

## **Информация о проделанной министерством труда и занятости Иркутской области работе за 2019 год**

### **I. Основные направления деятельности министерства труда и занятости Иркутской области**

1. Развитие социального партнерства на территории Иркутской области;
2. Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также улучшение условий труда на рабочих местах;
3. Обеспечение повышения уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации;
4. Регулирование оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области;
5. Содействие обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд;
6. Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью во исполнение Указа Президента Российской Федерации № 606 от 7 мая 2012 года;
7. Интеграция незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в общество;
8. Снижение уровня неформальной занятости и легализация «теневой» заработной платы;
9. Оценка и прогнозирование демографического развития Иркутской области в части трудовых ресурсов и миграционных процессов на основании статистических данных;
10. Содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Российскую Федерацию;
11. Определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе, увеличение (уменьшение) размера потребности в привлечении иностранных работников, а также оценка эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Иркутской области;
12. Организация исполнения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» соответствующими исполнительными органами государственной власти Иркутской области в пределах своей компетенции;
13. Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на предприятиях (организациях) в целях приобретения ими опыта работы и повышения конкурентоспособности на рынке труда Иркутской области;
14. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение защиты граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве, снижение напряженности на рынке труда, а также удовлетворению потребности работодателей в рабочей силе (кадрах) посредством трудоустройства граждан, ищущих работу, их профессиональной подготовке по востребованным на рынке труда профессиям;

15. Повышение качества предоставляемых населению государственных услуг в сфере занятости населения;
16. Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов;
17. Определение потребности работодателей в кадрах.

## **II. Информация об исполнении государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы**

Министерство труда и занятости Иркутской области (далее – Министерство) является ответственным исполнителем государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы (далее – государственная программа), целью которой является развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения.

Государственная программа состоит из 4 подпрограмм (рисунок 1).



Рис. 1. Структура государственной программы

На реализацию мероприятий государственной программы в 2019 году предусмотрено финансирование в объеме 1 946 872,5 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 782 022,3 тыс. руб., федеральный бюджет – 1 164 850,2 тыс. руб.

За 2019 год фактически освоено 1 946 865,7 тыс. руб. (100%), в том числе: областной бюджет – 782 019,0 тыс. руб. (100%), федеральный бюджет – 1 164 846,7 тыс. руб. (100%).

Таблица 1. Объемы финансирования государственной программы

Наименование государственной программы	Источники финансирования	Объем финансирования в 2019 году, тыс. руб.	
		план	факт на 01.01.2020
Государственная программа Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы	<b>Всего</b>	<b>1 946 872,5</b>	<b>1 946 865,7</b>
	областной бюджет	<b>782 022,3</b>	<b>782 019,0</b>
	федеральный бюджет	<b>1 164 850,2</b>	<b>1 164 846,7</b>

***Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»***

На реализацию мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» в 2019 году предусмотрено финансирование за счет средств областного бюджета в объеме 34 611,2 тыс. руб., фактическое освоение за 2019 год составило 34 611,2 тыс. руб. или 100%.

В рамках подпрограммы реализуются 2 основных мероприятия: «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» на 2019-2024 годы, «Финансовое обеспечение осуществления отдельных областных государственных полномочий в сфере труда» на 2019-2024 годы, в рамках которых проведена следующая работа:

1. Оказано более 6 275 консультаций работодателям по вопросам охраны труда.

2. Организованы информационно–методические мероприятия по вопросам эффективного управления охраной труда:

- организована и проведена областная конференция, посвященная Всемирному дню охраны труда, в которой приняли участие руководители и специалисты служб охраны труда предприятий и организаций Иркутской области, представители органов государственной власти, органов местного самоуправления, Государственной инспекции труда в Иркутской области, Государственного учреждения – Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области;

- проведен двухдневный семинар со специалистами муниципальных образований, осуществляющих отдельные областные государственные полномочия в сфере труда;

- организованы и проведены ежеквартальные селекторные совещания с представителями муниципальных образований, исполняющими отдельные областные государственные полномочия в сфере труда.

3. В целях формирования мотивации у работодателей и работников к безопасному труду организован и проведен Конкурс на лучшую организацию работы по охране труда по итогам 2018 года в двух номинациях: первая – среди

организаций (предприятий) и индивидуальных предпринимателей Иркутской области, вторая – среди муниципальных образований. На конкурс поступила 291 заявка, из них 250 – по первой номинации, 41 - по второй.

Победители конкурса (14 предприятий и 12 муниципальных образований) награждены дипломами и ценными призами.

143 аналогичных конкурса по охране труда проведены на территориях муниципальных образований Иркутской области, в которых победители и призеры награждены дипломами и ценными призами.

4. Организован и проведен областной конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей» для привлечения внимания общественности к проблемам производственного травматизма и его профилактике, начиная с раннего возраста, формирования осознанного отношения подрастающего поколения к вопросам безопасности труда и сохранения своего здоровья.

Всего на конкурс поступило 396 работ, в том числе 169 работ от участников возрастной категории 7-9 лет, 227 работ от участников возрастной категории 10-14 лет. Участие в конкурсе приняли 179 образовательных организаций Иркутской области из 36 муниципальных образований региона.

5. Согласовано 8 рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда работников организаций, используемых обучающими организациями, аккредитованными на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Иркутской области.

6. На территории всех муниципальных образований проведено 157 заседаний территориальных межведомственных комиссий по охране труда, на которых рассмотрено 654 вопросов, выработано 1254 рекомендаций.

7. В рамках организации информационно - методических площадок в организациях Иркутской области оборудовано более 1099 кабинетов по охране труда.

8. 37 558 руководителей и специалистов организаций Иркутской области прошли обучение по охране труда.

9. Размещено 1343 информационных материалов по вопросам охраны труда в средствах массовой информации.

