 316 заявок. Конкурс на лучшую организацию работы по охране труда по итогам 2019 года организован и проведен в двух номинациях: первая – среди организаций (предприятий) и индивидуальных предпринимателей Иркутской области, вторая – среди муниципальных образований Иркутской области.

56 аналогичных конкурсов по охране труда проведено на территориях муниципальных образований Иркутской области, в которых приняли участие 718 организаций региона.

4. С целью защиты конституционных прав граждан, осуществляющих трудовую деятельность во вредных условиях труда, на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, а также справедливую заработную плату проведено 8 государственных экспертиз условий труда по оценке качества проведения специальной оценки условий труда в 3 организациях, по 15 рабочим местам, на которых занято 17 работников. По результатам выдано 8 заключений о несоответствии качества проведения специальной оценки условий труда требованиям, установленным федеральным законодательством.

5. На территории всех муниципальных образований по итогам 9 месяцев 2020 года реализованы следующие мероприятия:

- проведено 85 заседаний территориальных межведомственных комиссий по охране труда, на которых рассмотрено 360 вопросов, выработано 654 рекомендации;

- в рамках организации информационно-методических площадок в организациях Иркутской области оборудован 1191 кабинет по охране труда;

- 22 240 руководителей и специалистов организаций Иркутской области прошли обучение по охране труда;

- размещено 936 информационных материалов по вопросам охраны труда в средствах массовой информации.

6. Обеспечено финансирование исполнения органами местного самоуправления 42 муниципальных образований Иркутской области отдельных областных государственных полномочий в сфере труда в рамках субвенций в объеме 30 170,3 тыс. руб. или 78,2 % от запланированного объема.

7. Осуществлен контроль качества исполнения органами местного самоуправления отдельных областных государственных полномочий в сфере труда в отношении 9 муниципальных образований: Иркутское районное муниципальное образование, Боханский район, Братский район, город Свирск, Ангарский городской округ, город Усолье-Сибирское, Качугский район, Иркутский район, Заларинский район, город Тулун. По результатам проверок выявлены недостатки в ведении реестра организаций, зарегистрированных на территории муниципальных образований, разработке программы (плана

мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях, организации работы межведомственной комиссии по охране труда, организации проведения обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда, осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. По результатам проверок выданы рекомендации по устранению выявленных нарушений, установлены сроки устранения выявленных нарушений, а также даны рекомендации по совершенствованию работы.

В результате реализованных мероприятий достигнут рост эффективности управления охраной труда в муниципальных образованиях Иркутской области, снижение уровня производственного травматизма в целом по Иркутской области.

По данным Государственной инспекции труда в Иркутской области за 9 месяцев 2020 года произошло 59 несчастных случаев, связанных с производством, что на 25 несчастных случаев ниже, чем за аналогичный период 2019 года. Количество тяжелых, смертельных несчастных случаев снизилось соответственно на 18 и 8 случаев (всего за 9 месяцев 2019 года произошло 58 тяжелых, 22 смертельных несчастных случаев). Численность пострадавших со смертельным исходом составила 18 человек, что на 6 человек меньше, чем в 2019 году (за аналогичный период 2019 года на производстве погибло 24 человека).

Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

По состоянию на 1 октября 2020 года численность безработных составила 63,9 тыс. чел., что на 441% выше значения показателя в аналогичном периоде 2019 года (11,8 тыс. чел.).

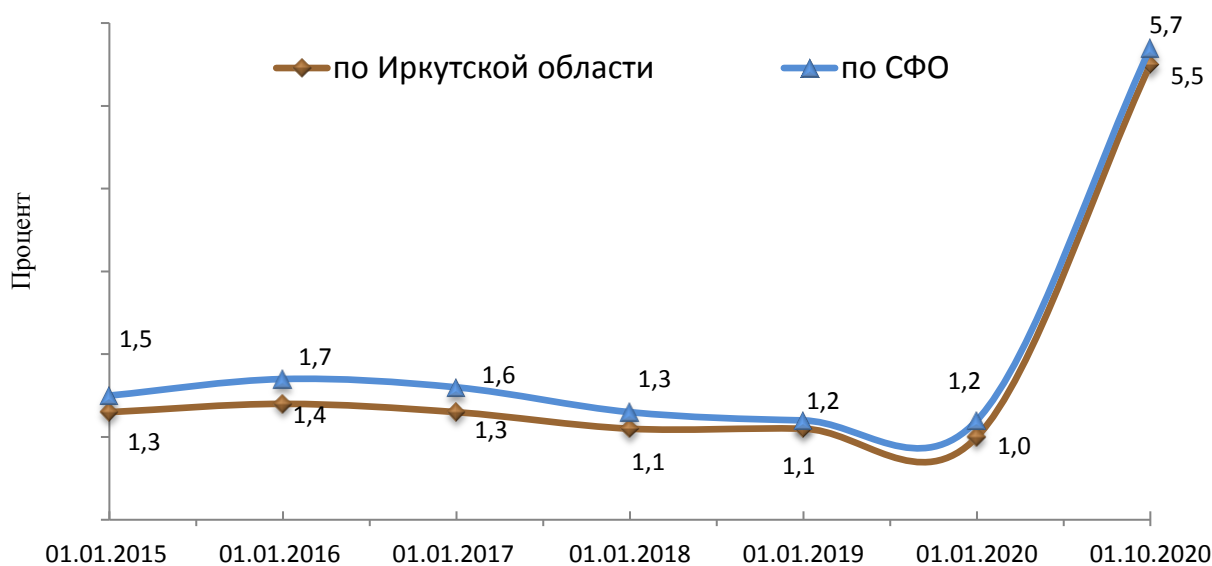


Рис. 2. Уровень регистрируемой безработицы

Уровень регистрируемой безработицы по Иркутской области по состоянию на 1 октября 2020 года составил 5,5% от численности экономически активного населения, что на 4,5 п.п. выше значения в аналогичном периоде 2019 года (1,0%).

