

Информация о проделанной министерством труда и занятости Иркутской области работе за I полугодие 2020 года

I. Основные направления деятельности министерства труда и занятости Иркутской области

1. Развитие социального партнерства на территории Иркутской области;
2. Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также улучшение условий труда на рабочих местах;
3. Обеспечение повышения уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации;
4. Регулирование оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области;
5. Содействие обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд;
6. Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью во исполнение Указа Президента Российской Федерации № 606 от 7 мая 2012 года;
7. Интеграция незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в общество;
8. Снижение уровня неформальной занятости и легализация «теневой» заработной платы;
9. Оценка и прогнозирование демографического развития Иркутской области в части трудовых ресурсов и миграционных процессов на основании статистических данных;
10. Содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Российскую Федерацию;
11. Определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе, увеличение (уменьшение) размера потребности в привлечении иностранных работников, а также оценка эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Иркутской области;
12. Организация исполнения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» соответствующими исполнительными органами государственной власти Иркутской области в пределах своей компетенции;
13. Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на предприятиях (организациях) в целях приобретения ими опыта работы и повышения конкурентоспособности на рынке труда Иркутской области;
14. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение защиты граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве, снижение напряженности на рынке труда, а также удовлетворению потребности работодателей в рабочей силе (кадрах) посредством трудоустройства граждан, ищущих работу, их профессиональной подготовке по востребованным на рынке труда профессиям;

15. Повышение качества предоставляемых населению государственных услуг в сфере занятости населения;
16. Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов и несовершеннолетних;
17. Определение потребности работодателей в кадрах.

II. Информация об исполнении государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы

Министерство труда и занятости Иркутской области (далее – Министерство) является ответственным исполнителем государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы (далее – государственная программа), целью которой является развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения.

Государственная программа состоит из 4 подпрограмм (рисунок 1).



Рис. 1. Структура государственной программы

На реализацию мероприятий государственной программы в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 2 044,6 млн руб., в том числе: областной бюджет – 785, 1 млн руб., федеральный бюджет – 1 259,5 млн руб.

По итогам 1 полугодия 2020 года фактически освоено 1 315,0 млн руб. (64,3%), в том числе: областной бюджет – 372,7 млн руб. (47,5%), федеральный бюджет – 942,3 тыс. руб. (74,8%).

Таблица 1. Объемы финансирования государственной программы

Наименование государственной программы	Источники финансирования	Объем финансирования в 2020 году, млн руб.	
		план	факт на 01.07.2020
Государственная программа Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы	Всего	2 044,6	1 315,0
	областной бюджет	785,1	372,7
	федеральный бюджет	1 259,5	942,3

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области»

На реализацию мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» в 2020 году предусмотрено финансирование за счет средств областного бюджета в объеме 32,6 млн. руб., фактическое освоение в 1 полугодии 2020 года составило 20,1 млн руб или 61,7%.

В рамках подпрограммы реализуются 2 основных мероприятия: «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» на 2019-2024 годы, «Финансовое обеспечение осуществления отдельных областных государственных полномочий в сфере труда» на 2019-2024 годы, в рамках которых проведена следующая работа:

1. Оказано более 3 тыс консультаций работодателям по вопросам охраны труда.

2. Организованы информационно–методические мероприятия по вопросам эффективного управления охраной труда:

- организовано и проведено селекторное совещание со специалистами, исполняющими отдельные областные государственные полномочия в сфере труда на территории Иркутской области;

- на территории 42 муниципальных образований проведено 55 совещаний с работодателями по вопросам охраны труда;

- в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) особое внимание министерством уделено информационно-методическому обеспечению работодателей региона с целью реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Подготовлены и размещены на официальном интернет-портале (<https://www.irkzan.ru/>): брошюры «Методические рекомендации по организации охраны труда в строительстве», «Охрана труда женщин»; буклеты «Государственная услуга: проведение государственной экспертизы условий труда», «Охрана труда инвалидов», «Охрана труда несовершеннолетних».

3. Проведена работа по внесению изменений в Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области, утвержденное постановлением Правительства Иркутской области от 30 мая 2014 года № 263-пп в части продления сроков дистанционной подачи документов на конкурс и изменения даты подведения итогов конкурса в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В результате количество участников ежегодного конкурса увеличилось по сравнению с 2019 годом на 13%. От организаций и муниципальных образований подано 319 заявок на участие, допущено к участию в конкурсе 316 заявок. Конкурс на лучшую организацию работы по охране труда по итогам 2019 года организован и проведен в двух номинациях: первая – среди организаций (предприятий) и индивидуальных предпринимателей Иркутской области, вторая – среди муниципальных образований Иркутской области.

53 аналогичных конкурса по охране труда проведено на территориях муниципальных образований Иркутской области, в которых приняли участие 702 организации региона.

4. С целью защиты конституционных прав граждан, осуществляющих трудовую деятельность во вредных условиях труда, на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, а также справедливую заработную плату проведено 6 государственных экспертиз условий труда по оценке качества проведения специальной оценки условий труда в 2 организациях, по 13 рабочим местам, на которых занято 15 работников. По результатам выдано 6 заключений о несоответствии качества проведения специальной оценки условий труда требованиям, установленным федеральным законодательством.

5. На территории всех муниципальных образований по итогам 1 полугодия 2020 года реализованы следующие мероприятия:

- проведено 55 заседаний территориальных межведомственных комиссий по охране труда, на которых рассмотрено 247 вопросов, выработано 493 рекомендации;

- в рамках организации информационно-методических площадок в организациях Иркутской области оборудован 901 кабинет по охране труда;

- более 6306 руководителей и специалистов организаций Иркутской области прошли обучение по охране труда;

- размещено 332 информационных материала по вопросам охраны труда в средствах массовой информации.

6. Обеспечено финансирование исполнения органами местного самоуправления 42 муниципальных образований Иркутской области отдельных областных государственных полномочий в сфере труда в рамках субвенций в объеме 20 071,5 тыс. руб. или 62,5 % от запланированного объема.