10. Обеспечено финансирование исполнения органами местного самоуправления 42 муниципальных образований Иркутской области отдельных областных государственных полномочий в сфере труда в рамках субвенций в объеме 34 065 300 тыс. рублей или 100% от запланированного объема.

11. Проведено 8 плановых проверок качества исполнения органами местного самоуправления отдельных областных государственных полномочий в сфере труда, выданы предписания, установлены сроки устранения выявленных нарушений, а также даны рекомендации по совершенствованию работы.

В результате комплекса мер по улучшению условий и охраны труда в Иркутской области наблюдается положительная динамика снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По предварительным данным Государственной инспекции труда в Иркутской области в 2019 году достигнуто снижение общего числа несчастных случаев на производстве на 24% (со 144 случаев в 2018 году до 109 случаев в 2019 году), в том числе на 13% снизилось количество тяжелых несчастных

случаев (в 2018 году произошло 86 несчастных случаев, в 2019 году – 75 несчастных случаев) и на 61% количество смертельных несчастных случаев (в 2018 году было 44 несчастных случаев, в 2019 году – 27 несчастных случаев). Количество пострадавших со смертельным исходом снизилось на 50% по сравнению с 2018 годом.

### ***Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»***

По состоянию на 1 января 2020 года численность безработных составила 11,3 тыс. чел., что на 13% ниже значения показателя в аналогичном периоде 2018 года (13,0 тыс. чел.).

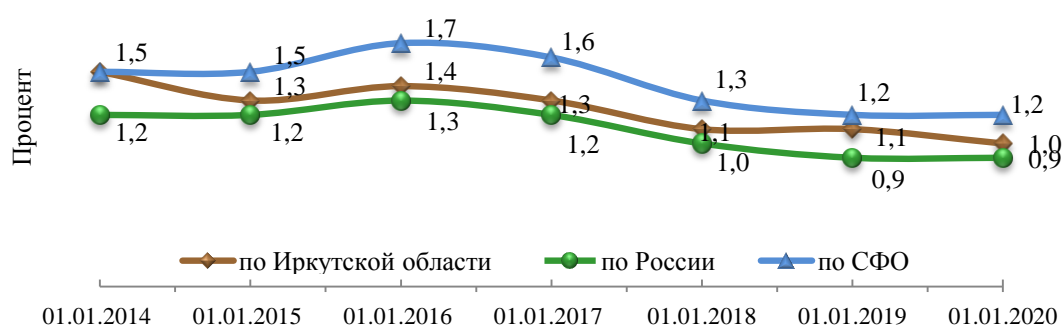


Рис. 2. Уровень регистрируемой безработицы

Уровень регистрируемой безработицы по Иркутской области по состоянию на 1 января 2020 года составил 1,0% от численности экономически активного населения, что на 0,1 п.п ниже значения в аналогичном периоде 2018 года (1,1%).

Уровень регистрируемой безработицы по Иркутской области на 0,2 п.п. ниже, чем в среднем по Сибирскому федеральному округу (1,2%) и на 0,1 п.п. выше, чем по РФ (0,9%). Среди 10 регионов Сибирского федерального округа Иркутская область занимает 3 место, уступая Новосибирской области (0,9%) и Красноярскому краю (0,8%).

За январь-декабрь 2019 года в органы занятости в целях поиска подходящей работы обратились 77 179 граждан, что на 2,8% больше, чем в аналогичном периоде 2018 года (75 101 чел.). Признаны безработными 35 974 чел., на 16,6% больше, чем в аналогичном периоде 2018 года (30 851 чел.).

Трудоустроено органами занятости 48 423 чел. (в аналогичном периоде 2018 года – 45 554 чел.), уровень трудоустройства граждан составил 62,7% от численности обратившихся (в 2018 году – 60,7%).

Спрос со стороны работодателей на рабочую силу по состоянию на 1 января 2020 года составил 44 890 вакансий, что на 0,1% больше, чем в аналогичном периоде 2018 года (44 845 вакансий).

На одного гражданина, состоящего на учете в органах занятости, приходится около 3 вакансий, коэффициент напряженности на рынке труда составляет 0,3 чел. незанятых трудовой деятельностью в расчете на одну заявленную в органы занятости вакансию, что на 0,1 ед. меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года (0,4 ед.).

На реализацию мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» в 2019 году предусмотрено финансирование в объеме 1 795 080,6 тыс. руб., из них: областной бюджет – 632 837,4 тыс. руб., федеральный бюджет – 1 162 243,2 тыс. руб.

Фактическое освоение средств за 2019 год составило 1 795 076,9 тыс. руб. или 100%, из них: областной бюджет – 632 836,6 тыс. руб. (100%), федеральный бюджет – 1 162 240,3 тыс. руб. (100%).

В рамках подпрограммы реализуются 4 ведомственные целевые программы Иркутской области (далее – ВЦП), основное мероприятие «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Иркутской области» на 2019 год и региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Иркутская область) на 2019-2024 годы (далее – Региональный проект):

***1) ВЦП «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2019-2024 годы.***

По итогам 2019 года проведены следующие мероприятия:

- оказана государственная услуга по информированию о положении на рынке труда в Иркутской области 104 074 гражданам и 10 441 работодателю (за аналогичный период прошлого года услуга оказана 94 363 гражданам и 11 147 работодателям);

- приняли участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест 2 604 работодателя и 25 309 граждан (за аналогичный период прошлого года – 2 775 работодателей и 25 142 чел.);

- организовано проведение оплачиваемых общественных работ для 3 861 гражданина (за аналогичный период 2018 года – 3 604 чел.);

- организовано временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые для 13 326 чел. (за аналогичный период 2018 года – 13 164 чел.);

- оказано содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой

помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для 483 чел. (за аналогичный период 2018 года – 546 чел.);

- оказано содействие 60 безработным гражданам в переезде и 5 безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (за аналогичный период 2018 года – 58 чел. и 5 чел. соответственно);

- организована профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования для 47 854 чел. (за аналогичный период 2018 года – 44 851 чел.);

- оказана психологическая поддержка 4 727 безработным гражданам (за аналогичный период 2018 года – 5 347 чел.);

- приняли участие в мероприятиях по социальной адаптации 4 358 безработных граждан (за аналогичный период 2018 года – 4 396 чел.);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 3 762 безработных граждан (за аналогичный период 2018 года – 3 770 чел.);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для 330 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет (за аналогичный период 2018 года – 327 женщин);

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 50 незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (за аналогичный период 2018 года – 41 чел.).