За январь-сентябрь 2020 года в органы занятости в целях поиска подходящей работы обратились 109 520 граждан, что на 75% больше, чем в аналогичном периоде 2019 года (62 428 чел.). Признаны безработными 82 097 чел., на 198% больше, чем в аналогичном периоде 2019 года (27 547 чел.).

Трудоустроено органами занятости 33 012 чел. (в аналогичном периоде 2019 года – 39 005 чел.), уровень трудоустройства граждан составил 30,1% от численности обратившихся (в январе-сентябре 2019 года – 62,5%).

Спрос со стороны работодателей на рабочую силу по состоянию на 1 октября 2020 года составил 58 121 вакансия, что на 12% больше, чем на аналогичную дату 2019 года (51 732 вакансий).

На одного гражданина, состоящего на учете в органах занятости, приходится около 1 вакансии (напряженность на рынке труда составляет – 1,2 чел. незанятых трудовой деятельностью в расчете на одну заявленную в органы занятости вакансию), что на 0,9 ед. больше, чем в аналогичном периоде 2019 года (0,3 ед.).

На реализацию мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 3 086,9 млн руб., из них: областной бюджет – 677,3 млн руб., федеральный бюджет – 2 409,6 млн руб. С учетом внесения изменений в части учета средств федерального бюджета на социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, объем финансирования составит 3 927,8 млн руб., в том числе: областной бюджет – 677,3 млн руб., федеральный бюджет – 3 250,5 млн руб.

Фактическое освоение средств за 9 месяцев 2020 года составило 3 360,0 млн руб. из них: областной бюджет – 493,6 млн руб., федеральный бюджет – 2 866,4 млн руб.

В рамках подпрограммы реализуются 4 ведомственные целевые программы Иркутской области (далее – ВЦП), 1 основное мероприятие и 3 региональных проекта:

1) ВЦП «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2019-2024 годы.

По итогам 9 месяцев 2020 года проведены следующие мероприятия:

- приняли участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест 1 007 работодателя и 9 628 граждан;
- организовано проведение оплачиваемых общественных работ для 3 492 граждан;
- организовано временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые 8 355 чел.;

- оказано содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для 324 чел.;

- организована профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования для 33 251 чел.;

- оказана психологическая поддержка 2 728 безработным гражданам;

- приняли участие в мероприятиях по социальной адаптации 2 254 безработных граждан;

- оказано содействие 13 безработным гражданам в переезде и 2 безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 3 000 безработным гражданам;

- организовано сопровождение при содействии занятости 248 инвалидам.

За 9 месяцев 2020 года фактическое освоение средств составило 3 262,5 млн руб. из них: областной бюджет – 446,7 млн руб., федеральный бюджет – 2 815,8 млн руб.

2) ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места в Иркутской области» на 2019-2024 годы.

За 9 месяцев 2020 года создано 19 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, 2 рабочих места для трудоустройства многодетного родителя.

Фактическое освоение средств за 9 месяцев 2020 года составило 1,3 млн руб.

3) ВЦП «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области» в 2019-2024 годах.

За 9 месяцев 2020 года 292 выпускников разных уровней профессионального образования были трудоустроены для прохождения стажировки.

Фактическое освоение средств за 9 месяцев 2020 года составило 12,9 млн руб.

4) ВЦП «Содействие в трудоустройстве лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц,

осужденных условно, в том числе несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в Иркутской области» на 2019 - 2024 годы.

За 9 месяцев 2020 года трудоустроено 32 гражданина из числа освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и лиц, осужденных условно, и 11 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, осужденных условно.

Фактическое освоение средств за 9 месяцев 2020 года составило 1,4 млн руб.

5) Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Иркутская область)» на 2019-2024 годы

На организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 55,9 млн руб., в том числе: областной бюджет – 2,2 млн руб., федеральный бюджет – 53,7 руб.

Фактическое освоение средств за 9 месяцев 2020 года составило 25,5 млн руб., из них: областной бюджет – 1,0 млн руб., федеральный бюджет – 24,5 млн руб.

Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование за 9 месяцев 2020 года составила 912 чел.

6) Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» на 2019-2024 годы

На организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 42,1 млн руб., в том числе областной бюджет 1,7 млн руб., федеральный бюджет – 40,4 млн руб.

Фактическое освоение средств за 9 месяцев 2020 года составило 26,5 млн руб., в том числе областной бюджет 1,1 млн руб., федеральный бюджет – 25,4 млн руб.

За 9 месяцев 2020 года приступили к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию 777 женщин, что составило 111 % от планового показателя 2020 года - 703 чел.

7) региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» на 2020-2024 годы

На реализацию регионального проекта в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 21,4 млн руб., в том числе областной бюджет 0,9 млн руб., федеральный бюджет – 20,5 млн руб. Средства предусмотрены на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

По итогам 9 месяцев 2020 года численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда составила 106 человек.

Обеспечивающая подпрограмма «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения»

На реализацию мероприятий обеспечивающей подпрограммы «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения» в 2020 году предусмотрено финансирование за счет средств областного бюджета в объеме 107,3 млн руб., фактическое освоение за 9 месяцев полугодия 2020 года составило 93,2 млн руб. или 86,9%.