7. Осуществлен контроль качества исполнения органами местного самоуправления отдельных областных государственных полномочий в сфере труда в отношении 6 муниципальных образований: Иркутское районное муниципальное образование, Боханский район, Братский район, город Свирск, Ангарский городской округ, город Усолье-Сибирское (всего проведено 4 выездных, 2 документальных проверки качества исполнения органами местного

самоуправления отдельных областных государственных полномочий в сфере труда). По результатам проверок выявлены недостатки в ведении реестра организаций, зарегистрированных на территории муниципальных образований, разработке программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях, организации работы межведомственной комиссии по охране труда, организации проведения обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда, осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. По результатам проверок выданы рекомендации по устранению выявленных нарушений, установлены сроки устранения выявленных нарушений, а также даны рекомендации по совершенствованию работы.

В результате реализованных мероприятий достигнут рост эффективности управления охраной труда в муниципальных образованиях Иркутской области, снижение уровня производственного травматизма в целом по Иркутской области.

По данным Государственной инспекции труда в Иркутской области за первое полугодие 2020 года произошел 31 несчастный случай, связанный с производством, что на 14 несчастных случаев ниже, чем за аналогичный период 2019 года. Количество тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаев снизилось соответственно на 7, 3 и 4 случая (всего за первое полугодие 2020 года произошло 23 тяжелых, 0 групповых, 8 смертельных несчастных случаев). Численность пострадавших со смертельным исходом составила 8 человек, что на 38% ниже, чем в первом полугодии 2019 года.

Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

По состоянию на 1 июля 2020 года численность безработных составила 42,7 тыс. чел., что на 209% выше значения показателя в аналогичном периоде 2019 года (13,8 тыс. чел.).



Рис. 2. Уровень регистрируемой безработицы

Уровень регистрируемой безработицы по Иркутской области по состоянию на 1 июля 2020 года составил 3,7% от численности экономически активного населения, что на 2,5 п.п. выше значения в аналогичном периоде 2019 года (1,2%).

За январь-июнь 2020 года в органы занятости в целях поиска подходящей работы обратился 66 291 гражданин, что на 54% больше, чем в аналогичном периоде 2019 года (42 955 чел.). Признаны безработными 48 237 чел., на 152% больше, чем в аналогичном периоде 2019 года (19 123 чел.).

Трудоустроено органами занятости 17 464 чел. (в аналогичном периоде 2019 года – 25 574 чел.), уровень трудоустройства граждан составил 26,3% от численности обратившихся (в январе-июне 2019 года – 59,5%).

Спрос со стороны работодателей на рабочую силу по состоянию на 1 июля 2020 года составил 54 284 вакансии, что на 13% больше, чем на аналогичную дату 2019 года (48 045 вакансий).

На одного гражданина, состоящего на учете в органах занятости, приходится около 1 вакансии (напряженность на рынке труда составляет – 0,9 чел. незанятых трудовой деятельностью в расчете на одну заявленную в органы занятости вакансию), что на 0,5 ед. больше, чем в аналогичном периоде 2019 года (0,4 ед.).

На реализацию мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 1 900,8 млн руб., из них: областной бюджет – 644,4 млн руб., федеральный бюджет – 1 256,4 млн руб.

Фактическое освоение средств за 1 полугодие 2020 года составило 1 235,7 млн руб. или 65%, из них: областной бюджет – 294,4 млн руб. (45,7%), федеральный бюджет – 941,3 млн руб. (74,9%).

В рамках подпрограммы реализуются 4 ведомственные целевые программы Иркутской области (далее – ВЦП) и 3 региональных проекта:

1) ВЦП «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2019-2024 годы.

По итогам 1 полугодия 2020 года проведены следующие мероприятия:

- приняли участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест 783 работодателя и 6888 граждан;

- организовано проведение оплачиваемых общественных работ для 2 361 гражданина;

- организовано временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые 2 531 чел.;

- оказано содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве

юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для 232 чел.;

- организована профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования для 21 577 чел.;

- оказана психологическая поддержка 1 911 безработным гражданам;

- приняли участие в мероприятиях по социальной адаптации 1 575 безработных граждан;

- организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1 921 безработному гражданину;

- организовано сопровождение при содействии занятости 158 инвалидам.

За 1 полугодие 2020 года фактическое освоение средств составило 1 189,0 млн руб. или 68,9% от запланированного объема финансирования на 2020 год (1 726,4 млн руб.), из них: областной бюджет – 277,4 млн руб. (47,5%), федеральный бюджет – 911,6 млн руб. (79,8%).

2) ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места в Иркутской области» на 2019-2024 годы.

В 1 полугодии 2020 года создано 6 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов (24% от планового показателя 2020 года - 25 чел.).

Фактическое освоение средств в 1 полугодии 2020 года составило 0,5 млн руб. или 25,4% от запланированного объема финансирования на 2020 год (1,9 млн руб.).

3) ВЦП «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области» в 2019-2024 годах.

В 1 полугодии 2020 года 165 выпускников разных уровней профессионального образования были трудоустроены для прохождения стажировки (48% от планового показателя 2020 года - 344 чел.).

Фактическое освоение средств в 1 полугодии 2020 года составило 8,1 млн руб. или 38,8% от запланированного объема финансирования на 2020 год (21 млн руб.).

4) ВЦП «Содействие в трудоустройстве лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц, осужденных условно, в том числе несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в Иркутской области» на 2019 - 2024 годы.

В 1 полугодии 2020 года трудоустроено 20 граждан из числа освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и лиц, осужденных условно, и 8 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, осужденных условно (62% от планового показателя 2020 года – 45 чел.).

Фактическое освоение средств в 1 полугодии 2020 года составило 0,8 млн руб. или 38,3% от запланированного объема финансирования на 2020 год (2,2 млн руб.).

5) Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Иркутская область)» на 2019-2024 годы

На организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 55,9 млн руб., в том числе: областной бюджет – 2,2 млн руб., федеральный бюджет – 53,7 руб.

Фактическое освоение средств за 1 полугодие 2020 года составило 13,8 млн руб. (24,7%), из них: областной бюджет – 0,6 млн руб. (24,8%), федеральный бюджет – 13,2 млн руб. (24,7%).

Численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в 1 полугодии 2020 года составила 476 чел, что составило 70 % от планового показателя 2020 года - 677 чел.

6) Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» на 2019-2024 годы

На организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 42,1 млн руб., в том числе областной бюджет 1,7 млн руб., федеральный бюджет – 40,4 млн руб.

Фактическое освоение средств за 1 полугодие 2020 года составило 17,2 млн руб. (40,9%), в том числе областной бюджет 0,7 млн руб. (40,9%), федеральный бюджет – 16,5 млн руб. (40,9%).

Во 1 полугодии 2020 года завершено профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для 400 женщин, что составило 56 % от планового показателя 2020 года - 703 чел.

7) региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» на 2020-2024 годы

На реализацию регионального проекта в 2020 году предусмотрено финансирование в объеме 21,4 млн руб., в том числе областной бюджет 0,9 млн руб., федеральный бюджет – 20,5 млн руб. Средства предусмотрены на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

По итогам 1 полугодия 2020 года численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда составила 71 человек.

Обеспечивающая подпрограмма «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения»

На реализацию мероприятий обеспечивающей подпрограммы «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения» в 2020 году предусмотрено финансирование за счет средств областного бюджета в объеме 107,3 млн руб., фактическое освоение за 1 полугодие 2020 года составило 58,0 млн руб. или 54,1%.

Средства направлены на обеспечение основного мероприятия «Осуществление государственной политики в сфере труда и занятости населения», в рамках которого осуществляется реализация мероприятия «Обеспечение реализации программ Министерством».

Министерством проводится постоянная целенаправленная работа по развитию системы социального партнерства в сфере труда между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, основными формами которого являются коллективные договоры и соглашения.

На территории Иркутской области координацию деятельности по развитию системы социального партнерства на всех уровнях ведет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Иркутской области (далее – Комиссия), в рамках деятельности Комиссии заключено и действует трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015-2017 годы (продлено на 2018-2020 годы).

В 2020 году 26 проектов законодательных, нормативных правовых и иных актов в сфере труда приняты в Иркутской области с учетом мнения сторон социального партнерства.

В целях сохранения стабильной социально-трудовой обстановки в трудовых коллективах организаций Иркутской области, учитывая сложившуюся обстановку и необходимость оперативного решения возникающих вопросов, в рамках деятельности комиссии, при министерствах Иркутской области сформированы отраслевые рабочие группы с участием представителей сторон социального партнерства комиссии, осуществляется оперативный обмен информацией по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекцией, оказывается консультативная и методическая помощь работодателям и работникам организаций Иркутской области.

Для обеспечения взаимодействия по вопросам соблюдения трудовых прав работников и выполнения работодателями государственных гарантий по оплате труда в рамках ограничительных мер, введенных на территории Иркутской области в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции, распоряжением Губернатора Иркутской области от 6 апреля 2020 года № 73-р «О создании оперативного штаба по предотвращению завоза и распространения коронавирусной инфекции COVID-19 на территории Иркутской области», создана рабочая группа по мониторингу трудовых отношений, в ее состав

включен председатель Профобъединения, координатор стороны профсоюзов комиссии А.А. Коротких.

Президент Ассоциации работодателей Н.В. Мельник включен в состав оперативного штаба по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

По состоянию на 1 июля 2020 года на территории Иркутской области заключены 70 соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, из них: 1 трехстороннее, 7 отраслевых областного уровня; 37 отраслевых и 26 территориальных, заключенных на уровне муниципальных образований.

В результате проводимых мероприятий на территории Иркутской области сохраняется стабильная социально-трудовая обстановка в трудовых коллективах.

Уровень жизни и доходы населения

В основе повышения уровня жизни лежит рост денежных доходов населения.

В Иркутской области по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области (далее – Иркутскстат) за 1 квартал 2020 года среднедушевой денежный доход населения составил 24 511 руб., что выше на 879 руб. или 3,7% по сравнению с аналогичным периодом 2019 года (23 632 руб.).

Реальные денежные доходы населения за 1 квартал 2020 года составили 100,2%, реальные располагаемые денежные доходы населения Иркутской области (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) – 99,2% (в среднем по Российской Федерации – 100,9% и 99,8% соответственно).

Различие в динамике реальных доходов в Иркутской области и в Российской Федерации главным образом связано с динамикой роста потребительских цен (Российская Федерация – 102,4%, Иркутская область – 103,3%).

Рост реальных денежных доходов населения Иркутской области в 1 квартале 2020 года обусловлен превышением темпов роста номинальных денежных доходов населения (103,4%) над темпами роста потребительских цен (103,3%), снижение реальных располагаемых доходов населения обусловлено динамикой обязательных платежей и разнообразных взносов (105,1% по отношению к аналогичному периоду 2019 года).

Основным фактором, оказавшим влияние на рост доходов населения Иркутской области в 2020 году является увеличение заработной платы работников.

По предварительным данным Иркутскстата среднемесячная заработная плата работников Иркутской области за январь-апрель 2020 года составила 46 988 руб., что на 6,8% выше, чем за аналогичный период 2019 года (в среднем по Российской Федерации – 48 648 руб., при росте на 6,7%; в среднем по Сибирскому федеральному округу – 41 545 руб., при росте на 6,2%).

Реальная заработная плата в январе-апреле 2020 года относительно аналогичного периода 2019 года составила 103,3% (в среднем по Российской Федерации – 104,0%).

По данным Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) за январь-апрель 2020 года Иркутская область среди 10-ти регионов Сибирского федерального округа занимает 2 место по размеру среднемесячной заработной платы работников, уступая первое место Красноярскому краю (50 810 руб.), в целом среди 85-ти регионов Российской Федерации – 20 место.

Основным драйвером роста заработной платы в январе-апреле 2020 года стало увеличение заработной платы в социальной сфере региона.

Рост заработной платы в отраслях, где основную долю занимают учреждения социальной сферы (образование, здравоохранение, культура и спорт, включая федеральные, областные, муниципальные учреждения и негосударственные организации) за январь-апрель 2020 года отмечен в пределах 104,8-109,8% и главным образом обусловлен проводимой работой по увеличению заработной платы в рамках исполнения «майских» указов Президента Российской Федерации от 2012 года и обеспечением дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений региона, проводимой в рамках Указа Губернатора Иркутской области от 8 ноября 2018 года № 231-уг «О дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области».