- За 2019 год фактическое освоение средств составило 1 649 536,4 тыс. руб. или 100% от запланированного объема финансирования на 2019 год (1 649 538,9 тыс. руб.), из них: областной бюджет – 578 565,9 тыс. руб. (100%), федеральный бюджет – 1 070 970,5 тыс. руб. (100%).

**2) ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места в Иркутской области» на 2019-2024 годы.**

В 2019 году создано 29 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов и 5 рабочих мест для трудоустройства многодетных родителей.

Фактическое освоение средств областного бюджета составило 2 139,9 тыс. руб. или 100% от запланированного объема финансирования на 2019 год (2 139,9 тыс. руб.).

**3) ВЦП «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области» в 2019-2024 годах.**

В 2019 году 628 выпускников разных уровней профессионального образования были трудоустроены для прохождения стажировки.

Фактическое освоение средств областного бюджета составило 45 210,2 тыс. руб. или 100% от запланированного объема финансирования на 2019 год (45 210,2 тыс. руб.).

**4) ВЦП «Содействие в трудоустройстве лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц, осужденных условно, в том числе несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в Иркутской области» на 2019 - 2024 годы.**

В 2019 году трудоустроено 54 гражданина, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц, осужденных условно и 21 несовершеннолетний гражданин в возрасте от 14 до 18 лет.

Фактическое освоение средств областного бюджета составило 2 446,7 тыс. руб. или 100% от запланированного объема финансирования на 2019 год (2 446,8 тыс. руб.).

**5) В рамках реализации в 2019 году основного мероприятия «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Иркутской области»** предусмотрено финансирование в объеме 31 329,9 тыс. руб., в том числе областной бюджет 1 253,2 тыс. руб., федеральный бюджет – 30 076,7 тыс. руб. Фактически освоено 31 329,3 тыс. руб. (100%), в том числе областной бюджет 1 253,2 тыс. руб. (100%), федеральный бюджет – 30 076,1 тыс. руб. (100%).

Приняли участие в мероприятии по организации временной занятости 330 граждан, пострадавших от наводнения, включая работников организаций, расположенных на территориях, подвергшихся наводнению; 20 пострадавших от наводнения граждан, открыли собственное дело.

**6) В рамках Регионального проекта с 2019 года** осуществляется реализация мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста», на обеспечение которого предусмотрено финансирование в объеме 64 414,9 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 3 220,8 тыс. руб., федеральный бюджет – 61 194,1 тыс. руб. Фактическое освоение средств за 2019 год составило 64 414,5 тыс. руб. (100%), из них: областной бюджет – 3 220,8 тыс. руб. (100%), федеральный бюджет – 61 193,7 тыс. руб. (100%).

Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в 2019 году составила 1 642 чел.

### ***Обеспечивающая подпрограмма «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения»***

На реализацию мероприятий обеспечивающей подпрограммы «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения» в 2019 году предусмотрено финансирование за счет средств областного бюджета в объеме 113 758,9 тыс. руб., фактическое освоение за 2019 год составило 113 756,5 тыс. руб. или 100%.

Средства направлены на обеспечение основного мероприятия «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости



населения», в рамках которого осуществляется реализация мероприятия «Обеспечение реализации программ Министерством».

Министерством проводится постоянная целенаправленная работа по развитию системы социального партнерства в сфере труда между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, основными формами которого являются коллективные договоры и соглашения.

На территории Иркутской области координацию деятельности по развитию системы социального партнерства на всех уровнях ведет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Иркутской области (далее – Комиссия), в рамках деятельности Комиссии заключено и действует трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015-2017 годы (продлено на 2018-2020 годы).

В 2019 году проведено четыре заседания Комиссии, на которых рассмотрены 16 вопросов, в том числе: «О состоянии и перспективах развития медицинского обслуживания сельского населения», «О развитии социального партнерства на территории муниципального образования «Нижеудинский район», «О внедрении технологии электронного листка нетрудоспособности на предприятиях и учреждениях Иркутской области», «О работе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ», «Об итогах реализации «майских» указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельным категориям работников за период 2012-2018 годов», «О состоянии дел по погашению задолженности по заработной плате в организациях Иркутской области», «Об организации мероприятий по содействию трудоустройству граждан предпенсионного возраста в Иркутской области», «Об итогах внедрения механизма дифференциации заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области»; «О реализации мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурного спортивного комплекса ГТО на территории Иркутской области».

31 мая состоялось торжественное заседание Комиссии, на котором были подведены итоги ежегодного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» за 2018 год.

На участие в конкурсе по итогам 2017 года поступило 105 заявок, из них: 21 - от муниципальных образований; 18 - от организаций производственной сферы, 66 - от организаций - непромышленной и бюджетной сферы.

Победителями конкурса стали 12 муниципальных образований и 26 организаций Иркутской области.

В 2019 году 69 проектов законодательных, нормативных правовых и иных актов в сфере труда приняты в Иркутской области с учетом мнения сторон социального партнерства.