Средства направлены на обеспечение основного мероприятия «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения», в рамках которого осуществляется реализация мероприятия «Обеспечение реализации программ Министерством».

Министерством проводится постоянная целенаправленная работа по развитию системы социального партнерства в сфере труда между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, основными формами которого являются коллективные договоры и соглашения.

На территории Иркутской области координацию деятельности по развитию системы социального партнерства на всех уровнях ведет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Иркутской области (далее – Комиссия), в рамках деятельности Комиссии заключено и действует трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015-2017 годы (продлено на 2018-2020 годы).

В 2020 году 30 проектов в законодательных, нормативных правовых и иных актов в сфере труда приняты в Иркутской области с учетом мнения сторон социального партнерства.

На территории Иркутской области заключены 70 соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, из них: 1 трехстороннее, 7 отраслевых областного уровня; 37 отраслевых и 25 территориальных, заключенных на уровне муниципальных образований.

На 1 июля 2020 года в Иркутской области заключены и действуют 3228 коллективных договоров, что на 26 договоров или 0,8% меньше, чем по состоянию на 1 апреля 2020 года. Количество работников, охваченных коллективными договорами, по сравнению с предыдущим кварталом уменьшилось на 2,1 тысяч человек или 0,6% и составило 55,5%.

1903 (или 59,0%) коллективных договора содержат льготы, предусмотренные сверх действующего законодательства. Уменьшение составило 1,9% по сравнению с данными на 1 апреля 2020 года.

В результате проводимых мероприятий на территории Иркутской области сохраняется стабильная социально-трудовая обстановка в трудовых коллективах.

Уровень жизни и доходы населения

В основе повышения уровня жизни лежит рост денежных доходов населения.

В Иркутской области по данным Иркутскстата за первое полугодие 2020 года среднедушевой денежный доход населения составил 25 563 руб., что выше на 642 руб. или 2,6% по сравнению с аналогичным периодом 2019 года (24 921 руб.) (в среднем по Российской Федерации – 32 251 руб., снижение на 0,4%).

Реальные денежные доходы населения за первое полугодие 2020 года составили 98,7%, реальные располагаемые денежные доходы населения Иркутской области (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) – 97,8% (в среднем по Российской Федерации – 96,9% и 96,3% соответственно).

Снижение реальных денежных доходов населения Иркутской области в первое полугодии 2020 года обусловлено превышением темпов роста потребительских цен (103,6%) над темпами роста номинальных денежных доходов населения (102,3%), реальных располагаемых доходов населения – дополнительно обусловлено динамикой обязательных платежей и разнообразных взносов (107,6% по отношению к аналогичному периоду 2019 года).

Основным фактором, оказавшим влияние на номинальный рост доходов населения Иркутской области в 2020 году, является рост доходов от оплаты труда – основной составляющей общей суммы доходов населения региона (62,2% от общей суммы доходов населения региона) и социальных выплат (28,9% от общей суммы доходов населения региона).

По предварительным данным Иркутскстата среднемесячная заработная плата работников Иркутской области за январь-июль 2020 года составила 48 605,0 руб., что на 6,0% выше, чем за аналогичный период 2019 года (в среднем по Российской Федерации – 49 693 руб., при росте на 5,9%; в среднем по Сибирскому федеральному округу – 42 804 руб., при росте на 6%).

Реальная заработная плата в январе-июле 2020 года относительно аналогичного периода 2019 года составила 102,3% (в среднем по Российской Федерации – 102,9%).

По данным Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) за январь-июль 2020 года Иркутская область среди 10-ти регионов Сибирского федерального округа занимает 2 место по размеру среднемесячной заработной платы работников, уступая первое место Красноярскому краю (52 807 руб.), в целом среди 85-ти регионов Российской Федерации – 20 место.

Основным драйвером роста заработной платы в январе-июле 2020 года стало увеличение заработной платы в социальной сфере региона.

Рост заработной платы в отраслях, где основную долю занимают учреждения социальной сферы (образование, здравоохранение, культура и спорт, включая федеральные, областные, муниципальные учреждения и негосударственные организации) за январь-июль 2020 года отмечен в пределах 101,9-112,8% и главным образом обусловлен проводимой работой по увеличению заработной платы в рамках исполнения «майских» указов Президента Российской Федерации от 2012 года и обеспечением дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений региона, проводимой в рамках Указа Губернатора Иркутской области от 8 ноября 2018 года № 231-уг «О дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области», а также дополнительными выплатами к заработной плате в сфере здравоохранения за работу с больными коронавирусной инфекцией.

Также значительный рост среднемесячной заработной платы (выше среднеобластного значения в 6,0% по отношению к аналогичному периоду 2019 года) отмечен в сфере деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (на 8,7%), государственного управления (на 8,5%), административной деятельности и сопутствующих дополнительных услуг (на 6,6%), транспортировки и хранения (на 6,1%).

Рост оплаты труда в промышленном секторе Иркутской области за январь-июль 2020 года составил 105,8%, средний размер заработной платы – 60 550,1 руб.