Также значительный рост среднемесячной заработной платы (выше среднеобластного значения в 6,8% по отношению к аналогичному периоду 2019 года) отмечен в сфере транспортировки и хранения (на 13,5%), деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (на 12,5%), государственного управления (на 11,1%), административной деятельности и сопутствующих дополнительных услуг (на 11,0%), деятельности в области информации и связи (на 8,5%).

Рост оплаты труда в промышленном секторе Иркутской области за январь-апрель 2020 года составил 104,5%, средний размер заработной платы – 58 571,1 руб.

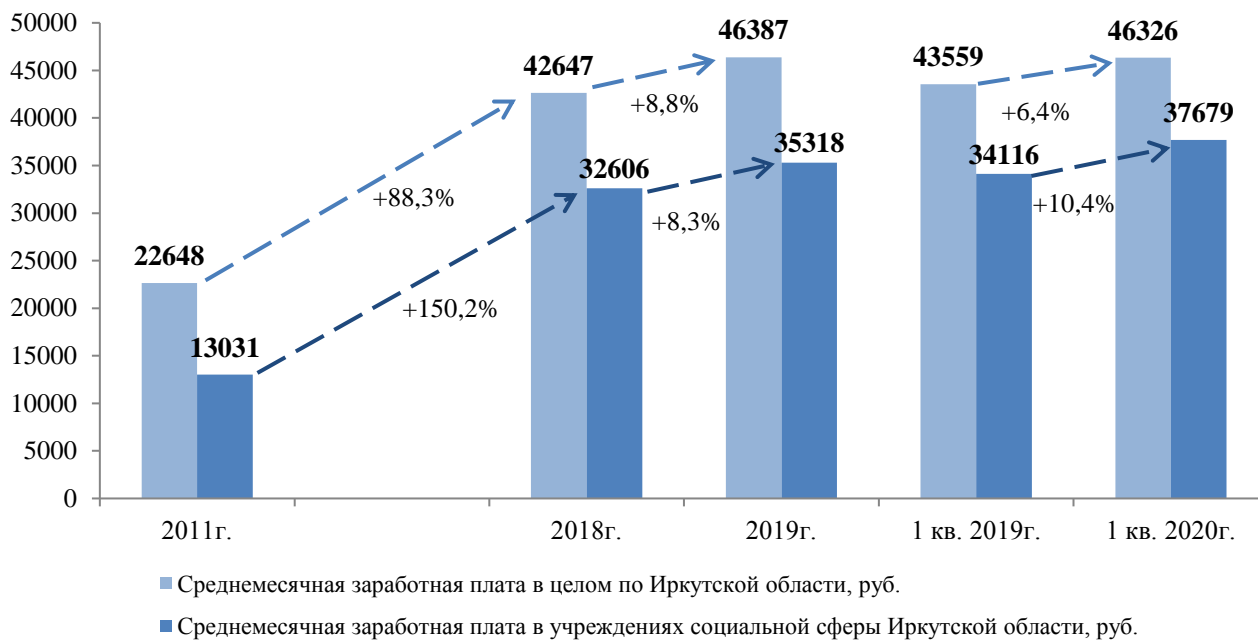


Рис. 3. Заработная плата в Иркутской области в целом по экономике и социальной сфере за 2011-1 кв. 2020 года, руб.

В целях организации работы по продолжению реализации Указов Президента Российской Федерации на региональном и муниципальном уровнях Правительством Иркутской области издано распоряжение первого заместителя Губернатора Иркутской области - Председателя Правительства Иркутской области от 18 февраля 2019 года № 3-рз «О реализации Указов Президента Российской Федерации в части повышения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы».

По итогам 1 квартала 2020 года рост средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, по отношению к предшествующему периоду составил 16,0%.

Проведенные мероприятия по дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области обеспечили зависимость уровня заработной платы работников от их квалификации, сложности выполняемой работы и эффективности их трудовой деятельности.

Итоги 1 полугодия 2020 года будут подведены в начале августа текущего года.

Снижение задолженности по заработной плате и легализация трудовых отношений

Важным направлением деятельности министерства является работа по погашению задолженности по заработной плате работников, легализации заработной платы и трудовых отношений.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области задолженность по заработной

плате на 1 июля 2020 года составляет 13,2 млн рублей в 4 организациях перед 176 работниками.

По сравнению с прошлым месяцем задолженность снижена на 349 тыс. рублей или 2,6%.

Правительством Иркутской области осуществляется координация работы всех органов власти на территории Иркутской области по выявлению и погашению задолженности по заработной плате, а также привлечению к административной и уголовной ответственности руководителей организаций, допускающих задолженность по заработной плате перед работниками в рамках работы областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

В 2020 году проведено четыре заседания рабочей группы, заседание межведомственной комиссии, а также оперативное совещание с участием контрольно-надзорных органов, на которых рассмотрены ситуации с погашением задолженности в 28 организациях различных форм собственности и у одного индивидуального предпринимателя.

Выстроено тесное взаимодействие с прокуратурой Иркутской области, Государственной инспекцией труда в Иркутской области и Следственным управлением Следственного комитета РФ по Иркутской области.

В еженедельном режиме осуществляется обмен информацией и выработка оперативных мер, направленных на погашение задолженности в каждом выявленном в ходе проверочных мероприятий предприятии и привлечения руководства данных предприятий к административной и уголовной ответственности.

В результате принятых мер с начала 2020 года на предприятиях Иркутской области погашена задолженность по заработной плате на сумму более 32,2 млн рублей перед 420 работниками. Из числа должников вышли 15 организаций.

В первом полугодии 2020 года в результате совместной работы органов государственной власти по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, численность экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте и не осуществляющих трудовую деятельность снижена на 4,8 тыс. чел.

Проведена информационно-разъяснительная работа среди населения.