В 2019 году на территории Иркутской области действовало 74 соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, из них: 1 трехстороннее, 7 отраслевых областного уровня; 39 отраслевых и 27 территориальных,

заключенных на уровне муниципальных образований, рост по сравнению с 2018 годом составил 2,8%.

На 1 января 2020 года в области заключены и действуют 3272 коллективных договора, с 1 января 2019 года рост составил 80 штук или 2,5%. Количество работников, охваченных коллективными договорами, увеличилось за 2019 год на 32,6 тысячи человек или 9,2%, доля работников, охваченных действием коллективных договоров, увеличилась на 5 п.п. и составила 56,8%.

В результате проводимых мероприятий на территории Иркутской области сохраняется стабильная социально-трудовая обстановка в трудовых коллективах.

### ***Уровень жизни и доходы населения***

В основе повышения уровня жизни лежит рост денежных доходов населения.

По предварительной оценке Иркутскстата среднедушевой денежный доход населения за 9 месяцев 2019 года составил 24 326 руб., что выше на 1 280 руб. или 5,6% по сравнению с аналогичным периодом 2018 года (23 046 руб.), реальные располагаемые денежные доходы населения Иркутской области – 98,4%.

Снижение реальных располагаемых денежных доходов населения Иркутской области за 9 месяцев 2019 года обусловлено превышением темпов роста потребительских цен (106%) над темпами роста номинальных денежных доходов населения (105,3%), а также динамикой роста обязательных платежей и разнообразных взносов (рост на 10,4% относительно аналогичного периода 2018 года).

Общий рост доходов населения Иркутской области в 2019 году главным образом обусловлен ростом доходов от оплаты труда – основной составляющей общей суммы доходов населения региона (61,7% от общей суммы доходов населения региона). Фонд начисленной заработной платы работников Иркутской области за 9 месяцев 2019 года составил 296,4 млрд руб., превысив значение за 9 месяцев 2018 года на 20,3 млрд руб. или 7,3%.

По данным Иркутскстата среднемесячная заработная плата работников Иркутской области за январь-октябрь 2019 года составила 44 883,3 руб., что на 7,5% выше, чем за аналогичный период 2018 года (по предварительной оценке Росстата в среднем по Российской Федерации – 46 112 руб., при росте на 7,3%; в среднем по Сибирскому федеральному округу – 39 802 руб., при росте на 7,5%). Реальная заработная плата в январе-октябре 2019 года относительно аналогичного периода 2018 года составила 101,5% (по предварительной оценке Росстата в среднем по Российской Федерации – 102,5%).

Рост заработной платы в отраслях, где основную долю занимают учреждения социальной сферы (образование, здравоохранение, культура) за январь-октябрь 2019 года отмечен в пределах 104,6-108,3% и главным образом обусловлен проводимой работой по увеличению заработной платы в рамках исполнения «майских» указов Президента Российской Федерации от 2012 года и обеспечением дифференциации заработной платы работников

государственных и муниципальных учреждений региона, проводимой в рамках Указа Губернатора Иркутской области от 8 ноября 2018 года № 231-уг «О дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области».



Рис. 3. Заработная плата в Иркутской области в целом по экономике и социальной сфере за 2011-1 пол-е 2019 годы, руб.

В целях организации работы по реализации Указов Президента Российской Федерации на региональном и муниципальном уровнях Правительством Иркутской области издано распоряжение первого заместителя Губернатора Иркутской области - Председателя Правительства Иркутской области от 18 февраля 2019 года № 3-рз «О реализации Указов Президента Российской Федерации в части повышения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы».

По итогам 9 месяцев 2019 года рост средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, по отношению к аналогичному периоду 2018 года составил 5,8%.

Проведенные мероприятия по дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области обеспечили зависимость уровня заработной платы работников от их квалификации, сложности выполняемой работы и эффективности их трудовой деятельности.

По итогам 10 месяцев 2019 года уровень заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области, в отношении которых проведены мероприятия, обеспечивающие дифференциацию заработной платы, вырос в среднем на 14%.

Кроме того, обеспечена выплата заработной платы работникам государственных и муниципальных учреждений в размере не ниже минимального размера оплаты труда с начислениями районного коэффициента и

процентной надбавки в соответствии с позицией Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П.

### ***Снижение задолженности по заработной плате и легализация трудовых отношений***

Важным направлением деятельности министерства является работа по погашению задолженности по заработной плате работников, легализации заработной платы и трудовых отношений.

По предварительным данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области задолженность по заработной плате на 1 января 2020 года составляет 9,1 млн рублей в 3 организациях перед 122 работниками.

По сравнению с началом года задолженность уменьшилась в 2,7 раза или на 15,4 млн руб.

Правительством Иркутской области осуществляется координация работы всех органов власти на территории Иркутской области по выявлению и погашению задолженности по заработной плате, а также привлечению к административной и уголовной ответственности руководителей организаций, допускающих задолженность по заработной плате перед работниками в рамках работы областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

В текущем году проведено четыре заседания межведомственной комиссии, а также пять заседания рабочей группы контролирующих органов по вопросу погашения задолженности по заработной плате организаций Иркутской области на которых рассмотрена ситуация с погашением задолженности в 46 организациях различной формы собственности.

Выстроено тесное взаимодействие с прокуратурой Иркутской области, Государственной инспекцией труда в Иркутской области и Следственным управлением Следственного комитета РФ по Иркутской области.

В еженедельном режиме осуществляется обмен информацией и выработка оперативных мер, направленных на погашение задолженности в каждом выявленном в ходе проверочных мероприятий предприятии и привлечения руководства данных предприятий к административной и уголовной ответственности.