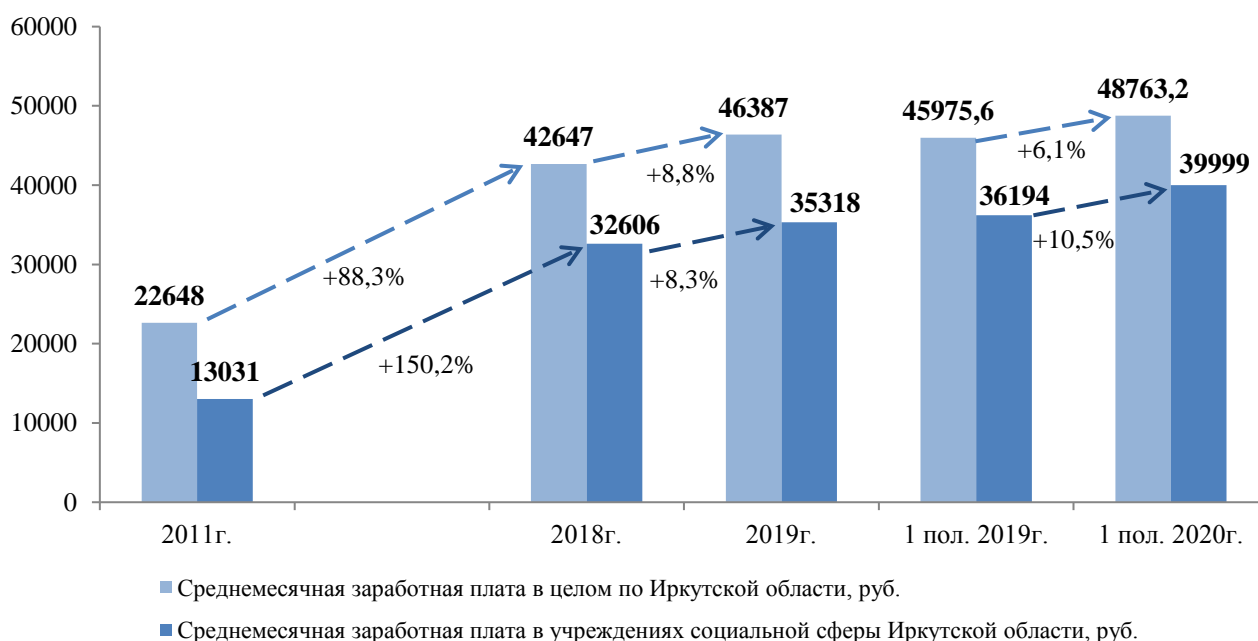


Рис. 3. Заработная плата в Иркутской области в целом по экономике и социальной сфере за период с 2011- 2020 года, руб.

В целях организации работы по продолжению реализации Указов Президента Российской Федерации на региональном и муниципальном уровнях Правительством Иркутской области издано распоряжение первого заместителя Губернатора Иркутской области - Председателя Правительства Иркутской

области от 18 февраля 2019 года № 3-рз «О реализации Указов Президента Российской Федерации в части повышения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы».

По итогам первое полугодия 2020 года рост средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, по отношению к предшествующему периоду составил 109,9%.

Проведенные мероприятия по дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области обеспечили зависимость уровня заработной платы работников от их квалификации, сложности выполняемой работы и эффективности их трудовой деятельности.

По итогам первого полугодия 2020 года рост заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений с учетом дифференциации составил 110%.

Снижение задолженности по заработной плате и легализация трудовых отношений

Важным направлением деятельности министерства является работа по погашению задолженности по заработной плате работников, легализации заработной платы и трудовых отношений.

По предварительным данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области (далее – Иркутскстат) задолженность по заработной плате на 1 октября 2020 года составляет 11,8 млн рублей в 3 организациях перед 120 работниками.

Правительством Иркутской области осуществляется координация работы всех органов власти на территории Иркутской области по выявлению и погашению задолженности по заработной плате, а также привлечению к административной и уголовной ответственности руководителей организаций, допускающих задолженность по заработной плате перед работниками в рамках работы областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

В 2020 году проведено пять заседаний рабочей группы по вопросу погашения задолженности по заработной плате организаций Иркутской области, два заседания межведомственной комиссии, а также оперативное совещание с участием контрольно-надзорных органов, на которых рассмотрены ситуации с погашением задолженности в 33 организациях различных форм собственности и у одного индивидуального предпринимателя.

Выстроено тесное взаимодействие с прокуратурой Иркутской области, Государственной инспекцией труда в Иркутской области и Следственным управлением Следственного комитета РФ по Иркутской области.

В еженедельном режиме осуществляется обмен информацией и выработка оперативных мер, направленных на погашение задолженности в каждом выявленном в ходе проверочных мероприятий предприятии и привлечения

руководства данных предприятий к административной и уголовной ответственности.

В результате принятых мер с начала 2020 года на предприятиях Иркутской области погашена задолженность по заработной плате на сумму более 94,7 млн рублей перед 1078 работниками. Из числа должников вышли 22 организации.

За отчетный период в результате совместной работы органов государственной власти по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, численность экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте и не осуществляющих трудовую деятельность снижена на 10,6 тыс. чел.

Проведена информационно-разъяснительная работа среди населения.

За январь-сентябрь 2020 года проведено 293 мероприятия, в рамках которых около 12,7 тыс. граждан получили консультации по вопросам оформления трудовых отношений и последствиях нелегального труда, более 8,4 тыс. работодателей проинформированы о необходимости соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

На официальном сайте министерства размещен информационный баннер об организации приема граждан по легализации трудовых отношений, а также анонимная анкета для граждан, не желающих разглашать свои персональные данные, для формирования перечня организаций (предприятий), нарушающих трудовое законодательство, и дальнейшего его направления в Государственную инспекцию труда Иркутской области.

Проводимая работа по сокращению неформальной занятости позволила повысить социальную и правовую защищенность работников региона, в части обеспечения гарантиями (оплата больничных листов, пенсионного обеспечения и др.), предусмотренными законодательством.