За январь-июнь 2020 года проведено 261 мероприятие, в рамках которых около 10,4 тыс. граждан получили консультации по вопросам оформления трудовых отношений и последствиях нелегального труда, более 6,6 тыс. работодателей проинформированы о необходимости соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

На официальном сайте министерства размещен информационный баннер об организации приема граждан по легализации трудовых отношений, а также анонимная анкета для граждан, не желающих разглашать свои персональные данные, для формирования перечня организаций (предприятий), нарушающих трудовое законодательство, и дальнейшего его направления в Государственную инспекцию труда Иркутской области.

Проводимая работа по сокращению неформальной занятости позволила повысить социальную и правовую защищенность работников региона, в части

обеспечения гарантиями (оплата больничных листов, пенсионного обеспечения и др.), предусмотренными законодательством.

С целью обеспечения сокращения уровня неформальной занятости работников и недопущению выплаты заработной платы по «серым схемам» будет продолжена работа территориальных межведомственных комиссий, регулярное проведение «горячих линий», интернет-конференций, проверок хозяйствующих субъектов малого и среднего предпринимательства частной формы собственности.

Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом»

В целях улучшения демографической ситуации и привлечения дополнительных трудовых ресурсов Иркутская область с 2007 года участвует в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа).

С 2019 года участие Иркутской области в Государственной программе осуществляется в рамках реализации новой подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2019 – 2024 годы (далее – региональная программа переселения).

В целях создания условий для успешной социальной и культурной адаптации участников Государственной программы и членов их семей в региональной программой переселения предусмотрено предоставление дополнительных мер поддержки, в том числе оказание бесплатной медицинской помощи, частичное возмещение расходов на оплату стоимости найма временного жилья, предоставление мер социальной поддержки, содействие трудоустройству и занятости.

Расширен перечень мер поддержки для участников Государственной программы и членов их семей новыми мероприятиями:

предоставление компенсации расходов семьям, имеющим трех и более детей, на прохождение медицинского освидетельствования для получения документов, подтверждающих временное проживание на территории Иркутской области;

предоставление компенсации расходов на признание иностранного образования, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве.

В целях содействия адаптации иностранных специалистов к условиям трудовой деятельности в Иркутской области осуществляется реализация мероприятия по организации подготовки специалистов в сфере здравоохранения.

Для повышения эффективности реализации региональной программы переселения установлены условия участия в Государственной программе на территории Иркутской области, в том числе для иностранных студентов иркутских вузов и для научных работников предусмотрен упрощенный порядок участия.

Уполномоченным органом исполнительной власти Иркутской области, ответственным за реализацию региональной программы переселения, является Министерство (далее – уполномоченный орган).

В 1 полугодии 2020 года уполномоченным органом во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области рассмотрены 178 заявлений от граждан, желающих принять участие в Государственной программе, из них подали из-за рубежа 17,4% соотечественников, 82,6% – это иностранные граждане, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации.

Общее число потенциальных участников Государственной программы вместе с членами их семей составило 348 человек.

В 1 полугодии 2020 года на постоянное место жительства в Иркутскую область переехали 213 человек вместе с членами семей или 28,6% от планируемой численности переселенцев на 2020 год (план 2020 года – 745 человек).

Из-за рубежа прибыли 19,2% участников Государственной программы вместе с членами семей, большая часть которых из Республик Казахстан, Узбекистан, Киргизской Республики, Украины. Есть переселившиеся соотечественники и из Республик Армения, Молдова, Таджикистан, Беларусь, Латвийской Республики (рисунок 1). 80,8% иностранных граждан вместе с членами семей, временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, получили и активировали свидетельство участника Государственной программы в Иркутской области.

Большая часть участников Государственной программы с членами семей для проживания выбрала города Иркутск, Братск, Ангарское городское муниципальное образование, есть переселившиеся в города Бодайбо, Саянск, Усть-Илимск, Зима, Иркутский, Шелеховский, Нижнеилимский, Тайшетский, Чунский, Братский районы, Усть-Кутское муниципальное образование.



Рис. 4. Участники Государственной программы и члены их семей, прибывшие в Иркутскую область в 1 полугодии 2020 года

Фактическое освоение средств на реализацию мероприятий региональной программы переселения за 1 полугодие 2020 года составило 32,1% от запланированного объема финансирования.

В целях обеспечения условий для адаптации на территории вселения и оказания содействия в жилищном обустройстве предоставлено частичное возмещение расходов на оплату стоимости найма временного жилья по 115 заявлениям участников Государственной программы.

Для оказания содействия в обустройстве на территории Иркутской области в рамках реализации региональной программы переселения органами занятости населения оказаны государственные услуги в области содействия занятости 12 участникам Государственной программы и членам их семей. Предоставлены меры социальной поддержки в виде детских пособий 36 участникам Государственной программы и членам их семей.

Оказана необходимая медицинская помощь всем обратившимся участникам Государственной программы и членам их семей в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Иркутской области.

С 2019 года в рамках реализации региональной программы переселения введены новые меры поддержки для участников Государственной программы и членов их семей, в том числе компенсация расходов многодетным семьям на прохождение медицинского освидетельствования для получения документов, подтверждающих временное проживание на территории Иркутской области. За указанной компенсацией расходов обратились 3 многодетные семьи.

Контрольно-надзорная деятельность

В период с января по июнь 2020 года должностными лицами министерства проведено 24 проверки работодателей, в том числе 17 плановых проверок по соблюдению работодателями законодательства о занятости населения, 7 внеплановых проверок на предмет исполнения предписаний министерства, в ходе которых выявлено 34 нарушения действующего законодательства и 4 нарушения по неисполнению ранее выданных предписаний, у 10 работодателей, выдано 2 предписания об устранении выявленных нарушений.

В связи с Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 года № 438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» особенностей осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), министерством внесено изменение в План проверок плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2020 год, утвержденный распоряжением министерства труда и занятости Иркутской области от 29 октября 2019 года № 400-мр (далее – План проверок), в части исключения 103 проверок юридических лиц из Плана проверок.

За нарушение положений федерального и областного законодательства в сфере занятости населения, квотирования рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних составлено 16 протоколов об административных

правонарушениях. Привлечены к административной ответственности 12 работодателей, из них 7 работодателей – в виде административного штрафа на общую сумму 16,3 тысяч рублей, 5 работодателей – в виде предупреждения.