По результатам совместной работы с начала 2019 года на предприятиях Иркутской области погашена задолженность по заработной плате на сумму более по заработной плате на сумму более 147,6 млн рублей перед 2 086 работниками. Из числа должников вышли 40 организаций и 1 индивидуальный предприниматель.

В 2019 году в результате совместной работы органов государственной власти по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, численность экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте и не осуществляющих трудовую деятельность снижена на 23,9 тыс. чел.

Проведена информационно-разъяснительная работа среди населения.

В 2019 году проведено 790 мероприятий, в рамках которых около 58,5 тыс. граждан получили консультации по вопросам оформления трудовых отношений и последствиях нелегального труда, более 20,5 тыс. работодателей проинформированы о необходимости соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

На официальном сайте министерства размещен информационный баннер об организации приема граждан по легализации трудовых отношений, а также анонимная анкета для граждан, не желающих разглашать свои персональные данные, для формирования перечня организаций (предприятий), нарушающих трудовое законодательство, и дальнейшего его направления в Государственную инспекцию труда Иркутской области.

Проводимая работа по сокращению неформальной занятости позволила повысить социальную и правовую защищенность работников региона, в части обеспечения гарантиями (оплата больничных листов, пенсионного обеспечения и др.), предусмотренными законодательством.

С целью обеспечения сокращения уровня неформальной занятости работников и недопущению выплаты заработной платы по «серым схемам» будет продолжена работа территориальных межведомственных комиссий, регулярное проведение «горячих линий», интернет-конференций, проверок хозяйствующих субъектов малого и среднего предпринимательства частной формы собственности.

### ***Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом»***

В целях улучшения демографической ситуации и привлечения дополнительных трудовых ресурсов Иркутская область с 2007 года участвует в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа).

С 2019 года участие Иркутской области в Государственной программе осуществляется в рамках реализации новой подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2019 – 2024 годы (далее – региональная программа переселения).

В целях создания условий для успешной социальной и культурной адаптации соотечественников в региональной программе переселения расширен перечень мер социальной поддержки для участников Государственной программы и членов их семей, которые включают в себя предоставление компенсации расходов семьям, имеющим трех и более детей, на прохождение медицинского освидетельствования для получения документов, подтверждающих временное проживание на территории Иркутской области; на признание иностранного образования, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве.

Продолжается реализация мероприятия по организации подготовки специалистов в сфере здравоохранения. Подготовка способствует адаптации

иностранных специалистов к условиям трудовой деятельности в Российской Федерации.

Для повышения эффективности реализации региональной программы переселения установлены новые условия участия в Государственной программе для соотечественников, желающих переселиться на постоянное место жительства в Иркутскую область, в том числе для иностранных студентов иркутских вузов и для научных работников, предусмотрен упрощенный порядок участия в Государственной программе.

Уполномоченным органом исполнительной власти Иркутской области, ответственным за реализацию региональной программы переселения, является Министерство (далее – уполномоченный орган).

В 2019 году уполномоченным органом во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области рассмотрены 443 заявления от граждан, желающих принять участие в Государственной программе, из них подали из-за рубежа 40,6% соотечественников, 59,4% – это иностранные граждане, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации.

Общее число потенциальных участников Государственной программы вместе с членами их семей составило 936 человек.

В 2019 году на постоянное место жительства в Иркутскую область переехали 856 человек вместе с членами семей или 113,4% от планируемой численности переселенцев на 2019 год (план 2019 года – 755 человек).

Из-за рубежа прибыли 59,8% участников Государственной программы вместе с членами семей, большая часть которых из Республик Казахстан, Таджикистан, Армения, Киргизской Республики. Есть переселившиеся соотечественники и из Украины, Грузии, Республик Узбекистан, Молдова (рисунок 1). 40,2% иностранных граждан вместе с членами семей, временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, получили и активировали свидетельство участника Государственной программы в Иркутской области.

Большая часть участников Государственной программы с членами семей для проживания выбрала города Иркутск, Братск, Ангарское городское муниципальное образование, Шелеховский, Иркутский районы, есть переселившиеся в города Бодайбо, Черемхово и др.



Рис. 4. Участники Государственной программы и члены их семей, прибывшие в Иркутскую область в 2019 году

Фактическое освоение средств на реализацию мероприятий региональной программы переселения за 2019 год составило 100% от запланированного объема финансирования.

В целях обеспечения условий для адаптации на территории вселения и оказания содействия в жилищном обустройстве предоставлено частичное возмещение расходов на оплату стоимости найма временного жилья по 310 заявлениям участников Государственной программы.

Для оказания содействия в обустройстве на территории Иркутской области в рамках реализации региональной программы переселения органами занятости населения оказаны государственные услуги в области содействия занятости 91 участнику Государственной программы и членам семей. Предоставлены меры социальной поддержки в виде детских пособий 65 участникам Государственной программы и членам их семей.

В целях содействия в трудоустройстве 1 участник Государственной программы – специалист в сфере здравоохранения прошел подготовку по специальности «Педиатрия».

Оказана необходимая медицинская помощь всем обратившимся участникам Государственной программы и членам их семей в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Иркутской области.

С 2019 года в рамках реализации региональной программы переселения введены новые меры поддержки для участников Государственной программы и членов их семей, в том числе компенсация расходов многодетным семьям на прохождение медицинского освидетельствования для получения документов, подтверждающих временное проживание на территории Иркутской области. За указанной компенсацией расходов обратились 6 многодетных семей.

### ***Контрольно-надзорная деятельность***

В период с января по декабрь 2019 года должностными лицами министерства проведена 171 проверка работодателей, в том числе 114 плановых проверок по соблюдению работодателями законодательства о занятости, 17 внеплановых проверок по требованию органов прокуратуры и 40 внеплановых проверок на предмет исполнения предписаний министерства, в ходе которой выявлено 292 нарушения действующего законодательства у 105 работодателей, выдано 46 предписаний об устранении выявленных нарушений.