С целью обеспечения сокращения уровня неформальной занятости работников и недопущению выплаты заработной платы по «серым схемам» будет продолжена работа территориальных межведомственных комиссий, регулярное проведение «горячих линий», интернет-конференций, проверок хозяйствующих субъектов малого и среднего предпринимательства частной формы собственности.

Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом»

В целях улучшения демографической ситуации и привлечения дополнительных трудовых ресурсов Иркутская область с 2007 года участвует в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа).

С 2019 года участие Иркутской области в Государственной программе осуществляется в рамках реализации новой подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2019 – 2024 годы (далее – региональная программа переселения).

В целях создания условий для успешной социальной и культурной адаптации участников Государственной программы и членов их семей в региональной программой переселения предусмотрено предоставление дополнительных мер поддержки, в том числе оказание бесплатной медицинской помощи, частичное возмещение расходов на оплату стоимости найма временного жилья, предоставление мер социальной поддержки, содействие трудоустройству и занятости.

Расширен перечень мер поддержки для участников Государственной программы и членов их семей новыми мероприятиями:

предоставление компенсации расходов семьям, имеющим трех и более детей, на прохождение медицинского освидетельствования для получения документов, подтверждающих временное проживание на территории Иркутской области;

предоставление компенсации расходов на признание иностранного образования, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве.

В целях содействия адаптации иностранных специалистов к условиям трудовой деятельности в Иркутской области осуществляется реализация мероприятия по организации подготовки специалистов в сфере здравоохранения.

Для повышения эффективности реализации региональной программы переселения установлены условия участия в Государственной программе на территории Иркутской области, в том числе для иностранных студентов иркутских вузов и для научных работников предусмотрен упрощенный порядок участия.

Уполномоченным органом исполнительной власти Иркутской области, ответственным за реализацию региональной программы переселения, является Министерство (далее – уполномоченный орган).

За 9 месяцев 2020 года уполномоченным органом во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области рассмотрены 348 заявлений от граждан, желающих принять участие в Государственной программе, из них подали из-за рубежа 10,9% соотечественников, 89,1% – это иностранные граждане, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации.

Общее число потенциальных участников Государственной программы вместе с членами их семей составило 627 человек.

За 9 месяцев 2020 года на постоянное место жительства в Иркутскую область переехали 525 человек вместе с членами семей или 70,5% от планируемой численности переселенцев на 2020 год (план 2020 года – 745 человек).

Из-за рубежа прибыли 22,5% участников Государственной программы вместе с членами семей, большая часть которых из Республики Казахстан, Украины, Киргизской Республики, Республики Узбекистан. Есть переселившиеся соотечественники и из Республик Армения, Молдова, Таджикистан, Беларусь, Латвийской Республики (рисунок 4). 77,5% иностранных граждан вместе с членами семей, временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, получили и

активировали свидетельство участника Государственной программы в Иркутской области.

Большая часть участников Государственной программы с членами семей для проживания выбрала города Иркутск, Братск, Ангарское городское муниципальное образование, есть переселившиеся в города Бодайбо, Зима, Саянск, Свирск, Тулун, Усть-Илимск, Черемхово, Аларский, Боханский, Братский, Иркутский, Казачинско-Ленский, Куйтунский, Нижнеилимский, Слюдянский, Тайшетский, Черемховский, Чунский, Шелеховский, районы, Усть-Кутское муниципальное образование.



Рис. 4. Участники Государственной программы и члены их семей, прибывшие в Иркутскую область за 9 месяцев 2020 года

Фактическое освоение средств на реализацию мероприятий региональной программы переселения за 9 месяцев 2020 года составило 37,0% от запланированного объема финансирования.

В целях обеспечения условий для адаптации на территории вселения и оказания содействия в жилищном обустройстве предоставлено частичное возмещение расходов на оплату стоимости найма временного жилья по 134 заявлениям участников Государственной программы.

Для оказания содействия в обустройстве на территории Иркутской области в рамках реализации региональной программы переселения органами занятости населения оказаны государственные услуги в области содействия занятости 24 участникам Государственной программы и членам их семей. Предоставлены меры социальной поддержки в виде пособий на ребенка 53 участникам Государственной программы и членам их семей.

Оказана необходимая медицинская помощь всем обратившимся участникам Государственной программы и членам их семей в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Иркутской области.

С 2019 года в рамках реализации региональной программы переселения введены новые меры поддержки для участников Государственной программы и членов их семей, в том числе компенсация расходов многодетным семьям нахождение медицинского освидетельствования для получения документов, подтверждающих временное проживание на территории Иркутской области. За указанной компенсацией расходов обратились 3 многодетные семьи.

Контрольно-надзорная деятельность

В период с января по сентябрь 2020 года должностными лицами министерства проведено 24 проверки работодателей, в том числе 17 плановых проверок по соблюдению работодателями законодательства о занятости населения, 7 внеплановых проверок на предмет исполнения предписаний министерства, в ходе которых выявлено 34 нарушения действующего законодательства и 4 нарушения по неисполнению ранее выданных предписаний, у 10 работодателей, выдано 2 предписания об устранении выявленных нарушений.

В связи с Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 года № 438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» особенностей осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), министерством внесено изменение в План проверок плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2020 год, утвержденный распоряжением министерства труда и занятости Иркутской области от 29 октября 2019 года № 400-мр (далее – План проверок), в части исключения 103 проверок юридических лиц из Плана проверок.