Также министерством труда и занятости Иркутской области реализуется Программа профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Иркутской области, обязательных требований законодательства в сфере занятости населения на 2020 год, утвержденная распоряжением министерства от 12 декабря 2019 года № 460-мр, в том числе выполнены мероприятия:

1) работодателям направлены профилактические письма;

2) на официальном сайте министерства в отчетном периоде размещены необходимые правовые акты, содержащие обязательные требования законодательства, Программа профилактики, руководства по соблюдению обязательных требований, обобщение практики осуществления государственного контроля и надзора, а также обзор правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности министерства труда и занятости Иркутской области;

3) проводится ежедневный мониторинг сведений работодателей, поступающих в Общероссийскую базу вакансий «Работа в России», на предмет нарушений требований законодательства в сфере занятости населения, а также ежемесячный мониторинг нарушений требований законодательства в сфере занятости населения, допущенных субъектами профилактики;

4) проведены «горячие линии» по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних;

В соответствии с принципом открытости и необходимостью активного диалога с общественными структурами и гражданами 12 марта 2020 года проведено публичное обсуждение правоприменительной практики за 2019 год, в котором приняло участие более 100 работодателей, а также представители заинтересованных органов государственной власти и общественных организаций региона.

Проведено 3 плановых проверки Центров занятости населения по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, регистрации инвалидов в качестве безработных, в том числе по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

О проделанной работе по обеспечению занятости граждан, проживающих в пострадавших в результате чрезвычайной ситуации территориях

С целью оказания содействия по трудоустройству граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации Министерством на территориях пострадавших районов в 2019 - 2020 годах был реализован ряд мероприятий.

Проведено 196 рабочих встреч с работодателями, 108 совещаний с администрациями муниципальных образований, представителями федеральных и региональных органов власти, общественными организациями по вопросам организации занятости и трудоустройства граждан, задействовано в работе 8 передвижных мобильных центров занятости с 14 мобильными бригадами.

В отношении граждан, зарегистрированных в качестве безработных, обеспечено бесперебойное проведение перерегистрации, а также выплата пособий по безработице в установленные сроки.

Для предложения гражданам вариантов трудоустройства актуализирован банк вакансий в территориях настоящего места жительства. Сформирован банк актуальных вакансий в территориях, выбранных для переселения пострадавшими гражданами.

В целях оказания содействия в трудоустройстве гражданам, пострадавшим в результате наводнения, в том числе проживавших в пунктах длительного размещения проведено 29 ярмарок вакансий, в которых приняло участие более 100 работодателей и 1500 граждан.

В целях обеспечения эффективной занятости пострадавшего населения в 2019 году были увеличены расходы бюджета Иркутской области на 10,6 млн рублей на организацию общественных работ для безработных граждан с выплатой материальной поддержки в размере минимального размера оплаты труда, увеличенной на районный коэффициент.

Министерством в 2019 году реализованы дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, пострадавших территорий.

На реализацию дополнительных мероприятий израсходовано 31,9 млн руб., в том числе средств федерального бюджета – 30,6 млн руб., областного бюджета 1,3 млн руб.

Привлечено к сотрудничеству 167 работодателей, которые в рамках дополнительных мер организовали рабочие места для проведения общественных работ и временного трудоустройства.

Реализация дополнительных мер позволила обеспечить занятость 725 человек:

330 человек участвовали во временных работах;

375 стали участниками общественных работ для безработных граждан;

20 пострадавших граждан получили финансовую помощь по 176 тысяч рублей и открыли собственное дело.

В результате проведенной работы с 1 июля 2019 года - начало паводка, на пострадавших территориях всего трудоустроено 6628 человек, в том числе 1586 из числа пострадавших в результате ЧС граждан. На постоянные работы трудоустроено 789 человек, на общественные и временные работы 797 человек.

В первом полугодии 2020 года в рамках мероприятий Программы ликвидации последствий паводка, произошедшего на территории Иркутской области в 2019 году, утвержденной Указом Губернатора Иркутской области от 31 декабря 2019 года № 323-уг (далее - программа) в 4 пострадавших территориях: Тулун и Тулунский район, Нижнеудинск и Нижнеудинский район, Тайшетский район, Чунский район, реализовано мероприятие «Организация проведения оплачиваемых общественных работ».

В бюджете Иркутской области на реализацию вышеуказанного мероприятия программы предусмотрено 9,2 млн руб. для выплаты материальной поддержки 544 гражданам в период участия в общественных работах.

В первом полугодии 2020 года к оплачиваемых общественным работам в 4 пострадавших от паводка территориях приступили 487 безработных граждан. На реализацию мероприятия израсходовано 6 538,9 тыс. рублей или 71% от доведенных ассигнований 2020 года.

О реализации дополнительных мер поддержки для граждан в целях недопущения распространения коронавирусной инфекции(COVID-19).

Министерством в целях недопущения напряженности на рынке труда Иркутской области в связи с распространением коронавирусной инфекции, вследствие которой оказалась нарушена или осложнена хозяйственная деятельность организаций – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также в целях финансовой поддержки безработных граждан, зарегистрированных в областных государственных казенных учреждениях Центрах занятости населения городов и районов Иркутской области, разработан комплекс дополнительных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, в рамках которого запланировано:

организация проведения оплачиваемых общественных работ для безработных граждан,

организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и трудоустроенных на временные рабочие места, организованные указанными организациями.

Общая численность участников всех мероприятий в 2020 году составит не менее 1145 человек.

Общий объем финансовых средств, предусмотренных на их реализацию 53,6 млн рублей бюджета Иркутской области.

В отчетном периоде приступили к общественным работам 918 безработных граждан (119% от установленного контрольного показателя 770 чел.).

На выплату материальной поддержки безработным гражданам, участвующим в общественных работах, из областного бюджета израсходовано 5972,4 тыс. рублей.

Основные виды общественных работ имеют социально полезную направленность, в том числе направлены на проведение работ по благоустройству и озеленению населенных пунктов.