За нарушение положений федерального и областного законодательства в сфере занятости населения, квотирования рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних составлено 150 протоколов об административных правонарушениях по статьям 19.5 (6 протоколов), 19.7 (123 протокола), части 1 статьи 5.42 (3 протокола) Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации и 18 протоколов по статье 2 Закона Иркутской области от 20 декабря 2016 года № 120-ОЗ «Об административной ответственности за нарушение законодательства Иркутской области о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в Иркутской области».

Привлечены к административной ответственности 103 работодателя, из них 27 работодателей – в виде административного штрафа на общую сумму 85,8 тысяч рублей, 76 работодателей – в виде предупреждения.

В полном объеме реализована Программа профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Иркутской области, обязательных требований законодательства в сфере занятости населения на 2019 год, утвержденная распоряжением министерства от 28 декабря 2018 года № 292-мр, в том числе выполнены мероприятия:

- 1) работодателям направлено 36 608 профилактических писем;
- 2) на официальном сайте министерства в отчетном периоде размещены необходимые правовые акты, содержащие обязательные требования законодательства, Программа профилактики, руководства по соблюдению обязательных требований, обобщение практики осуществления государственного контроля и надзора;
- 3) проводился ежедневный мониторинг сведений работодателей, поступающих в Общероссийскую базу вакансий «Работа в России», на предмет нарушений требований законодательства в сфере занятости населения, а также ежемесячный мониторинг нарушений требований законодательства в сфере занятости населения, допущенных субъектами профилактики;
- 4) проведено две «горячих линии» по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних, три «горячих линии» по контролю за соблюдением трудовых прав граждан;

В соответствии с принципом открытости и необходимостью активного диалога с общественными структурами и гражданами 29 марта 2019 года проведено публичное обсуждение правоприменительной практики за 2018 год, в котором приняло участие более 120 работодателей, а также представители



заинтересованных органов государственной власти и общественных организаций региона.

Проведено 29 плановых и внеплановых проверок Центров занятости населения по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, регистрации инвалидов в качестве безработных, в том числе по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права – 7 плановых проверок, по итогам которых выявлено 178 нарушений в части обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения и 121 нарушение трудового законодательства, для устранения которых выдано 15 распоряжений министерства.

### ***О проделанной работе по обеспечению занятости граждан, проживающих в пострадавших в результате чрезвычайной ситуации территориях***

С целью оказания содействия по трудоустройству граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации Министерством на территориях пострадавших районов были задействованы 193 чел. личного состава из числа сотрудников Министерства и работников центров занятости населения Иркутской области, включая территории, не пострадавшие от наводнения, 8 передвижных мобильных центров занятости с 14 мобильными бригадами.

С начала ЧС сотрудниками Министерства введено 196 рабочих встреч с работодателями, 108 совещаний с администрациями муниципальных образований, представителями федеральных и региональных органов власти, общественными организациями по вопросам организации занятости и трудоустройства граждан.

В отношении граждан, зарегистрированных в качестве безработных, обеспечено бесперебойное проведение перерегистрации, а также выплата пособий по безработице в установленные сроки.

Для предложения гражданам вариантов трудоустройства актуализирован банк вакансий в территориях настоящего места жительства. Сформирован банк актуальных вакансий в территориях, выбранных для переселения пострадавшими гражданами.

К вопросам трудоустройства граждан, проживающих на пострадавших в результате ЧС территориях, подключены крупные работодатели Иркутской области: ПАО РУСАЛ БРАТСК, ООО «Объединенная компания РУСАЛ Анодная фабрика», ООО «Компания «Востсибуголь» филиал «Разрез Тулунуголь», структурные подразделения ОАО «РЖД»: Дистанция инженерных сооружений г. Тулун, Эксплуатационное вагонное депо Тайшет, Эксплуатационное локомотивное депо Нижнеудинск, Сервисное локомотивное депо «Нижнеудинское» филиала Восточно-Сибирский», ООО «ЛокоТех-Сервис» и др.). Совместно с ОАО «РЖД» проведена работа по укомплектованию штата предприятий железнодорожного транспорта в г. Тулун, г. Нижнеудинск.

В целях оказания содействия в трудоустройстве гражданам, пострадавшим в результате наводнения, в том числе проживавшим в пунктах длительного

размещения проведено 29 ярмарок вакансий, в которых приняло участие более 100 работодателей и 1500 граждан.

В целях обеспечения эффективной занятости пострадавшего населения были увеличены расходы бюджета Иркутской области на 10,6 млн рублей на организацию общественных работ для безработных граждан с выплатой материальной поддержки в размере минимального размера оплаты труда, увеличенной на районный коэффициент.

Министерством реализованы дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, пострадавших территорий.

На реализацию дополнительных мероприятий израсходовано 31,3 млн руб., в том числе средств федерального бюджета – 30,1 млн руб., областного бюджета 1,2 млн руб.

Обеспечена поддержка 55 работодателей в виде компенсации расходов на оплату труда 330 пострадавших граждан, трудоустроенных на временные работы, и материально - техническое обеспечение выполняемых работ.

Также 20 пострадавших граждан получили финансовую помощь по 176 тысяч рублей и открыли собственное дело.

В результате проведенной работы с 1 июля 2019 года - начало паводка, на пострадавших территориях всего трудоустроен 3856 человек, в том числе 1235 из числа пострадавших в результате ЧС граждан. На постоянные работы трудоустроено 597 человек, на общественные и временные работы 638 человека.

Совместно с Государственной инспекцией труда в Иркутской области и Отделением Пенсионного фонда РФ по Иркутской области проведена работа по восстановлению утраченных трудовых документов согласно требованиям федерального законодательства.