За нарушение положений федерального и областного законодательства в сфере занятости населения, квотирования рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних составлено 16 протоколов об административных правонарушениях. Привлечены к административной ответственности 12 работодателей, из них 7 работодателей – в виде административного штрафа на общую сумму 16,3 тысяч рублей, 5 работодателей – в виде предупреждения.

Также министерством труда и занятости Иркутской области реализуется Программа профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Иркутской области, обязательных требований законодательства в сфере занятости населения на 2020 год, утвержденная распоряжением министерства от 12 декабря 2019 года № 460-мр, в том числе выполнены мероприятия:

- 1) работодателям направлены профилактические письма;
- 2) на официальном сайте министерства в отчетном периоде размещены необходимые правовые акты, содержащие обязательные требования законодательства, Программа профилактики, руководства по соблюдению обязательных требований, обобщение практики осуществления государственного контроля и надзора, а также обзор правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности министерства труда и занятости Иркутской области;
- 3) проводится ежедневный мониторинг сведений работодателей, поступающих в Общероссийскую базу вакансий «Работа в России», на предмет нарушений требований законодательства в сфере занятости населения, а также

ежемесячный мониторинг нарушений требований законодательства в сфере занятости населения, допущенных субъектами профилактики;

4) проведены «горячие линии» по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних;

В соответствии с принципом открытости и необходимостью активного диалога с общественными структурами и гражданами 12 марта 2020 года проведено публичное обсуждение правоприменительной практики за 2019 год, в котором приняло участие более 100 работодателей, а также представители заинтересованных органов государственной власти и общественных организаций региона.

Проведено 6 плановых проверок Центров занятости населения по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, регистрации инвалидов в качестве безработных, соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

О проделанной работе министерством и центрами занятости населения в районах Иркутской области, пострадавших от наводнения.

С целью оказания содействия по трудоустройству граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации Министерством на территориях пострадавших районов в 2019 - 2020 годах был реализован ряд мероприятий.

С начала ЧС сотрудниками Министерства проведено 196 рабочих встреч с работодателями, 108 совещаний с администрациями муниципальных образований, представителями федеральных и региональных органов власти, общественными организациями по вопросам организации занятости и трудоустройства граждан.

В отношении граждан, зарегистрированных в качестве безработных, обеспечено бесперебойное проведение перерегистрации, а также выплата пособий по безработице в установленные сроки.

Для предложения гражданам вариантов трудоустройства актуализирован банк вакансий в территориях настоящего места жительства. Сформирован банк актуальных вакансий в территориях, выбранных для переселения пострадавшими гражданами.

В целях оказания содействия в трудоустройстве гражданам, пострадавшим в результате наводнения, в том числе проживавших в пунктах длительного размещения проведено 30 ярмарок вакансий, в которых приняло участие более 100 работодателей и 1500 граждан.

В целях обеспечения эффективной занятости пострадавшего населения были увеличены расходы бюджета Иркутской области на 10,6 млн рублей на организацию общественных работ для безработных граждан с выплатой материальной поддержки в размере минимального размера оплаты труда, увеличенной на районный коэффициент.

Министерством реализованы дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, пострадавших территорий.

На реализацию дополнительных мероприятий израсходовано 31,3 млн руб., в том числе средств федерального бюджета – 30,1 млн руб., областного бюджета 1,2 млн. руб.

Привлечено к сотрудничеству 55 работодателей, которые в рамках дополнительных мер организовали рабочие места для проведения общественных работ и временного трудоустройства 330 пострадавших граждан.

Также 20 пострадавших граждан получили финансовую помощь по 176 тысяч рублей и открыли собственное дело.

В результате проведенной работы с 1 июля 2019 года - начало паводка, на пострадавших территориях всего трудоустроено 9102 человека, в том числе 1697 из числа пострадавших в результате ЧС граждан. На постоянные работы трудоустроено 869 человек, на общественные и временные работы 828 человек.

Совместно с Государственной инспекцией труда в Иркутской области и Отделением Пенсионного фонда РФ по Иркутской области проведена работа по восстановлению утраченных трудовых документов согласно требованиям федерального законодательства.

Отработана информация о 266 трудовых книжках в 16 организациях; созданы 3 Комиссии по установлению стажа работников при Правительстве Иркутской области; изготовлено 196 дубликатов трудовых книжек.

III. Основные проблемы по курируемым направлениям, возможные пути решения

1. Проблемой в сфере занятости населения Иркутской области является дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

Работодателями востребованы рабочие специальности (78,5% заявленных вакансий), в то время, как только 35,3% граждан, зарегистрированных в органах занятости, имеют рабочие профессии. К тому же, более половины безработных – это женщины, в то время как деятельность по рабочим профессиям часто связана с высокой физической нагрузкой.

Снижается численность населения в трудоспособном возрасте, наблюдаются отраслевые диспропорции рынка труда, которые складываются под воздействием различных темпов рыночных преобразований в экономике, промышленности и сфере услуг, а так же территориальные диспропорции как результат неравномерного размещения населения по области и распределения производственных ресурсов, различных темпов развития муниципальных образований, наличия в них потенциальных работодателей и трудовых ресурсов. Кроме того, имеется так называемая социально-демографическая диспропорция рынка труда, которая возникает вследствие пониженной конкурентоспособности отдельных групп населения – молодежи, инвалидов, женщин.

Пути решения:

- решение проблемы сбалансирования спроса и предложения рабочей силы, прежде всего, возможно посредством организации взаимодействия учреждений профессионального образования с рынком труда, приведения

структуры и объемов подготовки специалистов в соответствии с потребностями рынка труда.