К временным работам приступили 632 человека (169% от плановой численности 375 чел.).

Произведено возмещение затрат организациям на выплату заработной платы работникам, находящимся под риском увольнения и участвующим во временных работах, на сумму 6250,6 тыс. рублей.

Основные виды временных работ - работы по дезинфекции и уборке помещений и территории, охране корпусов санаториев, озеленение и благоустройство территории, подсобные работы, выполнение мелких строительных работ и другие.

III. Основные проблемы по курируемым направлениям, возможные пути решения

1. Проблемой в сфере занятости населения Иркутской области является дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

Работодателями востребованы рабочие специальности (78,5% заявленных вакансий), в то время, как только 35,3% граждан, зарегистрированных в органах занятости, имеют рабочие профессии. К тому же, более половины безработных – это женщины, в то время как деятельность по рабочим профессиям часто связана с высокой физической нагрузкой.

Снижается численность населения в трудоспособном возрасте, наблюдаются отраслевые диспропорции рынка труда, которые складываются под воздействием различных темпов рыночных преобразований в экономике, промышленности и сфере услуг, а так же территориальные диспропорции как результат неравномерного размещения населения по области и распределения производственных ресурсов, различных темпов развития муниципальных образований, наличия в них потенциальных работодателей и трудовых ресурсов. Кроме того, имеется так называемая социально-демографическая диспропорция рынка труда, которая возникает вследствие пониженной конкурентоспособности отдельных групп населения – молодежи, инвалидов, женщин.

Пути решения:

- решение проблемы сбалансирования спроса и предложения рабочей силы, прежде всего, возможно посредством организации взаимодействия учреждений профессионального образования с рынком труда, приведения структуры и объемов подготовки специалистов в соответствие с потребностями рынка труда.

- в целях рационального использования профессионального потенциала трудовых ресурсов Министерством в рамках законодательства о занятости Российской Федерации организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации (далее – профессиональное обучение) безработных граждан - как более мобильная и краткосрочная профессиональная подготовка, нацеленная на удовлетворение запросов рынка труда.

2. Проблематика в сфере социального партнерства характеризуется следующими признаками:

- отсутствие в администрациях муниципальных образований Иркутской области специалистов, в должностные обязанности которых включены вопросы социального партнерства;

- отсутствие во многих организациях представительных органов работников (профсоюзных организаций, советов трудовых коллективов), социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и защите своих интересов, недооценка ими роли и значения коллективного договора и использования его как инструмента, обеспечивающего их правовую и социальную защиту;

- несовершенство механизма реализации договорных взаимоотношений работодателей и работников, отсутствие рычагов регулирования процесса выполнения коллективных договоров.

Пути решения:

- активизировать работу муниципальных образований Иркутской области в сфере социального партнерства;

- создать и активизировать деятельность созданных территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в каждом муниципальном образовании Иркутской области.

IV. Работа с гражданами и общественными организациями

Таблица 2. Информация о работе Министерства с обращениями граждан

1.	Всего поступило обращений граждан	1425
	в том числе из органов государственной власти:	
1.1	Губернатора Иркутской области, иных должностных лиц в системе исполнительных органов государственной власти Иркутской области	1045
1.2	других органов государственной власти	349
2.	Доложено Губернатору Иркутской области	12
3.	Всего рассмотрено обращений, из них:	1425
3.1	«поддержано»	-
3.1.1.	в том числе анализом ответа на предмет «меры приняты»	-
3.2	«разъяснено»	1386
3.3	«не поддержано»	-
3.4	оставлено без рассмотрения по иным причинам (статья 11 Федерального закона)	1
3.5	находится обращений на рассмотрении	38
4.	Направлено ответов за подписью Губернатора Иркутской области и (или) заместителей Губернатора Иркутской области и (или) заместителей Председателя Правительства Иркутской области	10
5.	Количество обращений, поставленных на контроль	1425
6.	Основные вопросы, отраженные в обращениях граждан	О прожиточном минимуме; о низкой заработной плате; о правильности начисления заработной платы; о задолженности по заработной плате; о районных коэффициентах.

		<p>Содействие в трудоустройстве, в организации предпринимательской деятельности, направление на досрочную пенсию;</p> <p>О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников;</p> <p>Вопросы соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда;</p> <p>О постановке на учет в органы занятости, выплата пособия по безработице, разъяснение положений законодательства о занятости;</p> <p>О выдаче заключений исчисления стажа замещения должностей государственной гражданской службы Иркутской области, дающего право на пенсию за выслугу лет;</p> <p>Нормативно-правовое регулирование в сфере труда.</p> <p>Санитарно-эпидемиологическое благополучие населения; Условия ведения предпринимательской деятельности, деятельность хозяйствующих субъектов;</p> <p>Деятельность органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации. Принимаемые решения;</p> <p>Деятельность исполнительно-распорядительных органов;</p> <p>Соц.выплаты безработным гражданам;</p> <p>Осуществление санитарно-карантинного контроля; Работа центра занятости.</p>
7.	Количество обращений, рассмотренных с выездом на место	-
8.	Количество обращений, рассмотренных коллегиально	6
9.	Количество обращений, рассмотренных с другими органами (органами местного самоуправления/территориальными подразделениями федеральных органов исполнительной власти)	0
10.	Количество поступивших жалоб	1
11.	Количество жалоб, в которых приведенные факты подтвердились	1
12.	Количество жалоб, по результатам рассмотрения которых виновные наказаны	1
13.	Количество судебных исков по жалобам граждан о нарушении их прав при рассмотрении обращений	0

14.	Рассмотрено обращений с нарушением срока	0
15.	Принято граждан на личном приеме:	19
15.1	в т.ч. руководителем исполнительного органа государственной власти	0
16.	Опубликовано ответов в средствах массовой информации	81
17.	Размещено ответов на сайте исполнительного органа государственной власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	0

Оказание бесплатной юридической помощи гражданам

Оказание бесплатной юридической помощи осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 6 ноября 2012 года № 105-ОЗ «Об обеспечении оказания юридической помощи в Иркутской области».