Отработана информация о 266 трудовых книжках в 16 организациях; созданы 3 Комиссии по установлению стажа работников при Правительстве Иркутской области; изготовлено 196 дубликатов трудовых книжек.

### **III. Основные проблемы по курируемым направлениям, возможные пути решения**

1. Проблемой в сфере занятости населения Иркутской области является дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

Работодателями востребованы рабочие специальности (78,5% заявленных вакансий), в то время, как только 35,3% граждан, зарегистрированных в органах занятости, имеют рабочие профессии. К тому же, более половины безработных – это женщины, в то время как деятельность по рабочим профессиям часто связана с высокой физической нагрузкой.

Снижается численность населения в трудоспособном возрасте, наблюдаются отраслевые диспропорции рынка труда, которые складываются под воздействием различных темпов рыночных преобразований в экономике, промышленности и сфере услуг, а так же территориальные диспропорции как результат неравномерного размещения населения по области и распределения производственных ресурсов, различных темпов развития муниципальных образований, наличия в них потенциальных работодателей и трудовых ресурсов.

Кроме того, имеется так называемая социально-демографическая диспропорция рынка труда, которая возникает вследствие пониженной конкурентоспособности отдельных групп населения – молодежи, инвалидов, женщин.

Пути решения:

- решение проблемы сбалансирования спроса и предложения рабочей силы, прежде всего, возможно посредством организации взаимодействия учреждений профессионального образования с рынком труда, приведения структуры и объемов подготовки специалистов в соответствие с потребностями рынка труда.

- в целях рационального использования профессионального потенциала трудовых ресурсов Министерством в рамках законодательства о занятости Российской Федерации организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации (далее – профессиональное обучение) безработных граждан - как более мобильная и краткосрочная профессиональная подготовка, нацеленная на удовлетворение запросов рынка труда.

2. Проблематика в сфере социального партнерства характеризуется следующими признаками:

- отсутствие в администрациях муниципальных образований Иркутской области специалистов, в должностные обязанности которых включены вопросы социального партнерства;

- отсутствие во многих организациях представительных органов работников (профсоюзных организаций, советов трудовых коллективов), социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и защите своих интересов, недооценка ими роли и значения коллективного договора и использования его как инструмента, обеспечивающего их правовую и социальную защиту;

- несовершенство механизма реализации договорных взаимоотношений работодателей и работников, отсутствие рычагов регулирования процесса выполнения коллективных договоров.

Пути решения:

- активизировать работу муниципальных образований Иркутской области в сфере социального партнерства;

- создать и активизировать деятельность созданных территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в каждом муниципальном образовании Иркутской области.

#### IV. Работа с гражданами и общественными организациями

Таблица 2. Информация о работе Министерства с обращениями граждан

1.	Всего поступило обращений граждан	1179
	в том числе из органов государственной власти:	
1.1	Губернатора Иркутской области, иных должностных лиц в системе исполнительных органов государственной власти Иркутской области	417
1.2	других органов государственной власти	172
2.	Доложено Губернатору Иркутской области	34
3.	Всего рассмотрено обращений, из них:	1179
3.1	«поддержано»	-
3.1.1.	в том числе анализом ответа на предмет «меры приняты»	-
3.2	«разъяснено»	1151
3.3	«не поддержано»	-
3.4	оставлено без рассмотрения по иным причинам (статья 11 Федерального закона)	-
3.5	находится обращений на рассмотрении	28
4.	Направлено ответов за подписью Губернатора Иркутской области и (или) заместителей Губернатора Иркутской области и (или) заместителей Председателя Правительства Иркутской области	31
5.	Количество обращений, поставленных на контроль	1179
6.	Основные вопросы, отраженные в обращениях граждан	<p>О прожиточном минимуме; о низкой заработной плате; о правильности начисления заработной платы; о задолженности по заработной плате; о районных коэффициентах.</p> <p>Содействие в трудоустройстве, в организации предпринимательской деятельности, направление на досрочную пенсию;</p> <p>О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников;</p> <p>Вопросы соблюдения трудового</p>

		<p>законодательства в сфере охраны труда;</p> <p>О постановке на учет в органы занятости, выплате пособия по безработице, разъяснение положений законодательства о занятости;</p> <p>О выдаче заключений исчисления стажа замещения должностей государственной гражданской службы Иркутской области, дающего право на пенсию за выслугу лет.</p>
7.	Количество обращений, рассмотренных с выездом на место	9
8.	Количество обращений, рассмотренных коллегиально	63
9.	Количество обращений, рассмотренных с другими органами (органами местного самоуправления/территориальными подразделениями федеральных органов исполнительной власти)	22
10.	Количество поступивших жалоб	27
11.	Количество жалоб, в которых приведенные факты подтвердились	6
12.	Количество жалоб, по результатам рассмотрения которых виновные наказаны	-
13.	Количество судебных исков по жалобам граждан о нарушении их прав при рассмотрении обращений	-
14.	Рассмотрено обращений с нарушением срока	-
15.	Принято граждан на личном приеме:	171
15.1	в т.ч. руководителем исполнительного органа государственной власти	5
16.	Опубликовано ответов в средствах массовой информации	11
17.	Размещено ответов на сайте исполнительного органа государственной власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	-

## ***Оказание бесплатной юридической помощи гражданам***

Оказание бесплатной юридической помощи осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 6 ноября 2012 года № 105-ОЗ «Об обеспечении оказания юридической помощи в Иркутской области».