- в целях рационального использования профессионального потенциала трудовых ресурсов Министерством в рамках законодательства о занятости Российской Федерации организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации (далее – профессиональное обучение) безработных граждан - как более мобильная и краткосрочная профессиональная подготовка, нацеленная на удовлетворение запросов рынка труда.

2. Проблематика в сфере социального партнерства характеризуется следующими признаками:

- отсутствие в администрациях муниципальных образований Иркутской области специалистов, в должностные обязанности которых включены вопросы социального партнерства;

- отсутствие во многих организациях представительных органов работников (профсоюзных организаций, советов трудовых коллективов), социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и защите своих интересов, недооценка ими роли и значения коллективного договора и использования его как инструмента, обеспечивающего их правовую и социальную защиту;

- несовершенство механизма реализации договорных взаимоотношений работодателей и работников, отсутствие рычагов регулирования процесса выполнения коллективных договоров.

Пути решения:

- активизировать работу муниципальных образований Иркутской области в сфере социального партнерства;

- создать и активизировать деятельность созданных территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в каждом муниципальном образовании Иркутской области.

IV. Работа с гражданами и общественными организациями

Таблица 2. Информация о работе Министерства с обращениями граждан

| | | |
|--------|---|--|
| 1. | Всего поступило обращений граждан | 2065 |
| | в том числе из органов государственной власти: | |
| 1.1 | Губернатора Иркутской области, иных должностных лиц в системе исполнительных органов государственной власти Иркутской области | 1435 |
| 1.2 | других органов государственной власти | 415 |
| 2. | Доложено Губернатору Иркутской области | 19 |
| 3. | Всего рассмотрено обращений, из них: | 1843 |
| 3.1 | «поддержано» | - |
| 3.1.1. | в том числе анализом ответа на предмет «меры приняты» | - |
| 3.2 | «разъяснено» | 1804 |
| 3.3 | «не поддержано» | - |
| 3.4 | оставлено без рассмотрения по иным причинам (статья 11 Федерального закона) | 1 |
| 3.5 | находится обращений на рассмотрении | 260 |
| 4. | Направлено ответов за подписью Губернатора Иркутской области и (или) заместителей Губернатора Иркутской области и (или) заместителей Председателя Правительства Иркутской области | 22 |
| 5. | Количество обращений, поставленных на контроль | 2065 |
| 6. | Основные вопросы, отраженные в обращениях граждан | <p>О прожиточном минимуме; о низкой заработной плате; о правильности начисления заработной платы; о задолженности по заработной плате; о районных коэффициентах.</p> <p>Содействие в трудоустройстве, в организации предпринимательской деятельности, направление на досрочную пенсию;</p> <p>О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников;</p> <p>Вопросы соблюдения трудового законодательства в</p> |

| | | |
|------|--|---|
| | | <p>сфере охраны труда; О постановке на учет в органы занятости, выплате пособия по безработице, разъяснение положений законодательства о занятости; О выдаче заключений исчисления стажа замещения должностей государственной гражданской службы Иркутской области, дающего право на пенсию за выслугу лет; Нормативно-правовое регулирование в сфере труда. Санитарно-эпидемиологическое благополучие населения; Условия ведения предпринимательской деятельности, деятельность хозяйствующих субъектов; Деятельность органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации. Принимаемые решения; Деятельность исполнительно-распорядительных органов; Соц.выплаты безработным гражданам; Осуществление санитарно-карантинного контроля; Работа центра занятости.</p> |
| 7. | Количество обращений, рассмотренных с выездом на место | - |
| 8. | Количество обращений, рассмотренных коллегиально | 11 |
| 9. | Количество обращений, рассмотренных с другими органами (органами местного самоуправления/территориальными подразделениями федеральных органов исполнительной власти) | 0 |
| 10. | Количество поступивших жалоб | 1 |
| 11. | Количество жалоб, в которых приведенные факты подтвердились | 1 |
| 12. | Количество жалоб, по результатам рассмотрения которых виновные наказаны | 1 |
| 13. | Количество судебных исков по жалобам граждан о нарушении их прав при рассмотрении обращений | 0 |
| 14. | Рассмотрено обращений с нарушением срока | 0 |
| 15. | Принято граждан на личном приеме: | 19 |
| 15.1 | в т.ч. руководителем исполнительного органа | 0 |

| | | |
|-----|---|-----|
| | государственной власти | |
| 16. | Опубликовано ответов в средствах массовой информации | 126 |
| 17. | Размещено ответов на сайте исполнительного органа государственной власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | 0 |

Оказание бесплатной юридической помощи гражданам

Оказание бесплатной юридической помощи осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 6 ноября 2012 года № 105-ОЗ «Об обеспечении оказания юридической помощи в Иркутской области».

Министерством и подведомственными ему государственными учреждениями за 9 месяцев 2020 года оказана бесплатная юридическая помощь 5339 гражданам по следующим вопросам:

о порядке предоставления социальных гарантий и содействия в трудоустройстве гражданам, потерявшим работу в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

об осуществлении деятельности организаций в период угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

о дистанционном порядке постановки на учет, регистрации в качестве безработного, перерегистрации в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

о размерах и сроках выплаты пособия по безработице в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

о работе вахтовым методом в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

о предоставлении мер государственной поддержки гражданам предпенсионного возраста, состоящим на учете в органах службы занятости;

о порядке постановки на учет, о размерах пособия по безработице лицам, имеющим статус детей-сирот;

о трудовых правах граждан (гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации);

о переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

о прохождении профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;

о порядке получения финансовой помощи в целях организации самозанятости граждан.