Министерством и подведомственными ему государственными учреждениями в 1 полугодии 2020 года оказана бесплатная юридическая помощь 2372 гражданам по следующим вопросам:

1) о порядке предоставления социальных гарантий и содействия в трудоустройстве гражданам, потерявшим работу в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

2) об осуществлении деятельности организаций в связи с изданием Указов Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», от 28 апреля 2020 года № 29 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», указа Губернатора Иркутской области от 18 марта № 59-уг «О введении режима функционирования повышенной готовности для территориальной подсистемы Иркутской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»;

3) о порядке постановки на учет и регистрации в качестве безработного в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

4) о размерах и сроках выплаты пособия по безработице в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

5) о предоставлении мер государственной поддержки гражданам в период введенных ограничительных мер;

6) о порядке постановки на учет, о размерах пособия по безработице лицам, имеющим статус детей-сирот;

7) о трудовых правах граждан (гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации);

8) о переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

9) об особенностях постановки на учет граждан, относящихся к категории инвалидов;

10) о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних;

11) о прохождении профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;

12) о включении в страховой стаж периода, в течение которого гражданин имел статус безработного;

13) о порядке получения финансовой помощи в целях организации самозанятости граждан.

Министерством за 6 месяцев 2020 года в сфере труда и содействия занятости населения разработано и обеспечено принятие следующих правовых актов Иркутской области:

- Законы Иркутской области – 0;
- указы Губернатора Иркутской области – 4;
- распоряжения Губернатора Иркутской области – 4;
- распоряжения заместителя Губернатора Иркутской области – 0;
- постановления Правительства Иркутской области – 27;
- распоряжения Правительства Иркутской области – 18;
- распоряжения заместителя Председателя Правительства Иркутской области – 0;
- приказы министерства – 36;
- распоряжения министерства – 210.

V. Работа координационного совета по развитию профессиональных квалификаций и внедрению стандарта кадрового обеспечения промышленного роста при Губернаторе Иркутской области

20 февраля 2020 года в рамках деловой программы IV открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Иркутской области прошло очередное заседание Координационного совета по развитию профессиональных квалификаций и внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста при Губернаторе Иркутской области (далее – Координационный совет).

На заседании Координационного совета рассмотрены следующие вопросы:

- о результатах внедрения национальной системы квалификаций в Иркутской области за 2017-2019 год и разработке регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Иркутской области;
- о современных механизмах взаимодействия образовательных организаций с работодателями в контексте реализации национальных проектов;
- о результатах работы отраслевых рабочих групп по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала.

По итогам заседания Координационного совета даны поручения:

- подготовить проект плана развития национальной системы квалификаций в Иркутской области на 2020-2024 годы с учетом направлений и мероприятий дорожной карты по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года и согласовать с заинтересованными исполнительными органами государственной власти Иркутской области;
- обеспечить согласование дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Иркутской области на 2020-2021 годы;
- продолжить работу по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала в курируемых отраслях (внедрение профессиональных стандартов в подведомственных учреждениях и организациях реального сектора экономики, сопровождение процедуры создания центров оценки квалификации и др.);
- организовать проведение мероприятий (семинаров, круглых столов, конференций) с целью обсуждения сотрудничества образовательных организаций с работодателями Иркутской области в контексте реализации национальных проектов.

В рамках работы Координационного совета осуществляет деятельность рабочая группа по внедрению национальной системы квалификаций в Иркутской области (далее – рабочая группа НСК), созданная при Министерстве.

Рабочая группа НСК рассматривает вопросы внедрения элементов Национальной системы квалификаций в Иркутской области (внедрение профессиональных стандартов, независимой оценки квалификаций и др.) и проводит подготовку вопросов для очередного заседания Координационного совета.

В 2020 году проведено одно заседания рабочей группы НСК, на котором рассмотрены следующие основные вопросы:

- о реализации мероприятий дорожной карты по внедрению национальной системы профессиональных квалификаций в Иркутской области (2017-2019 гг.);

- об исполнении решений протокола заседания рабочей группы по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области от 15 мая 2019 года рабочей группой по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала при агентстве по туризму;

- о результатах работы отраслевой рабочей группы по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала в сфере промышленности.

По итогам заседания Рабочей группы НСК выработаны рекомендации по подготовке плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению национальной системы квалификаций в Иркутской области на 2020-2024 годы с учетом направлений и мероприятий дорожной карты по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года.

VI. Основные задачи на 2020 год

1. Реализация основных направлений деятельности Министерства, как исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции по управлению в сфере труда и содействия занятости населения на территории Иркутской области:

1) реализация основных направлений демографической политики в части трудовых ресурсов, миграционных процессов и рынка труда на территории Иркутской области;

2) государственное управление охраной труда на территории Иркутской области;

3) осуществление государственных полномочий в области регулирования оплаты труда в Иркутской области;

4) осуществление расчетов по вопросам уровня жизни и доходов населения Иркутской области;

5) осуществление государственных полномочий в области социального партнерства и содействия урегулированию коллективных трудовых споров на территории Иркутской области;

6) обеспечение соблюдения законодательства о занятости населения;

7) оказание содействия гражданам в реализации их конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы;

8) реализация мероприятий по совершенствованию законодательства о труде и занятости населения.

2. Реализация Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ):

1) по направлению «обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан»:

- осуществление координации деятельности исполнительных органов государственной власти Иркутской области в части повышения заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы, определенными указами Президентом Российской Федерации;

- обеспечение реализации мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда в бюджетной сфере Иркутской области, направленную на дифференциацию в оплате труда работников, в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

2) по направлению «снижение уровня бедности населения» обеспечить реализацию мероприятий, направленных на снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

3) в рамках Национального проекта «Демография» обеспечить реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

4) в рамках Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности» обеспечить реализацию мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

5) в рамках ликвидации последствий паводка, произошедшего на территории региона в 2019 году оказать содействие по трудоустройству граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации, в том числе организовать в 2020 году оплачиваемые общественные работы для граждан, проживающих на территориях, пострадавших от паводка.

6) реализация дополнительных мер поддержки граждан и работодателей в целях недопущения распространения коронавирусной инфекции(COVID-19).