Министерством и подведомственными ему государственными учреждениями в 2019 году оказана бесплатная юридическая помощь 5476 гражданам по следующим вопросам:

- 1) о предоставлении мер государственной поддержки гражданам предпенсионного возраста, состоящим на учете в органах службы занятости;
- 2) о предоставлении мер дополнительной поддержки гражданам и организациям, пострадавшим в результате паводка;
- 3) о восстановлении трудовых книжек, утерянных в результате паводка;
- 4) о размерах пособия по безработице лицам, имеющим статус детей-сирот;
- 5) о порядке регистрации безработных граждан (постановка/снятие с учета);
- 6) о требованиях к подбору подходящей работы, о категории граждан, которые могут быть направлены на временные работы;
- 7) о порядке регистрации в целях поиска подходящей работы;
- 8) о пособии по безработице (порядок выплаты, размеры, нарушения при его назначении и выплате);
- 9) о назначении досрочной пенсии;
- 10) о трудовых правах граждан (гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации);
- 11) о переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- 12) о трудоустройстве инвалидов, оборудовании специальных рабочих мест для инвалидов;
- 13) о прохождении профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;
- 14) об оказании Центрами занятости населения государственных услуг (перечень услуг, требуемые документы);
- 15) о порядке получения финансовой помощи в целях регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя.

Министерством в 2019 года в сфере труда и содействия занятости населения разработано и обеспечено принятие следующих правовых актов Иркутской области:

- Законы Иркутской области – 3;
- указы Губернатора Иркутской области – 13;
- распоряжения Губернатора Иркутской области – 5;
- распоряжения заместителя Губернатора Иркутской области – 3;

- постановления Правительства Иркутской области – 46;
- распоряжения Правительства Иркутской области – 20;
- распоряжения заместителя Председателя Правительства Иркутской области – 0;
- приказы министерства – 74;
- распоряжения министерства – 490.

#### **V. Работа координационного совета по развитию профессиональных квалификаций и внедрению стандарта кадрового обеспечения промышленного роста при Губернаторе Иркутской области**

21 февраля 2019 года в рамках деловой программы IV открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Иркутской области прошло очередное заседание Координационного совета по развитию профессиональных квалификаций и внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста при Губернаторе Иркутской области (далее – Координационный совет), в рамках которого рассмотрены следующие вопросы:

- о внедрении в Иркутской области регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста (далее – Кадровый стандарт);
- о проекте закона Иркутской области «О молодом специалисте в Иркутской области»;
- о результатах работы отраслевых рабочих групп по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала.

По итогу заседания подведены итоги работы по внедрению системы профессиональных квалификаций в Иркутской области в 2018 году и выработаны рекомендации по доработке мер поддержки молодых специалистов в регионе.

В соответствии с пунктом 2 перечня поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 6 апреля 2018 года № Пр-580 Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» поручено обеспечить реализацию мероприятий по внедрению Кадрового стандарта в субъектах Российской Федерации.

Целью Кадрового стандарта является обеспечение потребности промышленности (экономики) региона в высококвалифицированных кадрах.

В целях обеспечения реализации мероприятий по внедрению проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста» в Иркутской области Указом Губернатора Иркутской области от 14 июня 2019 года № 127-уг Координационный совет наделен функциями совета по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Иркутской области.

В рамках работы Координационного совета осуществляет деятельность рабочая группа по внедрению национальной системы квалификаций в Иркутской области (далее – рабочая группа НСК), созданная при Министерстве.

Рабочая группа НСК рассматривает вопросы внедрения элементов Национальной системы квалификаций в Иркутской области (внедрение профессиональных стандартов, независимой оценки квалификаций и др.) и проводит подготовку вопросов для очередного заседания Координационного совета.

В 2019 году проведено 4 заседания рабочей группы НСК, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

- о результатах работы отраслевых рабочих групп по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала (на каждом заседании);

- о плане мероприятий (дорожной карте) по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года;

- о кадровом обеспечении предприятий жилищно-коммунального хозяйства Иркутской области;

- о внедрении регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Иркутской области;

- о применении профессиональных стандартов в деятельности государственных и муниципальных учреждений Иркутской области.

По итогам заседаний Рабочей группы НСК выработаны рекомендации по внедрению элементов Национальной системы квалификаций в сфере образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, сельского хозяйства, туризма, лесного комплекса, строительства и промышленности.

## **VI. Основные задачи на 2020 год**

1. Реализация основных направлений деятельности Министерства, как исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции по управлению в сфере труда и содействия занятости населения на территории Иркутской области:

- 1) реализация основных направлений демографической политики в части трудовых ресурсов, миграционных процессов и рынка труда на территории Иркутской области;

- 2) государственное управление охраной труда на территории Иркутской области;

- 3) осуществление государственных полномочий в области регулирования оплаты труда в Иркутской области;

- 4) осуществление расчетов по вопросам уровня жизни и доходов населения Иркутской области;

- 5) осуществление государственных полномочий в области социального партнерства и содействия урегулированию коллективных трудовых споров на территории Иркутской области;

- 6) обеспечение соблюдения законодательства о занятости населения;



7) оказание содействия гражданам в реализации их конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы;

8) реализация мероприятий по совершенствованию законодательства о труде и занятости населения.

2. Реализация Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ):

1) по направлению «обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан»:

- координация деятельности исполнительных органов государственной власти Иркутской области в части повышения заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы, определенным указами Президентом Российской Федерации;

- реализация мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда в бюджетной сфере Иркутской области, направленную на дифференциацию в оплате труда работников, в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

2) по направлению «снижение уровня бедности населения» реализация мероприятий, направленных на снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума;

3) в рамках Национального проекта «Демография» обеспечить реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

4) в рамках Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности» обеспечить реализацию мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

5) в рамках ликвидации последствий паводка, произошедшего на территории региона в 2019 году оказать содействие по трудоустройству граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации, в том числе организовать в 2020 году дополнительные мероприятия для граждан, проживающих на территориях, пострадавших от паводка.