Министерством за 9 месяцев 2020 года в сфере труда и содействия занятости населения разработано и обеспечено принятие следующих правовых актов Иркутской области:

- Законы Иркутской области – 1;
- указы Губернатора Иркутской области – 5;
- распоряжения Губернатора Иркутской области – 5;
- распоряжения заместителя Губернатора Иркутской области – 0;
- постановления Правительства Иркутской области – 79;
- распоряжения Правительства Иркутской области – 30;
- распоряжения заместителя Председателя Правительства Иркутской области – 0;
- приказы министерства – 50;
- распоряжения министерства – 259.

V. Работа координационного совета по развитию профессиональных квалификаций и внедрению стандарта кадрового обеспечения промышленного роста при Губернаторе Иркутской области

20 февраля 2020 года в рамках деловой программы IV открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Иркутской области прошло очередное заседание Координационного совета по развитию профессиональных квалификаций и внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста при Губернаторе Иркутской области (далее – Координационный совет).

На заседании Координационного совета рассмотрены следующие вопросы:

- о результатах внедрения национальной системы квалификаций в Иркутской области за 2017-2019 год и разработке регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Иркутской области;
- о современных механизмах взаимодействия образовательных организаций с работодателями в контексте реализации национальных проектов;
- о результатах работы отраслевых рабочих групп по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала.

По итогам заседания Координационного совета даны поручения:

- подготовить проект плана развития национальной системы квалификаций в Иркутской области на 2020-2024 годы с учетом направлений и мероприятий дорожной карты по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года и согласовать с заинтересованными исполнительными органами государственной власти Иркутской области;
- обеспечить согласование дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Иркутской области на 2020-2021 годы;
- продолжить работу по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала в курируемых отраслях (внедрение профессиональных стандартов в подведомственных учреждениях и организациях реального сектора экономики, сопровождение процедуры создания центров оценки квалификации и др.);

- организовать проведение мероприятий (семинаров, круглых столов, конференций) с целью обсуждения сотрудничества образовательных организаций с работодателями Иркутской области в контексте реализации национальных проектов.

В рамках работы Координационного совета осуществляет деятельность рабочая группа по внедрению национальной системы квалификаций в Иркутской области (далее – рабочая группа НСК), созданная при Министерстве.

Рабочая группа НСК рассматривает вопросы внедрения элементов Национальной системы квалификаций в Иркутской области (внедрение профессиональных стандартов, независимой оценки квалификаций и др.) и проводит подготовку вопросов для очередного заседания Координационного совета.

В 2020 году проведено одно заседания рабочей группы НСК, на котором рассмотрены следующие основные вопросы:

- о реализации мероприятий дорожной карты по внедрению национальной системы профессиональных квалификаций в Иркутской области (2017-2019 гг.);

- об исполнении решений протокола заседания рабочей группы по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области от 15 мая 2019 года рабочей группой по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала при агентстве по туризму;

- о результатах работы отраслевой рабочей группы по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала в сфере промышленности.

По итогам заседания Рабочей группы НСК выработаны рекомендации по подготовке плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению национальной системы квалификаций в Иркутской области на 2020-2024 годы с учетом направлений и мероприятий дорожной карты по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года.

VI. Основные задачи на 2020 год

1. Основные направления деятельности Министерства, как исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции по управлению в сфере труда и содействия занятости населения на территории Иркутской области:

1) реализация мероприятий активной политики в целях трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2019-2024 годы;

2) реализация комплекса дополнительных мероприятий, направленных на оказание поддержки организаций, хозяйственная деятельность которых оказалась нарушена или осложнена в связи с распространением коронавирусной инфекции, а также финансовой поддержки безработных граждан, зарегистрированных в органах занятости населения Иркутской области, включающего в себя: организацию проведения оплачиваемых общественных

работ для безработных граждан и временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и трудоустроенных на временные рабочие места, организованные указанными организациями, за счет средств областного и федерального бюджетов.

3) реализация основных направлений демографической политики в части трудовых ресурсов, миграционных процессов и рынка труда на территории Иркутской области;

4) государственное управление охраной труда на территории Иркутской области;

5) осуществление государственных полномочий в области регулирования оплаты труда в Иркутской области;

6) осуществление расчетов по вопросам уровня жизни и доходов населения Иркутской области;

7) осуществление государственных полномочий в области социального партнерства и содействия урегулированию коллективных трудовых споров на территории Иркутской области;

8) обеспечение соблюдения законодательства о занятости населения;

9) оказание содействия гражданам в реализации их конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы;

10) реализация мероприятий по совершенствованию законодательства о труде и занятости населения.

2. Реализация Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ):

1) по направлению «обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан»:

- осуществление координации деятельности исполнительных органов государственной власти Иркутской области в части повышения заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы, определенными указами Президентом Российской Федерации;

- обеспечение реализации мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда в бюджетной сфере Иркутской области, направленную на дифференциацию в оплате труда работников, в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

2) по направлению «снижение уровня бедности населения» обеспечить реализацию мероприятий, направленных на снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

3) в рамках Национального проекта «Демография» обеспечить реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

4) в рамках Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» регионального проекта «Поддержка занятости и

повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности» обеспечить реализацию мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

5) в рамках ликвидации последствий паводка, произошедшего на территории региона в 2019 году оказать содействие по трудоустройству граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации, в том числе организовать в 2020 году оплачиваемые общественные работы для граждан, проживающих на территориях, пострадавших от паводка.